

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.03.2015 № 278-п

г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 09.07.2008 № 340-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 09.07.2008 № 340-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области» следующие изменения:

1.1. Заголовок постановления изложить в следующей редакции: «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчинённых департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области».

1.2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 21 декабря 2004 г. № 64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области», в целях повышения уровня трудовых прав и гарантий работников государственных медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчинённых департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, по сравнению с установленным федеральным законодательством».

1.3. Пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«1. Ввести с 01 января 2009 г. новую систему оплаты труда в государственных бюджетных и казенных медицинских организациях и государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчинённых департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области.

2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего

профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчинённых департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области.».

1.4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Даниленко Р.А.».

1.5. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента официального опубликования, действие раздела 11 таблицы подпункта 4.3.2 пункта 4.3 раздела 4 Положения, указанного в подпункте 1.5 пункта 1 данного постановления, и подпункта 2.9 пункта 2 приложения 5 к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

Председатель
Правительства области

А.Л. Князьков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства области
от 09.07.2008 № 340-п
(в редакции постановления
Правительства области
от 18.03.2015 № 278-п)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных
и казенных медицинских организаций и государственного
образовательного учреждения среднего профессионального образования
Ярославской области «Ярославский медицинский колледж»,
функционально подчиненных департаменту здравоохранения
и фармации Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчинённых департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казённых учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

К государственным бюджетным и казенным медицинским организациям, функционально подчиненным департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – медицинские организации), относятся лечебно-профилактические медицинские организации и другие медицинские организации, включённые в номенклатуру медицинских организаций, утверждённую приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2013 г. № 529-н «Об утверждении номенклатуры

медицинских организаций».

Положение предусматривает условия оплаты труда работников медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж» (далее – ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж»), финансируемых из средств областного бюджета и обязательного медицинского страхования, исходя из должностного оклада (тарифной ставки), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Медицинские организации, находящиеся на бюджетном финансировании, в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера с учётом того, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах должностных окладов (тарифных ставок) и фиксируются в коллективных договорах.

1.2. Основные понятия и определения, используемые в Положении:

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад работника медицинской организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника медицинской организации за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника медицинской организации) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника медицинской организации, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера – выплаты, устанавливаемые к должностным окладам (тарифным ставкам) работников медицинской организации, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также иные выплаты;

выплаты стимулирующего характера – выплаты, направленные на стимулирование работника медицинской организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.3. Размер заработной платы работников медицинских организаций определяется исходя из базового оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными актами.

Базовые оклады основного персонала и тарифная сетка по оплате труда

работников медицинских организаций устанавливаются в соответствии с базовыми окладами работников медицинских организаций и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, приведенными в приложении 1 к Положению (далее – базовые оклады).

Оплата труда работников медицинских организаций по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из базового оклада (тарифной ставки), а также надбавок и выплат стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренных действующими нормативными актами.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

Заработная плата работника медицинской организации предельными размерами не ограничивается.

1.4. Группы по оплате труда руководителей медицинских организаций определяются исходя из масштаба и сложности управления организацией согласно показателям и порядку отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей, приведенным в приложении 2 к Положению.

1.5. Изменение размеров базовых окладов и базовых ставок, выплат за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

- при изменении оплаты труда работников медицинских организаций – согласно постановлению Правительства области;
- при изменении базовых окладов руководителей, специалистов и служащих медицинской организации или базовых тарифных разрядов рабочих медицинской организации – согласно дате приказа соответствующей медицинской организации;
- при присвоении почётного звания «Народный врач», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» (преподаватель, тренер и др.), «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник транспорта РСФСР» – согласно дате присвоения почётного звания;
- при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа о присвоении квалификационной категории;
- при присуждении учёной степени доктора или кандидата наук – с даты вступления в силу решения о присуждении учёной степени;
- при изменении стажа непрерывной работы в медицинской организации –

со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

1.6. Тарификация работников медицинских организаций проводится согласно Порядку проведения тарификации работников медицинских организаций и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, приведенному в приложении 3 к Положению.

1.7. Руководитель медицинской организации несёт ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников медицинской организации в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Для поддержания стабильности коллективов в отрасли, стимулирования профессионального роста и повышения квалификации работникам медицинских организаций устанавливаются выплаты за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях в соответствии с размерами выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, приведенными в приложении 4 к Положению.

1.9. В соответствии с действующим законодательством:

1.9.1. Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области утверждает штатную численность медицинских организаций.

1.9.2. Руководители медицинских организаций наделены правами:

- определять структуру медицинской организации;
- утверждать штатное расписание медицинской организации по согласованию с департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области;
- решать вопросы оплаты труда работников медицинской организации в соответствии с действующим законодательством.

1.9.3. Руководители медицинских организаций, являющихся государственными автономными учреждениями здравоохранения, вправе самостоятельно определять базовые оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже базовых окладов (ставок заработной платы), предусмотренных Положением.

1.10. Заработная плата работников медицинских организаций (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Установление базовых окладов (базовых тарифных ставок) руководителей, специалистов, служащих, рабочих медицинских организаций и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж»

2.1. Базовые оклады руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций устанавливаются согласно базовым окладам.

Базовые оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций устанавливаются согласно таблице 7 базовых окладов, компенсационные и стимулирующие выплаты – по условиям оплаты труда отрасли (медицинской организации).

Оклады заместителей руководителя структурных подразделений медицинских организаций рекомендуется устанавливать на 5 – 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.2. Количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и базовые тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих медицинских организаций устанавливаются согласно таблицам 8, 9 базовых окладов. Тарифные разряды рабочих медицинских организаций определены согласно соответствующему выпуску Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Руководителю медицинской организации предоставлено право осуществлять оплату труда высококвалифицированных рабочих медицинской организации, занятых на важных и ответственных работах, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, профессии которых указаны в разделе «Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные и ответственные работы» базовых окладов.

2.3. В медицинских организациях согласно таблицам 1 – 6 базовых окладов:

2.3.1. Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов медицинским и фармацевтическим работникам медицинской организации при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений медицинской организации квалификационная категория учитывается при условии, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям лечебно-профилактических медицинских организаций (поликлиник, входящих на правах структурных подразделений в состав этих медицинских организаций) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений (аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических медицинских организаций) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием) хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактической медицинской организации.

Должностные оклады устанавливаются с учётом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (медицинской организации) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение трёх месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя медицинской организации срок переаттестации специалиста может быть перенесён на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учётом ранее присвоенной квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока её присвоения.

Тарификация и присвоение квалификационных категорий лицам, занимающим должности медицинских и фармацевтических работников медицинской организации, производятся в соответствии с Порядком проведения тарификации работников медицинских организаций и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, приведенным в приложении 3 к Положению.

2.3.2. При образовании должностного оклада применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающие коэффициенты за наличие учёной степени и почётного звания;
- повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и малых городах;
- повышающие коэффициенты за специфику работы медицинских организаций.

Размеры повышающих коэффициентов приведены в таблице:

Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1	2
1. Повышающие коэффициенты за наличие учёной степени	
Повышающий коэффициент за наличие учёной степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы	1,5
Повышающий коэффициент за наличие учёной степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы	1,3
2. Повышающие коэффициенты за наличие почётного звания	
Повышающий коэффициент за наличие почётного звания «Народный врач»	1,4
Повышающий коэффициент за наличие почётного звания «Заслуженный врач Российской Федерации»	1,3
Повышающий коэффициент за наличие почётного звания «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»	1,1
Повышающий коэффициент за наличие почётного звания «Заслуженный работник транспорта РСФСР»	1,3
3. Повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и малых городах	
Повышающий коэффициент за работу в сельской местности и малых городах руководителям и специалистам медицинской организации	1,25
Повышающий коэффициент за работу в сельской местности и малых городах молодым специалистам	1,3
4. Повышающие коэффициенты за специфику работы медицинских организаций	
Повышающий коэффициент руководителям и специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Медицинский информационно-аналитический центр», государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной центр медицинской профилактики»	1,5
Повышающий коэффициент работникам станций и отделений переливания крови:	
- врачебному персоналу	1,45
- другим работникам	1,25

1	2
Повышающий коэффициент медицинским (врачебному, среднему и младшему медицинскому персоналу) и педагогическим работникам государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной специализированный дом ребенка № 1» и государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Специализированный дом ребенка № 2»	1,3

Примечания:

1. Повышающие коэффициенты за наличие учёной степени применяются по основной и совмещаемой должностям, повышающие коэффициенты за наличие почётного звания – только по основной должности.

2. При наличии у работника медицинской организации двух почётных званий повышающий коэффициент применяется только по одному из оснований.

3. Повышающий коэффициент за наличие почётного звания «Заслуженный врач Российской Федерации» применяется также к врачам, получившим почётное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года.

4. При установлении работникам медицинских организаций повышающего коэффициента за работу в сельской местности и малых городах под сельской местностью понимаются сельские населенные пункты и рабочие поселки в соответствии с законом Ярославской области об административно-территориальном устройстве, под малыми городами – города с численностью населения до 25 тысяч человек.

5. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности работникам медицинских организаций, являющимся молодыми специалистами, применяется в течение первых пяти лет работы.

