



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ

г. Чита

« 8 » апреля 2025 года

№ 16

### **О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края**

В связи с возникшей необходимостью **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 14 февраля 2023 года № 118 (с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Забайкальского края от 10 марта 2023 года № 172, от 26 июня 2023 года № 233, от 25 июля 2023 года № 591, от 20 января 2025 года № 3, 24 февраля 2025 года № 6).

2. Настоящий приказ официально опубликовать на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.забайкальскийкрай.рф>).

И.о.министра



М.А.Секержитская



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства образования  
и науки Забайкальского края  
от « 8 » апреля 2025 года № 16

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей  
государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства  
образования и науки Забайкальского края,**

1) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячный размер премии руководителей устанавливается в процентах к должностному окладу и составляет 70% (за исключением случая, предусмотренного пунктом 3.1.1 настоящего Положения). Ежеквартальный размер премии устанавливается в процентах к должностному окладу и составляет 30% в зависимости от достижения показателей деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей. Конкретный размер премии руководителя определяется с учетом того, что начисленная заработная плата руководителя не должна превышать предельного размера среднемесячной заработной платы, установленного для такого руководителя.»;

2) дополнить пунктом 3.1.1 следующего содержания:

«3.1.1. Ежемесячный размер премии руководителя государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Забайкальского края» устанавливается в процентах к должностному окладу и составляет 75%.

3) пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Показатели эффективности деятельности государственных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей

№ п/п	Размер премии, в % от оклада	Показатели эффективности	Критерии оценки
1	2	3	4
1		<b>Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:</b>	
1.1	2%	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения	Кредиторская задолженность отсутствует
1.2	2%	Осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований, спонсорской, грантовой деятельности)	Отчётность по ф. 737 «2»
		2% - при наличии доходов от	

		внебюджетной деятельности к аналогичному периоду предыдущего месяца/сохранение положительной динамики	
1.3	2%	Соблюдение сроков размещения на сайте <a href="https://bus.gov.ru">https://bus.gov.ru</a> плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчёта об исполнении государственного задания*	
<b>2</b>		<b>Создание условий и обеспечение качества образования</b>	
2.1	0-1%	Повышение квалификации педагогов, в том числе прошедших аттестацию на высшую или первую квалификационную категорию	1 % – прохождение не менее одним педагогом курсов (программ) повышения квалификации; получение не менее одним педагогом высшую или первую квалификационную категорию
2.2	0-1%	Повышение квалификации руководителя	
2.3	0 - 2%	Участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского и регионального уровней (наличие победителей и призеров (обучающихся (воспитанников) и педагогов)	1 % - участие не менее одного обучающегося (воспитанника) и/или педагога в конкурсных мероприятиях, ставшего призером и/или победителем 2 % - участие более 3 обучающихся (воспитанников) и/или педагогов в конкурсных мероприятиях, ставших победителями или призерами
	2%	Организация и проведение мероприятий, положительно влияющих на имидж и развитие образовательной организации, региона	
2.4	2%	Обновление материально-технической базы учреждения и проведение ремонтных работ, в том числе за счет внебюджетных средств (показатель рассчитывается 1 раз за квартал)	1% – использовано от приносящей доход деятельности на обновление МТБ 10% и более; 2% – использовано от приносящей доход деятельности на обновление МТБ 15% и более
2.5	0-1 %	Соответствие структуры официального сайта организации установленным требованиям, своевременная актуализация, наполнение информационной ленты, иных разделов сайта, качество контента	
<b>3</b>		<b>Результаты независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией, результаты мониторинга качества</b>	

3.1	0-2%	Результаты оценки качества условий оказания услуг организацией (НОКО) Устанавливается на год с момента подписания протокола заседания Общественного совета	
<b>4</b>		<b>Реализация в национальных, федеральных проектах, программах. Инновационная деятельность</b>	
4.1	0-3%	Участие в национальных, федеральных проектах, программах Российской Федерации	
4.2	0-3%	Инновационная деятельность	1 % - наличие действующих краевых инновационных площадок, ресурсных центров; 3 % - наличие действующих федеральных инновационных площадок; участие в инновационных проектах края, РФ
<b>5</b>	<b>0-2%</b>	<b>Наличие структурных подразделений, региональных инновационных площадок</b>	
		- базовые ресурсные центры, другое	
<b>6</b>		<b>Обеспеченность учреждения кадрами</b>	
6.1	3%	отсутствие вакансий	
6.2	1%	сокращение количества вакансий	
6.3	-1%	увеличение количества вакансий	

»;

4) пункт 3.4. признать утратившим силу;

5) пункт 3.5 признать утратившим силу;

6) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Показатели эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей.

