



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.04.2026

№ 09

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 01.03.2022 № 2

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 01.03.2022 № 2 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 01.03.2022, № 7001202203010002) изменение, изложив форму проверочного листа, утвержденную указанным приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 13.04.2026 № 09

Форма

QR-код

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Департамент труда и занятости населения Томской области.

Форма проверочного листа утверждена приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 01.03.2022 № 2 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не при ме ни мо	при ме ча ние	
1.	Квота для приема на работу инвалидов установлена в размере двух процентов и определена:					
1.1.	исходя из среднесписочной численности работников работодателя за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации					части 1 и 3 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 1 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не при ме ни мо	при ме ча ние	
						поддержке инвалидов в Томской области»
1.2.	представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации, на территории которой они расположены, исходя из среднесписочной численности работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал					части 1 и 4 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 2 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
2.	При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включены работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда					часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
3.	Количество выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов соответствует установленной квоте					статья 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; части 1 и 2 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
4.	Выполнение работодателем					часть 6 статьи 38

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не применимо	примечание	
	установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечено в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации					Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (вместе с «Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», «Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов») (далее – Постановление № 709)
5.	Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом					абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
6.	При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения					абзац второй пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
7.	При расчете численности работников для приема на работу инвалидов, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы,					абзац второй пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не применимо	примечание	
	значение квоты принимается равным единице					Постановлением № 709
8.	Выполнение работодателем установленной квоты обеспечено в случаях наличия:					
8.1.	заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя					подпункт а) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.2.	заключенного трудового договора с инвалидом I группы (исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов)					подпункт а) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.3.	заключенного трудового договора с инвалидом из числа участников военных действий, принимавших участие в специальной военной операции (исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов)					подпункт а) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.4.	заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с					подпункт б) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не применимо	примечание	
	работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение)					
8.5.	заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение					подпункт в) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.6.	договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем					подпункт г) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
9.	Соглашение заключено в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными Постановлением № 709 (при наличии)					часть 8 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»
10.	Работодатель освобожден от выполнения установленной квоты:					
10.1.	в случае если работодатели являются общественными					подпункт 1) части 9 статьи 38 Федерального закона

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не применимо	примечание	
	объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов					от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт а) пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
10.2.	при признании несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства					подпункт 2) части 9 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт б) пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
10.3.	при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается					подпункт 2) части 9 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт в) пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
10.4.	при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих					подпункт 2) части 9 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт г) пункта 4 Правил выполнения работодателем

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не при ме ни мо	при ме ча ние	
	профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение					квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
11.	Оснащено (оборудовано) специальное рабочее место для трудоустройства инвалида с учетом нарушенных функций инвалида и ограничений его жизнедеятельности					статья 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 3 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»; постановление Администрации Томской области от 09.06.2011 № 169а «Об утверждении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
12.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов					
12.1.	предоставляется ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным					часть 7 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
12.2.	предоставляется по форме,					часть 9 статьи 53

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не при ме ни мо	при ме ча ние	
	утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения					Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»
12.3.	предоставляется посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» https://trudvsem.ru/ (далее – ЕЦП) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации					часть 2 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

1. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

2. Дата заполнения проверочного листа: _____.

3. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: _____.

4. Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа (ссылка на ВКС, МП ИНСПЕКТОР): _____.

5. Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя;

наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (представительства, филиала или иного обособленного структурного подразделения), являющихся контролируемыми лицами (объект контроля): _____

6. Должность, фамилия и инициалы должностного лица Департамента труда и занятости населения Томской области, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____