



29.04.25 3/1

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

29.04.2025

№ 34-Н

Экз. № _____

г. Ульяновск

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании
руководителей областных государственных учреждений социальной
защиты населения, государственных учреждений социального
обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей**

В целях обеспечения реализации части 6 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», пунктов 5.8 и 6.5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», пунктов 5.5 и 5.6 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство социального развития Ульяновской области» приказываю:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Признать утратившим силу:

приказ Министерства социального развития Ульяновской области от 11.07.2023 № 36-п «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

приказ Министерства социального развития Ульяновской области

0000348

от 10.11.2023 № 81-п «О внесении изменений в приказ Министерства социального развития Ульяновской области от 11.07.2023 № 36-п»;

приказ Министерства социального развития Ульяновской области от 18.04.2024 № 68-п «О внесении изменений в приказ Министерства социального развития Ульяновской области от 11.07.2023 № 36-п»;

приказ Министерства социального развития Ульяновской области от 24.02.2025 № 7-п «О внесении изменений в приказ Министерства социального развития Ульяновской области от 11.07.2023 № 36-п».

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр

 Д.В.Батраков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
социального развития
Ульяновской области
от 29.01.25 № 34-12

ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальном стимулировании руководителей областных
государственных учреждений социальной защиты населения,
государственных учреждений социального обслуживания и организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

Настоящее положение определяет условия и порядок предоставления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премии по итогам работы за определённый период времени, материальной помощи, единовременного поощрения и персональной надбавки руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – руководители учреждений).

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

1.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях повышения заинтересованности руководителей учреждений в результатах деятельности, качестве выполнения своих должностных обязанностей и материального стимулирования.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на год распоряжением Министерства социального развития Ульяновской области (далее – Министерство) на основании решения балансовой комиссии Министерства в следующих размерах:

1) для руководителей геронтологических центров, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, специальных домов-интернатов, домов добра и помощи, стационарных организаций социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами (за исключением домов добра и милосердия для детей и молодых инвалидов), пансионатов, в зависимости от предоставляемых услуг (работ) по плану в стационарной форме социального обслуживания:

до 99 человек – от 80 до 100 процентов должностного оклада;

от 100 до 249 человек – от 90 до 110 процентов должностного оклада;

250 и более человек – от 110 до 130 процентов должностного оклада;

2) для руководителей социально-оздоровительных центров граждан пожилого возраста и инвалидов, социально-реабилитационных центров – от 80 до 100 процентов должностного оклада;

3) для руководителей центров социально-психологической помощи семье и детям – от 105 до 125 процентов должностного оклада;

4) для руководителей домов добра и милосердия для детей и молодых инвалидов – от 115 до 135 процентов должностного оклада;

5) для руководителей комплексных центров социального обслуживания, в зависимости от предоставляемых услуг (работ) по плану в полустационарной форме социального обслуживания и на дому:

до 2 299 человек – от 65 до 85 процентов должностного оклада;

2 300 и более человек – от 75 до 95 процентов должностного оклада;

6) для руководителей реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, в зависимости от предоставляемых услуг (работ) по плану в стационарной и полустационарной формах социального обслуживания:

до 1 099 человек – от 65 до 85 процентов должностного оклада;

1 100 и более человек – от 75 до 95 процентов должностного оклада;

7) для руководителей многопрофильных центров реабилитации и активного долголетия – от 100 до 120 процентов должностного оклада;

8) для руководителей социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей и подростков в зависимости от предоставляемых услуг (работ) по плану в стационарной форме социального обслуживания:

до 29 человек – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

30 и более человек – от 80 до 100 процентов должностного оклада;

9) для руководителей комплексных кризисных центров – от 65 до 85 процентов должностного оклада;

10) для руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в зависимости от предоставляемых услуг (работ) по плану в режиме круглосуточного пребывания:

до 99 человек – от 60 до 80 процентов должностного оклада;

100 и более человек – от 90 до 110 процентов должностного оклада;

11) для руководителя Ульяновского областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения «Единый областной центр социальных выплат» – от 115 до 135 процентов должностного оклада;

12) для руководителя Областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения Ульяновской области – от 135 до 155 процентов должностного оклада.

Балансовая комиссия Министерства осуществляет функции по принятию следующих решений:

об установлении руководителю учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учётом выполняемых учреждением задач,

количества обслуживаемых граждан, других факторов, влияющих на содержание и сложность труда руководителя учреждения;

об изменении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на основании показателей, характеризующих эффективность деятельности учреждения.

Перечень указанных показателей, их значения устанавливаются распоряжением Министерства.

1.2. Руководителю вновь открываемого учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании решения балансовой комиссии Министерства в размере минимального процента должностного оклада, установленного пунктом 1.1 настоящего раздела по определённой категории учреждения.

1.3. В случае выявленных нарушений, повлекших за собой представление, предписание или акт контрольно-надзорных органов, либо Министерства, размер установленной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается на период, не менее одного месяца, в размере до 80 процентов.