№ п/п	Размер премии, в % от оклада	Показатели эффективности	Критерии оценки
1	2	3	4
1		Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности,	

		<b>в том числе:</b>	
1.1	1%	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения	Кредиторская задолженность отсутствует
1.2	1%	Осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований, спонсорской, грантовой деятельности)	Отчётность по ф. 737 «2»
	1%	- при наличии доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду предыдущего месяца/сохранение положительной динамики	
1.3	1%	Соблюдение сроков размещения на сайте <a href="https://bus.gov.ru">https://bus.gov.ru</a> плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчёта об исполнении государственного задания*	
<b>2</b>		<b>Создание условий и обеспечение качества образования</b>	
2.1	– 5 %	Сохранность контингента	(– 5 %)–потеря контингента (превышение допустимого отклонения свыше 5 % в год, 1,25 % в квартал)
2.2	1%	Стимулирование преподавателей и мастеров производственного обучения к повышению квалификации	1 %– прохождение не менее одним преподавателем/мастером производственного обучения курсов повышения квалификации в дистанционном формате; 2 % – прохождение не менее одним преподавателем/мастером производственного обучения курсов повышения квалификации / стажировки в очном формате.
2.3	1%	Стимулирование преподавателей и мастеров производственного обучения к прохождению аттестации на высшую или первую квалификационную категорию	2% – увеличение доли преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших аттестацию на высшую или первую квалификационную категорию по отношению к общему педагогическому составу в сравнении с предыдущим периодом (месяцем)
2.4	3%	Организация целевого обучения студентов (увеличение численности обучающихся по договорам о целевом обучении относительно предыдущего периода)	(– 3 %) – отсутствие в ОО студентов, имеющих договор о целевом обучении; 1 % –увеличение доли студентов, имеющих договор о целевом обучении в сравнении с предыдущим периодом 3 %– доля студентов, имеющих договор о целевом обучении не менее 2 % от общего контингента обучающихся по всем формам обучения;
2.5	3%	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, учитываются все формы проведения (демонстрационный экзамен, защита выпускной квалификационной работы)(показатель оценивается 1 раз в год по итогам II квартала, выплата ведется	(– 3 %) – средний балл по результатам государственной итоговой аттестации ниже 3,0; 1 % – средний балл по результатам государственной итоговой аттестации от 3,1 до 3,8; 2 % – средний балл по результатам государственной итоговой аттестации от 3,9 до 4,2;

		ежемесячно)	3 % – средний балл по результатам государственной итоговой аттестации от 4,3 до 5,0.
2.6	3%	Организация профориентационных мероприятий (проведение дней открытых дверей, профессиональных проб для школьников, участие в программе «Билет в будущее», СПО-Тур, Фестиваль профессий, профильные классы, профильные смены...)	1 % - проведение профессиональных проб, мастер-классов и иных форм профориентационных мероприятий с охватом школьников не менее 30 человек за отчетный период; 2 % - проведение профессиональных проб, мастер-классов и иных форм профориентационных мероприятий с охватом школьников не менее 50 человек за отчетный период; 3 % - организация работы профильных классов (групп), профильных смен; обучение по программам профессионального обучения школьников.
2.7	3%	Обновление материально-технической базы учреждения (увеличение доли внебюджетных средств, направленных на улучшение материально-технической базы, относительно предыдущего периода) и проведение ремонтных работ (показатель считается 1 раз за квартал)	1% – потрачено на обновление МТБ <u>10% и более от приносящей доход деятельности</u> 2% – потрачено на обновление МТБ <u>15% и более от приносящей доход деятельности</u> 3% – потрачено на обновление МТБ <u>20% и более от приносящей доход деятельности</u>
2.8	3%	Уровень исполнительской дисциплины	соблюдение требований нормативных правовых актов, поручений Министерства просвещения Российской Федерации, Рособнадзора, Министерства образования и науки Забайкальского края, результаты выполнения требований, отсутствие предписаний надзорных органов, Росгвардии, МЧС, охраны труда; (- 3 %) – при наличии одного и более из выше перечисленных нарушений.
<b>3</b>		<b>Содействие в трудоустройстве выпускников образовательной организации</b>	
3.1	3%	Показатель трудоустройства выпускников образовательной организации (доля выпускников учебного года, предшествующего отчетному, трудоустроившихся по профессии (специальности) (показатель учитывается ежеквартально)	1% - при уровне не менее 45 % трудоустройства по полученной специальности/профессии за отчетный период; 2 % - при уровне не менее 60 % трудоустройства по полученной специальности/профессии за отчетный период; 3 % - при уровне более 60 % трудоустройства по полученной специальности/профессии за отчетный период;
<b>4</b>		<b>Результаты независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией****, результаты мониторинга качества, мотивирующего мониторинга</b>	
4.1.	90-100б (2%) 80-90б (1%) ниже 80 б.	Результаты оценки качества условий оказания услуг организаций (НОКО)	
		Устанавливается на год с момента подписания	

	(0%)	протокола заседания Общественного совета	
<b>5</b>		<b>Деятельность учреждения, направленная на повышение имиджа системы среднего профессионального образования и развитие экономики региона</b>	
5.1	1 - 2%	Наличие победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, конференциях, олимпиадах, иных мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней (студентов и педагогических работников)	1 % – наличие победителей (студентов и педагогических работников) конкурсов, конференций, олимпиад, иных мероприятий регионального уровня; 2 % – наличие победителей (студентов и педагогических работников) конкурсов, конференций, олимпиад, иных мероприятий всероссийского уровня;
<b>6.</b>		<b>Обеспеченность учреждения кадрами</b>	
6.1	3 %	Отсутствие вакансий	
6.2	1 %	Сокращение количества вакансий	
6.3	-1 %	Увеличение количества вакансий	

