



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2024 г.

№ 1079-п

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 31.08.2023  
№ 566-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 31.08.2023 № 566-п «О мерах по реализации в Тюменской области дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения» внести следующие изменения:

1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«О реализации в Тюменской области дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения».

2. Преамбулу после слов «в соответствии» дополнить словами «с частью 4 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»,».

3. В пунктах 1, 2 слова «мероприятий в области содействия» заменить словами «мер государственной поддержки в сфере».

4. В приложении № 1 к постановлению:

4.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления субсидий на реализацию дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения».

4.2. Абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Субсидия предоставляется в целях реализации комплекса процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и достижения результатов, установленных настоящим Порядком.».

4.3. В пункте 1.2:

4.3.1. Абзац второй после слов «безработных граждан,» дополнить словами «в том числе испытывающие трудности в поиске работы,».

4.3.2. В абзаце третьем слово «освобожденных» заменить словом «освобожденные».

4.3.3. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- незанятые многодетные родители, незанятые родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов (далее — родители);».

4.4. Пункты 1.3 — 1.8.1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Мероприятия по содействию трудоустройству граждан, зарегистрированных в Центре занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, а также работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), включают в себя:

- создание рабочих мест, в том числе на определенный период или для выполнения определенной работы с установленной продолжительностью рабочего времени (далее - временные рабочие места), для трудоустройства граждан;

- трудоустройство на созданные рабочие места граждан с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок;

- обеспечение контроля за осуществлением несовершеннолетними гражданами, признанными находящимися в социально опасном положении в установленном порядке, (далее — несовершеннолетние граждане, находящиеся в социально опасном положении), трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в получении ими необходимых профессиональных навыков.

1.3.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка, работодателю предоставляется субсидия на финансовое обеспечение следующих затрат:

- а) оплата труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, граждан, работающих на созданных рабочих местах, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении граждан, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

- в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента и страховых взносов).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением несовершеннолетними

гражданами, находящимися в социально опасном положении, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией трудоустроенному гражданину средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, наставникам средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

1.4. Мероприятия по содействию трудоустройству безработных граждан к работодателю, который перед государственной регистрацией относился к категории безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, включают в себя:

- создание рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;
- трудоустройство на созданные рабочие места безработных граждан с заключением трудового договора на неопределенный срок.

1.4.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.4 настоящего Порядка, субсидия предоставляется на финансовое обеспечение затрат на оплату труда граждан, работающих на созданных рабочих местах.

1.5. Мероприятия по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из УИН, включают в себя:

- создание рабочих мест, в том числе временных, для трудоустройства граждан, освобожденных из УИН;
- трудоустройство на созданные рабочие места граждан, освобожденных из УИН, с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок;
- приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, мелкого инвентаря для оснащения рабочих мест, созданных для трудоустройства граждан, освобожденных из УИН;
- обеспечение контроля за осуществлением гражданами, освобожденными из УИН, трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в получении ими необходимых профессиональных навыков.

1.5.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.5 настоящего Порядка, работодателю предоставляется субсидия на финансовое обеспечение следующих затрат:

а) оплата труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, граждан, освобожденных из УИН, работающих на созданных рабочих местах, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении граждан, освобожденных из УИН, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента и страховых взносов).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением гражданином, освобожденным из УИН, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией гражданам, освобожденным из УИН, средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, наставникам средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта;

д) приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, мелкого инвентаря.

1.6. Мероприятия по содействию трудоустройству родителей включают в себя:

- создание рабочих мест, в том числе временных и надомных рабочих мест, для трудоустройства родителей;

- трудоустройство на созданные рабочие места родителей с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок.

1.6.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка, работодателю предоставляется субсидия на финансовое обеспечение следующих затрат:

а) оплата труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, родителей, работающих на созданных рабочих местах, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении родителей, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

в) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией родителям средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта.

1.7. Мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов включают в себя:

- создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе временных рабочих мест, специальных, надомных (далее - рабочие места),;

- трудоустройство на созданные рабочие места инвалидов с учетом индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок;

- обеспечение контроля за осуществлением инвалидами, трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в исполнении инвалидами их функциональных обязанностей, в получении ими необходимых профессиональных навыков.

1.7.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.7 настоящего Порядка, работодателю предоставляется субсидия на финансовое обеспечение следующих затрат:

- а) оплата труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, инвалидов, работающих на созданных рабочих местах, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении инвалидов, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

- в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением инвалидом, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, в отношении которого получены в рамках предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов от федерального учреждения медико-социальной экспертизы рекомендации о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости либо которому в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида рекомендованы доступные условия и виды труда под контролем других лиц, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

- г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией инвалидам средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, наставникам - средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

1.8. Мероприятие по организации стажировки включает в себя:

- создание рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в абзацах шестом — восьмом пункта 1.2 настоящего Порядка (далее — стажеры), в том числе временных рабочих мест;

- трудоустройство на созданные рабочие места стажеров с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок как по полученной профессии (специальности), так и по родственной профессии (специальности), определяемой в соответствии с постановлением Минтруда России от 20.03.1998 № 15 «Об утверждении Рекомендаций по подбору подходящей работы рабочим, специалистам, техническим исполнителям и дипломированным специалистам с учетом развития региональных рынков труда»;

- обеспечение контроля за осуществлением стажерами, трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в получении и закреплении необходимых профессиональных знаний, умений и навыков.

1.8.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.8 настоящего Порядка, работодателю предоставляется субсидия на финансовое обеспечение следующих затрат:

а) оплата труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, стажеров, работающих на созданных рабочих местах, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении стажеров (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), работавших на созданных временных рабочих местах;

в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента и страховых взносов).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением стажером трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией стажерам средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, наставникам - средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.».

4.5. Пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

«1.12. Информация о субсидиях размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://budget.gov.ru>) (далее - единый портал) (в разделе единого портала) в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.».

4.6. Подпункт «и» пункта 2.1 после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 14.07.2022 № 255-ФЗ».

4.7. В пункте 2.2:

4.7.1. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия:».

4.7.2. Дополнить новыми абзацами пятнадцатым - восемнадцатым следующего содержания:

«У главных администраторов доходов областного бюджета - исполнительных органов государственной власти Тюменской области:

- информацию о том, что участник отбора не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Тюменской области на цели, установленные настоящим Порядком;

- информацию о том, что у участника отбора отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Тюменской областью.