6. Повышающий коэффициент руководителям и специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Медицинский информационно-аналитический центр», государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной центр медицинской профилактики», обеспечивающим оперативный мониторинг деятельности и ресурсов здравоохранения, реализацию информационной политики департамента здравоохранения и фармации Ярославской области, применяется согласно перечню должностей данных работников, согласованному с департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области.

2.3.3. Оплата труда педагогических работников и работников культуры медицинских организаций производится в порядке, установленном Положением для соответствующих медицинских организаций и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж», функционально подчинённых департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области.

2.3.4. Работникам медицинских организаций, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области и являющимся молодыми специалистами, окончившим с отличием обучение в учреждении среднего профессионального или высшего профессионального образования, в течение первых пяти лет после окончания образовательного учреждения оплата труда производится на один квалификационный уровень выше базового оклада, предусмотренного по должности, занимаемой молодым специалистом.

2.3.5. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен базовый оклад в пределах минимального и максимального размеров базовых окладов, предусмотренных для данной должности, так же как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Такой же порядок тарификации может применяться к лицам из числа медицинских регистраторов и медицинских дезинфекторов, младшего медицинского и фармацевтического персонала.

2.3.6. Руководителям медицинских организаций предоставлено право с согласия департамента здравоохранения и фармации Ярославской области и в соответствии с коллективным договором применять индивидуальные условия оплаты труда с заключением временных трудовых договоров-контрактов для медицинского персонала (врачей, медицинских сестер, провизоров и др.) в период борьбы с эпидемиями и массовыми заболеваниями, при выезде для выполнения на месте сложных хирургических операций, проведения профилактических мер по предотвращению инфекционных заболеваний, массовой вакцинации и диспансеризации населения и в иных случаях.

2.4. В ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж» в соответствии с таблицей 10 базовых окладов:

2.4.1. Базовые оклады по должностям педагогических работников устанавливаются с учетом уровня образования, стажа педагогической работы и квалификационной категории работника.

При установлении должностных окладов педагогического персонала учитывается квалификационная категория при работе указанных лиц по

специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

2.4.2. При образовании должностного оклада применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающие коэффициенты за наличие учёной степени и почётного звания;
- повышающие коэффициенты педагогическим работникам.

Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1. Повышающие коэффициенты за наличие учёной степени	
Повышающий коэффициент за наличие учёной степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы	1,5
Повышающий коэффициент за наличие учёной степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы	1,3
2. Повышающие коэффициенты за наличие почётного звания	
Повышающий коэффициент за наличие почётного звания «Почётный работник среднего профессионального образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» (преподаватель, тренер и др.), «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры»	1,2
3. Повышающие коэффициенты педагогическим работникам	
Повышающий коэффициент педагогическим работникам колледжей	1,15
Повышающий коэффициент педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами	1,3

Примечания:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых тарифных ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой тарифной ставки заработной платы) без учёта повышения по другим основаниям.

2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, применяется в течение первых пяти лет работы.

2.4.3. Базовые должностные оклады руководящих работников учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Базовый должностной оклад, руб.
1.	Руководитель учреждения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - 1 квалификационную категорию - не имеющий квалификационной категории	7700 7550 7200
2.	Заместитель руководителя учреждения, директор филиала, имеющий: - высшую квалификационную категорию - 1 квалификационную категорию - не имеющий квалификационной категории	7150 6800 6500
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - 1 квалификационную категорию - не имеющий квалификационной категории	7200 6800 6300
4.	Главный бухгалтер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	6700
5.	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе	6700

Руководителю учреждения и его заместителям, имеющим стаж работы на руководящей должности более 10 лет, аттестованным на квалификационную категорию по должности руководителя (заместителя) или закончившим факультет по подготовке организаторов образования (менеджеров образования), базовые оклады повышаются на 10 процентов.

2.4.4. Оплата труда медицинских работников и работников культуры ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж» производится в порядке, установленном Положением для соответствующих медицинских организаций, функционально подчинённых департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера, которые устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам), относятся:

- выплаты (повышения) за работу с тяжёлыми, вредными и (или)

опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за сверхурочную работу, за переработку при суммированном учёте рабочего времени;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- надбавки за работу со сведениями, содержащими государственную тайну.

3.2. В медицинских организациях:

3.2.1. Размеры выплат (повышений) должностных окладов (тарифных ставок) работников медицинских организаций (структурных подразделений) для лечения больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, психически больных, больных туберкулёзом, других медицинских организаций (структурных подразделений) с опасными для здоровья и особо тяжёлыми условиями труда устанавливаются на 80, 50, 40, 30, 25 и 15 процентов в соответствии с перечнем медицинских организаций, подразделений и должностей, работа в которых даёт работникам право на выплаты (повышение) должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжёлыми условиями труда, приведенным в приложении 5 к Положению.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры выплат (повышений) и перечень должностей работников, должностные оклады (тарифные ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа в коллективном договоре и (или) трудовом договоре.

3.2.2. Должностные оклады (тарифные ставки) работников госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) повышаются:

- медицинских и фармацевтических работников – на 15 процентов;
- других работников – на 10 процентов.

3.2.3. Работникам специализированных домов ребёнка должностные оклады повышаются на 45 процентов.

Педагогическому персоналу медицинских организаций должностные оклады повышаются на 20 процентов.

Медицинским работникам, состоящим в штате медицинских организаций, занятым исключительно обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в детских домах и школах-интернатах (кроме специализированных домов ребенка), должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

3.2.4. Медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, выплачивается 30-процентная надбавка к должностным окладам за работу в опасных условиях.

3.2.5. Оклады приёмщиков золота повышаются на 15 процентов.

3.2.6. Работникам медицинских организаций каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере: доплата в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учётом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжёлых условиях труда:

рабочим – из расчёта базовой тарифной ставки (должностного оклада) с учётом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжёлых условиях труда;

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим – из расчёта должностного оклада с учётом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжёлых условиях труда по занимаемой должности.

Медицинскому персоналу и водителям, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере: доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов базовой тарифной ставки (должностного оклада) с учётом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжёлых условиях труда.

Перечень подразделений (должностей), в которых каждый час работы в ночное время оплачивается в двойном размере, утверждается руководителем медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.2.7. Работникам медицинских организаций, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится выплата (доплата) из расчёта должностного оклада с учётом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжёлых условиях труда по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные выплаты, и размеры выплат (доплат) определяются руководителем

медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом медицинской организации.

3.2.8. Врачам – руководителям медицинских организаций и их заместителям-врачам разрешается выполнять в медицинских организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учётом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжёлых условиях труда.

Работа руководителей медицинских организаций и их заместителей по специальности, независимо от её характера и объёма, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом медицинской организации.

3.2.9. Во всех случаях, когда в соответствии с данным разделом Положения и действующим законодательством выплаты к должностным окладам (ставка) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из должностного оклада с учётом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжёлых условиях труда и без учёта других надбавок и доплат.

3.3. В ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж»:

3.3.1. Руководителю учреждения предоставлено право по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать доплаты специалистам и служащим, занятым на работе с тяжёлыми и вредными условиями труда, в размере до 12 процентов тарифной ставки (оклада). Доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

3.3.2. Педагогическим работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг его основных обязанностей, производятся доплаты, устанавливаемые учреждением самостоятельно в локальном нормативном акте, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ могут включаться проверка письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями и др., руководство предметно-цикловыми комиссиями и другие виды работ.

3.3.3. Работникам учреждения за работу в ночное время производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.3.4. Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя производятся доплаты в размере 40 рублей за каждого обучающегося в группе, но не более 1000 рублей в месяц.

3.4. Рабочим медицинских организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на особо вредных и

особо опасных работах и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты соответственно до 12 процентов или до 24 процентов к базовой тарифной ставке (базовому окладу) по результатам аттестации рабочего места за фактически отработанное в этих условиях время.

Перечень конкретных работ, профессий работников и размер повышений утверждается руководителем медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом результатов аттестации рабочих мест.

К профессиям рабочих медицинских организаций, которым устанавливается надбавка за работу в тяжёлых и вредных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости, относятся:

рабочие прачечных (стирка, сушка и глажение спецодежды, работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств);

рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ);

рабочие котельных (работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей; обслуживанием котельных установок, работающих на угле и мазуте);

рабочие автогаража (ремонт автомобилей, используемых для перевозок нечистот и трупов);

рабочие хозяйственной службы (газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях; работы с применением ядохимикатов; ремонт и очистка вентиляционных систем; работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции; вывоз мусора и нечистот; погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную; обслуживание канализационных колодцев и сетей);

уборщики служебных помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов;

операторы копировально-множительных, электронно-вычислительных и вычислительных машин.

3.5. Размеры и порядок выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам медицинских организаций устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными актами.

3.6. Работникам медицинских организаций, выполняющим в одной и той же медицинской организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же должности или по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зоны обслуживания или увеличения объёма работ.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ фиксируются в коллективных договорах. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам медицинских организаций могут устанавливаться стимулирующие выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании представления руководителя структурного подразделения медицинской организации на определенный срок, но не более одного года. Выплаты, кроме указанных в подпункте 4.2.3 пункта 4.2 и подпунктах 4.3.2 и 4.3.3 пункта 4.3 данного раздела Положения, могут отменяться или уменьшаться при снижении показателей в работе.

