



ЗАРЕГИСТРИРОВАН

17.03.2025

С ПРИСВОЕНИЕМ РЕГИСТРАЦИОННОГО НОМЕРА

21-16082

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 13.03.2025 № 4-н
г. Ярославль

Об отраслевом резерве
управленческих кадров в сфере
физической культуры и спорта
и о признании утратившими силу
отдельных приказов департамента
по физической культуре, спорту
и молодежной политике
Ярославской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 28 декабря 2011 г. № 58-з «Об управлении и распоряжении имуществом Ярославской области», постановлением Правительства Ярославской области от 11.05.2012 № 415-п «О подборе кандидатов на должности руководителей государственных организаций Ярославской области»

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевом резерве управленческих кадров в сфере физической культуры и спорта Ярославской области.

2. Признать утратившими силу приказы департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области:

- от 21.03.2017 № 7-н «Об отраслевом резерве управленческих кадров в сфере физической культуры, спорта и молодежной политики»;

- от 28.09.2017 № 20-н «О внесении изменений в приказ департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области от 21.03.2017 № 7-н»;

- от 15.02.2018 № 2-н «О внесении изменений в приказ департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области от 21.03.2017 № 7-н»;

- от 24.06.2019 № 6-н «О внесении изменений в приказ департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области от 21.03.2017 № 7-н»;

- от 05.11.2020 № 14-н «О внесении изменений в приказ департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области от 21.03.2017 № 7-н»;

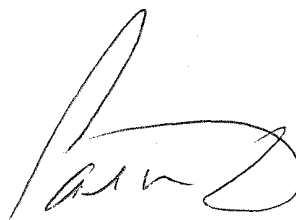
- от 21.02.2022 № 2-н «О внесении изменений в приказ департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области от 21.03.2017 № 7-н»;

- от 28.11.2022 № 9-н «О внесении изменений в приказ департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области от 21.03.2017 № 7-н».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на министра спорта Ярославской области Салтыкова Д.А.

4. Приказ вступает в силу через десять дней после официального опубликования.

Министр спорта
Ярославской области



Д.А. Салтыков

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства

спорта Ярославской области

от 13.03.2025 № 4-н

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом резерве управленческих кадров в сфере физической культуры и спорта Ярославской области

1. Положение об отраслевом резерве управленческих кадров в сфере физической культуры и спорта Ярославской области (далее – Положение) определяет порядок формирования и использования отраслевого резерва управленческих кадров в сфере физической культуры и спорта Ярославской области (далее – резерв).

2. Резерв предназначен для замещения вакантных должностей руководителей государственных учреждений Ярославской области (далее – учреждения), функционально подчиненных министерству спорта Ярославской области (далее – министерство), и представляет собой совокупность лиц, квалификационные, профессиональные и личностные характеристики которых позволяют рассматривать их в качестве потенциальных кандидатов для назначения на указанные должности.

3. Резерв комплектуется:

3.1. Из числа лиц, включенных в резерв по результатам конкурсов на включение в отраслевой резерв управленческих кадров, а также конкурсов на замещение вакантных должностей руководителей учреждений, проводимых в соответствии с Положением о конкурсе на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Ярославской области (государственного учреждения Ярославской области), утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 11.05.2012 № 415-п «О подборе кандидатов на должности руководителей государственных организаций Ярославской области».

3.2. На основе сформированных в установленном порядке кадровых резервов на государственной гражданской службе и муниципальной службе по высшей и главной группам должностей:

3.2.1. В министерстве.

3.2.2. В органах местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области и их структурных подразделениях, осуществляющих управление в сфере физической культуры и спорта Ярославской области.

3.3. Из числа лиц, не менее трех лет замещающих руководящие должности в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

4. К кандидатам на включение в резерв предъявляются следующие требования:

4.1. Наличие гражданства Российской Федерации.

4.2. Наличие высшего образования.

4.3. Отсутствие судимости, не погашенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Соответствие квалификационным требованиям к должностям руководителей учреждений, для замещения которых они включаются в резерв.

5. Включение в резерв кандидатов из числа лиц, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 Положения, производится в соответствии с Положением о конкурсе на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Ярославской области (государственного учреждения Ярославской области), утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 11.05.2012 № 415-п «О подборе кандидатов на должности руководителей государственных организаций Ярославской области».

6. Включение в резерв кандидатов из числа лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.3 пункта 3 Положения (далее – кандидаты), производится по решению комиссии по формированию отраслевого резерва управленческих кадров (далее – комиссия), осуществляющей свою деятельность на постоянной основе, численность и состав которой утверждаются приказом министерства.

7. Обязательному включению в состав комиссии без указания персональных данных подлежат:

7.1. Представитель министерства имущественных отношений Ярославской области (по должности).

