



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

12 марта 2025 г.

19
№ _____
Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Губернатора Ульяновской области

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Губернатора Ульяновской области от 02.12.2013 № 215 «Об особом порядке оплаты труда государственных гражданских служащих Ульяновской области» следующие изменения:

1) наименование после слова «**служащих**» дополнить словами «**Правительства Ульяновской области и возглавляемых им исполнительных органов**»;

2) в преамбуле цифры «14, 15» заменить словами «14 и 15»;

3) пункт 1 после слов «Ульяновской области» дополнить словами «в Правительстве Ульяновской области и в возглавляемых им исполнительных органах Ульяновской области»;

4) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) Положение об особом порядке оплаты труда государственных гражданских служащих Правительства Ульяновской области и возглавляемых им исполнительных органов Ульяновской области (приложение № 2).»;

5) наименование приложения № 1 после слов «**Ульяновской области**» дополнить словами «**в Правительстве Ульяновской области и в возглавляемых им исполнительных органах Ульяновской области**»;

6) в приложении № 2:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ

**об особом порядке оплаты труда государственных гражданских служащих
Правительства Ульяновской области и возглавляемых им
исполнительных органов Ульяновской области»;**

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Решение об установлении особого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Правительства Ульяновской области и возглавляемых им исполнительных органов Ульяновской области (далее также – исполнительные органы) принимается представителем нанимателя в отношении

конкретных государственных гражданских служащих Ульяновской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее также – гражданская служба) в исполнительных органах, предусмотренные перечнем должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и в возглавляемых им исполнительных органах Ульяновской области, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда.»;

в) абзац первый пункта 2 после слова «службы» дополнить словами «в исполнительных органах», после слова «далее» дополнить словом «также»;

г) в пункте 3 слова «федеральным законодательством» заменить словами «законодательством Российской Федерации»;

д) пункт 4 после слов «зависимости от» дополнить словами «состава и значений»;

е) в пункте 5 слова «согласно приложению № 1 к особому порядку» заменить словами «, установленной приложением № 1 к настоящему Положению»;

ж) в пункте 6 слова «по форме согласно приложению № 2 к особому порядку» заменить словами «, составленный по форме, установленной приложением № 2 к настоящему Положению»;

з) в пункте 8:

подпункт 1 после слова «планирование» дополнить словами «профессиональной служебной»;

подпункт 3 после слова «организация» дополнить словами «профессиональной служебной»;

в подпункте 4 слова «, умений, навыков» заменить словами «и умений»;

подпункт 5 после слова «результаты» дополнить словами «профессиональной служебной»;

подпункт 6 после слова «профессиональной» дополнить словом «служебной»;

и) абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Значение оценки соответствия результатов профессиональной служебной деятельности целевым значениям (индикаторам) каждого показателя эффективности и результативности выражается в процентах по итогам расчёта величин коэффициентов эффективности и результативности (K_p) по следующей формуле:»;

к) в пункте 10:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«10. Значение итоговой оценки соответствия результатов профессиональной служебной деятельности целевым значениям (индикаторам) всех показателей эффективности и результативности выражается в процентах по итогам расчёта величины коэффициента оценки (K_o) по следующей формуле:»;

в абзаце четвёртом слово «показателей» исключить;

л) пункты 11 и 12 изложить в следующей редакции:

«11. Степень достижения гражданским служащим целевых значений (индикаторов) показателей эффективности и результативности оценивается следующим образом:

1) «хорошо» – в случае если величина коэффициента оценки, которая превышает или равна целевому значению (индикатору) показателя эффективности и результативности, составляющему 100 процентов. Размер ЕДВ в этом случае признаётся равным максимальному размеру ЕДВ, предусмотренному срочным служебным контрактом гражданского служащего;

2) «удовлетворительно» – в случае если величина коэффициента оценки превышает или равна 75 процентам от целевого значения (индикатора) показателя эффективности и результативности, составляющего 100 процентов. Размер ЕДВ в этом случае признаётся равным 50 процентам максимального размера ЕДВ, предусмотренного срочным служебным контрактом гражданского служащего;

3) «неудовлетворительно» – в случае если величина коэффициента оценки составляет менее 75 процентов от целевого значения (индикатора) показателя эффективности и результативности, составляющего 100 процентов. В этом случае размер ЕДВ не рассчитывается.

12. Максимальный размер ЕДВ рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЕДВ} = \frac{\text{Д} - ((\text{Од} + \text{Ок} + \text{С} + \text{В}) \times 12)}{12}, \text{ где:}$$

Д – максимально возможный размер денежного содержания в расчёте на год с учётом размеров премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, предусмотренных для государственных гражданских служащих исполнительных органов, замещающих аналогичные должности гражданской службы, оплата труда по которым осуществляется в общем порядке;

Од – размер должностного оклада;

Ок – размер оклада за классный чин;

С – размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

В – размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Размер денежного содержания гражданского служащего в расчёте на год не может превышать максимально возможный размер денежного содержания в расчёте на год с учётом размеров премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, предусмотренных для государственных гражданских служащих исполнительных органов, замещающих аналогичные должности гражданской службы, оплата труда по которым осуществляется в общем порядке.»;

м) пункт 13 после слова «расчёте» дополнить словом «значений», после слова «достижении» дополнить словом «значений»;

н) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Оплата труда гражданских служащих производится в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда государственных гражданских служащих соответствующего исполнительного органа.»;

о) в обозначении приложения № 1 слова «особому порядку» заменить словом «Положению»;

п) в приложении № 2:

в обозначении слова «особому порядку» заменить словом «Положению»;

слова «Ф.И.О.» заменить словами «фамилия и инициалы», слова «с указанием органа государственной власти Ульяновской области, иного государственного органа Ульяновской области» исключить.

2. Внести в пункт 4 приложения № 1 к Положению о ежегодном областном конкурсе «Лучшие кадровые технологии», утверждённому указом Губернатора Ульяновской области от 07.07.2017 № 30 «О ежегодном областном конкурсе «Лучшие кадровые технологии», изменение, заменив в нём слово «телефон» словами «контактный абонентский номер телефонной связи».

3. Внести в приложение № 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области, утверждённой указом Губернатора Ульяновской области от 01.08.2018 № 76 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области», изменение, заменив в нём слово «телефон» словами «абонентский номер телефонной связи».

4. Внести в пункт 2 указа Губернатора Ульяновской области от 23.03.2020 № 27 «Об использовании федеральной государственной информационной системы в области государственной гражданской службы в целях информационного обеспечения государственной гражданской службы Ульяновской области и оптимизации работы кадровых служб государственных органов Ульяновской области» изменение, исключив из него слова «государственной власти».

5. Настоящий указ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.Ю.Русских