4.2. Виды выплат стимулирующего характера:

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- выплаты за дополнительный объем работы;
- выплаты за перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- выплаты за участие в региональных отраслевых программах;
- выплаты за специфику работы (профильность, социальную востребованность) и т. д.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ, в том числе:

- выплаты за качественное выполнение отраслевых стандартов;
- выплаты за применение в практической работе новых медицинских технологий;
- выплаты за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в медицинских организациях.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются на базовый оклад (базовую тарифную ставку) с учётом наличия квалификационной категории и повышающих коэффициентов за наличие учёной степени, почётного звания, за работу на селе без учёта повышений, доплат и других надбавок, предусмотренных Положением, и предельными размерами не ограничиваются.

4.3.1. Выплаты за участие в региональных отраслевых программах:

Категория работников	Размер выплат, руб.
1. Выплаты работникам регионального и первичных сосудистых центров, участвующих в реализации мероприятий по профилактике, диагностике и лечению больных, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями	
Руководитель центра, врач-нейрохирург операционного блока, врач-нейрохирург нейрохирургического отделения, врач-серечно-сосудистый хирург, врач-рентгенолог, использующий рентгенохирургические методы диагностики и лечения	10 000
Врач-анестезиолог-реаниматолог палат реанимации и интенсивной терапии кардиологического отделения и неврологического отделения для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения анестезиологии-реанимации	15 000
Логопед, медицинский психолог	4 000
Врач клинической лабораторной диагностики, средний медицинский персонал	3 000
Врачи других специальностей	4 000
2. Выплаты медицинскому персоналу бригад экстренного реагирования, бригад специализированной медицинской помощи постоянной готовности, отделения экстренной и планово-консультативной помощи и оперативно-диспетчерского отдела территориальных центров медицины катастроф	
Врач, в том числе заведующий отделением, начальник отделения	5000
Фельдшер, в том числе старший фельдшер, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	3500
Медицинская сестра, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	2500
Санитар	2000

4.3.2. Выплаты за специфику работы (профильность, социальную востребованность):

Категория работников	Размер выплат, руб.
1	2
1. Выплаты медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь	
1.1. Выплаты медицинским работникам, оказывающим первичную врачебную медико-санитарную помощь	
Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач)	10000
Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача)	5000
1.2. Выплаты медицинским работникам, оказывающим первичную доврачебную медико-санитарную помощь	
Фельдшер, акушерка	3500
Медицинская сестра	2500
1.3. Выплаты медицинским работникам, оказывающим первичную специализированную медико-санитарную помощь	
Главные врачи детских поликлиник и больниц, заместители главных врачей по лечебной работе детских поликлиник и больниц, заместители главных врачей по детским поликлиникам, заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями и отделениями врачей общей практики поликлиник*, заведующие детскими поликлиниками и детскими отделениями в составе больниц, районные педиатры центральных районных больниц	3449
Старшие медицинские сёстры терапевтических и педиатрических отделений и отделений врачей общей практики поликлиник*, старшие медицинские сёстры детских поликлиник и поликлинических отделений в составе больниц	1 724
2. Выплаты работникам областных детских больниц, областных перинатальных центров, осуществляющим специализированную медицинскую помощь детям	
Врачебный персонал (провизоры)	1 150
Средний медицинский персонал (фармацевты)	575
Младший медицинский персонал	345
3. Выплаты медицинским работникам, осуществляющим медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных и государственных образовательных учреждений Ярославской области**	
Врачи поликлиники и амбулаторно-поликлинического отделения	6 000

1	2
<p>в составе больниц:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заведующий терапевтическим отделением – врач-терапевт подростковый, заведующий отделением – врач-педиатр и врач-педиатр отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях; - врач-терапевт подростковый*; - врач-педиатр (для обеспечения работы в учреждениях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, специального (коррекционного) образования, начального и среднего профессионального образования) 	
<p>Средний медицинский персонал поликлиник и амбулаторно-поликлинических отделений в составе больниц:</p> <ul style="list-style-type: none"> - старшая медицинская сестра терапевтического отделения (для оказания медицинской помощи обучающимся учреждений начального и среднего профессионального образования); - старшая медицинская сестра отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях; - медицинская сестра или фельдшер (для оказания медицинской помощи учащимся средних специальных учебных заведений, профессионально-технических, технических училищ); - медицинская сестра или фельдшер (для обеспечения работы в учреждениях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, специального (коррекционного) образования, начального и среднего профессионального образования) 	3 000
<p>4. Выплаты медицинским работникам терапевтических отделений и здравпунктов по обслуживанию студентов, осуществляющим медицинское обслуживание обучающихся учреждений высшего профессионального образования</p>	
Заведующий терапевтическим отделением – врач-терапевт цехового врачебного участка	3 449
Врач-терапевт цехового врачебного участка	2 500
Медицинская сестра цехового врачебного участка	1 200
Заведующий здравпунктом-фельдшер, фельдшер здравпункта	800
<p>5. Выплаты врачам общей практики в муниципальных образованиях области с численностью менее 100 тысяч человек</p>	
Врачи общей практики	5 000
<p>6. Выплаты медицинским работникам, оказывающим неонатальную и реанимационную помощь детям</p>	
Врач-анестезиолог-реаниматолог отделений реанимации и	12 000

1	2
анестезиологии детских больниц, отделений реанимации и интенсивной терапии новорождённых и недоношенных детей, палат интенсивной терапии отделений новорождённых детей, палат интенсивной терапии отделений патологии новорождённых и недоношенных детей	
Врач-неонатолог отделений патологии новорождённых и недоношенных детей	5 000
Средний медицинский персонал отделений реанимации и анестезиологии детских больниц, отделений патологии новорождённых и недоношенных детей, отделений реанимации и интенсивной терапии новорождённых и недоношенных детей, палат интенсивной терапии отделений новорождённых детей, палат интенсивной терапии отделений патологии новорождённых и недоношенных детей	2 000
7. Выплаты медицинским работникам отделений анестезиологии и реанимации инфекционных больниц	
Врач-анестезиолог-реаниматолог	8 500
Средний медицинский персонал	1 000
8. Выплаты медицинским работникам бригад скорой психиатрической помощи психиатрических больниц	
Врач, в том числе заведующий отделением, начальник отделения	5 000
Фельдшер, в том числе старший фельдшер, фельдшер по приёму вызовов и передаче их выездным бригадам	3 500
Медицинская сестра, медицинская сестра по приёму вызовов и передаче их выездным бригадам	2 500
Санитар	2 000
9. Выплаты медицинским работникам отделений и станций скорой медицинской помощи	
Главный врач, заместитель главного врача по лечебной работе	5 000
Главная медицинская сестра	3 500
Медицинский статистик, медицинский регистратор стола справок, фармацевт	2 500
Санитар по сопровождению больных	2 000
Врач (включая старшего врача, заведующего подстанцией)	5000
Фельдшер (включая старшего фельдшера, фельдшера по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, акушерку)	3500
Медицинская сестра (включая медицинскую сестру по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	2500

1	2
10. Выплаты врачам-анестезиологам-реаниматологам ***	
Врач-анестезиолог-реаниматолог	5 000
11. Выплаты медицинским работникам, осуществляющим судебно-психиатрические экспертизы	
Врач-судебно-психиатрический эксперт	5000
Медицинский психолог	5000
12. Выплаты младшему медицинскому персоналу	
Санитарка, санитарка (мойщица), сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, фасовщица	2 000

* Выплаты устанавливаются медицинским работникам, не получающим денежную выплату в размере 10 тысяч (врачебному персоналу) и 5 тысяч (среднему медицинскому персоналу) рублей за счёт средств федерального бюджета, работающим в медицинских организациях, перечень которых утверждается приказами директора департамента здравоохранения и фармации Ярославской области.

** Выплаты устанавливаются медицинским работникам медицинских организаций, обслуживающим дошкольные, общеобразовательные (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) учреждения, учреждения начального и среднего профессионального образования, а также специальных (коррекционных) учреждений для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

*** Выплаты устанавливаются медицинским работникам, не получающим денежные выплаты, указанные в разделе 1 таблицы подпункта 4.3.1 и разделах 6, 7 таблицы подпункта 4.3.2 пункта 4.3 данного раздела Положения.

4.3.3. Выплаты, указанные в подпунктах 4.3.1 и 4.3.2 пункта 4.3 данного раздела Положения, устанавливаются по одному из оснований в соответствии с порядком установления выплат стимулирующего характера, утверждённым приказом директора департамента здравоохранения и фармации Ярославской области от 20.01.2014 № 46 «Об утверждении порядка установления выплат стимулирующего характера», содержащим перечень медицинских организаций, работники которых имеют право на данные выплаты.

4.3.4. Руководителям медицинских организаций выплаты устанавливаются решением департамента здравоохранения и фармации Ярославской области за работу, направленную на развитие медицинской организации, применение в практике передовых методов диагностики и лечения больных, передовых методов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, с учётом рекомендаций департамента здравоохранения и фармации Ярославской области.

4.5. Размеры выплат за стаж непрерывной работы работникам медицинских организаций устанавливаются в соответствии с размерами выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, приведенными в приложении 4 к Положению.

4.6. Медицинские организации, осуществляющие предпринимательскую или иную приносящую доход деятельность, могут производить выплаты стимулирующего характера с учётом объема выполненных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, принятым руководителем медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Из средств, поступающих от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, руководителям медицинских организаций устанавливаются только выплаты стимулирующего характера.

