



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

10 января 2023 года

N 1-п

г. Ульяновск

**Об утверждении формы проверочного листа
(списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют
о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных
требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора)
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Признать утратившим силу приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 11.01.2022 № 1-п «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства

Е.Н.Иванов

УТВЕРЖДЕНА
приказом Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области
от 10.01.2023 № 1-П

ФОРМА

Место для
нанесения QR-кода

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

форма проверочного листа утверждена приказом
Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области
от _____ № _____

Наименование контрольного (надзорного) органа	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области
Наименование вида контроля	Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	действия (бездействие) работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена квота для приёма на работу инвалидов
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя,	

его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Решение от _____ № _____
Учётный номер контрольного (надзорного) мероприятия	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление	

полномочий по данному виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	
---	--

СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ,

отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований			Примечание (обязательно для заполнения в случае заполнения графы «Неприменимо»)
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена <u>исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года?</u>	<p>Абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022</p> <p>№ 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»</p>				
2	Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена <u>исходя из</u>	<p>Пункт 2 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p>				

1	2	3	4	5	6	7
	<p><u>среднесписочной численности работников без учёта работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации?</u></p>	<p>часть 1 статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-30 «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области»</p>				
3	<p>Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена исходя из среднесписочной численности работников <u>без учёта работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда?</u></p>	<p>Пункт 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац второй части 2 статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-30 «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области»</p>				
4	<p>При расчёте квоты для приёма на работу инвалидов округление дробного числа произведено в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принято равное единице?</p>	<p>Абзац второй пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»</p>				

1	2	3	4	5	6	7
5	В соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов создано (ы) (выделено (ы) рабочее (ие) место (а) для трудоустройства инвалида (ов) в размере 3 процентов среднесписочной численности работников?	Часть 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; часть 1 статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-30 «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области»				
6	Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, создано (ы) (выделено (ы) специальное (ые) рабочее (ие) место (а) для трудоустройства инвалида (ов) в пределах установленной квоты для приёма на работу инвалидов?	Постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»				
7	В соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов принят локальный нормативный акт, содержащий сведения о выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов?	Часть 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»				
8	<u>Ежемесячно представляется</u> органам службы занятости информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных	Абзац третий пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				

1	2	3	4	5	6	7
	<p>рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов?</p>					
9	<p>Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов представляется ежемесячно органам службы занятости <u>посредством их размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</u>, в том числе с использованием федеральной</p>	<p>пункт 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»</p>				

1	2	3	4	5	6	7
	<p><u>государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»?</u></p>					
10	<p>В установленном порядке оформлены трудовые отношения с инвалидом (ами) в рамках обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов на любое (ые) рабочее (ие) место (а)?</p>	<p>Пункты 5,6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p>				
11	<p>Имеется трудовой договор (в том числе срочный) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя?</p>	<p>Абзац второй пункта 5 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»</p>				
12	<p>Имеется трудовой договор между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая</p>	<p>Абзац третий пункта 5 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с</p>				

1	2	3	4	5	6	7
	<p>общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов</p>	<p>инвалидом на любое рабочее место, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»</p>				