По решению балансовой комиссии Министерства снижение размера установленной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может не производиться.

2. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг

Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается в целях материального стимулирования руководителей учреждений.

Для получения выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг руководитель учреждения в срок до 15 января года, следующего за отчётным, представляет отчёт о работе учреждения за отчётный период с учётом следующего обязательного критерия: «Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг». Отчёты представляются в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений.

Решение о выплате за качество выполняемых работ, оказываемых услуг принимается до 1 февраля года, следующего за отчётным, по итогам заседания балансовой комиссии Министерства. Выплата производится на основании распоряжения Министерства один раз в год в размере, не превышающем 10 000 рублей.

3. Премия по итогам работы за определённый период

3.1. Премия по итогам работы за определённый период времени (год, квартал, месяц) (далее – премия) выплачивается руководителям учреждений в целях их материального поощрения.

Премия выплачивается по результатам работы за соответствующий период времени на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом руководителем учреждении.

3.2. За выполнение особо важных, сложных, ответственных и срочных работ, специальных заданий на основании распоряжения Министерства руководителю учреждения выплачивается единовременная премия.

3.3. Руководителю учреждения, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), премия выплачивается пропорционально отработанному им времени. Время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчётный период для начисления премий.

3.4. Лишение руководителя учреждения премии или снижение её размера производится на основании распоряжения Министерства при выявлении следующих нарушений:

- несвоевременное или ненадлежащее выполнение заданий и поручений руководителя исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- нарушение установленных сроков сдачи отчётов, справок, информации и других документов;
- несоблюдение служебного распорядка учреждения, порядка подготовки правовых актов, нарушение сроков прохождения и контроля за их исполнением;
- необъективное, несвоевременное рассмотрение обращений граждан, организаций, государственных органов, должностных лиц и органом местного самоуправления;
- утрату служебных документов;
- совершение прогула (в том числе отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- несоблюдение установленных для руководителя учреждения обязанностей, ограничений и запретов;
- разглашение сведений, составляющих государственную, служебную или иную охраняемую законом тайну;
- совершение хищения, растраты, недостачи и других фактов, свидетельствующих о неприятии мер к надлежащей сохранности денежных средств и материальных ценностей;
- приписки и искажения статистической и бухгалтерской отчётности;
- неисполнение предписаний (представлений) надзорных органов;
- иные нарушения служебного распорядка учреждения, служебной дисциплины и требований к служебному поведению руководителя учреждения, а также несоблюдения законодательства Российской Федерации и (или) Ульяновской области.

4. Единовременное поощрение

4.1. Руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное поощрение.

В настоящем пункте под праздничными днями понимаются 23 февраля – День защитника Отечества, и 8 марта – Международный женский день.

4.2. Руководителям учреждений социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с обеспечением достижения высоких результатов независимой оценки качества оказания услуг выплачивается единовременное поощрение.

В настоящем пункте под праздничными днями понимаются 23 февраля – День защитника Отечества, и 8 марта – Международный женский день.

4.3. Выплата единовременного поощрения производится на основании распоряжения Министерства в размере, не превышающем 15 000 рублей, при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников возглавляемого учреждения.

5. Материальная помощь

Материальная помощь выплачивается руководителям учреждений в целях повышения социальной защищённости, на основании распоряжения Министерства, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений.

Руководителям учреждений выплачивается материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, заключением брака, рождением (усыновлением) ребёнка, смертью супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, которые устанавливаются распоряжением Министерства, и не могут превышать 20 000 рублей.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретных размерах принимается руководителем исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, на основании письменного заявления руководителя учреждения и документов,

подтверждающих возникновение указанных обстоятельств.

6. Персональная надбавка

6.1. Персональная надбавка руководителям учреждений устанавливается с учётом уровня профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также деловой инициативности и активности, направленной на улучшение качества предоставляемых услуг, опыта, стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, масштаба управления и значимости учреждения в размере не превышающем 20 000 рублей.

Конкретный размер персональной надбавки устанавливается распоряжением Министерства на основании решения балансовой комиссии Министерства на период не менее одного месяца и не более одного года.

По решению балансовой комиссии Министерства руководителям учреждений ранее установленный размер персональной надбавки может быть изменён или прекращена её выплата до истечения определённого распоряжением Министерства периода с указанием причин изменения или прекращения выплаты надбавки.

6.2. Персональная надбавка руководителям учреждений за участие в проектах Благотворительных фондов и других некоммерческих организаций устанавливается в случае, если бюджетом проекта предусмотрено расходование сумм грантов (пожертвований) на оплату труда руководителя проекта и прочих участников проекта, и в случае, если руководитель учреждения является руководителем или участником проекта.

Решение о выплате персональной надбавки и её конкретных размерах принимается руководителем исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, на основании письменного заявления руководителя учреждения и документов, подтверждающих участие в проекте.