4.7. Медицинские организации самостоятельно разрабатывают и утверждают критерии премирования работников.

Системы премирования работников медицинских организаций, финансируемых за счёт бюджетных средств, из средств обязательного медицинского страхования и других источников, необходимо устанавливать на основании четкой регламентации показателей, условий выплаты поощрения и использования средств, предусматриваемых в смете доходов и расходов, планах финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации на премирование, а также с учетом экономии фонда заработной платы. При этом, как правило, должно быть исключено использование премиальных выплат в целях повышения уровня оплаты без связи с достижениями и эффективными результатами деятельности медицинской организации и каждого конкретного работника.

Премирование руководителей медицинских организаций производится департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области по результатам оценки деятельности медицинской организации в целом из всех источников финансирования.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей медицинских организаций утверждены приказом департамента здравоохранения и фармации Ярославской области от 30.08.2013 № 2090 «Об установлении целевых показателей эффективности работы руководителей».

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками медицинских организаций, производится в следующем размере:

Ученая степень, почетное звание	Размер почасовой оплаты труда, руб.
Профессор, доктор наук, народный врач	695
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач Российской Федерации	585
Лица, не имеющие ученой степени	365

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в данном пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в медицинских организациях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта медицинской организации в объёме не более 300 часов в год не считается совместительством.

Почасовая оплата педагогических работников ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж» применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Контингент обучающихся	Размер почасовой оплаты труда, руб.		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в учреждении среднего профессионального образования, слушатели курсов	475	365	240
Слушатели учебных заведений (отделений) по повышению квалификации	695	585	365

В ставки почасовой оплаты включена оплата отпуска.

5.2. Оплата труда медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, а также врачей, привлекаемых к медицинским осмотрам и освидетельствованиям, производится на договорных условиях.

5.3. Установление форм оплаты труда, в том числе сдельной, и систем материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплате

вознаграждения по итогам работы производится медицинской организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом медицинской организации и фиксируется в коллективных договорах.

Сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников структурного подразделения медицинской организации, для которой она применяется, и экономии фонда заработной платы медицинской организации.

5.4. Планирование фонда оплаты труда в медицинской организации осуществляется в соответствии с Порядком формирования фонда оплаты труда работников медицинских организаций и ГОУ СПО ЯО «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, приведенным в приложении 6 к Положению.

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственных бюджетных и казенных медицинских
организаций и государственного образовательного учреждения среднего
профессионального образования Ярославской области «Ярославский
медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту
здравоохранения и фармации Ярославской области

Таблица 1

Базовые оклады
руководителей государственных бюджетных и казенных медицинских
организаций и государственного образовательного учреждения среднего
профессионального образования Ярославской области «Ярославский
медицинский колледж»

Наименование должности	Базовые оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	V	IV	III	II	I
Главный врач (директор, заведующий, начальник)	8600	9000	9200	9800	11800
Заведующий аптекой медицинской организации	8100	8600	9000	9200	10500
Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	6000	7000	7500	8000	8300
Главный врач (директор, заведующий, начальник) медицинской организации с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7 единиц	8100				
Заместитель руководителя медицинской организации, главный бухгалтер	7900	8200	8400	9000	10800
Заместитель заведующего аптекой медицинской организации	7400	7800	8200	8300	8800
Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	5800	6300	6800	7300	7850

Примечание: базовый оклад руководителя, имеющего первую квалификационную категорию, увеличивается на 10 процентов, высшую квалификационную категорию – на 20 процентов.

Таблица 2

Базовые оклады
профессиональной квалификационной группы
«Руководители структурных подразделений медицинских организаций,
имеющие высшее медицинское и фармацевтическое образование
по специальностям «Врач-специалист», «Провизор»

Наименование должности	Базовые оклады в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	без кате- го- рии	вторая	пер- вая	высшая
1	2	3	4	5
Базовые оклады руководителей структурных подразделений медицинских организаций, имеющих высшее медицинское образование				
1 квалификационный уровень				
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением и др.):				
- при наличии до шести врачебных должностей	8000	8200	8600	9200
- при наличии семи и более врачебных должностей	8200	8600	9200	9800
Заведующий структурным стационарным подразделением (отделом, отделением и др.) лечебно-профилактических медицинских организаций:				
- при наличии до шести врачебных должностей	8200	8600	9200	9800
- при наличии семи и более врачебных должностей	8600	9200	9800	10400

1	2	3	4	5
Заведующий станцией (отделением) скорой медицинской помощи:				
- при наличии до шести врачебных должностей	12700	13200	13700	14300
- при наличии семи и более врачебных должностей	13200	13700	14300	14900
2 квалификационный уровень				
Заведующий стационарным отделением хирургического профиля и отделением лечебно-профилактических медицинских организаций, указанных в абзацах двадцать девятом и тридцатом примечания к таблице 3:				
- при наличии до шести врачебных должностей	8600	9200	9800	10400
- при наличии семи и более врачебных должностей	9200	9800	10400	12000
Заведующий отделением экстренной и планово-консультативной помощи центров медицины катастроф:				
- при наличии до шести врачебных должностей	13200	13700	14300	14900
- при наличии семи и более врачебных должностей	13700	14300	14900	16300
Базовые оклады руководителей структурных подразделений медицинских организаций, имеющих высшее фармацевтическое образование				
1 квалификационный уровень				
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением и др.):				
- при наличии до шести провизорских должностей	8000	8200	8600	9200
- при наличии семи и более провизорских должностей	8200	8600	9200	9800

Таблица 3

Базовые оклады
профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»

Наименование должности	Базовые оклады в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	без категории	вторая	первая	высшая
1	2	3	4	5
Базовые оклады врачей				
1 квалификационный уровень				
Врач-интерн	7000			
Врач-стажер	7500			
2 квалификационный уровень				
Врач-специалист	7800	8000	8200	8600
3 квалификационный уровень				
Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый	7800	8000	8200	8600
Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических медицинских организаций, врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных, врачи общей практики (семейные врачи)	8000	8200	8600	9200
Врачи – судебно-психиатрические эксперты	8200	8600	9200	9800
Врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, бригад экстренного реагирования, бригад специализированной медицинской помощи постоянной готовности и оперативно-диспетчерского отдела центров медицины катастроф	12500	12700	13200	13700
4 квалификационный уровень				
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических медицинских	8200	8600	9200	9800

1	2	3	4	5
организаций, старший врач отделений неотложной медицинской помощи, врач-педиатр городской (районный)				
Старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи, врач-анестезиолог-реаниматолог (групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи), врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-хирург всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи, бригад экстренного реагирования и бригад специализированной медицинской помощи постоянной готовности центров медицины катастроф	12700	13200	13700	14300
Базовые оклады провизоров				
1 квалификационный уровень				
Провизор-стажер	7500			
2 квалификационный уровень				
Провизор-технолог; провизор-аналитик	7800	8000	8200	8600
3 квалификационный уровень				
Старшие: провизор-технолог, провизор-аналитик; провизор-технолог, провизор-аналитик контрольно-аналитической лаборатории, центра по контролю качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе	8000	8200	8600	9200

Примечание: базовые оклады врачей 4 квалификационного уровня распространяются на:

- оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерском (в том числе физиологическом, наблюдательном, патологии беременности);

гинекологическом;

гнойной хирургии;

кардиохирургическом;

колопроктологическом;

микрохирургическом;

- нейрохирургическом, в том числе отделении спинно-мозговой травмы;
- ожоговом;
- онкологическом;
- оперблоке;
- ортопедическом;
- отоларингологическом;
- офтальмологическом;
- реконструктивной и пластической хирургии;
- рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов), родовом (родильном);
- сосудистой хирургии;
- травматологическом (в том числе в отделении травмы кисти);
- травматолого-ортопедическом;
- туберкулезном (для больных костно-суставным туберкулезом);
- туберкулезном (для больных урогенитальным туберкулезом);
- туберкулезном легочно-хирургическом;
- урологическом (в том числе в отделении пересадки почки);
- хирургическом;
- хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;
- хирургическом торакальном;
- челюстно-лицевой хирургии (стоматологическом);
- эндоскопическом;
- врачей анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больниц, диспансеров и родильных домов;
- врачей-хирургов всех наименований, врачей-рентгенологов отделений рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;
- врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;
- врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

Базовые оклады
профессиональной квалификационной группы
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Наименование должности	Базовые оклады в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	без категории	вторая	первая	высшая
1	2	3	4	5
Базовые оклады среднего медицинского персонала				
1 квалификационный уровень				
Медицинский дезинфектор, медицинский регистратор:				
- среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	3700			
- среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	3800			
Инструктор по трудовой терапии:				
- среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы	3800			
- среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы и стаж работы по профилю не менее 2 лет	4150			

1	2	3	4	5
Медицинская сестра стерилизационной, медицинский статистик, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический	4450	4900	5400	5850
2 квалификационный уровень				
Лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	4450	4900	5400	5850
Помощник врача-эпидемиолога	4900	5400	5850	6450
3 квалификационный уровень				
Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник, медицинский оптик-оптометрист, медицинская сестра участковая	4450	4900	5400	5850
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по массажу	5400	5850	5950	6450
Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра отделений экстренной и планово-консультативной помощи и бригад экстренного реагирования центров медицины катастроф	5450	5850	6300	6800
Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	5850	6300	6800	7350
4 квалификационный уровень				
Акушерка, фельдшер, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), фельдшер-нарколог, старший зубной техник	4900	5400	5850	6450
Операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики	5400	5850	5950	6450
Зубной врач, медицинский технолог	5400	5850	6450	7000