7.2. Представитель управления государственной службы Правительства Ярославской области (по должности).

7.3. Независимые эксперты (не менее двух).

7.4. Члены общественного совета при министерстве.

8. Общая численность лиц, указанных в пункте 7 Положения, должна составлять не менее пятидесяти процентов от установленного числа членов комиссии.

Привлечение к работе комиссии независимых экспертов осуществляется в соответствии с Положением о независимых экспертах, утвержденным указом Губернатора Ярославской области от 24.06.2021 № 177 «О независимых экспертах», привлечение членов общественного совета – по решению его председателя.

9. По решению министра спорта Ярославской области без указания персональных данных (по должности) в состав комиссии включаются его заместители или руководители структурных подразделений, курирующие отдельные направления деятельности министерства, участвующие в работе комиссии только при рассмотрении кандидатов на должности руководителей организаций по курируемым направлениям.

10. Персональный состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, способного повлиять на принимаемые ею решения.

11. Организацию отбора и оценки кандидатов для рассмотрения на заседании комиссии и обеспечение работы комиссии осуществляет отдел

финансово-экономической деятельности и работы с учреждениями министерства (далее – отдел).

12. Для включения в резерв кандидаты представляют в отдел следующие сведения:

- согласие на обработку персональных данных;
- анкета;
- дополнительные сведения, представляемые по решению кандидата.

13. Оценка кандидатов осуществляется комиссией на основании анкеты и сведений, указанных в пункте 12 Положения, а также результатов не противоречащих законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, решение об использовании которых принимается председателем комиссии.

14. Решения комиссии о включении (невключении) кандидатов в резерв принимаются на ее заседаниях и оформляются протоколами, которые подписывают председательствующий на заседании, лицо, ведущее протокол, и члены комиссии, участвовавшие в заседании. При принятии решений все члены комиссии обладают равными правами.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от установленного числа ее членов. Проведение заседания комиссии без участия независимых экспертов, представителей министерства имущественных отношений Ярославской области и управления государственной службы Правительства Ярославской области не допускается.

На заседание комиссии по решению ее председателя приглашаются кандидаты на включение в резерв и иные лица, имеющие непосредственное отношение к рассматриваемым вопросам.

15. Сведения о лицах, состоящих в резерве, хранятся в электронном виде и на бумажных носителях. Ведение базы данных лиц, включенных в резерв, осуществляет отдел.

16. Предельный срок пребывания в резерве составляет три года со дня заседания комиссии, на котором было принято решение о включении кандидата в резерв. В случае включения одного и того же лица в резерв до истечения указанного срока срок пребывания в резерве начинает течь заново со дня заседания комиссии, на котором было принято последнее решение о включении его в резерв.

17. Исключение из резерва осуществляется по следующим основаниям:

17.1. Назначение из резерва на должность руководителя организации.

17.2. Личное заявление лица, состоящего в резерве.

17.3. Истечение предельного срока нахождения в резерве.

17.4. Увольнение лица, состоящего в резерве, в связи с утратой доверия или привлечение его к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

17.5. Выявление недостоверности или неполноты сведений, представленных кандидатом при включении в резерв, если это повлияло или могло повлиять на содержание решения о включении в резерв, а также

непредставление в установленный срок сведений в соответствии с пунктом 19 Положения.

17.6. Смерть лица, состоящего в резерве, признание его недееспособным или ограниченно дееспособным, утрата гражданства, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу и иные обстоятельства, делающие невозможным его пребывание в резерве или назначение из него.

18. Включение в резерв и исключение из него оформляются приказами министерства.

Исключение из резерва в случаях, установленных подпунктами 17.1 – 17.4, 17.6 пункта 17 Положения, производится автоматически со дня возникновения обстоятельства, являющегося основанием для исключения из резерва. В этих случаях подготовка приказа об исключении из резерва осуществляется в течение двадцати рабочих дней со дня поступления в министерство соответствующей информации.

Исключение из резерва в случае, установленном подпунктом 17.5 пункта 17 Положения, производится по решению комиссии, заседание которой проводится не позднее двадцати рабочих дней со дня поступления в министерство документов, содержащих соответствующую информацию. В этом случае подготовка приказа об исключении из резерва осуществляется в течение десяти рабочих дней со дня принятия комиссией решения об исключении из резерва.

19. Лицо, состоящее в резерве, обязано информировать отдел о возникновении обстоятельств, делающих невозможным его пребывание в резерве или назначение из него, а также иных обстоятельств, являющихся основанием для исключения его из резерва, в течение двадцати рабочих дней со дня их возникновения.

20. Подбор и назначение кандидатов на вакантные должности руководителей организаций из резерва осуществляются в соответствии с действующим законодательством.