При наличии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Тюменской областью, при наличии информации о том, что участник отбора получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Тюменской области на цели, установленные настоящим Порядком, главные администраторы доходов областного бюджета — исполнительные органы государственной власти Тюменской области в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня получения запроса, направляют указанную информацию Центру занятости населения, в ином случае информация не направляется, что является основанием для подтверждения отсутствия задолженности.».

4.8. В пункте 2.3:

4.8.1. Подпункт «б» после слова «отбора» дополнить словами «по состоянию на дату не ранее 30 календарных дней до даты подачи заявки».

4.8.2. В подпункте «г» слова «в абзацах втором, третьем, пятом — восьмом» заменить словами «в абзацах втором — восьмом», после слов «в отношении граждан, указанных в абзацах» дополнить словом «втором».

4.8.3. Подпункт «д» исключить, изменив последующее обозначение подпунктов.

4.8.4. В подпункте «з» ссылку на подпункт «ж» заменить ссылкой на подпункт «е», ссылку на подпункт «з» заменить ссылкой на подпункт «ж».

4.9. В подпункте «в» пункта 2.4 ссылку на подпункт «ж» заменить ссылкой на подпункт «е», ссылку на подпункт «з» заменить ссылкой на подпункт «ж».

4.10. В пункте 2.5 ссылку на подпункт «ж» заменить ссылкой на подпункт «е».

4.11. Абзац третий пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«- установление факта недостоверности представленной участником отбора информации. Под недостоверной информацией в настоящем Порядке понимается наличие в содержании представленных документов сведений, не соответствующих действительности;».

4.12. В пункте 2.7:

4.12.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $C_p = (C_p \times 3_n + 3_n \times C_{pn}) \times P_p + (C_p \times K_o) + B$ , где:».

4.12.2. В абзаце четвертом и шестом слово «временные» исключить.

4.12.3. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

« $3_n$  - величина затрат на оплату труда одного гражданина, трудоустраиваемого на созданное рабочее место, в месяц, рассчитанная исходя из установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;».

4.12.4. Дополнить новыми абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

« $3_n$  - величина затрат на выплаты за наставничество в размере 10% от минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», за каждого несовершеннолетнего гражданина, находящегося в социально опасном положении, и работающего под руководством наставника, в месяц с учетом районного коэффициента и страховых взносов за фактически обработанное время;

$C_{pn}$  - численность несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, трудоустраиваемых на созданные рабочие места под руководством наставников (затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за четырех несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, на одного наставника).».

4.13. В пункте 2.9:

4.13.1. Абзац пятый после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации».

4.13.2. Абзац седьмой после слов «под руководством наставников» дополнить словами «(затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за двух освобожденных из УИН на одного наставника)».

4.13.3. Абзац девятый после слов «на созданное» дополнить словом «временное».

4.13.4. В абзаце семнадцатом слово «временных» исключить.

4.14. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:



«2.10. Расчет размера субсидии на проведение мероприятий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка, производится по следующей формуле:

$$C_p = C_p \times Z_p \times P_p + (C_p \times K_o) + B,$$

где  $C_p$  - размер суммы субсидии;

$C_p$  - численность родителей, трудоустраиваемых получателем субсидии на созданные рабочие места;

$Z_p$  - величина затрат на оплату труда одного родителя, трудоустроенного на созданное рабочее место, в месяц, рассчитанная исходя из установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

$P_p$  - период занятости родителей, трудоустраиваемых на созданные рабочие места (не более 2 месяцев);

$K_o$  - затраты на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении родителя, работавшего на временном рабочем месте с учетом районного коэффициента и страховых взносов, рассчитываемые по формуле:

$$K_o = MPOТ \times PK / 29,3 \times 2,33 \times P_p \times S_{взн}, \text{ где}$$

$MPOТ$  - минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

$PK$  - районный коэффициент;

29,3 - среднемесячное число календарных дней;

2,33 - количество дней компенсации за неиспользованный отпуск, рассчитанное исходя из продолжительности отпуска в календарных днях (28 дней), деленное на 12 месяцев;

$P_p$  - период занятости родителей, трудоустраиваемых на созданные временные рабочие места (не более 2 месяцев);

$S_{взн}$  - страховые взносы.

$B$  - величина затрат на оплату банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией родителю средств на оплату труда, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.».

4.15. В пункте 2.11:

4.15.1. Абзац пятый после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации».

4.15.2. Абзац седьмой «под руководством наставников» дополнить словами «(затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за двух инвалидов на одного наставника)».

4.15.3. В абзаце восьмом слова «работающих на созданных рабочих местах» заменить словами «трудоустраиваемых на созданные рабочие места».

4.15.4. В абзаце пятнадцатом слово «граждан» заменить словом «инвалидов», слово «временные» исключить.

4.16. В пункте 2.12:

4.16.1. В абзаце втором обозначение «Кос» заменить обозначением «Ко».

4.16.2. Абзац четвертый после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации».

4.16.3. Абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Ко - затраты на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении стажера, работавшего на временном рабочем месте, с учетом районного коэффициента и страховых взносов, рассчитываемые по формуле:».

4.16.4. В абзаце шестнадцатом слово «граждан» заменить словом «стажеров».

4.17. Абзац третий, четвертый пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«- соблюдение запрета приобретения получателями субсидий - юридическими лицами, а также иными юридическими лицами, получающими средства на основании соглашений, заключенных с получателями субсидий, за счет полученных из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением результатов предоставления этих средств иных операций, определенных правовым актом;

- согласие получателя субсидии, лиц, получающих средства на основании соглашений, заключенных с получателями субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление Центром занятости населения в их отношении проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также проверки органами государственного финансового контроля в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и на включение таких положений в соглашение;».

4.18. В пункте 2.15:

4.18.1. В абзаце первом слова «в пунктах 1.4, 1.6» заменить словами «в пункте 1.4».

4.18.2. Абзац третий исключить.

4.18.3. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«План мероприятий по достижению результатов предоставления субсидии оформляется приложением к Соглашению по форме, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 11.10.2024 № 1010-рп «О реализации приказа от 27.04.2024 № 53н».

4.19. В пункте 2.16 слова «и направленных Центром занятости населения» исключить.