1	2	3	4	5
Фельдшер скорой медицинской помощи, акушерка (станции (отделения) скорой медицинской помощи, фельдшер отделений экстренной и планово-консультативной помощи и бригад экстренного реагирования центров медицины катастроф)	5850	6300	6800	7350
Медицинская сестра-анестезист станций (отделений) скорой медицинской помощи, медицинская сестра-анестезист отделений экстренной и планово-консультативной помощи и бригад экстренного реагирования центров медицины катастроф	6300	6800	6900	7350
5 квалификационный уровень				
Старшие: медицинская сестра, акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра: - при наличии до 6 должностей среднего персонала*	5400	5850	6450	7000
- при наличии 7 и более должностей среднего персонала	5850	6450	7000	7500
Старший фельдшер скорой медицинской помощи: - при наличии до 6 должностей среднего персонала*	6300	6800	7350	7800
- при наличии 7 и более должностей среднего персонала	6800	7350	7800	8300
Заведующий производством медицинских организаций (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования: - при наличии до 20 зубных техников*	4900	5400	5850	6450
- при наличии 21 и более зубных техников	5400	5850	6450	7000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом-фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом-фельдшер (медицинская сестра)	5400	5850	6450	7000
2. Базовые оклады среднего фармацевтического персонала				
3 квалификационный уровень				
Фармацевт	4450	4900	5400	5850

* При определении оплаты труда показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается.

Таблица 5

Базовые оклады
профессиональной квалификационной группы
«Медицинский и фармацевтический персонал первого
квалификационного уровня»

Наименование должности	Базовые оклады (руб.)
Санитарка	3500
Сестра-хозяйка	3700
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3700
Фасовщица	3700

Таблица 6

Базовые оклады
специалистов с высшим профессиональным образованием и
прочего персонала медицинских организаций

Наименование должности	Базовые оклады в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	без категории	вторая	первая	высшая
1	2	3	4	5
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов первого уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»				
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий:				
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу	3700			
- среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3800			

1	2	3	4	5
- среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4150			
- среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4450			
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»				
Социальный работник:				
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3750			
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4050			
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4400			
- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4800			
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»				
1 квалификационный уровень				
Специалист по социальной работе:				
- высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет	5300			

1	2	3	4	5
- высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	5800			
- высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	6350			
- высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	7000			
- высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	7550			
Инструктор-методист по лечебной физкультуре:				
- со стажем работы по профилю не менее 3 лет	5800			
- со стажем работы в должности инструктора не менее 3 лет или со стажем	6350			

1	2	3	4	5
работы по профилю не менее 5 лет				
- со стажем работы в должности инструктора не менее 5 лет	7000			
- со стажем работы в должности инструктора не менее 7 лет	7550			
- со стажем работы в должности инструктора не менее 10 лет	8150			
2 квалификационный уровень				
Медицинский психолог	7800	7900	8150	8650
Биолог	7800	7900	8150	8650
Судебный эксперт	8150	8600	9200	9800
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»				
Библиотекарь: среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	3700			
Библиотекарь 2 категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы библиотекарем не менее 3 лет	4400			
Библиотекарь 1 категории: высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря 2 категории не менее 3 лет	5300			
Ведущий библиотекарь: высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря 1 категории не менее 3 лет	5800			
Культорганизатор: среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы	3700			
Культорганизатор 2 категории: высшее профессиональное образование (в области культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (в области культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности	4400			

1	2	3	4	5
культорганизатора не менее 2 лет				
Культорганизатор 1 категории: высшее профессиональное образование (в области культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (в области культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора II категории не менее 3 лет	5300			
5. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
Заведующий отделом библиотеки (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)	5800			
Заведующий библиотекой	6300			

Таблица 7

Базовые оклады
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Базовые оклады (руб.)
1	2
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по выдаче справок, экспедитор	3100
Агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист	3200
Машинистка, архивариус, дежурный по общежитию и др., экспедитор по перевозке грузов	3300
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	3300
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

1	2
1 квалификационный уровень	
Диспетчер, инспектор по кадрам	3400
Администратор, секретарь учебной части (диспетчер)	3700
Техник	3300
Лаборант	3300
Художник, товаровед	3700
2 квалификационный уровень	
Заведующий камерой хранения	3200
Заведующие: архивом, хозяйством	3300
Заведующие: машинописным бюро, канцелярией	3400
Заведующий складом	3700
Заведующий прачечной	3700
Старший инспектор по кадрам	3700
Техник II категории	3400
Старший лаборант	3400
Художник, товаровед II категории	4400
3 квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отдела медицинской организации	4400
- I, II группы по оплате труда руководителей	
- III – V группы по оплате труда руководителей	
Заведующий общежитием	6300
Заведующий производством (шеф-повар):	4400
- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности	
- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку	5300
Техник I категории	3700
Художник, товаровед I категории	4850
4 квалификационный уровень	
Механик гаража с подвижным составом физических автомобилей, дорожных и других подобных машин:	4400
- от 15 до 25 единиц	
- от 25 до 50 единиц	4850
Техник по эксплуатации и обслуживанию сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и др.)	4400
Ведущие: художник, товаровед	5800

1	2
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража медицинской организации: - I группы по оплате труда руководителей - II группы по оплате труда руководителей - III группы по оплате труда руководителей	7200 6800 6300
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	3400
Инженеры всех специальностей и наименований, специалист по охране труда, экономист, менеджер, юрисконсульт, редактор, социолог	3700
Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник)	4850
Специалист по кадрам	3700
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	4000
Инженеры всех специальностей и наименований, экономист, менеджер, юрисконсульт, редактор, социолог – 2 категории	4400
Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) – 2 категории	5300
Специалист по кадрам 2 категории	4000
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер, инженеры всех специальностей и наименований, экономист, менеджер, юрисконсульт, редактор, социолог – 1 категории	4850
Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) – 1 категории	5800
Специалист по кадрам 1 категории	4400
4 квалификационный уровень	
Ведущие: бухгалтер, инженеры всех специальностей и наименований, экономист, менеджер, юрисконсульт, редактор, социолог	5800
Ведущие: инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник)	6800

1	2
5 квалификационный уровень	
Главный специалист медицинского центра «Резерв» (III группа по оплате труда руководителей)	7200
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов (служб) медицинской организации: информации, маркетинга, автоматизированной системы управления, производственного, материально-технического снабжения, технического, планово-экономического, юридического:	7200
I группы по оплате труда руководителей	6800
II группы по оплате труда руководителей	6300
III группы по оплате труда руководителей	5800
IV группы по оплате труда руководителей	
Начальник отдела кадров (спецотдела и других) медицинской организации:	6300
I группы по оплате труда руководителей	5300
II группы по оплате труда руководителей	4400
III, IV групп по оплате труда руководителей	
2 квалификационный уровень	
Главный энергетик медицинской организации:	
I группы по оплате труда руководителей	7700
II группы по оплате труда руководителей	7550
III группы по оплате труда руководителей	7200
IV группы по оплате труда руководителей	6800
Главный инженер медицинской организации: (III группа по оплате труда руководителей)	7200

Примечание: базовые оклады начальников отделов (служб) медицинской организации: информации, маркетинга, автоматизированной системы управления, производственного, материально-технического снабжения, технического, планово-экономического, юридического 4 группы по оплате труда руководителей распространяются на руководителей информационно-аналитического отдела и отдела программного и технического обеспечения государственного учреждения здравоохранения Ярославской области «Медицинский информационно-аналитический центр».

Таблица 8

Тарифная сетка
по оплате труда рабочих медицинских организаций

Наименование показателя	Квалификационный разряд									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,033	1,067	1,100	1,133	1,233	1,333	1,467	1,617	1,767
Базовые тарифные ставки, руб.	3000	3100	3200	3300	3400	3700	4000	4400	4850	5300

Таблица 9

Базовые оклады
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Наименование должности	Базовые оклады (руб.)
1	2
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих 1 квалификационного уровня»	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
гардеробщик	3000
грузчик	3000
дворник	3000
истопник	3000
кастелянша	3100
кладовщик	3100
кочегар	3300
кухонный рабочий	3100

1	2
лифтер	3000
маляр	3100
машинист по стирке и ремонту спецодежды	3100
машинист (кочегар) котельной	3200
оператор котельной	3200
официант	3200
парикмахер	3200
плотник	3200
приемщик золота стоматологических поликлиник (подразделений)	3200
повар	3200
подсобный рабочий	3100
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3100
рабочий по уходу за животными	3100
садовник	3100
слесарь-сантехник	3200
слесарь по ремонту автомобилей	3200
столяр	3200
сторож (вахтер)	3000
телефонист	3200
токарь	3000
уборщик служебных помещений	3000
уборщик производственных помещений	3000
уборщик территорий	3000
горничная	3000
электромонтер по ремонту электрооборудования	3200
швея	3200
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
аккумуляторщик	3400
водитель автомобиля, тракторист	3400
машинист (кочегар) котельной	3300
оператор котельной	3300
аппаратчик центрифугирования	3400

1	2
оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3300
повар	3400
слесарь-сантехник	3400
слесарь по топливной аппаратуре	3400
телефонист	3300
фотограф	3400
электромонтер по ремонту электрооборудования	3400
токарь	3400
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
водитель автомобиля	3700
токарь	3700

Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих,
выполняющих важные и ответственные работы

1. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи
2. Вулканизаторщик
3. Газосварщик
4. Медник
5. Оптик медицинский
6. Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.)
7. Слесарь-механик по радиоэлектронной аппаратуре
8. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
9. Слесарь по ремонту автомобилей
10. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
11. Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
12. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
13. Слесарь-ремонтник
14. Слесарь-сантехник
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
16. Слесарь-электромонтажник
17. Столяр строительный (столяр)

18. Электрогазосварщик
19. Электросварщик
20. Электромеханик по лифтам
21. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования
22. Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры
23. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
24. Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или более высокой сложности. Разряды 9, 10 могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из 9, 10 разрядов в соответствии с данным перечнем решается медицинской организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

3. Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

4. В медицинских организациях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях, оплата труда которых устанавливается исходя из 9, 10 разрядов, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Базовые оклады
должностей педагогических работников государственного
образовательного учреждения среднего профессионального образования
Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально
подчиненного департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области

Наименование должности	Стаж педагогической работы (количество лет)	Специалисты со средним специальным профессиональным образованием по квалификационным категориям				Специалисты с высшим профессиональным образованием по квалификационным категориям			
		без категории	вторая	первая	высшая	без категории	вторая	первая	высшая
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня									
Вожатый	без предъявления требований к стажу работы	3300	х	х	х	х	х	х	х
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников									
1 квалификационный уровень									
Музыкальный руководитель, старший вожатый	до 5	4500	х	х	х	4950	х	х	х
	свыше 5 до 10	4950	х	х	х	5400	х	х	х
	свыше 10	х	х	х	х	5900	х	х	х
	свыше 10 до 20	5400	х	х	х	х	х	х	х
	свыше 20	5900	х	х	х	х	х	х	х
	без предъявления требований к стажу работы	х	5900	6400	6900	х	5900	6400	6900
	свыше 25	6900	6900	7400	7950	6900	6900	7400	7950
2 квалифицированный уровень									
Социальный педагог, педагог-организатор*	до 5					4500			
	свыше 5 до 10					4950			
	свыше 10 до 20					5400			
	свыше 20					5900			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	без предъявления требований к стажу работы					х	6400	6900	7400
	свыше 25					6900	7400	7950	8550
3 квалификационный уровень									
Воспитатель	до 5	4500	х	х	х	4950	х	х	х
	свыше 5 до 10	4950	х	х	х	5400	х	х	х
	свыше 10 до 20	5400	х	х	х	5900	х	х	х
	свыше 20	5900	х	х	х	6400	х	х	х
	без предъявления требований к стажу работы	х	6400	6900	7400	х	6400	6900	7400
	свыше 25	6900	7400	7950	8550	7400	7400	7950	8550
Методист	свыше 2 до 5					4950	х	х	х
	свыше 5 до 10					5400	х	х	х
	свыше 10 до 20					5900	х	х	х
	свыше 20					6400	х	х	х
	без предъявления требований к стажу работы					х	6400	6900	7400
	свыше 25					7400	7400	7950	8550
Педагог-психолог**	до 5					4950	х	х	х
	свыше 5 до 10					5400	х	х	х
	свыше 10 до 20					5900	х	х	х
	свыше 20					6400	х	х	х
	без предъявления требований к стажу работы					х	6400	6900	7400
	свыше 25					7400	7400	7950	8550
4 квалификационный уровень									
Преподаватель (кроме должностей)	до 5	4500	х	х	х	4950	х	х	х
	свыше 5 до 10	4950	х	х	х	5400	х	х	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
преподавателей, отнесенных к профессорско- преподаватель- скому составу)	свыше 10 до 20	5400	х	х	х	5900	х	х	х
	свыше 20	5900	х	х	х	6400	х	х	х
	без предъявления требований к стажу работы	х	6400	6900	7400	х	6400	6900	7400
	свыше 25	6900	7400	7950	8550	7400	7400	7950	8550
Учитель, учитель-де- фектолог, учитель-лого- пед (логопед)***	до 2	4500	х	х	х	4950	х	х	х
	свыше 2 до 5	4950	х	х	х	5400	х	х	х
	свыше 5 до 10	5400	х	х	х	5900	х	х	х
	свыше 10	5900	х	х	х	6400	х	х	х
	без предъявления требований к стажу работы	х	6400	6900	7400	х	6400	6900	7400
	свыше 25	6900	7400	7950	8550	7400	7400	7950	8550
Старший воспитатель	свыше 1 до 2					5400	х	х	х
	свыше 2 до 5					5900	х	х	х
	свыше 5 до 10					6400	х	х	х
	свыше 20					6900	х	х	х
	педагогически й стаж не менее 1 года					х	6900	7400	7950
	свыше 25					7950	7950	8550	9100
Руководитель физического воспитания	до 5	4950	х	х	х	5400	х	х	х
	свыше 5 до 10	5400	х	х	х	5900	х	х	х
	свыше 10					6300	х	х	х
	свыше 10 до 20	5900	х	х	х	х	х	х	х
	свыше 20	6400	х	х	х	х	х	х	х
	без предъявления требований к стажу работы	х	6400	6900	7400	х	6400	6900	7400
	свыше 25	7400	7400	7950	8550	7400	7400	7950	8550

Примечание: для педагогических работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж» ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе в размере

100 рублей.

* Для педагогов-психологов, имеющих высшее педагогическое образование, учитывается педагогический стаж работы.

** Обязательно наличие высшего психологического или высшего педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология», учитывается стаж работы в должности психолога (педагога-психолога).

*** Обязательно наличие высшего дефектологического образования.

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
отнесения государственных бюджетных и казенных медицинских
организаций, функционально подчиненных департаменту здравоохранения
и фармации Ярославской области, к группам по оплате труда
руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных бюджетных и казенных медицинских организаций, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – медицинские организации), устанавливается департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области в соответствии с показателями и порядком отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей (далее – показатели и порядок):

1. Медицинские организации, имеющие коечный фонд (кроме медицинских организаций, указанных в пунктах 2 и 3 показателей и порядка):

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	1210 и более
2	от 810 до 1200
3	от 510 до 800
4	от 260 до 500
5	свыше 50 до 250

1.1. Медицинские организации, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также больницы скорой медицинской помощи, относятся к группе на одну группу выше по сравнению с группой, определённой по показателям пункта 1 показателей и порядка.

1.2. Областная больница и областная детская больница, подчинённые департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, относятся к 1 группе по оплате труда руководителей.

2. Психиатрические, наркологические медицинские организации:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2001 и более
2	от 1501 до 2000
3	от 1001 до 1500
4	от 501 до 1000
5	от 50 до 500

3. Родильные дома, дома ребёнка, перинатальные центры:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
2	251 и более
3	от 101 до 250
4	до 100

При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек (мест) стационара, а также среднегодовое плановое число коек (мест) в дневных стационарах.

Областной перинатальный центр, подчинённый департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, относится на одну группу выше по сравнению с группами, определёнными в данном пункте.

4. Амбулаторно-поликлинические и другие медицинские организации, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме медицинских организаций, указанных в пунктах 5, 6 показателей и порядка):

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
1	301 и более
2	от 221 до 300
3	от 151 до 220
4	от 66 до 150
5	от 8 до 65

4.1. При определении величины показателя «группа по оплате труда руководителей» бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

4.2. Группы по оплате труда руководителей центральных районных больниц, центральных районных поликлиник определяются с учётом врачебных должностей как в самих медицинских организациях, так и во всех медицинских

организациях, подведомственных им.

4.3. Поликлиники, в составе которых созданы диагностические центры, относятся к группе на одну группу выше по сравнению с группами, определёнными на основе показателей, предусмотренных в таблице данного пункта.

4.4. Медицинские организации, имеющие в своём составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным в таблице данного пункта, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителей, чем это предусмотрено пунктами 1 – 3 показателей и порядка, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

4.5. Бюро судебно-медицинской экспертизы по показателям группы по оплате труда руководителей медицинской организации относится к группе на одну группу выше по сравнению с группами, определёнными в пункте 4 показателей и порядка.

4.6. Центры медицинской профилактики относятся к 5 группе по оплате труда руководителей.

Территориальные центры медицины катастроф относятся к 3 группе по оплате труда руководителей.

4.7. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей – врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

5. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областная станция переливания крови» относится к 2 группе по оплате труда руководителей, государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Рыбинская станция переливания крови» – к 4 группе по оплате труда руководителей.

