



## ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

03.07.2025

№ 72п

Об утверждении Порядка определения размера и выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, квартальной премии за счет средств областного государственного учреждения от приносящей доход деятельности

В соответствии с пунктами 36-1-1, 36-1-2, 36-2-1, 36-2-2 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок определения размера и выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, квартальной премии за счет средств областного государственного учреждения от приносящей доход деятельности согласно приложению к настоящему приказу.

2. Как исключение из правил Порядка, указанного в пункте 1 настоящего приказа:

1) обоснование для выплаты квартальной премии за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности руководителям (заместителям руководителя учреждения, исполняющим обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), заместителям руководителя и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области (далее в настоящем пункте – учреждения, учреждение), за 1-й квартал 2025 года представляется учреждениями в Департамент образования Томской области одновременно с аналогичным обоснованием расходов для выплаты им квартальной премии за 2-й квартал 2025 года в течение семи рабочих дней после окончания 2-го квартала 2025 года;

2) выплата квартальной премии за 1-й квартал 2025 года может быть произведена при наличии непогашенной просроченной кредиторской задолженности учреждения на дату окончания данного квартала, если указанная задолженность была погашена к дате представления учреждением в Департамент образования Томской

области обоснований расходов за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за 1-й и 2-й кварталы 2025 года;

3) выплата руководителям (заместителям руководителя учреждения, исполняющим обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), их заместителям и главным бухгалтерам учреждений квартальной премии за 1-й квартал 2025 года производится одновременно с выплатой им квартальной премии за 2-й квартал 2025 года.

3. Содержание приложений №№ 2, 3 к Порядку, указанному в пункте 1 настоящего приказа, определяется в соответствии с распоряжением Департамента образования Томской области от 01.07.2025 № 1035 «Об утверждении Методики определения размера процента от объема поступлений областному государственному учреждению, находящемуся в ведении Департамента образования Томской области, в течение квартала от приносящей доход деятельности, используемого для расчета квартальной премии руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру указанного учреждения, и максимального размера годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности указанного учреждения на выплату квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру указанного учреждения».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и, за исключением пункта 20 Порядка, указанного в пункте 1 настоящего приказа, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



Ю.В. Калинин

## Приложение

## УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента  
образования Томской области  
от 03.07.2025 № 72п

Порядок определения размера и выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, квартальной премии за счет средств областного государственного учреждения от приносящей доход деятельности

## 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения размера и выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области (далее – учреждение, Департамент), квартальной премии за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности (далее – квартальная премия).

2. Обоснование расходов на выплату квартальной премии руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения

2. Квартальная премия руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения может быть начислена и выплачена лишь при условии подачи учреждением в Департамент обоснования соответствующих расходов за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности, составленного по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее – обоснование).

Обоснование направляется в Департамент в течение пяти рабочих дней после окончания квартала, за который начисляется квартальная премия.

Для выплаты квартальной премии в рамках расчета с работником при его увольнении в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации обоснование направляется в Департамент за два рабочих дня перед днем прекращения трудового договора (увольнения).

3. Обоснование, поступившее в Департамент, не рассматривается, а квартальная премия за соответствующий квартал не выплачивается, если:

1) данное обоснование поступило по истечении срока, указанного в абзацах втором, третьем пункта 2 настоящего Порядка;

2) данное обоснование не соответствует требованиям приложения № 1 к настоящему Порядку;

3) имеется действующее распоряжение Департамента о невыплате руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии, указанное в пункте 17 настоящего Порядка;

4) в отношении квартальной премии за данный квартал применены пункты 21, 22 настоящего Порядка.

3. Основание выплаты квартальной премии руководителю учреждения (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) и ее размер

4. Квартальная премия руководителю учреждения начисляется за квартал финансового года (далее – квартал) на основании распоряжения Департамента.

Размер квартальной премии в распоряжении Департамента должен быть равен сумме, планируемой для выплаты данной премии согласно графе 7 таблицы в обосновании, оформленном согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), если данная сумма соответствует требованиям пунктов 5, 6 настоящего Порядка.

Квартальная премия выплачивается в течение пятнадцати календарных дней после завершения квартала, за который она начислена, а при прекращении трудового договора с руководителем учреждения – в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Если руководитель учреждения замещал свою должность в течение всего квартала, то, при отсутствии оснований для невыплаты руководителю учреждения квартальной премии за данный квартал, размер квартальной премии руководителю учреждения за данный квартал в распоряжении Департамента, указанном в пункте 4 настоящего Порядка, должен соответствовать следующим требованиям:

1) в результате выплаты квартальной премии в целом по финансовому году не должен быть превышен максимальный размер годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии руководителю учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), указанный в графе 4 таблицы 2 приложений № 7, 9 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденному постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» (в том числе в случаях, когда в течение финансового года сменился руководитель учреждения и (или) заместитель руководителя учреждения исполнял обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения);

2) размер квартальной премии руководителю учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должен превышать процент от поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, указанный в приложении № 2 к настоящему Порядку.

