



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.01.2025

№ 17

О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 21.03.2019 № 100

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 21.03.2019 № 100 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 20.01.2025

№ 17

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 21.03.2019 № 100 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда директора, его заместителей, главного бухгалтера
территориального фонда обязательного медицинского
страхования Тульской области»**

1. Наименование постановления изложить в новой редакции:
«Об утверждении Положения об условиях оплаты труда директора, его заместителей, начальника Управления – главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области».
2. В пункте 1 постановления текст «главного бухгалтера» заменить текстом «начальника Управления – главного бухгалтера».
3. Приложение к постановлению изложить в новой редакции:

«Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 21.03.2019

№ 100

**ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда директора, его заместителей,
начальника Управления – главного бухгалтера территориального фонда
обязательного медицинского страхования Тульской области**

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда директора, его заместителей, начальника Управления – главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской

области разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», Положением о территориальном фонде обязательного медицинского страхования Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 04.09.2024 № 462, и регламентирует условия оплаты труда директора, его заместителей и начальника Управления – главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области (далее – Положение, Фонд).

2. Оплата труда

Оплата труда директора, его заместителей, начальника Управления – главного бухгалтера Фонда производится в виде заработной платы, являющейся основным средством стимулирования их профессиональной деятельности.

Заработная плата директора, его заместителей, начальника Управления – главного бухгалтера Фонда состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

Индексация (увеличение) должностных окладов директора, его заместителей, начальника Управления – главного бухгалтера Фонда осуществляется в размерах и сроки, предусмотренные для индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Тульской области в пределах годового фонда оплаты труда, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 25.06.2015 № 288 «Об утверждении структуры, предельной численности, фонда оплаты труда территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области».

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Допускается двойное наименование должностей заместителей директора, главного бухгалтера Фонда в случае, если:

заместитель руководителя Фонда является руководителем структурного подразделения Фонда;

главный бухгалтер Фонда является руководителем структурного подразделения Фонда.

3. Размеры должностных окладов

Должностные оклады директора, его заместителей, начальника Управления – главного бухгалтера Фонда устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Директор	30 742,0
Заместитель директора	27 947,0
Заместитель директора – начальник Управления информатизации	25 056,0
Начальник Управления – главный бухгалтер	25 056,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, начальника Управления – главного бухгалтера Фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Фонда (без учета заработной платы директора, его заместителей и начальника Управления – главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 8.

4. Дополнительные выплаты

К дополнительным выплатам относятся:

1. Надбавки к должностному окладу:
 - ежемесячная надбавка за выслугу лет;
 - ежемесячная надбавка за особые условия работы;
 - ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
2. Ежемесячное денежное поощрение.
3. Выплаты, устанавливаемые в зависимости от должностного оклада:
 - премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

5. Размер и порядок осуществления дополнительных выплат

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки, %
от 1 года до 5 лет включительно	10
свыше 5 лет до 10 лет включительно	15
свыше 10 лет до 15 лет включительно	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Положением об исчислении стажа работников Фонда и выплате им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, утвержденным локальным актом Фонда.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 200 процентов должностного оклада, в том числе:

директору, заместителям директора Фонда – в размере до 200 процентов должностного оклада;

заместителю директора – начальнику Управления информатизации, начальнику Управления – главному бухгалтеру Фонда – в размере до 180 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы директору, его заместителям, начальнику Управления – главному бухгалтеру Фонда определяется Правительством Тульской области.

3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

4. Ежемесячное денежное поощрение директору, его заместителям, начальнику Управления – главному бухгалтеру Фонда устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере до 700%.

Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения директору, его заместителям, начальнику Управления – главному бухгалтеру Фонда устанавливается Правительством Тульской области на основании показателей

оценки эффективности деятельности Фонда, определяемых Правительством Тульской области.

5. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается с учетом выполнения особо важных и сложных задач Фонда директору, его заместителям, начальнику Управления – главному бухгалтеру Фонда Правительством Тульской области.

Размер премии максимальным размером не ограничивается.

6. При предоставлении директору, его заместителям, начальнику Управления – главному бухгалтеру Фонда ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) производится один раз в год единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада в порядке, устанавливаемом Правительством Тульской области.».