4.20. Пункт 2.17 дополнить абзацем следующего содержания:

«При реорганизации получателя субсидии, являющегося кредитной организацией, в отношении которой иностранными государствами и международными организациями введены ограничительные меры, в форме выделения в соответствии со статьей 8 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, признании утратившим силу абзаца шестого части первой статьи 7 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и об установлении особенностей регулирования корпоративных отношений в 2022 и 2023 годах» обязательства по соглашению исполняются получателем субсидии, в случае если по результатам такой реорганизации права и обязанности по соглашению сохраняются за получателем субсидии.».

4.21. В пункте 3.1:

4.21.1. В абзаце первом слово «пяти» заменить словом «десяти», слова «на оплату» заменить словами «в части оплаты».

4.21.2. Абзац пятый подпункта 1 исключить.

4.22. Абзацы третий, четвертый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Центр занятости населения осуществляет проверку отчетов в срок не более пяти рабочих дней со дня их предоставления получателем субсидии. В случае соответствия отчетов условиям Соглашения и настоящего Порядка Центр занятости населения осуществляет его подписание.

В случае несоответствия представленных получателем субсидии отчетов условиям Соглашения и настоящего Порядка Центр занятости населения направляет получателю субсидии уведомление об отказе в принятии отчета с указанием причины отказа на электронный адрес получателя субсидии.».

4.23. В абзаце втором пункта 3.6 слова «, приобретенного оборудования для оснащения созданных рабочих мест в рамках реализации мероприятий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка» исключить.

4.24. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Центр занятости населения и орган государственного финансового контроля принимают решения о возврате получателем субсидии субсидии или ее части по результатам проведенных проверок.

В случае нарушения условий, установленных абзацем вторым пункта 2.13 настоящего Порядка, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в части ее нецелевого использования.

В случаях нарушения условий и порядка предоставления субсидии, установленных абзацем третьим пункта 2.13 настоящего Порядка, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в объеме выявленных нарушений.

В случае недостижения значений результата предоставления субсидии, установленного в Соглашении, субсидия подлежит возврату. Размер субсидии, подлежащий возврату, определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата общая}} = V_{\text{возврата 1}} + \dots + V_{\text{возврата n}}$$

$V_{\text{возврата общая}}$  - сумма субсидии, подлежащая возврату, рассчитанная на все рабочие места, фактический период замещения которых менее планового;

$V_{\text{возврата 1}}$  - сумма субсидии, подлежащая возврату, рассчитанная на 1 рабочее место, фактический период замещения которого менее планового;

$n$  - количество рабочих мест, фактический период замещения которых менее планового;

$$V_{\text{возврата}} = V \times \left( 1 - \frac{P_{\text{факт}}}{P_{\text{план}}} \right)$$

$V_{\text{возврата}}$  - сумма субсидии, подлежащая возврату;

$V$  - полученная сумма субсидии на замещение одного рабочего места;

$P_{\text{факт}}$  - фактический период замещения созданного рабочего места (в рабочих днях);

$P_{\text{план}}$  - плановый период замещения созданного рабочего места (в рабочих днях).

Неиспользованный остаток субсидии подлежат возврату в областной бюджет.».

4.25. Дополнить новыми пунктами 4.1, 4.2, изменив последующую нумерацию пунктов:

«4.1. Отбор получателей субсидий для предоставления субсидий проводится в государственной информационной системе «Портал конкурсов на получение субсидий Тюменской области» (<https://тюменьгранты.72to.ru>) (далее — государственная информационная система) при наличии в текущем финансовом году лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на реализацию мероприятий, указанных в пунктах 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8 настоящего Порядка.

4.2. Порядок взаимодействия участников отбора и Центра занятости населения:

а) Взаимодействие Центра занятости населения с участниками отбора осуществляется с использованием документов в электронной форме, в том числе скан-образов документов в государственной информационной системе;

б) Обеспечение доступа участников отборов к государственной информационной системе осуществляется с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-

технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме»;

в) В случаях отсутствия технической возможности обеспечения проведения процедуры отбора (этапов отбора), предусмотренных государственной информационной системой, взаимодействие Центра занятости населения с участниками отбора, может осуществляться путем личного обращения в Центр занятости населения и (или) через указанный в объявлении о проведении отбора адрес электронной почты, сайт или почтовый адрес Центра занятости населения с использованием оригиналов и (или) копий документов определенными пунктами 2.3, 2.4 настоящего Порядка.».

4.26. В абзаце седьмом пункта 4.1 слова «, на котором обеспечивается проведение отбора» исключить.

4.27. В пункте 4.5 слова «пункте 4.6» заменить словами «пункте 4.8».

4.28. Подпункт «г» пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«г) недостоверность представленной участником отбора информации, содержащейся в заявке и документах, указанных в пунктах 2.3, 2.4 настоящего Порядка, представленных участником отбора, в том числе информации о месте нахождения и адресе участника отбора. Под недостоверной информацией в настоящем Порядке понимается наличие в содержании представленных документов сведений, не соответствующих действительности;».

4.29. Приложение к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

5. В приложении № 2 к постановлению:

5.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления грантов в форме субсидий некоммерческим организациям на реализацию дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения».

5.2. Абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Гранты предоставляются в целях реализации комплекса процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и достижения результатов, установленных настоящим Порядком.».

5.3. В пункте 1.2:

5.3.1. Абзац второй после слов «безработных граждан,» дополнить словами «в том числе испытывающие трудности в поиске работы,».

5.3.2. В абзаце третьем пункта 1.2 слово «освобожденных» заменить словом «освобожденные».

### 5.3.3. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- незанятые многодетные родители, незанятые родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов (далее — родители);».

### 5.4. Пункты 1.3, 1.3.1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Мероприятия по содействию трудоустройству граждан, зарегистрированных в Центре занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, а также работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), включают в себя:

- создание рабочих мест, в том числе на определенный период или для выполнения определенной работы с установленной продолжительностью рабочего времени (далее - временные рабочие места) для трудоустройства граждан;

- трудоустройство на созданные рабочие места граждан, с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок;

- обеспечение контроля за осуществлением несовершеннолетними гражданами, признанными находящимися в социально опасном положении в установленном порядке, (далее — несовершеннолетние граждане, находящиеся в социально опасном положении), трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в получении ими необходимых профессиональных навыков.

