



**АГЕНТСТВО ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

11 июля 2025 г.

№ 7

г. Ульяновск

**О конкурсной комиссии
Агентства записи актов гражданского состояния Ульяновской области**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 N 16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ульяновской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии.
2. Департаменту правового и организационного обеспечения Агентства записи актов гражданского состояния Ульяновской области обеспечивать в установленном порядке участие в составе конкурсной комиссии Агентства записи актов гражданского состояния Ульяновской области представителей научных и образовательных организаций, других организаций в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, а также представителей Общественного совета при Агентстве записи актов гражданского состояния Ульяновской области.
3. Отделу финансов, учёта и контроля департамента организации предоставления государственных услуг, учёта и контроля Агентства записи актов гражданского состояния Ульяновской области осуществлять финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, формирование кадрового резерва в Агентстве записи актов гражданского состояния Ульяновской области и оплатой труда независимых экспертов, в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской

0000008

области от 20.10.2010 № 351-П «Об оплате труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых Правительством Ульяновской области и исполнительными органами государственной власти Ульяновской области» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на содержание Агентства записи актов гражданского состояния Ульяновской области.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства



Ж.Г.Назарова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Агентства записи актов
гражданского состояния
Ульяновской области
от 11 июля 2025 г. № 4

Положение
о конкурсной комиссии Агентства записи актов гражданского состояния
Ульяновской области

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве записи актов гражданского состояния Ульяновской области (далее - Комиссия, должность государственной гражданской службы, Агентство).

2. Комиссия является коллегиальным органом, действует на постоянной основе и образуется распоряжением Агентства.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 № 16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ульяновской области».

4. Основными задачами Комиссии являются:

1) оценка соответствия кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы (далее - кандидаты) квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также к специальности, направлению подготовки (к укрупнённым группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования), и резервируемой должности государственной гражданской службы;

1.1) сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление уровней их профессионального образования, стажа государственной

гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупнённых групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования);

2) оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов;

3) определение победителя конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или принятие решения об отсутствии победителя указанного конкурса;

4) определение победителя конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы или принятие решения об отсутствии победителя указанного конкурса;

5) принятие решения о признании конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы не состоявшимся ввиду отсутствия необходимого числа кандидатов, отвечающих требованиям законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, либо ввиду отсутствия заявлений кандидатов на участие в конкурсах.

5. Комиссия для решения возложенных на неё задач:

1) обеспечивает кандидатам равные условия участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или конкурсе на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы;

2) заслушивает кандидатов;

3) применяет не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

6. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

Состав Комиссии утверждается распоряжением Агентства не позднее чем за 3 дня до дня проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы.

Состав Комиссии в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской

службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учётом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

В состав Комиссии включаются представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из департамента правового и организационного обеспечения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы либо конкурс на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы), а также включаемые в состав Комиссии в соответствии с положениями части 10² статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. В состав Комиссии наряду с лицами, указанными в первом предложении настоящего абзаца, включаются представители Общественного совета, образованного при Агентстве, которые определяются решением данного Общественного совета. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

Приглашение представителей общественного совета, образованного при Агентстве, и независимых экспертов осуществляется за 15 дней до дня проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы.

8. Председатель Комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- 2) объявляет заседание Комиссии правомочным или принимает решение о его переносе из-за отсутствия необходимого числа членов Комиссии;
- 3) открывает, ведёт и закрывает заседания Комиссии.

9. В период отсутствия председателя Комиссии руководство деятельностью Комиссии осуществляет заместитель председателя Комиссии.

10. Секретарь Комиссии имеет право голоса и участвует в голосовании по рассматриваемым Комиссией вопросам. Секретарь Комиссии обеспечивает регистрацию и приём заявлений, ведение их учёта, формирование дел, ведение протокола заседания Комиссии.

11. Заседания Комиссии проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа её членов.

Решение Комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Проведение заседания Комиссии с участием только её членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.

При голосовании мнение членов Комиссии выражается словами «за», «против» или «воздержался». В случае равенства числа голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

13. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата.

14. Результаты голосования членов Комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

15. Организация и обеспечение деятельности Комиссии осуществляется управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области.
