



ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СВЯЗИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

16.04.2026

№ 17

О внесении изменений в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 30.04.2013 № 40-ОД

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 30.04.2013 № 40-ОД «О целевых показателях эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, критериях оценки эффективности работы и премирования их руководителей» следующие изменения:

1) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», и критерии оценки эффективности работы его руководителей, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

3) Абзац 9 Пункта 2 Методики расчета значений показателей, характеризующих эффективность деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителя (Приложение № 8 к настоящему приказу) изложить в следующей редакции:

«В случае не достижения планового значения А1 или А2 значение показателя А составляет 0 баллов.

При доведении дополнительных лимитов до ОГКУ «Томскавтодор» в течение текущего финансового года, в результате перераспределение остатка дорожного фонда за предыдущий календарный год, при расчете значения показателя за отчетный месяц, в котором доведены дополнительные лимиты, плановая сумма лимитов учреждения, уменьшается на сумму, дополнительно доведенную до учреждения.».

4) Пункт 3.1 Условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной

деятельности и связи Томской области (Приложение № 3 к настоящему приказу) изложить в следующей редакции:

«3.1. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения частично не начисляется.

Снижение размера премии руководителю Учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя Учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю Учреждения было применено дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20 процентов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2026.

3. Комитету кадрового, финансового и правового обеспечения обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

Начальник департамента



А.В.Мильке

Приложение №1
к приказу Департамента транспорта,
дорожной деятельности и связи
Томской области
от 16.04.2026 № 17

Приложение № 1
к приказу Департамента транспорта,
дорожной деятельности и связи
Томской области
от 30.04.2013 № 40-ОД

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Отсутствие роста дорожно-транспортных происшествий или временного прекращения движения общественного транспорта по причине неудовлетворительного содержания автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и сооружений	100 %	1 балл ежемесячно (всего 12 баллов за год)	Справки об аварийности и случаях прекращения движения на дорогах общего пользования регионально-го или межмуниципального значения, заверенные	Ежемесячно

	на них по прямой вине дорожных организаций за отчетный период в сравнении с аналогичным периодом прошлого года			Управлением Госавтоинспекции УМВД России по Томской области	
2.	Обеспечение кассового исполнения предельных объемов финансирования расходов из областного и федерального бюджетов	Федеральный бюджет - не менее 100 % от суммы доведенных ПОФР; Областной бюджет: Январь – 0,5 % Февраль – 4 % Март – 9 % Апрель – 10% Май – 12% Июнь – 17% Июль – 25% Август – 30% Сентябрь – 40% Октябрь – 60% Ноябрь – 80% Декабрь – 90%	2 балла ежемесячно (всего 24 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно
3.	Обеспечение устранения недостатков работ, обнаруженных в течение гарантийного срока, устранение нарушений производственного характера, выявленных ФГБУ «Росдортехнология» и другими контрольно-надзорными органами	Не менее 100 %	2 балла ежемесячно (всего 24 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно
Удельный вес полного выполнения группы целевых показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
4.	Использование бюджетных ассигнований на	Январь – 1 % Февраль – 5 % Март – 10 %	1,5 балла ежемесячно (всего 18	Ведомственная статистическая отчетность	Ежемесячно

	обеспечение выполнения функций учреждения	Апрель – 15% Май – 20% Июнь – 25% Июль – 30% Август – 35% Сентябрь – 40% Октябрь – 45% Ноябрь – 50% Декабрь – 97%	баллов за год)		
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100%	0,5 балла ежемесячно (всего 6 баллов за год)	Ведомственная статистическая отчетность	Ежемесячно
6.	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно

Удельный вес полного выполнения группы целевых показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

7.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Не менее 80 %	2,5 балла ежеквартально (всего 10 баллов за год)	Ведомственная статистическая отчетность	Ежеквартально
----	---	---------------	--	---	---------------

Удельный вес полного выполнения группы целевых показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов.

Приложение №2
к приказу Департамента
транспорта,
дорожной деятельности и
связи
Томской области
от 16.04.2026 №17

Приложение № 7
к приказу Департамента
транспорта,
дорожной деятельности и
связи Томской области
от 30.04.2013 № 40-ОД

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Обеспечение работоспособности мобильных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД	С 01.04.2026-30.06.2026 не менее 1 мобильного комплекса фотовидеофиксации нарушений	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях эффективности деятельности с подтверждением данных ЦАФАП	Ежемесячно

		<p>ПДД, работоспособность каждого из которого обеспечена в количестве не менее 168 часов в месяц</p> <p>С 01.07.2026 и далее не менее 2 мобильных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД, работоспособность каждого из которых обеспечена в количестве не менее 168 часов в месяц</p>			
2.	<p>Обеспечение фиксации видов административных правонарушений ПДД Российской Федерации в, ответственность за которые предусмотрена ст.12.6 КоАП РФ (нарушение правил применения ремней безопасности) ст. 12.36.1 КоАП РФ (нарушение правил пользование телефоном водителем транспортного средства), ст. 12.20 КоАП РФ (нарушение правил пользования внешними световыми приборами)</p>	<p>с 01.04.2026 года - обеспечение с фиксации указанных нарушений на не менее, чем 21 комплексом фотовидеофиксации нарушений ПДД, с 01.07.2026 года - обеспечение с фиксации указанных нарушений</p>	<p>1 балл (всего 12 баллов за год)</p>	<p>Доклад руководителя, отчет о целевых показателях с подтверждением данных ЦАФАП</p>	<p>Ежемесячно</p>

		на не менее, чем 40 комплексах фотовидеофиксации нарушений ПДД			
3.	Осуществлено перемещение комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД на новые места размещения в связи с вступлением в силу требований, установленных ст.22.1 Федерального закона от 08.11.2007 № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»	Плановое значение показателя, утверждает распоряжением Департамент	1 кв- 1,5 балла 2 кв- 1,5 балла 3 кв- 1,5 балла 4 кв 2,5 балла (всего 7 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежеквартально
4.	Обеспечение работоспособности стационарных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД	не менее 90 % времени из расчета круглосуточной работы	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях, отчет информационной системы, учитывающей работоспособность комплексов	Ежемесячно
5.	Содержание в исправном состоянии установленных технических средств «Безопасный город»	Не менее 90 процентов от общего количества установленных технических средств	1,25 балла (всего 15 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно

6.	Обеспечение кассового расходования средств дорожного фонда Томской области	1 кв - 15% 2 кв - 35% 3 кв - 65% 4 кв - 100 %	0,5 балла Ежеквартально (всего 2 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения,	Ежеквартально
----	--	--	---	---------------------------------	---------------

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов.

2. Финансово-экономическая деятельность учреждения

7.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций	Январь - 1% Февраль - 2% Март - 10% Апрель - 15% Май - 20% Июнь - 25% Июль - 30% Август - 35% Сентябрь - 40 % Октябрь - 45% Ноябрь - 50% Декабрь - 97%	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно
8.	Соблюдение сроков предоставления ведомственной отчетности в исполнительный орган	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно
9.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100 %	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов.

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

10.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	не менее 80%	1 балл ежеквартально (всего 4)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежеквартально
-----	---	--------------	-----------------------------------	--	---------------

			балла за год)		
11.	Обеспечение соблюдения графика повышения квалификации или переподготовки работников	Не менее 95%/	0,5 балла Ежемесячно (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов.					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов.					