1.3.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка, работодателю предоставляется грант на финансовое обеспечение следующих затрат:

- а) оплата труда граждан, работающих на созданных временных рабочих местах, с учетом:

- районного коэффициента;

- дополнительной компенсации к заработной плате для государственных и муниципальных учреждений и организаций, образованных в результате реорганизации этих учреждений, расположенных в городе Тобольске, Тобольском и Вагайском районах Тюменской области, предусмотренной статьей 6 Закона Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» (далее - дополнительная компенсация в отдельных муниципальных образованиях);

- страховых взносов.

Оплата труда включает в себя оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении граждан, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов).

Для государственных и муниципальных учреждений и организаций, образованных в результате реорганизации этих учреждений, расположенных в городе Тобольске, Тобольском и Вагайском районах Тюменской области, выплата дополнительной компенсации за неиспользованный отпуск, предусмотренная статьей 6 Закона Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» (далее - дополнительная компенсация за неиспользованный отпуск в отдельных муниципальных образованиях).

в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента и страховых взносов).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением несовершеннолетними гражданами, находящимися в социально опасном положении, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией трудоустроенному гражданину средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта., наставникам средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.».

5.5. В абзаце третьем пункта 1.4 слова «по направлению Центра занятости населения» исключить.

5.6. Пункты 1.5 - 1.8.1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Мероприятия по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из УИН, включают в себя:

- создание рабочих мест, в том числе временных, для трудоустройства граждан, освобожденных из УИН;

- трудоустройство на созданные рабочие места граждан, освобожденных из УИН, с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок;

- приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, мелкого инвентаря для оснащения рабочих мест, созданных для трудоустройства граждан, освобожденных из УИН;

- обеспечение контроля за осуществлением гражданами, освобожденными из УИН, трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в получении ими необходимых профессиональных навыков.

1.5.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.5 настоящего Порядка, работодателю предоставляется грант на финансовое обеспечение следующих затрат:

а) оплата труда (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, граждан, освобожденных из УИН, работающих на созданных рабочих местах, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении граждан, освобожденных из УИН, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) и дополнительной компенсации за неиспользованный отпуск в отдельных муниципальных образованиях;

в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением гражданином, освобожденным из УИН, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией гражданам, освобожденным из УИН, средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, наставникам - средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта;

д) приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, мелкого инвентаря.

1.6. Мероприятия по содействию трудоустройству родителей включают в себя:

- создание рабочих мест, в том числе временных и домашних рабочих мест, для трудоустройства родителей;

- трудоустройство на созданные рабочие места родителей с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок.

1.6.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка, работодателю предоставляется грант на финансовое обеспечение следующих затрат:

а) оплата труда (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, родителей, трудоустроенных на созданные организацией рабочие места, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;



б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении родителей, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

в) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией трудоустроенным родителям средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта.

1.7. Мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов включают в себя:

- создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе временных рабочих мест, специальных, надомных (далее - рабочие места);

- трудоустройство на созданные рабочие места инвалидов с учетом индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок;

- обеспечение контроля за осуществлением инвалидами, трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в исполнении инвалидами их функциональных обязанностей, в получении ими необходимых профессиональных навыков.

1.7.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.7 настоящего Порядка, работодателю предоставляется грант на финансовое обеспечение следующих затрат:

- а) оплата труда (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, инвалидов, трудоустроенных на созданные организацией рабочие места, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении инвалидов, работавших на созданных временных рабочих местах (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), и дополнительной компенсации за неиспользованный отпуск в отдельных муниципальных образованиях;

- в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением инвалидом, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, в отношении которого получены в рамках предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов от федерального учреждения медико-социальной экспертизы рекомендации о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости либо которому в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида рекомендованы доступные условия и виды труда под контролем

других лиц, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией трудоустроенным инвалидам средств, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, наставникам - средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

1.8. Мероприятие по организации стажировки включает в себя:

- создание рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в абзацах шестом — восьмом пункта 1.2 настоящего Порядка (далее — стажеры), в том числе временных рабочих мест;

- трудоустройство на созданные рабочие места стажеров с заключением срочного трудового договора либо трудового договора на неопределенный срок как по полученной профессии (специальности), так и по родственной профессии (специальности), определяемой в соответствии с постановлением Минтруда России от 20.03.1998 № 15 «Об утверждении Рекомендаций по подбору подходящей работы рабочим, специалистам, техническим исполнителям и дипломированным специалистам с учетом развития региональных рынков труда»;

- обеспечение контроля за осуществлением стажерами, трудоустроенными на созданные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в получении и закреплении необходимых профессиональных знаний, умений и навыков.

1.8.1. В целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1.8 настоящего Порядка, работодателю предоставляется грант на финансовое обеспечение следующих затрат:

- а) оплата труда (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях), включая оплату пособия по временной нетрудоспособности, стажеров, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- б) выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении стажеров (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), трудоустроенных на временных рабочих местах, и дополнительной компенсации за неиспользованный отпуск в отдельных муниципальных образованиях;

- в) выплата за наставничество (с учетом районного коэффициента, страховых взносов и дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях).

Выплата за наставничество устанавливается сотруднику работодателя - наставнику, в том числе из числа лиц предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) или пенсионного возраста, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением стажером, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности, а также по оказанию помощи в получении им необходимых профессиональных навыков.

- г) оплата банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией стажерам средств, указанных в подпунктах

«а» и «б» настоящего пункта, наставникам - средств, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.».

5.7. Пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

«1.12. Информация о субсидиях размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://budget.gov.ru>) (далее - единый портал) (в разделе единого портала) в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.».

5.8. Подпункт «и» пункта 2.1 после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 14.07.2022 № 255-ФЗ».

5.9. В пункте 2.2:

5.9.1. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия:».

5.9.2. Дополнить новыми абзацами пятнадцатым — восемнадцатым следующего содержания:

«У главных администраторов доходов областного бюджета - исполнительных органов государственной власти Тюменской области:

- информацию о том, что участник отбора не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Тюменской области на цели, установленные настоящим Порядком;

- информацию о том, что у участника отбора отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Тюменской областью.

При наличии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Тюменской областью, при наличии информации о том, что участник отбора получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Тюменской области на цели, установленные настоящим Порядком, главные администраторы доходов областного бюджета — исполнительные органы государственной власти Тюменской области в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня получения запроса, направляют указанную информацию Центру занятости населения, в ином случае информация не направляется, что является основанием для подтверждения отсутствия задолженности.».

