



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

« 19 » мая 2025 года

№ 23

г. Чита

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 26 марта 2025 года № 15 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников системы образования Забайкальского края»

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством, с учетом экспертного заключения Министерства юстиции Российской Федерации по Забайкальскому краю от 14 апреля 2025 года № 717, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 26 марта 2025 года № 15 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников системы образования Забайкальского края».
2. Настоящий приказ опубликовать на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.забайкальскийкрай.рф>).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 26 мая 2025 года.

И.о.министра

М.А.Секержитская



УТВЕРЖДЕНЫ



приказом Министерства образования и
наук Забайкальского края
от 19 мая 2025 года № 23

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в приказ Министерства образования и науки
Забайкальского края от 26 марта 2025 года № 15 «Об утверждении
Отраслевого положения об оплате труда работников системы
образования Забайкальского края»**

1. В преамбуле слова «2730-ЗЗК» заменить словами «2370-ЗЗК».

2. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, установленного Законом Забайкальского края от 16 июля 2020 года № 1843-ЗЗК «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»;

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями, установленного постановлением Правительства Забайкальского края от 2 августа 2021 года № 284 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогических работников государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Забайкальского края».

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных общеобразовательных

организаций, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями, указанные в абзацах пятом и шестом настоящего пункта, начисляются сверх минимального значения размера заработной платы, установленного пунктом 6 статьи 1 Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»;

- выплаты советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в образовательных организациях, размер устанавливается Распоряжением Правительства Российской Федерации;

- выплата за проверку письменных работ;
- выплата за заведование кабинетом;
- выплата за руководство методическим объединением;
- выплата за индивидуальное обучение на дому больного ребенка (при наличии соответствующего медицинского заключения);
- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию;
- за классное руководство;
- выплата за обучение граждан, не имеющих общего и среднего образования и желающих его получить, находящихся на учете в уголовно-исполнительных инспекциях и группах пробации.».

3. В пункте 2.2.3

1) в абзаце шестом слова «19 процентов» заменить словами «12 процентов»;

2) в абзаце седьмом слова «12 процентов» заменить словами «6 процентов».

4. Пункт 2.2.7 изложить в следующей редакции:

«2.2.7. Выплата за проверку письменных работ.

Выплата устанавливается за проверку письменных работ исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки:

1) по предметам начальной школы:

- а) 7,0 процентов при условии до 10 учащихся в классе;
- б) 8,0 процентов при условии от 11 до 20 учащихся в классе;
- в) 9,0 процентов при условии от 21 до 30 учащихся в классе;
- г) 12,0 процентов при условии от 31 и выше учащегося в классе;

2) русский язык, литература, математика (5-11 класс), иностранный

язык:

- а) 6,0 процентов при условии до 10 учащихся в классе, учебной группе;

б) 7,0 процентов при условии от 11 до 20 учащихся в классе, учебной группе;

в) 7,5 процентов при условии от 21 до 30 учащихся в классе, учебной группе;

г) 8,0 процентов при условии от 31 и выше учащегося в классе, учебной группе;

3) по другим предметам:

а) 2,5 процента при условии до 10 учащихся в классе, учебной группе;

б) 3,0 процента при условии от 11 до 20 учащихся в классе, учебной группе;

в) 3,5 процента при условии от 21 до 30 учащихся в классе, учебной группе;

г) 4,5 процента при условии от 31 и выше учащегося в классе, учебной группе.».

5. Пункт 2.2.9 изложить в следующей редакции:

«2.2.9. 2.2.9. Выплата за руководство методическим объединением, предметно цикловыми комиссиями.

Выплата за руководство школьным методическим объединением, предметно цикловыми комиссиями устанавливается в размере 4,0 процента и начисляется к установленному окладу (должностному окладу).

Выплата за руководство районным (окружным) или территориальным методическим объединением, предметно цикловыми комиссиями устанавливается в размере 6,0 процентов и начисляется к установленному окладу (должностному окладу).

6. Пункт 2.2.11 признать утратившим силу;

7. В пункте 2.2.13 слова «20,0 процентов» заменить словами «15,0-20,0 процентов».

8. Пункт 2.3.3 дополнить абзацами четырнадцатым и пятнадцатыми следующего содержания:

« - надбавка за высокие спортивные достижения;
- надбавка за реализацию адаптированных программ».

9. Пункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. Выплата за специфику работы.

Выплата за специфику работы устанавливается исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, которой соответствует данная специфика, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки.

Выплата за специфику работы устанавливается следующим работникам:

1) работникам краевых учреждений, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 15 процентов;

2) работникам краевых специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типов - в размере 38 процентов;

3) работникам краевых общеобразовательных учреждений, имеющих интернат, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, - в размере 12 процентов.

4) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 8,0 процентов;

5) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 11,5 процентов;

6) педагогическим работникам за наличие установленной квалификационной категории "педагог-методист", "педагог-наставник" - в размере 20,0 процентов;

7) мастерам производственного обучения краевых профессиональных образовательных учреждений - до 23,0 процентов.»;

10. Дополнить пунктом 2.3.16 следующего содержания

«2.3.16. Выплата педагогическим работникам за реализацию адаптированных программ.

Выплата за реализацию адаптированных программ устанавливается в размере 12,0 % исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки».

11. В абзаце восьмом пункта 4.1 слова «начального и» исключить».

12. Пункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Фонд оплаты труда для образовательных учреждений формируется следующим образом:

$\text{ФОТ}(У) = \text{ФОТ}(АУП) + \text{ФОТ}(УВП) + \text{ФОТ}(ПР) + \text{ФОТ}(СС) + \text{ФОТ}(Р),$

где

ФОТ(У) - фонд оплаты труда образовательных учреждений;

ФОТ(АУП) - фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (директора, заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений);

ФОТ(УВП) - фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТ(ПР) - фонда оплаты труда педагогических работников, профессорско-преподавательского состава;

ФОТ(СС) - фонд оплаты труда работников специалистов и служащих;

ФОТ(Р) - фонд оплаты труда работников общепрофессиональных профессий рабочих.

$\text{ФОТ}(У) = 100\%;$

при этом

$\text{ФОТ}(АУП) + \text{ФОТ}(УВП) + \text{ФОТ}(СС) + \text{ФОТ}(Р) < 40\%,$

$\text{ФОТ}(ПР) > 60\%.$ ».

13. Таблицу раздела 4.3 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» приложения № 4 изложить в

следующей редакции:

«

| № п/п | Квалификационн ый уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
|----------|--------------------------------|--|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1 квалификационн ый уровень | Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый | 16 410,00 |
| 2 | 2 квалификационн ый уровень | Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель; советник | 16 723,00 |
| 3 | 3 квалификационн ый уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 17 035,00 |
| 4 | 4 квалификационн ый уровень | Педагог-библиотекарь; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор<*>; преподаватель<*>; руководитель физического воспитания: старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины | 17 345,00 |

».

14. Подпункт 1 пункта 2 Перечня приказов Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Министерства образования и науки Забайкальского края, признанных утратившими силу, утвержденном настоящим приказом, изложить в следующей редакции:

«1) пункт 17 приказа Министерства образования и науки Забайкальского края от 8 апреля 2021 года № 374 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края»».