



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 16 декабря 2025 года

№ 74-н/п

г. Чита

О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов Забайкальского края от 12 декабря 2024 года № 69-н/п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Забайкальского края, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство природных ресурсов Забайкальского края»

В соответствии с Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964 - 33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» и в целях приведения нормативных документов в соответствии с действующим законодательством, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства природных ресурсов Забайкальского края от 12 декабря 2024 года №69-н/п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Забайкальского края, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство природных ресурсов Забайкальского края».

2. Опубликовать настоящий приказ на сайте в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

И.о. министра природных ресурсов
и экологии Забайкальского края



П.В.Волжин



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства природных
ресурсов и экологии Забайкальского
края от 16 декабря 2025 года № 74-н/п

Изменения, которые вносятся в приказ Министерства природных ресурсов Забайкальского края от 12 декабря 2024 года № 69-н/п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Забайкальского края, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство природных ресурсов Забайкальского края»

1. Наименование после слов «природных ресурсов» дополнить словами «и экологии».

2. Пункт 1 после слов «природных ресурсов» дополнить словами «и экологии».

3. Примерное Положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Забайкальского края, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство природных ресурсов Забайкальского края, утвержденном указанным приказом:

1) наименование после слов «природных ресурсов» дополнить словами «и экологии»;

2) пункт 1.1 после слов «природных ресурсов» дополнить словами «и экологии»;

3) пункт 1.7 исключить;

4) в пункте 2.2 слова «базовых» заменить словами «рекомендуемых»;

5) абзац первый пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) надбавка к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах края в размерах, установленных законодательством);

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

б) пункт 3.4.1 дополнить словами «Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

7) пункт 3.4.2 дополнить словами «Размер надбавки устанавливается в соответствии Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года №39 -

ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях.»;

8) пункт 3.4.3 изложить в следующей редакции:

«3.4.3. Выплаты (доплаты) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

Размеры доплат и срок, на который они назначаются, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в пределах средств, направляемых на оплату труда;

2) продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Руководитель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы работника. Время, отработанное работником сверхурочно, должно отражаться в таблице учета рабочего времени.

Чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов, вводятся суммированный учет рабочего времени (ст. 104 ТК РФ), работа в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 ТК РФ).

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 152 ТК РФ).

3) оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 года №436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;

9) пункт 3.7 исключить;

10) пункт 4.1.4 дополнить словами «размеры данной надбавки определены в приложении №3 к настоящему Положению.»;

11) в абзаце пятом пункта 4.1.5 слова «к минимальному значению» заменить словами «к рекомендуемому окладу»;

12) в абзаце шестом пункта 4.1.5 слова «к минимальному значению» заменить словами «к рекомендуемому окладу»;

13) абзац первый пункта 4.1.8 изложить в следующей редакции:

«Система премирования работников учреждений устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год и направлена на улучшение качества работы персонала учреждения. Локальными нормативными актами учреждений утверждаются показатели эффективности и результативности работы по каждой должности и профессии работников учреждения, а также балльная оценка каждого показателя и стоимостная оценка 1 балла. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. При увольнении работника по собственному желанию до истечения соответствующего периода работник лишается права на получение премии по итогам периода.»;

14) абзац второй пункта 4.1.8 изложить в следующей редакции:

«Премии работникам учреждения устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда за отчетный период по решению руководителя. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.»;

15) Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Гарантированная доплата государственным инспекторам

6.1. Работникам подведомственных учреждений устанавливается гарантированная доплата государственным инспекторам.

Гарантированная доплата государственным инспекторам может быть выплачена единовременно по итогам года за выполнение особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за успешное выполнение задач повышенной сложности.

При выплате гарантированной доплаты государственным инспекторам учитывается:

- особый режим работы (мероприятия по тушению лесных пожаров);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение рейтинга учреждения среди населения и выявление нарушений природоохранного законодательства.

6.2. Гарантированная доплата государственным инспекторам может устанавливаться в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), не более 35 000,0 рублей.

6.3. Размер выплаты гарантированной доплаты государственным инспекторам устанавливается при наличии финансовых средств и экономии фонда оплаты труда за отчетный период по решению руководителя на основании приказа.»;

16) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

17) приложении №3 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Приложение №1
к примерному положению об оплате труда
работников учреждений, подведомственных
Министерству природных ресурсов и
экологии Забайкальского края

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И
ЭКОЛОГИИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Рекомендованные размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)		
1.1. Общеотраслевые должности рабочих первого уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; Слесарь-сантехник; подсобный рабочий; уборщик служебных помещений; тракторист электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; сторож; егерь	6592
1.2. Общеотраслевые должности рабочих второго уровня		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Водитель автомобиля	7590
2	Тракторист Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Электросварщик; слесарь-электрик; машинист бульдозера;	7790 8142
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) Водитель автомобиля, машинист бульдозера	8389
2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (рублей):		
2.1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Агент по снабжению Кассир, секретарь, специалист по охране труда Делопроизводитель,	8047 8460 8872
2.2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, техник, секретарь, специалист по гражданской обороне, инструктор	9334
2	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9565
4	Бригадир Мастер участка, механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9666 10484
2.3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Специалист: по безопасности дорожного движения, по ГИС-технологиям, по ресурсам пожаротушения-оперативный дежурный, по силам пожаротушения, по дистанционному мониторингу, по сбору и систематизации данных по лесным пожарам, по контрактной работе, по кадрам, по сбору и систематизации данных по лесным пожарам, по охране труда, по закупкам(экономист), по ведению воинского учета, по информационным технологиям, по связям с общественностью, по маркетингу; инженер: программист, механик, по инвентаризации строений и сооружений, по эксплуатации средств радиосвязи, инженер, по охране труда; бухгалтер; экономист; юристконсульт; эколог КГУ «Читинская авиабаза» Бухгалтер, экономист, юристконсульт, Специалист по кадрам	10944 12507
3	Эколог I категории Заместитель начальника лесного отдела; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11403 11466

