



ЗАРЕГИСТРИРОВАН

26.12.2024

С ПРИСВОЕНИЕМ РЕГИСТРАЦИОННОГО НОМЕРА

11-15820

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 26.12.2024 № 14-з
г. Ярославль

О внесении изменения
в приказ департамента
государственной службы
занятости населения Ярославской
области от 25.10.2021 № 31-з

В целях приведения регионального законодательства в соответствие
с нормами федерального законодательства

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Внести в приказ департамента государственной службы занятости населения Ярославской области от 25.10.2021 № 31-з «Об утверждении форм проверочных листов» изменение, изложив форму проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденную приказом, в новой редакции (прилагается).

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Руководитель службы

Л.К. Зудина

УТВЕРЖДЕНА

приказом департамента
государственной службы
занятости населения

Ярославской области

от 25.10.2021 № 31-з

(в редакции приказа

государственной службы
занятости населения

Ярославской области

от 26.12.2024 № 17-з)

Форма

QR-код, предусмотренный
постановлением Правительства
Российской Федерации от 16 апреля
2021 г. № 604 «Об утверждении Правил
формирования и ведения единого
реестра контрольных (надзорных)
мероприятий и о внесении изменения в
постановление Правительства
Российской Федерации от 28 апреля
2015 г. № 415»

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ,
применяемый при осуществлении регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

« » 20 г.
(дата заполнения проверочного листа)

1. Наименование контрольного (надзорного) органа: государственная служба занятости населения Ярославской области (далее – служба).

2. Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля: региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа: приказ департамента государственной службы занятости населения Ярославской области от 25.10.2021 № 31-з «Об утверждении форм проверочных листов».

4. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

5. Объект регионального государственного контроля (надзора): _____.

6. Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами: _____.

7. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____.

8. Реквизиты решения руководителя службы (заместителя руководителя службы) о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

9. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

10. Должность, фамилия и инициалы должностного лица службы, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____.

11. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы ¹	Примечание ²
1	2	3	4	5
I. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой				
1.	Определены ли виды работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, или количество рабочих мест, выделенных для трудо-	- части 1, 2 статьи 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ); - пункты 4.1, 4.2 раздела 4,		

1	2	3	4	5
	устройства инвалидов, в том числе специальных?	пункты 5.1 – 5.4 раздела 5 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора Ярославской области от 31.08.2022 № 229 «Об утверждении Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора Ярославской области» (далее – указ Губернатора области от 31.08.2022 № 229)		
2.	Имеется ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов?	пункт 4.2 раздела 4 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229		
3.	Соответствует ли количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов?	- части 1 – 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ; - пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; - пункты 3.1 – 3.5 раздела 3 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229		

1	2	3	4	5
4.	Заключен ли трудовой договор с инвалидом в рамках выполнения работодателем установленной квоты?	<p>- части 6 – 8 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ;</p> <p>- пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;</p> <p>- пункт 6.1 раздела 6 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229</p>		
II. Ежемесячное информирование государственного казенного учреждения Ярославской области Центра занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов				
	Соблюдена ли обязанность по ежемесячному информированию государственного казенного учреждения Ярославской области Центра занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов?	<p>- пункт 7 части 1, части 2, 7, 9, 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ;</p> <p>- пункты 8.1, 8.2 раздела 8 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229</p>		

¹ Варианты ответа: «да», «нет», «неприменимо».

² Подлежит обязательному заполнению в случае указания варианта ответа «неприменимо».