ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 апреля 2020 г. **№ 185-п**

г. Тюмень

О внесении изменений
в постановление от 03.10.2012
№ 396-п

В постановление Правительства Тюменской области от 03.10.2012 № 396-п «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области» внести следующие изменения:

1. Пункт 1 дополнить словами «к настоящему постановлению».

2. Пункт 2.2 приложения к постановлению дополнить словами «, а также посредством портала Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

3. Приложения № 1, 2 к Положению о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению соответственно.

Губернатор области **А.В. Моор**

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛ КОНТРОЛЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 06 апреля 2020 г. № 185-п

Приложение № 1
к Положению о предоставлении
работодателями информации (сведений)
в органы службы занятости населения
Тюменской области

_____
наименование Центра занятости населения

Сведения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и о возможном расторжении трудовых договоров <*>

Наименование организации _____

Юридический адрес _____

Фактический адрес _____

E-mail _____

Форма собственности _____

1. Сведения об организации

ОКВЭД 2	Среднесписочная численность работников на последнюю отчетность		Численность работников, предполагаемых к увольнению <**>		Из числа, предполагаемых к увольнению работников			Основание увольнения (ликвидация, сокращение численности работников, сокращение штата)	Причины увольнения: - плановое (указывается цифра «1») - в связи с финансово-экономическим кризисом (указывается цифра «2») - в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) (указывается цифра «3»)
	всего	из них иностранных работников	всего	в т. ч. в связи с карантином	будут трудоустроены в данной организации	будет оформлена трудовая пенсия по старости, чел.	обратятся в органы службы занятости, чел.		№… (указать причины) <***>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Сведения о работниках, подлежащих высвобождению

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Адрес регистрации	Образование	Наименование должности	Средняя заработная плата	Дата высвобождения	Примечание (особые категории - одинокие родители, пенсионеры, лица предпенсионного возраста, информация о наличии несовершеннолетних детей)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

_____/_____
(подпись руководителя, его представителя) (Ф.И.О. руководителя, его представителя)

_____
(Ф.И.О. и телефон исполнителя)

<*> В случае отмены высвобождения работников необходимо заблаговременно в письменной форме уведомить органы Службы занятости.

<**> О численности уволенных работников информировать органы Службы занятости в 3-дневный срок со дня увольнения

<***> Указывается причина принятия решения об увольнении работников:

-Увольнение плановое: оптимизация численности персонала, организационно-штатные мероприятия, иные причины - Увольнение по причинам, связанным с финансово-экономическим кризисом: трудности с выплатой кредитов, падение спроса на выпускаемую продукцию (потеря рынка сбыта), проблемы с поставкой сырья, оборудования или комплектующих, наличие иных факторов кризисного состояния, банкротство.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 06 апреля 2020 г. № 185-п

Приложение № 2
к Положению о предоставлении
работодателями информации (сведений)
в органы службы занятости населения
Тюменской области

_____
наименование Центра занятости населения

Наименование организации _____
Юридический адрес _____
Фактический адрес _____
E-mail _____
Форма собственности _____
Причина введения режима неполной занятости _____

Сведения о введении режима неполного дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также приостановке производства

	Численность работников, работающих неполное рабочее время		Численность работников, находящихся в простое		Численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения зарплаты		Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. руб.
ОКВЭД 2	всего, чел.	в т. ч. в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)	по вине работодателя, чел.	в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.	всего, чел.	в т. ч. в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)		
	Период введения режимов труда							
	(дд.мм.гг/дд.мм.гг)	(дд.мм.гг/дд.мм.гг)	(дд.мм.гг/дд.мм.гг)	(дд.мм.гг/дд.мм.гг)	(дд.мм.гг/дд.мм.гг)	(дд.мм.гг/дд.мм.гг)	(дд.мм.гг/дд.мм.гг)	

"___" _____ 20__ г.

_____/_____
(подпись руководителя, его представителя) (Ф.И.О. руководителя, его представителя)

_____
(Ф.И.О. и телефон исполнителя