



ДЕПАРТАМЕНТ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.04.2026

№ 38

О внесении изменений в приказ Департамента градостроительного развития Томской области от 05.11.2024 № 41

В целях совершенствования нормативного правового акта,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента градостроительного развития Томской области от 05.11.2024 № 41 «О порядке выплаты отдельных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента градостроительного развития Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 07.11.2024 № 7001202411070009) следующие изменения:

в Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента градостроительного развития Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение 2):

1) пункты 4, 5, изложить в следующей редакции:

«4. Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей, за выполнение особо важных и сложных заданий определяется в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ) в фиксированном размере (в рублях) и максимальным размером не ограничивается.

5. Решение о премировании гражданских служащих за добросовестное исполнение должностных обязанностей, за выполнение особо важных и сложных заданий принимается начальником департамента на основании предложений заместителей начальника департамента по премированию отдельных гражданских служащих, изложенных в служебной записке, направленной на имя начальника департамента.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей, за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Департамента.»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. При принятии решения о премировании гражданских служащих за добросовестное исполнение должностных обязанностей, за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

неисполнение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

несоблюдение служебной дисциплины.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей, за выполнение особо важных и сложных заданий может не выплачиваться в случае применения в отчетном квартале к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей, за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается в случаях:

увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала;

прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала.».

2. Комитету по делопроизводству Департамента градостроительного развития Томской области обеспечить государственную регистрацию и официальное опубликование настоящего приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. начальника департамента



А.А. Татаурова