5.10. В пункте 2.3:

5.10.1. В подпункте «б» после слова «отбора» заменить словами «по состоянию на дату не ранее 30 календарных дней до даты подачи заявки».

5.10.2. В подпункте «г» слова «в абзацах втором, третьем, пятом — восьмом» заменить словами «в абзацах втором — восьмом», после

слов «в отношении граждан, указанных в абзацах» дополнить словом «втором»;

5.10.3. Подпункт «д» исключить, изменив последующее обозначение подпунктов.

5.10.4. В подпункте «и» ссылку на подпункт «ж» заменить ссылкой на подпункт «е», ссылку на подпункт «и» заменить ссылкой на подпункт «з», ссылку на подпункт «з» заменить ссылкой на подпункт «ж».

5.11. В подпункте «в» пункта 2.4 ссылку на подпункт «ж» заменить ссылкой на подпункт «е», ссылку на подпункт «з» заменить ссылкой на подпункт «ж», ссылку на подпункт «и» заменить ссылкой на подпункт «з».

5.12. В пункте 2.5 ссылку на подпункт «ж» заменить ссылкой на подпункт «е».

5.13. В пункте 2.6:

5.13.1. В абзаце втором слова «пункта 2.15» заменить словами «пункта 2.14».

5.13.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«- установление факта недостоверности представленной участником отбора информации. Под недостоверной информацией в настоящем Порядке понимается наличие в содержании представленных документов сведений, не соответствующих действительности;».

5.14. В пункте 2.7:

5.14.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $C_p = (C_p \times 3п + 3н \times Ч_{рн}) \times P_p + (C_p \times K_o) + Б$ , где:»;

5.14.2. В абзаце четвертом слово «временные» исключить;

5.14.3. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

« $3п$  - величина затрат на оплату труда одного гражданина, трудоустраиваемого на созданное рабочее место, в месяц, рассчитанная исходя из установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;»;

5.14.4. Дополнить новыми абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

« $3н$  - величина затрат на выплаты за наставничество в размере 10% от минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», за каждого несовершеннолетнего гражданина, находящегося в социально опасном положении, и работающего под руководством наставника, в месяц с учетом районного коэффициента и страховых взносов за фактически обработанное время;

$Ч_{рн}$  - численность несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, трудоустраиваемых на созданные рабочие места под руководством наставников (затраты на выплату за наставничество

предоставляются не более чем за четырех несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, на одного наставника).»;

5.14.5. В абзаце шестом слово «временные» исключить.

5.15. В пункте 2.7.1:

5.15.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $Ср = (Чр \times Зп + Зн \times Чрн) \times Рр + (Чр \times Ко) + Б$ , где:»;

5.15.2. В абзаце четвертом слово «временные» исключить;

5.15.3. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Зп - величина затрат на оплату труда одного гражданина, трудоустраиваемого на созданное рабочее место, в месяц, рассчитанная исходя из установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента, дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях и страховых взносов, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;»;

5.15.4. Дополнить новыми абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

«Зн - величина затрат на выплаты за наставничество в размере 10% от минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», за каждого несовершеннолетнего гражданина, находящегося в социально опасном положении, и работающего под руководством наставника, в месяц с учетом районного коэффициента и страховых взносов за фактически обработанное время;

Чрн - численность несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, трудоустраиваемых на созданные рабочие места под руководством наставников (затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за четырех несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении на одного наставника).».

5.15.5. В абзаце шестом слово «временные» исключить.

5.16. В пункте 2.9:

5.16.1. Абзац пятый после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации»;

5.16.2. Абзац седьмой после слов «под руководством наставников» дополнить словами «(затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за двух освобожденных из УИН на одного наставника)»;

5.16.3. Абзац девятый после слов «на созданное» дополнить словом «временное».

5.16.4. В абзаце пятнадцатом после слова «граждан,» дополнить словами «освобожденных из УИН,»;

5.16.5. В абзаце семнадцатом слово «временных» исключить.

### 5.17. В пункте 2.9.1:

5.17.1. В абзаце пятом после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации»;

5.17.2. В абзаце седьмом после слов «под руководством наставников» дополнить словами «(затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за двух освобожденных из УИН на одного наставника)»;

5.17.3. В абзаце девятом после слов «на созданное» дополнить словом «временное».

5.17.4. В абзаце восемнадцатом слово «временных» исключить.

### 5.18. Пункты 2.10, 2.10.1 изложить в следующей редакции:

«2.10. Расчет размера гранта для некоммерческих организаций, в том числе государственных и муниципальных учреждений (за исключением государственных и муниципальных учреждений и организаций, образованных в результате реорганизации этих учреждений, расположенных в городе Тобольске, Тобольском и Вагайском районах Тюменской области) на проведение мероприятий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка, производится по следующей формуле:

$$C_p = C_p \times Z_p \times P_p + (C_p \times K_o) + B,$$

где  $C_p$  - размер суммы гранта;

$C_p$  - численность родителей, трудоустраиваемых получателем гранта на созданные рабочие места;

$Z_p$  - величина затрат на оплату труда одного родителя, трудоустроенного на созданное рабочее место, в месяц, рассчитанная исходя из установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

$P_p$  - период занятости родителей, работающих на созданных рабочих местах (не более 2 месяцев);

$K_o$  - затраты на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении родителя, работавшего на временном рабочем месте с учетом районного коэффициента и страховых взносов, рассчитываемые по формуле:

$$K_o = M_{POT} \times PK / 29,3 \times 2,33 \times P_p \times S_{взн}, \text{ где}$$

$M_{POT}$  - минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

$PK$  - районный коэффициент;

29,3 - среднемесячное число календарных дней;

2,33 - количество дней компенсации за неиспользованный отпуск, рассчитанное исходя из продолжительности отпуска в календарных днях (28 дней), деленное на 12 месяцев;

Рр - период занятости родителей, трудоустраиваемых на созданные временные рабочие места (не более 2 месяца);

Свзн - страховые взносы;

Б - величина затрат на оплату банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией родителю средств на оплату труда, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении .

2.10.1. Расчет размера гранта на проведение мероприятий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка, для государственных и муниципальных учреждений и организаций, образованных в результате реорганизации этих учреждений, расположенных в городе Тобольске, Тобольском и Вагайском районах Тюменской области, производится по следующей формуле:

$$Cp = Чр \times Зп \times Рр \ (Чр \times Ко) + Б,$$

где Ср - размер суммы гранта;

Чр - численность родителей, трудоустраиваемых получателем гранта на созданные рабочие места;

Зп - величина затрат на оплату труда одного родителя, трудоустроенного на созданное рабочее место, в месяц, рассчитанная исходя из установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента, дополнительной компенсации в отдельных муниципальных образованиях и страховых взносов, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

Рр - период занятости родителей, работающих на созданных рабочих местах (не более 2 месяцев);

Ко - затраты на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении родителя, трудоустроенного на созданное рабочее место, с учетом районного коэффициента и страховых взносов, рассчитываемые по формуле:

$$Ко = МРОТ \times РК / 29,3 \times 2,5 \times Рр \times 1,217 \times Свзн, \text{ где}$$

МРОТ - минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

РК - районный коэффициент;

29,3 - среднемесячное число календарных дней;

2,33 - количество дней компенсации за неиспользованный отпуск, рассчитанное исходя из продолжительности отпуска в календарных днях (28 дней), деленное на 12 месяцев;

Рр - период занятости родителей, трудоустраиваемых на созданные временные рабочие места (не более 2 месяца);

Свзн - страховые взносы;

1,217 - дополнительная компенсация для работников государственных и муниципальных учреждений и организаций, образованных в результате реорганизации этих учреждений, расположенных в городе Тобольске, Тобольском и Вагайском районах Тюменской области, установленная Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области»;

Свзн - страховые взносы;

Б - величина затрат на оплату банковских услуг, связанных с перечислением кредитной организацией родителю средств на оплату труда, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.».

5.19. Пункт 2.11 исключить, изменив последующую нумерацию пунктов.

5.20. В пункте 2.12:

5.20.1. В абзаце пятом после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации»;

5.20.2. В абзаце седьмом после слов «под руководством наставников» дополнить словами «(затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за двух инвалидов на одного наставника)»;

5.20.3. В абзаце пятнадцатом слово «граждан» заменить словом «инвалидов», слово «временные» исключить.

5.21. В пункте 2.12.1:

5.21.1. В абзаце пятом после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации»;

5.21.2. В абзаце седьмом после слов «под руководством наставников» дополнить словами «(затраты на выплату за наставничество предоставляются не более чем за двух инвалидов на одного наставника)»;

5.21.3. В абзаце пятнадцатом слово «граждан» заменить словом «инвалидов», слово «временные» исключить.

5.22. В пункте 2.13:

5.22.1. В абзаце втором обозначение «Кос» заменить обозначением «Ко»;

5.22.2. В абзаце четвертом после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации»;

5.22.3. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Рр - период занятости стажеров, трудоустраиваемых на созданные временные рабочие места (не более 3 месяцев).»;

5.22.4. Абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Ко - затраты на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении стажера, работавшего на временном рабочем месте, с учетом районного коэффициента и страховых взносов, рассчитываемые по формуле:»;



5.22.5. В абзаце одиннадцатом обозначение «Кос» заменить обозначением «Ко»;

5.22.6. В абзаце шестнадцатом слово «граждан» заменить словом «стажеров».

5.23. В пункте 2.13.1:

5.23.1. В абзаце втором обозначение «Кос» заменить обозначением «Ко»;

5.23.2. В абзаце четвертом после слов «и страховых взносов» дополнить словами «, включая оплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации»;

5.23.3. В абзаце шестнадцатом слово «граждан» заменить словом «стажеров».

5.24. Абзац третий, четвертый пункта 2.14 изложить в следующей редакции:

«- соблюдение запрета приобретения получателями гранта - юридическими лицами, а также иными юридическими лицами, получающими средства на основании соглашений, заключенных с получателями гранта, за счет полученных из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением результатов предоставления этих средств иных операций, определенных правовым актом;

- согласие получателя гранта, лиц, получающих средства на основании соглашений, заключенных с получателями грантов (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление Центром занятости населения в их отношении проверки соблюдения порядка и условий предоставления гранта, в том числе в части достижения результатов предоставления гранта, а также проверки органами государственного финансового контроля в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и на включение таких положений в соглашение;».

5.25. В пункте 2.16:

5.25.1. В абзаце первом слова «в пунктах 1.4, 1.6» заменить словами «в пункте 1.4».

5.25.2. Абзац третий исключить.

5.25.3. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«План мероприятий по достижению результатов предоставления субсидии оформляется приложением к Соглашению по форме, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 11.10.2024 № 1010 — рп «О реализации приказа от 27.04.2024 № 53н».

5.26. В пункте 2.17 слова «и направленных Центром занятости населения» исключить.

5.27. Пункт 2.18 дополнить абзацем следующего содержания:

«При реорганизации получателя гранта, являющегося кредитной организацией, в отношении которой иностранными государствами и международными организациями введены ограничительные меры, в форме выделения в соответствии со статьей 8 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, признании утратившим силу абзаца шестого части первой статьи 7 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и об установлении особенностей регулирования корпоративных отношений в 2022 и 2023 годах» обязательства по соглашению исполняются получателем гранта, в случае если по результатам такой реорганизации права и обязанности по соглашению сохраняются за получателем гранта.».

5.28. В пункте 3.1:

5.28.1. В абзаце первом слово «пяти» заменить словом «десяти», слова «на оплату» заменить словами «в части оплаты».

5.28.2. Абзац пятый подпункта 1 исключить.

5.29. В пункте 3.3:

5.29.1. Слова «пункта 2.15» заменить словами «пункта 2.14».

5.29.2. Абзац третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«Центр занятости населения осуществляет проверку отчетов в срок не более пяти рабочих дней со дня их предоставления получателем гранта. В случае соответствия отчетов условиям Соглашения и настоящего Порядка Центр занятости населения осуществляет его подписание.

В случае несоответствия представленных получателем гранта отчетов условиям Соглашения и настоящего Порядка Центр занятости населения направляет получателю гранта уведомление об отказе в принятии отчета, с указанием причины отказа на электронный адрес получателя гранта.».

5.30. В абзаце втором пункта 3.6 слова «, приобретенного оборудования для оснащения созданных рабочих мест в рамках реализации мероприятий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка» исключить.

5.31. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Центр занятости населения и орган государственного финансового контроля принимают решения о возврате получателем гранта гранта или его части по результатам проведенных проверок.

В случае нарушения условий, установленных абзацем вторым пункта 2.13 настоящего Порядка, полученные средства гранта подлежат возврату в областной бюджет в части его нецелевого использования.

В случаях нарушения работодателем условий и порядка предоставления гранта, установленных абзацем третьим пункта 2.13 настоящего Порядка, средства гранта подлежат возврату в областной бюджет в объеме выявленных нарушений.

В случае недостижения значений результата предоставления гранта, установленного в Соглашении, полученные средства гранта подлежат возврату. Размер средств гранта, подлежащих возврату, определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата общая}} = V_{\text{возврата 1}} + \dots + V_{\text{возврата n}}$$

$V_{\text{возврата общая}}$  - сумма гранта, подлежащая возврату, рассчитанная на все рабочие места, фактический период замещения которых менее планового;

$V_{\text{возврата 1}}$  - сумма гранта, подлежащая возврату, рассчитанная на 1 рабочее место, фактический период замещения которого менее планового;

$n$  - количество рабочих мест, фактический период замещения которых менее планового;

$$V_{\text{возврата}} = V \times \left( 1 - \frac{P_{\text{факт}}}{P_{\text{план}}} \right)$$

$V_{\text{возврата}}$  - сумма средств гранта, подлежащая возврату;

$V$  - полученная сумма средств гранта на замещение одного рабочего места;

$P_{\text{факт}}$  - фактический период замещения созданного рабочего места (в рабочих днях);

$P_{\text{план}}$  - плановый период замещения созданного рабочего места (в рабочих днях).

Неиспользованный остаток гранта подлежат возврату в областной бюджет.».

5.32. Дополнить новыми пунктами 4.1, 4.2, изменив последующую нумерацию пунктов:

«4.1. Отбор получателей грантов для предоставления грантов проводится в государственной информационной системе «Портал конкурсов на получение субсидий Тюменской области» (<https://тюменьгранты.72to.ru>) (далее — государственная информационная система) при наличии в текущем финансовом году лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на реализацию мероприятий, указанных в пунктах 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8 настоящего Порядка.

4.2. Порядок взаимодействия участников отбора и Центра занятости населения:

а) Взаимодействие Центра занятости населения с участниками отбора осуществляется с использованием документов в электронной форме, в том числе скан-образов документов в государственной информационной системе;

б) Обеспечение доступа участников отборов к государственной информационной системе осуществляется с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых

для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме»;

в) В случаях отсутствия технической возможности обеспечения проведения процедуры отбора (этапов отбора), предусмотренных государственной информационной системой, взаимодействие Центра занятости населения с участниками отбора, может осуществляться путем личного обращения в Центр занятости населения и (или) через указанный в объявлении о проведении отбора адрес электронной почты, сайт или почтовый адрес Центра занятости населения с использованием оригиналов и (или) копий документов определенными пунктами 2.3, 2.4 настоящего Порядка.».

5.33. В пункте 4.1:

5.33.1. В абзаце пятом слова «пунктом 2.16» заменить словами «пунктом 2.15»;

5.33.2. В абзаце шестом слова «, на котором обеспечивается проведение отбора» исключить.

5.34. В пункте 4.5 слова «пункте 4.6» заменить словами «пункте 4.8».

5.35. Подпункт «г» пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«г) недостоверность представленной участником отбора информации, содержащейся в заявке и документах, указанных в пунктах 2.3, 2.4 настоящего Порядка, представленных участником отбора, в том числе информации о месте нахождения и адресе участника отбора. Под недостоверной информацией в настоящем Порядке понимается наличие в содержании представленных документов сведений, не соответствующих действительности;».

5.36. В абзаце шестом пункта 4.7 слова «пункта 2.15» заменить словами «пункта 2.14»;

5.37. В пункте 4.8 слова «пунктом 2.15» заменить словами «пунктом 2.14», слова «пунктом 2.17» заменить словами «пунктом 2.16».

5.38. Приложение к Порядку предоставления грантов в форме субсидий некоммерческим организациям на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

6. Пункты 1–3, 4.1, подпункты 4.3.1, 4.3.3 пункта 4.3, пункты 4.25–4.27, 5.1, подпункты 5.3.1, 5.3.3 пункта 5.3, пункты 5.32, 5.33, 5.34 настоящего постановления вступают в силу с 01.01.2025.

Губернатор области



**А.В. Моор**

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 27 декабря 2024 г. № 1079-п

Приложение  
к Порядку предоставления субсидий  
на реализацию дополнительных  
мер государственной поддержки  
в сфере занятости населения

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директору (начальнику отделения)  
ГКУ ЦЗН ТО \_\_\_\_\_

**Заявка**  
**на участие в отборе на предоставление субсидии**  
**на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству отдельных**  
**категорий граждан**

\_\_\_\_\_  
(организационно-правовая форма и наименование организации или фамилия, имя,  
отчество индивидуального предпринимателя)  
расположенное (-ый) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(юридический и фактический адрес организации или адрес места жительства  
индивидуального предпринимателя)

\_\_\_\_\_  
(телефон, факс, e-mail)

банковские реквизиты (для перечисления субсидии):

ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_

Банк \_\_\_\_\_ БИК \_\_\_\_\_

р/с \_\_\_\_\_ к/с \_\_\_\_\_

данные о государственной регистрации юридического лица, индивидуального  
предпринимателя: зарегистрированное (-ый) " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(сведения о регистрирующем органе)  
за основным государственным регистрационным номером (ОГРН): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
данные о среднесписочной численности работников организации,  
индивидуального предпринимателя: \_\_\_\_\_

(на дату подачи заявки)

ходатайствует о рассмотрении документов для участия в отборе на предоставление  
субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидий на реализацию  
дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения,  
утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от \_\_\_\_\_ №  
\_\_\_\_\_.

Заявленная сумма субсидии на проведение мероприятий по содействию  
трудоустройству следующих категорий граждан\* составляет \_\_\_\_\_ :

- зарегистрированных в ГКУ ЦЗН ТО в целях поиска подходящей работы или в  
качестве безработных, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, а  
также работники, находящиеся под риском увольнения (установление неполного  
рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков  
без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы,  
освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде принудительных работ;

- незанятых многодетных родителей, незанятых родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих детей-инвалидов;
- незанятых инвалидов;
- стажеров (выпускников образовательных организаций, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования (далее – образовательные организации) (в течение года с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении) по очной, очно-заочной или заочной форме обучения, не имеющие опыта работы по полученной профессии (специальности) или по родственной профессии (специальности) после получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении (при этом могут иметь общий трудовой стаж до получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении), граждан, ищущих работу, окончивших образовательные организации (в течение трех лет с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении) по очной, очно-заочной или заочной форме обучения, не имеющие опыта работы по полученной профессии (специальности) или по родственной профессии (специальности) после получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении (при этом граждане могут иметь общий трудовой стаж как до, так и после получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении), граждан, ищущих работу, обучающихся по очной форме обучения последнего года обучения в профессиональных образовательных организациях, а также обучающиеся по очной форме обучения на 4, 5 курсах по программам специалитета, на 3, 4 курсах по программам бакалавриата, на 1, 2 курсах по программам магистратуры в образовательных организациях высшего образования (далее – студенты), имеющие риск быть не трудоустроенными после окончания обучения по ходатайству соответствующей образовательной организации о направлении на стажировку.

Расчет суммы субсидии прилагаю.

С порядком и условиями предоставления субсидии ознакомлен и согласен.

Подтверждаю достоверность информации, указанной в представленных документах, а также, что

(организационно-правовая форма и наименование организации  
или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Тюменской областью;

не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителях, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице – производителе товаров, работ, услуг, являющихся участниками отбора;

не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а

также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

не получает из областного бюджета средства на основании иных нормативных правовых актов Тюменской области на указанные цели;

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

Даю согласие на:

публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о настоящей заявке, лице, ее подавшем, информации, связанной с соответствующим отбором на предоставление субсидии на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан;

на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»;

на осуществление ГКУ ЦЗН ТО проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также проверки органами государственного финансового контроля соблюдения условий и порядка предоставления субсидий в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

От имени организации (индивидуального предпринимателя) по данному вопросу уполномочен действовать:

---

(Ф.И.О., должность, паспортные данные лица)

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

- 1) \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_ л.,  
 2) \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_ л.

Руководитель организации  
 (индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

<\*> Необходимо выбрать и подчеркнуть одну из категорий граждан.

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 27 декабря 2024 г. № 1079-п

Приложение  
к Порядку предоставления грантов в форме субсидий  
некоммерческим организациям на реализацию дополнительных  
мер государственной поддержки в сфере занятости населения

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директору (начальнику отделения)  
ГКУ ЦЗН ТО \_\_\_\_\_

**Заявка**  
**на участие в отборе на предоставление гранта в форме субсидии**  
**на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству отдельных**  
**категорий граждан**

\_\_\_\_\_,  
(организационно-правовая форма и наименование организации)  
расположенное (-ый) по адресу: \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,  
(юридический и фактический адрес организации)  
\_\_\_\_\_,  
(телефон, факс, e-mail)  
банковские реквизиты (для перечисления гранта):  
ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_  
Банк \_\_\_\_\_ БИК \_\_\_\_\_  
р/с \_\_\_\_\_ к/с \_\_\_\_\_,  
данные о государственной регистрации юридического лица: зарегистрированное  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
(сведения о регистрирующем органе)  
за основным государственным регистрационным номером (ОГРН): \_\_\_\_\_,  
данные о среднесписочной численности работников организации:  
\_\_\_\_\_,  
(на дату подачи заявки)  
ходатайствует о рассмотрении документов для участия в отборе на предоставление  
гранта в соответствии с Порядком предоставления грантов в форме субсидий  
некоммерческим организациям на реализацию дополнительных мер государственной  
поддержки в сфере занятости населения, утвержденным постановлением  
Правительства Тюменской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.  
Заявленная сумма гранта на проведение мероприятий по содействию трудоустройству  
следующих категорий граждан\* составляет \_\_\_\_\_ :  
- зарегистрированных в ГКУ ЦЗН ТО в целях поиска подходящей работы или в  
качестве безработных, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, а  
также работники, находящиеся под риском увольнения (установление неполного  
рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков  
без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);  
- освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы,  
освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде принудительных работ;  
- незанятых многодетных родителей, незанятых родителей, усыновителей, опекунов  
(попечителей), воспитывающих детей-инвалидов;



- незанятых инвалидов;

- стажеров (выпускников образовательных организаций, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования (далее – образовательные организации) (в течение года с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении) по очной, очно-заочной или заочной форме обучения, не имеющие опыта работы по полученной профессии (специальности) или по родственной профессии (специальности) после получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении (при этом могут иметь общий трудовой стаж до получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении), граждан, ищущих работу, окончивших образовательные организации (в течение трех лет с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении) по очной, очно-заочной или заочной форме обучения, не имеющие опыта работы по полученной профессии (специальности) или по родственной профессии (специальности) после получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении (при этом граждане могут иметь общий трудовой стаж как до, так и после получения документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении), граждан, ищущих работу, обучающихся по очной форме обучения последнего года обучения в профессиональных образовательных организациях, а также обучающиеся по очной форме обучения на 4, 5 курсах по программам специалитета, на 3, 4 курсах по программам бакалавриата, на 1, 2 курсах по программам магистратуры в образовательных организациях высшего образования (далее – студенты), имеющие риск быть не трудоустроенными после окончания обучения по ходатайству соответствующей образовательной организации о направлении на стажировку.

Расчет суммы гранта прилагаю.

С порядком и условиями предоставления гранта ознакомлен и согласен.

Подтверждаю достоверность информации, указанной в представленных документах, а также, что \_\_\_\_\_

(организационно-правовая форма и наименование организации  
или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Тюменской областью;

не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителях, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере участника отбора;

не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

не получает из областного бюджета средства на основании иных нормативных правовых актов Тюменской области на указанные цели;

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

Даю согласие на:

публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о настоящей заявке, лице, ее подавшем, информации, связанной с соответствующим отбором на предоставление гранта на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан;

на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»;

на осуществление ГКУ ЦЗН ТО проверки соблюдения порядка и условий предоставления гранта, в том числе в части достижения результатов предоставления гранта, а также проверки органами государственного финансового контроля соблюдения условий и порядка предоставления гранта в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

От имени организации по данному вопросу уполномочен действовать:

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, паспортные данные лица)

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

- 1) \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_ л.,  
2) \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_ л.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

<\*> Необходимо выбрать и подчеркнуть одну из категорий граждан.