



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

11 декабря 2025 года

№ 23-п

г. Ульяновск

**Об утверждении формы проверочного листа  
(списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют  
о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных  
требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора)  
за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Признать утратившим силу приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 15.04.2025 № 8-п «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства

П.Н. Калашников

00023

**УТВЕРЖДЕНА**  
приказом Агентства по развитию  
человеческого потенциала и трудовых  
ресурсов Ульяновской области  
от 11.12.2025 № 23-п

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода
--------------------------------

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**

**(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о  
соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных  
требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора)  
за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

форма проверочного листа утверждена приказом

Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

Наименование контрольного (надзорного) органа	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области
Наименование вида контроля	Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	действия (бездействие) работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена квота для приёма на работу инвалидов
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя,	

<p>его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение от _____ № _____</p>
<p>Учётный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление</p>	

полномочий по данному виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	
---	--

---

## СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ,

отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований			Примечание (обязательно для заполнения в случае заполнения графы «Неприменимо»)
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена <u>исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом?</u>	Абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»				
2	Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена <u>исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в</u>	Часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации				

1	2	3	4	5	6	7
	<u>других субъектах Российской Федерации?</u>	от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»; абзац первый статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области»				
3	Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена исходя из среднесписочной численности работников <u>без учёта работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда?</u>	Часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»				
4	При расчёте квоты для приёма на работу инвалидов округление дробного числа произведено в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принято равное единице?	Абзац второй пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»				
5	В соответствии с установленной квотой для приёма на работу	Абзац первый статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009				

1	2	3	4	5	6	7
	<p>инвалидов работодателем, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, создано (ы) (выделено (ы) рабочее (ие) место (а для трудоустройства инвалида (ов) в размере 3 процентов среднесписочной численности работников?</p> <p>В соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов работодателем, численность работников которых превышает 100 человек включительно, создано (ы) (выделено (ы) рабочее (ие) место (а для трудоустройства инвалида (ов) в размере 4 процентов среднесписочной численности работников?</p>	<p>№ 41-30 «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области»</p>				
6	<p>Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, создано (ы) (выделено (ы) специальное (ые) рабочее (ие) место (а) для трудоустройства инвалида (ов) в пределах установленной квоты для приёма на работу инвалидов?</p>	<p>Постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»</p>				
7	<p>Проинформирована ли государственная служба</p>	<p>Пункт 6 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023</p>				

1	2	3	4	5	6	7
	занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты, в течение пяти рабочих дней со дня появления рабочих мест и вакантных должностей.	№ 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
8	Информация о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов предоставляется в государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством её размещения <u>на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</u> , по форме, утверждённой приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 №195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»	Пункт 7 части 1, части 2 и 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; форма №7 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»				
9	Имеется заключенный трудовой	Пункт 1 части 6 статьи 38				

1	2	3	4	5	6	7
	<p>договор с инвалидов на рабочее место непосредственно у работодателя?</p>	<p>Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»</p>				
10	<p>Имеется заключенный трудовой договор между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившей соглашение (далее-соглашение) о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота?</p>	<p>Пункт 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт «б» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»</p>				
11	<p>Имеется заключенный трудовой договор между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим</p>	<p>Подпункт «в» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением</p>				

1	2	3	4	5	6	7
	соглашение	Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»				

---