4	Ведущий: экономист, инженер по организации производства, инженер по организации радиосвязи, инженер по эксплуатации средств радиосвязи, бухгалтер, агроном, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер, специалист Ведущий экономист КГУ «Читинская авиабаза»	11633 13196
5	Заместитель начальник участка КГСАО Заместитель начальника лесопожарной станции Заместитель начальника лесного отдела Заместитель: главного бухгалтера, начальника, начальника отдела; главный: специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, специалист Заместитель главного бухгалтера КГУ «Управление лесничествами ЗК» Заместитель главного бухгалтера КГУ «Читинская авиабаза»	11299 11412 11490 11865 13337 13428
2.4. Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Начальник: региональной диспетчерской службы, кадрово-юридического отдела, отдела охраны и защиты леса, планово-экономического отдела, лесного отдела, отдела кадров, юридического отдела, отдела закупок, руководитель контрактной службы, информационных технологий и цифровизации, МТС, отдела охраны труда Начальник кадрово-юридического отдела КГУ «Читинская авиабаза»	12094 13657
2	Главный эколог*	12439
3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения начальник, участка; Заместитель начальника участка Начальник отдела функционирования ООПТ	15809 19064
<p><*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.</p>		
3. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям работников сельского хозяйства(рублей):		
3.1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Охотовед	11403
3.2. Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
4	Ведущий агроном	11632
4. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым		

должностям работников лесного хозяйства (рублей):		
4.1. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Лесной пожарный 2 и 3 классов; Парашютист (десантник) - пожарный; техник-лесопатолог; техник-таксатор,	7899 8096
2	Инструктор: десантно-пожарной группы, парашютной и десантно-пожарной службы, десантно-пожарной команды лесник II категории	9334
3	Лесник 1 категории Старший инструктор парашютной и десантно- пожарной службы	8293 11633
4	Начальник лесопожарной станции, участка	12533
4.2. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1	Государственный инспектор по охране леса; инженер: по охране и защите леса, по лесоиспользованию, по лесовосстановлению; мастер леса	12658
2	Участковый лесничий; инженер: по лесоиспользованию 2 категории, по лесовосстановлению 2 категории, по охране и защите леса 2 категории	12772
3	Инженер: по лесопользованию 1 категории, по охране и защите леса 1 категории, по лесовосстановлению 1 категории лесной инспектор в лесничествах Заместитель: начальника отдела-старший государственный лесной инспектор в лесничествах, начальника лесничества	12886 13054
4.3. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1	Начальник: отдела-старший государственный лесной инспектор в лесничествах, лесничества- старший государственный лесной инспектор в лесничествах; старший государственный	14037
2	Главный лесничий (главный государственный инспектор по охране лесов)	13475
5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям работников воздушного транспорта (рублей):		
5.1. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Оператор Парашютист (десантник) – пожарный Оператор диспетчерской службы	7773 7899 8100
2	Антенщик -мачтовик Техник по связи	7790 9793
3	Авиационный техник: по парашютным и аварийно-спасательным средствам; Техник-радиооператор	10025
5.2. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Диспетчер, инженер по авиационным горюче-смазочным материалам	11865
	Бухгалтер, экономист, юрисконсульт, Специалист по кадрам	12507
3	Летчик-наблюдатель; старший летчик-наблюдатель	12094
4	Ведущий экономист	13196
	Начальник авиа отделения	13245
5	Заместитель главного бухгалтера	13428
5.3.Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад
1	Командир авиационного звена	13475
	Начальник кадрово-юридического отдела	13657

Приложение № 3
к примерному Положению об оплате труда
работников краевых государственных учреждений,
координация и регулирование деятельности которых
возложены на Министерству природных ресурсов
Забайкальского края

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат в процентах к должностному окладу
1.	Выплата за интенсивность	до 100 процентов
2.	Выплата за высокие результаты работы	до 100 процентов
3.	Выплата за качество выполняемых работ	до 100 процентов
4.	Надбавка за выслугу лет - при выслуге от 1 года до 3 лет; - при выслуге от 3 года до 5 лет; - при выслуге свыше 5 лет;	10 процентов 20 процентов 30 процентов
5.	Надбавка за классность водителям учреждений: -1 класса -2 класса Надбавка за классность работникам летного состава: -за 1 класс -за 2 класс	25 процентов 10 процентов 15 процентов 40 процентов
6.	Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание: - наличие ученой степени доктора наук; - почетного звания СССР, союзных республик, вошедших в состав СССР, Российской Федерации, название которых начинается со слова «Народный»; - наличие ученой степени кандидата наук; - почетного звания СССР, союзных республик, вошедших в состав СССР, Российской Федерации, название которых начинается со слова «Заслуженный»; - наличие почетного звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края, ведомственного знака отличия по профилю учреждения либо деятельности работника	20 процентов 20 процентов 10 процентов 10 процентов 5 процентов 5 процентов
7.	Надбавка молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет	20 процентов
8.	Премиальные выплаты итогам работы (месяц, квартал, год) и иные выплаты	В пределах фонда и в соответствии с положением о премировании

9.	Материальная помощь при предоставлении ежегодного отпуска	По перечню утвержденного постановлением Правительства от 27 августа 2014 года № 524, в пределах фонда оплаты труда
----	---	--