



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05.11.2025

№ 053/01-09

О внесении изменений в приказ Департамента по культуре Томской области
от 21.06.2022 № 039/01-09

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по культуре Томской области от 21.06.2022 № 039/01-09 «Об утверждении документов, регулирующих оплату труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 22.06.2022, № 7001202206220003) следующие изменения:

1) в Положении о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 1) следующие пункты изложить в новой редакции:

пункт 4:

«4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой относится учреждение и предельной штатной численности учреждения, в следующем порядке:

Областные государственные автономные учреждения (ОГАУ)					
Диапазон предельной штатной численности, ед.	Размер должностного оклада, рублей				
	без группы	I группа по оплате труда руководителей	II группа по оплате труда руководителей	III группа по оплате труда руководителей	IV группа по оплате труда руководителей
до 30	31 057	31 057	28 985	26 915	24 845
от 30 до 100	37 268	37 268	35 198	33 128	31 058
от 100 до 500	41 409	41 409	40 028	38 649	37 269
от 500 до 1000	51 761	51 761	48 311	44 861	41 410
от 1000	62 145	62 145	58 684	55 224	51 762

Областные государственные казенные учреждения (ОГКУ)			
Диапазон предельной штатной численности, ед.	Размер должностного оклада, рублей		
	I группа по оплате труда руководителей	II группа по оплате труда руководителей	III группа по оплате труда руководителей
до 30	31 057	27 950	24 845
от 30 до 100	37 268	34 163	31 058
от 100 до 500	41 409	39 339	37 269
от 500 до 1000	51 761	46 585	41 410
от 1000	62 145	56 954	51 762

пункт 14:

«14. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени:

Распределение годового премиального фонда руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений по периодам для начисления премии по итогам работы руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений

Табл. 1

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда	
		обеспеченного за счет средств областного бюджета, за исключением средств, предназначенных на реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»
Областные государственные казенные учреждения и областные государственные автономные учреждения культуры (кроме ОГАУК «ДНТ «Авангард», ОГАУК «Театр драмы», ОГАУК ТО ТЮЗ, ОГАУК ТОТК и А «Скоморох» имени Р. Виндермана, ОГАУК «Томская областная государственная филармония»)		
январь	-	6,0
февраль	-	6,0
март	-	6,0
апрель	-	6,0

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда	
	обеспеченного за счет средств областного бюджета, за исключением средств, предназначенных на реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденным распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»	в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденным распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»
май	-	8,3
июнь	-	8,3
июль	-	8,3
август	-	8,3
сентябрь	-	8,3
октябрь	-	11,3
ноябрь	-	11,3
декабрь	-	11,9
ОГАУК «ДНТ «Авангард», ОГАУК «Театр драмы», ОГАУК ТО ТЮЗ, ОГАУК ТОТК и А «Скоморох» имени Р. Виндермана, ОГАУК «Томская областная государственная филармония»		
январь	8,3	6,0
февраль	8,3	6,0
март	8,3	6,0
апрель	8,3	6,0
май	8,3	8,3
июнь	8,3	8,3
июль	8,3	8,3
август	8,3	8,3
сентябрь	8,3	8,3
октябрь	8,3	11,3
ноябрь	8,3	11,3
декабрь	8,7	11,9
Областные государственные автономные образовательные учреждения		
январь	8,3	-
февраль	8,3	-
март	8,3	-
апрель	8,3	-
май	8,3	-
июнь	8,3	-
июль	8,3	-
август	8,3	-

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда	
	обеспеченного за счет средств областного бюджета, за исключением средств, предназначенных на реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»	в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»
сентябрь	8,3	-
октябрь	8,3	-
ноябрь	8,3	-
декабрь	8,7	-

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

Начальник департамента



Л.В. Важова