»;

7) пункт 3.7 признать утратившим силу;

8) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Показатели эффективности деятельности государственного учреждения «Центр бюджетного учета и организации закупок», находящегося в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и его руководителя:

№ п/п	Размер премии, в % от оклада	Показатели эффективности		Критерии оценки
1	2	3		4
1		<b>Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:</b>		
1.1	5%	Проведение мероприятий по энергоэффективности:		наличие отчетности, о потреблении ресурсов в натуральном выражении
		5%	Наличие положительной динамики по претензионной работе, подаче исков по выселению граждан, незаконно занимающих площади учреждения	
		0%	Отсутствие претензионной и исковой работы	
1.2	7%	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов		отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов, запросов
1.3	3%	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих работ		отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков предоставления отчетности, мониторингов запросов
1.4	2%	Соблюдение сроков размещения на сайте <a href="https://bus.gov.ru">https://bus.gov.ru</a> плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания <*>		результаты мониторинга
2		<b>Показатели качества деятельности в соответствии с Уставным видом деятельности, в том числе:</b>		
2.1	-5%	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации, подтвержденных жалоб, не приведших к вынесению		Документально подтвержденное наличие

		дисциплинарного взыскания	нарушений, подтвержденных жалоб
2.2	8%	Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой статистической и иной отчетности, мониторингов, запросов в соответствии с уставной деятельностью, госзаданием организации	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности, мониторингов, запросов в соответствии с уставной деятельностью, госзаданием организации, их полнота и достоверность
2.3	2%	Участие в реализации мероприятий национальных проектов, федеральных программ и др.	нормативное закрепление статуса учреждения как участника мероприятий национальных проектов, федеральных программ и др., своевременное выполнение планов-графиков мероприятий, предоставление промежуточной отчетности
3		Обеспеченность учреждения кадрами	
3.1	3 %	Отсутствие вакансий	
3.2	1 %	Сокращение количества вакансий	
3.3	-1 %	Увеличение количества вакансий	

»;

9) пункт 3.9 признать утратившим силу;

10) пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Показатели эффективности деятельности государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Забайкальского края» и его руководителя

№ п/п	Показатель	Размер премии в % от оклада	Критерии оценки
1.1.	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	1 %	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения
1.2.		2%	Осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований, спонсорской, грантовой деятельности)
1.3.		2%	Соблюдение сроков размещения на сайте <a href="https://bus.gov.ru">https://bus.gov.ru</a> плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчёта об исполнении государственного задания
1.4.		2%	Исполнение соотношения начисленного фонда оплаты труда педагогов в общем фонде оплаты учреждения не менее 60%
2.1.	<b>Интенсивность и</b>	2 %	Исполнение плана повышения



2.2.	<b>высокие результаты работы</b>		квалификации педагогических работников и управленческих кадров региона, повышение квалификации сотрудников учреждения
2.3.		2%	Расширение спектра научно-методической и образовательной деятельности
2.4.		2%	Участие руководителя в межрегиональных/региональных научно-методических мероприятиях
2.5.		2%	Участие сотрудников, педагогов в научно-методических, конкурсных мероприятиях международного, всероссийского и регионального уровней
2.6.			
2.7.		2%	Разработка программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки по приоритетным направлениям развития системы образования
3.1.	<b>Создание условий для обеспечения качества деятельности учреждения</b>	2%	Отсутствия нарушений в проверках по обеспечению деятельности учреждения
3.2.		2 %	Выполнение дополнительных функций, обеспечивающих улучшение условий функционирования учреждения
4.1.	<b>Информационная открытость учреждения</b>	1 %	Соответствие структуры официального сайта организации установленным требованиям, своевременная актуализация, наполнение информационной ленты, иных разделов сайта, качество контента
4.2.		1 %	Регулярность размещения на Гос. публиках информации о деятельности учреждения
5.1.	<b>Результаты независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией, результаты мониторинга качества</b>	0-1 %	Результаты оценки качества условий оказания услуг организаций (НОКО) <i>Устанавливается на год с момента подписания протокола заседания Общественного совета</i>
5.2.		0-1 %	Отсутствие/наличие невыполненных предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб потребителей образовательных услуг
6.1.	<b>Инновационная деятельность учреждения</b>	1 %	Участие в национальных, федеральных проектах, программах Российской Федерации
6.2.		1 %	Научно-методическое сопровождение региональных инновационных площадок, базовых ресурсных центров, проектов (программ)
6.3.		1 %	Реализация научно-исследовательских проектов и программ
7.		<b>Обеспеченность учреждения кадрами</b>	
7.1	3 %	2 %	Отсутствие вакансий
7.2	1 %	1%	Сокращение количества вакансий
7.3	-1 %	-1%	Увеличение количества вакансий