6. Если руководитель учреждения замещал должность руководителя учреждения в течение не всего квартала, за который ему начисляется квартальная премия, то, при отсутствии оснований для невыплаты руководителю учреждения квартальной премии за данный квартал, размер квартальной премии руководителю учреждения за данный квартал в распоряжении Департамента, указанном в пункте 4 настоящего Порядка, должен соответствовать следующим требованиям:

1) в результате выплаты квартальной премии в целом по финансовому году не должен быть превышен максимальный размер годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии руководителю учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), указанный в графе 4 таблицы 2 приложений № 7, 9 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденному постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» (в том числе в случаях, когда в течение финансового года сменился руководитель учреждения и (или) заместитель руководителя учреждения исполнял обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения);

2) размер квартальной премии руководителю учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должен превышать процент от поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, указанный в приложении № 2 к настоящему Порядку, уменьшенный пропорционально неотработанной руководителем учреждения части квартала (для расчета пропорции квартал берется в календарных днях).

7. При наличии в учреждении заместителя руководителя учреждения, исполняющего обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения, данный заместитель при определении размера квартальной премии приравнивается к руководителю учреждения:

1) в течение всего квартала, за который начисляется квартальная премия, – если указанный заместитель руководителя учреждения исполнял обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения в течение всего этого квартала;

2) в течение той части квартала, за который начисляется квартальная премия, в течение которой указанный заместитель руководителя учреждения исполнял обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения, – если данный заместитель руководителя учреждения исполнял обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения в течение не всего этого квартала.

8. В период приравнивания заместителя руководителя учреждения к руководителю учреждения в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка:

1) квартальные премии данному заместителю руководителя учреждения за данный период приравнивания начисляются по правилам пунктов 5, 6 настоящего Порядка;

2) квартальные премии данному заместителю руководителя учреждения за данный период приравнивания выплачиваются на основании распорядительного акта учреждения, принимаемого на основании распоряжений Департамента, определяющих предельный размер указанных премий.

4. Основание выплаты квартальной премии заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя учреждения, исполняющего обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), главному бухгалтеру учреждения и ее размер

9. Квартальная премия заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения начисляется за квартал на основании распорядительного акта учреждения, в котором определяется ее размер.

Квартальная премия выплачивается в течение пятнадцати календарных дней после завершения квартала, за который она начислена, а при прекращении трудового договора с заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения – в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Если заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения замещал свою должность в течение всего квартала, то, при отсутствии оснований для невыплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения квартальной премии за данный квартал, размер квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения за данный квартал должен соответствовать следующим требованиям:

1) в результате выплаты квартальной премии (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должен быть превышен максимальный размер годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, указанный в приложении № 3 к настоящему Порядку;

2) размер квартальной премии (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должен превышать процент от поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, указанный в приложении № 3 к настоящему Порядку;

3) размер квартальной премии (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должен превышать размер

квартальной премии руководителю учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), начисленной за тот же квартал (при невыплате руководителю учреждения квартальной премии за квартал, за данный квартал она также не выплачивается его заместителям и главному бухгалтеру учреждения);

4) в совокупности объем средств на выплату квартальной премии заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения (в том числе тем из них, кому выплата квартальной премии состоялась по правилам пункта 13 настоящего Порядка) не должен превышать объема средств от приносящей доход деятельности, предназначенных для этой цели согласно графе 9 таблицы в обосновании (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

11. При применении подпункта 3 пункта 10 настоящего Порядка квартальные премии заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения, за период указанного исполнения обязанностей приравниваются к квартальным премиям руководителя учреждения.

12. Если в течение квартала, руководителями учреждения (заместителями руководителя учреждения, исполняющего обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) было два и более лица, то для применения подпункта 3 пункта 10 настоящего Порядка сумма их квартальных премий за данный квартал рассматривается как одна квартальная премия за данный квартал.

13. Если заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения замещал должность заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение не всего квартала, за который ему начисляется квартальная премия, то, при отсутствии оснований для невыплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения квартальной премии за данный квартал:

1) в результате выплаты квартальной премии в целом по финансовому году не должен быть превышен максимальный размер годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), указанный в приложении № 3 к настоящему Порядку (в том числе в случаях, когда в течение финансового года сменилось лицо, замещающее должность заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения);

2) размер квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения за данный квартал (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должен превышать процент от

поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, указанный в приложении № 3 к настоящему Порядку, уменьшенный пропорционально неотработанной заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения части квартала (для расчета пропорции квартал берется в календарных днях);

3) при определении размера квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения за данный квартал применяются подпункт 3 пункта 10 настоящего Порядка, за исключением случая, когда размер квартальной премии определяется для расчета при его увольнении в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации (в этом случае размер квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должен превышать суммы, соответствующей проценту от поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, указанному в приложении № 2 к настоящему Порядку, уменьшенному пропорционально части квартала, неотработанной заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения в указанной должности (для расчета пропорции квартал берется в календарных днях));

4) при определении размера квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения за данный квартал применяются подпункт 4 пункта 10 настоящего Порядка, за исключением случая, когда размер квартальной премии определяется для расчета при его увольнении в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Условие выплаты руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), его заместителям и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии

14. Условием выплаты руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии является отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения, не погашенной в надлежащие сроки, определяемые в соответствии с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами учреждения, коллективными договорами, гражданско-правовыми и трудовыми договорами, судебными решениями и судебными приказами (далее – просроченная кредиторская задолженность).

15. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности подтверждается в обосновании, что является достаточным основанием для принятия распоряжения Департамента, указанного в пункте 4, подпункте 2 пункта 8 настоящего Порядка.

16. