



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.07.2025

№ 423

### **О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Региональный центр «Развитие» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1–4 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 25.07.2025

№ 423

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 30.07.2019 № 320 «Об утверждении Положения об условиях оплаты  
труда работников государственного учреждения Тульской области  
«Региональный центр «Развитие»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Педагогические работники»	
3 квалификационный уровень	14301,0
4 квалификационный уровень	15546,0

2. Таблицы пункта 8 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7509,0
2 квалификационный уровень	7860,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12191,0
2 квалификационный уровень	12519,0
3 квалификационный уровень	12888,0
4 квалификационный уровень	13106,0
5 квалификационный уровень	13473,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13840,0
2 квалификационный уровень	14154,0
3 квалификационный уровень	15193,0
4 квалификационный уровень	15951,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
5 квалификационный уровень	16749,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	17586,0
2 квалификационный уровень	19333,0
3 квалификационный уровень	20310,0

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Начальник отдела	20310,0
Заместитель начальника отдела	16749,0
Специалист по гражданской обороне	16749,0
Ведущий специалист	15951,0
Специалист по охране труда	14154,0
Специалист по закупкам	13068,0

3. Таблицы пункта 14 раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	17213,0

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Специалист по работе с семьей	17805,0

4. Таблицу пункта 20 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6825,0
2 квалификационный уровень	7129,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11071,0
2 квалификационный уровень	11179,0
3 квалификационный уровень	12148,0
4 квалификационный уровень	12297,0

5. Пункт 28 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей) не может превышать восьмикратного размера.».

6. Раздел 8 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

#### **«8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

34. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за наставничество.

35. Показатели эффективности деятельности работника учреждения, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

36. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за установленный период.

Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения.

37. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам за:

- личный вклад в общие результаты деятельности, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию учреждения;
- сложность и важность выполнения заданий и достигнутые результаты;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

38. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

---