6. Аптеки лечебно-профилактических медицинских организаций:

Группа по оплате труда руководителей аптек	Число сметных коек		
	больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	перинатальные центры
1	1210 и более	2010 и более	-
2	от 810 до 1200	от 1510 до 2000	251 и более
3	от 510 до 800	от 1010 до 1500	от 101 до 250
4	от 260 до 500	от 510 до 1000	до 100
5	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500	-

7. Контрольно-аналитические лаборатории, центры контроля качества и сертификации лекарственных средств:

Группа по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
2	15 и более
3	от 5 до 15
4	до 5

8. Медицинский центр «Резерв»:

Группа по оплате труда руководителей	Показатели развертывания больничных (госпитальных) коек, отрядов первой помощи и других формирований
1	свыше 50 тысяч коек и свыше 30 отрядов первой помощи
2	от 35 до 50 тысяч коек и от 20 до 30 отрядов первой помощи
3	от 20 до 35 тысяч коек и от 8 до 20 отрядов первой помощи
4	от 10 до 20 тысяч коек и от 4 до 8 отрядов первой помощи
5	менее 10 тысяч коек и менее 4 отрядов первой помощи

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учётом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

Медицинский центр «Резерв» в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относится к группе на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям развертывания больничных (госпитальных) коек, отрядов первой помощи и других формирований.

9. Станции скорой медицинской помощи:

Группа по оплате труда руководителей	Количество выполняемых вызовов, тыс. в год
3	от 150 и более
4	до 150

ПОРЯДОК
проведения тарификации работников государственных бюджетных
и казенных медицинских организаций и государственного
образовательного учреждения среднего профессионального
образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж»,
функционально подчиненных департаменту здравоохранения
и фармации Ярославской области

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и должностных окладов и тарифных ставок рабочих, а также размеров выплат за продолжительность непрерывной работы в государственных бюджетных и казенных медицинских организациях и государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, выплат и надбавок компенсационного характера приказом руководителя медицинской организации образуется постоянно действующая тарификационная комиссия, в состав которой включаются главный бухгалтер, работник, занимающийся вопросами кадров, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного комитета, а также другие лица, привлекаемые руководителем медицинской организации к работе по проведению тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель медицинской организации или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников медицинской организации и другими нормативными актами. Результаты работы тарификационной комиссии отражаются в тарификационных списках, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом.

3. Председатель тарификационной комиссии определяет порядок работы тарификационной комиссии, назначает сотрудника, ответственного за непосредственное составление и оформление тарификационного списка, устанавливает время заседания комиссии, а также решает другие организационные вопросы.

Тарификационный список работников медицинской организации (далее – тарификационный список) составляется ежегодно по состоянию на 01 января по форме согласно приложению к данному Порядку и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация руководителя медицинской организации, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей, проводится в соответствии с разделами I, II формы тарификационного списка.

Тарификация медицинского и фармацевтического персонала проводится в соответствии с разделом III формы тарификационного списка.

Тарификация рабочих проводится в соответствии с разделом IV формы тарификационного списка.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания медицинской организации.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данной медицинской организации, проводится отдельно по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок), предусмотренных Положением об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, и средних размеров выплат за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих) с учётом компенсационных выплат.

7. Исходные данные для установления должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в пункт 19 раздела I, пункт 15 раздела II, пункт 20 раздела III, пункт 16 раздела IV тарификационного списка (в зависимости от категории работников), а именно:

- количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, определяющих размер базовых окладов руководителей структурных подразделений – врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

- квалификационная категория и дата её присвоения для руководителей медицинских организаций, их заместителей – врачей, провизоров, главных медицинских сестёр;

- учёная степень;

- почётное звание;

- номер приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из 9, 10 разрядов.

8. В пункте 8 раздела I формы тарификационного списка рассчитываются должностные оклады заместителей руководителей медицинской организации, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих с учетом квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и повышения за работу на селе.

9. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа. Данные об изменении стажа необходимо внести в пункт 19 раздела I, пункт 15 раздела II, пункт 20 раздела III, пункт 16 раздела IV тарификационного списка (в зависимости от категории работников).

10. В тарификационном списке не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов (месячных ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях, такие как доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера.

11. В пункте 19 раздела I, пункте 15 раздела II, пункте 20 раздела III, пункте 16 раздела IV тарификационного списка (в зависимости от категории работников) может указываться месячный фонд заработной платы работника, установленный на контрактной основе.

Приложение
к Порядку проведения тарификации
работников государственных
бюджетных и казенных медицинских
организаций и государственного
образовательного учреждения среднего
профессионального образования
Ярославской области «Ярославский
медицинский колледж», функционально
подчиненных департаменту
здравоохранения и фармации
Ярославской области

Форма

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК работников _____

(полное наименование медицинской организации)
по состоянию на 01.01. _____

I. Должности руководителей и служащих

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности	
3.	Базовый оклад, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей медицинских организаций	
4.	Квалификационная категория	увеличение в процентах к должностному окладу
5.	Ученая степень	повышающий коэффициент к базовому окладу
6.	Почетное звание	
7.	Итого должностной оклад (с учетом квалификационной категории, ученой степени и почетного звания) (стр. 3 + стр. 4, стр. 5, стр. 6)	
8.	Должностной оклад с учетом повышения за работу на селе (стр. 7 × 1,25)	
9.	Объем работы по данной должности	
10.	В процентах	компенсационные выплаты (повышения) должностного оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
11.	В рублях	

12.	В процентах	другие повышения оклада, предусмотренные действующим	
13.	В рублях	законодательством	
14.	Итого должностной оклад с учетом компенсационных выплат (стр. 7 или стр. 8 + стр. 11 + стр. 13)		
15.	Стаж непрерывной работы		
16.	Коэффициент	размер выплаты (стр. 7 или стр. 8 × стр. 16)	стимулирующая выплата за продолжительность непрерывной работы
17.	В рублях		
18.	Итого должностной оклад с учетом компенсационных выплат, стимулирующей выплаты за продолжительность непрерывной работы и с учетом объема работы (стр. 14 + стр. 17)		
19.	Дополнительные сведения		

Примечание: данные в отношении должностей служащих (специалистов и технических исполнителей) могут быть вынесены в отдельную таблицу.

II. Должности служащих (специалистов и технических исполнителей)

1.	Фамилия, имя, отчество			
2.	Наименование должности			
3.	Базовый оклад			
4.	Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания			
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)			
6.	Итого должностной оклад (с учетом увеличения за ученую степень и почетное звание) (стр. 3 + стр. 3 × стр. 4)			
7.	Должностной оклад специалиста с учетом повышения за работу на селе (стр. 6 × 1,25), в рублях			
8.	В процентах	компенсационные выплаты (повышения) должностного оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда		
9.	В рублях			
10.	Должностной оклад с учетом компенсационных выплат (стр. 6, стр. 7 + стр. 9)			
11.	Стаж непрерывной работы			
12.	Коэффициент	размер выплаты (стр. 6, стр. 7 × стр. 12)	стимулирующая выплата за продолжительность непрерывной работы	
13.	В рублях			

14.	Итого должностной оклад с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы и с учетом объема работы (стр. 10 + стр. 13)
15.	Дополнительные сведения

III. Должности
медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование должности		
3.	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория		
4.	Базовый оклад по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории		
5.	За наличие ученой степени	повышающий коэффициент к базовому окладу	
6.	За наличие почетного звания		
7.	Итого должностной оклад с учетом ученой степени и почетного звания (стр. 4 + стр. 4 × стр. 5, стр. 4 × стр. 6)		
8.	Должностной оклад специалиста с учетом повышения за работу на селе (стр. 7 × 1,25), в рублях		
9.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
10.	Итого должностной оклад с учетом объема работы (стр. 7 или стр. 8 × стр. 9)		
11.	В процентах	компенсационные выплаты (повышения) оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	
12.	В рублях		
13.	В процентах	другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
14.	В рублях		
15.	Должностной оклад с учетом компенсационных выплат (стр. 10 + стр. 12 + стр. 14)		
16.	Стаж непрерывной работы		
17.	Коэффициент	размер выплаты (стр. 10 × стр. 17)	стимулирующая выплата за продолжительность непрерывной работы
18.	В рублях		

19.	Итого должностной оклад с учетом компенсационных выплат, стимулирующей выплаты за продолжительность непрерывной работы и с учетом объема работы (стр. 15 + стр. 18)
20.	Дополнительные сведения

IV. Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование профессии		
3.	Разряд оплаты труда		
4.	Базовая тарифная ставка в соответствии с разрядом оплаты труда (стр. 3), рублей		
5.	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6.	Должностной оклад с учетом объема работы (стр. 4 × стр. 5)		
7.	В процентах	компенсационные выплаты (повышения) тарифной ставки в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	
8.	В рублях		
9.	В процентах	другие повышения, предусмотренные действующим законодательством	
10.	В рублях		
11.	Итого должностной оклад с учетом компенсационных выплат (стр. 6 + стр. 8 + стр. 10)		
12.	Стаж непрерывной работы		
13.	Коэффициент	размер	стимулирующая выплата за продолжительность непрерывной работы
14.	В рублях	выплаты (стр. 6 × стр. 13)	
15.	Итого должностной оклад с учетом компенсационных выплат, стимулирующей выплаты за продолжительность непрерывной работы и объема работы (стр. 11 + стр. 14)		
16.	Дополнительные сведения		

РАЗМЕРЫ
выплат за продолжительность непрерывной работы работникам
государственных бюджетных и казенных медицинских организаций и
государственного образовательного учреждения среднего
профессионального образования Ярославской области «Ярославский
медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту
здравоохранения и фармации Ярославской области

