



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 мая 2025 г.

№ 269-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 № 677-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Областного государственного бюджетного учреждения «Сервис-ЗАГС», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 № 677-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Сервис-ЗАГС», следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) пункты 4.7 и 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения с учётом исполнения ими должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, срочностью и повышенной ответственностью за результаты выполняемой работы.

Указанные выплаты устанавливаются руководителю Учреждения в размере, не превышающем 250 процентов размера установленного ему оклада (должностного оклада), а иным работникам Учреждения – в размере, не превышающем 200 процентов размеров установленных им окладов (должностных окладов).

4.8. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются за высокое профессиональное мастерство, применение передовых приёмов и методов труда.

Указанные выплаты устанавливаются руководителю Учреждения в размере, не превышающем 250 процентов размера установленного ему оклада (должностного оклада), а иным работникам Учреждения – в размере, не превышающем 200 процентов размеров установленных им окладов (должностных окладов).»;

б) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Персональная надбавка устанавливается работнику Учреждения с учётом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач.

Персональные надбавки устанавливаются руководителю Учреждения в размере, не превышающем 100 процентов размера установленного ему оклада (должностного оклада), а иным работникам Учреждения – в размере, не превышающем 50 процентов размера установленных им окладов (должностных окладов).

Решение об установлении персональной надбавки руководителю Учреждения либо решение о лишении его указанной надбавки, а равно об изменении её размера принимает исполнительный орган Ульяновской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – учредитель). Указанные решения оформляются правовыми актами учредителя.

Решения об установлении персональных надбавок другим работникам Учреждения либо решения о лишении их персональных надбавок, а равно об изменении их размеров принимает руководитель Учреждения. Указанные решения оформляются правовыми актами Учреждения.»;

в) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения

5.1. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается учредителем при заключении трудового договора.

Размеры должностных окладов заместителя руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя Учреждения.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для руководителя Учреждения – от 1 до 3;

для заместителя руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения) определяется нормативным правовым актом учредителя с учётом положений абзацев второго и третьего настоящего пункта. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются без учёта размеров указанного предельного уровня, определённых абзацами вторым и третьим настоящего пункта, в случае если Учреждение включено в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.

5.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителю Учреждения в зависимости от достижения им значений показателей, характеризующих эффективность его деятельности, установленных Учредителем, с учётом результатов деятельности Учреждения, объёма, сложности выполняемой руководителем Учреждения работы.

5.4. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю Учреждения, его заместителю, если к его должностным обязанностям относится решение вопросов расходования бюджетных средств, и главному бухгалтеру Учреждения, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей, – 10 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей, – 20 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей, – 30 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей, – 50 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей, – 75 процентов;

если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей, – 100 процентов.

5.5. За период, в котором выявлено финансовое нарушение, руководителю Учреждения, его заместителям, к должностным обязанностям которых относится решение вопросов расходования бюджетных средств, и главному бухгалтеру Учреждения премии не выплачиваются.»

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением пунктов 4.7, 4.8 и 4.12 раздела 4 Положения о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Сервис-ЗАГС», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 № 677-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Сервис-ЗАГС» (в редакции настоящего постановления), осуществляется за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области Агентству записи актов гражданского состояния Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности указанного учреждения.»

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



Г.С.Спирчагов