



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.07.2016 г. № 369-П  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 16.06.2015 г. № 292-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор», подведомственного Министерству экономического развития Челябинской области (далее именуется - Учреждение), утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 16.06.2015 г. № 292-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор», подведомственного Министерству экономического развития Челябинской области, и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 17 июня 2015 г.), следующие изменения:

- 1) подпункт 7 пункта 2 раздела I дополнить словами «на текущий год»;
- 2) раздел II дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Работникам Учреждения могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и в соответствии с приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в Учреждении, ответственности при

выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.»;

3) в разделе V:

в пункте 22 цифру «8» заменить цифрой «7»;

пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель Учреждения устанавливает предельное соотношение средней заработной платы заместителя(-ей) руководителя Учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения (без учета руководителя, заместителя(-ей) руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.»;

в пункте 26:

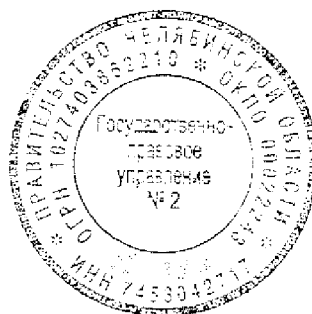
абзац первый дополнить словами «с учетом достижения показателей государственного задания Учреждения, а также иных показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников Учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель  
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский