ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2022 г. **№ 245-п**

г. Тюмень

О внесении изменений
в постановление от 03.10.2012
№ 396-п

В постановление Правительства Тюменской области от 03.10.2012 № 396-п «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области» внести следующие изменения:

1. В наименовании и пункте 1 постановления слова «информации (сведений)» заменить словом «сведений».

2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор области **А.В. Моор**

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛ КОНТРОЛЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 22 апреля 2022 г. № 245-п

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ СВЕДЕНИЙ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении работодателями сведений в органы службы занятости населения Тюменской области (далее - Положение) устанавливает порядок, способы, формы и сроки предоставления работодателями, осуществляющими деятельность в Тюменской области, в органы службы занятости населения Тюменской области сведений в целях обеспечения реализации обязанностей работодателей, установленных пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении, употребляются в значениях, предусмотренных в Законе Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») и трудовом законодательстве.

1.3. Сведения, указанные в пункте 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляются в государственное автономное учреждение Центр занятости населения Тюменской области (далее - Центр занятости населения) либо его отделение по месту нахождения (регистрации) работодателя.

1.4. Сведения, указанные в пункте 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляются работодателем (его представителем) (далее - работодатели).

2. Способы предоставления сведений

2.1. Сведения, указанные в пункте 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляются работодателями одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

б) в Центр занятости населения либо его отделение непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-

телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Предоставление сведений о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров

3.1. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатели сообщают об этом в сроки, установленные пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3.2. Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров предоставляются по форме согласно приложению № 1 к приказу Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее - Приказ Минтруда России № 24).

4. Предоставление сведений о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства

4.1. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель сообщает об этом в сроки, установленные пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

4.2. Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства предоставляются по форме согласно приложению № 2 к Приказу Минтруда России № 24.