1. Размер выплат определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

1.1. Повышающие коэффициенты устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Категория работников	Размер повышающего коэффициента		
		от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	свыше 7 лет
1	2	3	4	5
1.	Врачи (старшие врачи), средний и младший медицинский персонал медицинских организаций и водители, в том числе состоящие в штате автотранспортных подразделений, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (отделений санитарной авиации), бригад экстренного реагирования и бригад специализированной медицинской помощи постоянной готовности центров медицины катастроф*	0,2	0,45	0,7
2.	Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также врачи-терапевты участковые и врачи-педиатры участковые, старшие	0,2	0,35	0,50

1	2	3	4	5
	<p>медицинские сестры и медицинские сестры участковые терапевтических и педиатрических территориальных участков; заведующие отделений общей врачебной практики, а также врачи общей практики (семейные врачи), старшие медицинские сестры и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей);</p> <p>врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;</p> <p>врачи-фтизиатры, врачи-педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;</p> <p>врачи и средний медицинский персонал участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;</p> <p>средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов; фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях</p>			
3.	Врачи-терапевты цеховых врачебных участков, средний медицинский персонал цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода	0,2	0,3	0,3
4.	Работники медицинских организаций и учреждений социальной защиты населения **	0,1	0,2	0,2

* Врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности главного врача станций скорой медицинской помощи или его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего

фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, повышающие коэффициенты устанавливаются в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

**** Кроме работников, получающих надбавку в соответствии с размерами, установленными в пунктах 1 – 3 таблицы подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат за продолжительность непрерывной работы работникам государственных бюджетных и казенных медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – размеры выплат).**

1.2. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Выплаты осуществляются по основной должности исходя из должностного оклада без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

1.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в медицинских организациях, выплаты осуществляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплат:

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 – 3 таблицы подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат, время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в медицинских организациях, подразделениях и на должностях.

2.1.2. Работникам, указанным в пункте 4 таблицы подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших

учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях при условии, если за ней непосредственно следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями, дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров РСФСР – Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 г. № 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и медицинских организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы почтовой связи Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днём увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днём поступления на работу в медицинские организации и учреждения социальной

защиты населения не превысил 1 года (ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва);

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учёбой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, указанным в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.1.4. Работникам, указанным в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат, без каких-либо условий и ограничений: время службы в Вооружённых Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2.2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации и учреждения социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая

непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведён по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) и предприятий независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из медицинских организаций, учреждений социальной защиты и с должностей, указанных в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства);

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Данный порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы почтовой связи Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат.

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учётом времени, необходимого для

переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из медицинской организации или учреждения социальной защиты (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в таблице подпункта 1.1 пункта 1 размеров выплат, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях с учётом времени, необходимого для переезда, по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребёнком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребёнком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребёнком указанного возраста;

работы в медицинских организациях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях (надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается).

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.2.1 – 2.2.5 пункта 2 размеров выплат, в стаж непрерывной работы, дающей право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и учреждений социальной защиты, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в подпунктах 2.1, 2.2 пункта 2 размеров выплат.

2.5. В исключительных случаях стаж работы может быть восстановлен по решению департамента здравоохранения и фармации Ярославской области и

Ярославской областной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ
государственных бюджетных и казённых медицинских организаций
Ярославской области, подразделений и должностей, работа в которых дает
работникам право на выплаты (повышение) должностных окладов
(тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжёлыми
условиями труда

1. Медицинские организации, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжёлыми условиями труда, работа в которых даёт право на выплаты (повышение) должностных окладов (ставок) на 15 процентов

1.1. Туберкулёзные (противотуберкулёзные) медицинские организации Ярославской области, структурные подразделения для больных туберкулёзом и для детей с туберкулёзной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулёза (за исключением подпункта 5.1 пункта 5 данного перечня)

1.2. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний.

1.3. Санатории, отделения (палаты) медицинских организаций для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата

1.4. Дома ребёнка и группы в домах ребёнка общего типа для детей:
с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;
с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики;
с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);
с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи);
с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)

1.5. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных

1.6. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных

1.7. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови

1.8. Операционные блоки стационаров

- 1.9. Отделения (группы, палаты):
 анестезиологии-реанимации;
 реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);
 гемодиализа (для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации);
 для новорожденных детей;
 педиатрические (для новорожденных детей);
 гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;
 родовые
- 1.10. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кроветворения
- 1.11. Отделения (палаты), кабинеты в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
- 1.12. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгено-радиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгено-ударно-волнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгено-хирургических методов диагностики и лечения
- 1.13. Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами, по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей), на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
- 1.14. Барокамеры
- 1.15. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
- 1.16. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических медицинских организаций (подразделений)
- 1.17. Дома (отделения) сестринского ухода, отделения хосписа, отделения паллиативной помощи
- 1.18. Должности в медицинских организациях:
 - врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;
 - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактической медицинской организации;
 - персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и отделений заготовки крови и её компонентов станций

переливания крови, исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;

- медицинский персонал, работающий на лазерных установках;
- специалисты, обслуживающие лазерные установки;
- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для:

работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);

обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей, отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур;

работы в грязелечебницах для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды. постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн, обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн помещений и зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;

- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

- медицинский дезинфектор;

- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;

- медицинский персонал приёмных отделений стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций;

- персонал централизованных стерилизационных

2. Медицинские организации и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжёлыми условиями труда, работа в которых даёт право на выплаты (повышение) должностных окладов (ставок) на 25 процентов

2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические медицинские организации; работники (кроме медицинского персонала)

психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением

2.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты, специализированные приёмные отделения лечебно-профилактических медицинских организаций, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза

2.3. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы кожно-венерологических медицинских организаций (подразделений)

2.4. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений полиции

2.5. Медицинские организации (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов

2.6. Лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе санатории и дома ребёнка, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы) с нарушением психики

2.7. Патологоанатомические бюро (отделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови

2.8. Бюро судебно-медицинской экспертизы

2.9. Отделения (палаты) для:

- ожоговых больных;
- больных с острыми отравлениями;
- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;
- медицинской реабилитации для больных с заболеваниями центральной нервной системы и органов чувств;
- недоношенных детей;
- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей

2.10. Госпитали и отделения для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам

3. Медицинские организации, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжёлыми условиями труда, работа в которых даёт право на выплаты (повышение) должностных окладов (ставок) на 30 процентов

3.1. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)

3.2. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психиатрических (психоневрологических, наркологических) медицинских

организаций (подразделений)

3.3. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением

4. Медицинские организации, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжёлыми условиями труда, работа в которых даёт право на выплаты (повышение) должностных окладов (ставок) на 40 процентов

4.1. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей

4.2. Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах

4.3. Врачебный персонал специализированных выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, предназначенных для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных

5. Медицинские организации, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжёлыми условиями труда, работа в которых даёт право на выплаты (повышение) должностных окладов (ставок) на 50 процентов

5.1. Туберкулезные больницы, противотуберкулезные диспансеры, санатории и структурные подразделения (больниц, диспансеров и поликлиник) для лечения легочных больных

5.2. Средний и младший медицинский персонал специализированных выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, предназначенных для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных

6. Медицинские организации, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, и даёт право на выплаты (повышение) должностных окладов (ставок) на 80 процентов

6.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД

6.2. Медицинские организации и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

6.3. Лаборатории и группы медицинских организаций, на которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование

поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

6.4. Медицинские организации, за исключением медицинских организаций, указанных в подпунктах 6.1 – 6.3 данного пункта перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах 1 и 2 данного перечня, должностные оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.

2. В случаях, когда медицинские организации (подразделения, должности) указаны в нескольких пунктах разделов данного перечня, размеры процентных повышений окладов, установленных по каждому из оснований, не суммируются, а устанавливаются по более высокому основанию.

3. В каждой медицинской организации на основании данного перечня должен быть составлен и утверждён по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учётом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных данным перечнем.

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников государственных
бюджетных и казенных медицинских организаций и государственного
образовательного учреждения среднего профессионального образования
Ярославской области «Ярославский медицинский колледж»,
функционально подчиненных департаменту здравоохранения
и фармации Ярославской области

1. Плановый фонд оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных медицинских организаций и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области «Ярославский медицинский колледж», функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, состоит из:

- фонда оплаты труда по тарификации;
- дополнительного фонда оплаты труда на иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за сверхурочную работу, выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты за работу в ночное время, за замену в период отпусков, выплаты, предусмотренные трудовыми договорами руководителям медицинских организаций, и другие);
- фонда на выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;
- выплат, обеспечивающих государственные гарантии, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации (доплаты до величины минимального размера оплаты труда, пособие за первые три дня временной нетрудоспособности).

2. Фонд оплаты труда по тарификации формируется на основании тарификационных списков по должностям работников медицинской организации и включает:

- базовые оклады в зависимости от квалификационной категории;
- выплаты за почетные звания;
- выплаты за ученую степень;
- повышения базовых окладов специалистам за работу на селе;
- стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы;
- компенсационные выплаты (повышения) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную

тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

В фонд оплаты труда включаются выплаты работникам медицинских организаций, работающим в сельской местности и малых городах области и являющимся молодыми специалистами, на период первых пяти лет работы.

3. Фонд на выплаты стимулирующего характера планируется в размере не менее 15 процентов от планового фонда оплаты труда по тарификации и дополнительного фонда оплаты труда на иные выплаты.