



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2025 г. № 538-П
Челябинск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Челябинской области
от 11.09.2008 г. № 275-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (Южноуральская панорама, 23 сентября 2008 г., № 177; 16 декабря 2008 г., спецвыпуск; 25 августа 2010 г., № 200, спецвыпуск № 46; 25 декабря 2010 г., № 316, спецвыпуск № 77; 4 сентября 2014 г., № 135, спецвыпуск № 37; 4 декабря 2014 г., № 192, спецвыпуск № 56; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22 апреля 2016 г.; 30 ноября 2016 г.; 26 мая 2017 г.; 29 июня 2021 г.; 19 декабря 2022 г.), следующие изменения:

- 1) пункт 2 раздела I дополнить подпунктом 9 следующего содержания:
«9) квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;
- 2) в пункте 4 раздела II слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов» в обоих случаях;
- 3) абзац второй пункта 8 раздела III признать утратившим силу;
- 4) в разделе IV:

пункт 10 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за наставничество.»;

в пункте 12 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

5) в разделе V:

в пункте 14 слова «орган исполнительной власти» в соответствующих числе и падеже заменить словами «исполнительный орган» в соответствующих числе и падеже;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Исполнительные органы Челябинской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей областных бюджетных, автономных учреждений, и главные распорядители средств областного бюджета, в ведении которых находятся областные казенные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и работы его руководителя, утверждаемых исполнительным органом Челябинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, главным распорядителем средств областного бюджета, в ведении которого находится областное казенное учреждение, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя областного государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

По решению исполнительных органов Челябинской области, осуществляющих функции и полномочия учредителей областных бюджетных, автономных учреждений, и главных распорядителей средств областного бюджета, в ведении которых находятся областные казенные учреждения, в качестве показателя эффективности работы руководителя областного государственного учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников областного государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Челябинской области.»;

б) раздел V-1 изложить в следующей редакции:

«V-1. Особенности формирования систем оплаты труда работников

20-1. Руководители областных государственных образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом

перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в образовательных организациях, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, в местностях с особыми климатическими условиями, в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям, а также выплаты, связанные с работой в сельской местности).

20-2. Руководители областных государственных учреждений здравоохранения в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях здравоохранения, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда проводят работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских организаций не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат, сохранив при этом уровень заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом её повышения в установленном законодательством порядке. При оценке доли окладов в структуре заработной платы не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников областных государственных учреждений здравоохранения предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждений, численность прикрепленного к учреждению населения, численность работников и другое).

Формирование штатных расписаний областных государственных учреждений здравоохранения осуществляется с учетом Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

20-3. Руководители областных государственных учреждений культуры в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в областных государственных учреждениях культуры осуществляют совершенствование системы оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры путем увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми



климатическими условиями на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 процентов заработной платы.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры.

При определении перечней должностей работников государственных учреждений культуры, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры Российской Федерации:

от 3 сентября 2020 г. № 1055 «Об утверждении перечня должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

от 21 октября 2020 г. № 1256 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения размеров должностных окладов руководителей федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

от 21 октября 2020 г. № 1257 «Об утверждении перечня должностей и профессий, относящихся к вспомогательному персоналу федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ и установления необходимой штатной численности персонала в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные приказами Министерства культуры Российской Федерации, и методические рекомендации, разработанные Министерством культуры Российской Федерации.»;

7) в пункте 24 раздела VI слова «Органы исполнительной власти» заменить словами «Исполнительные органы».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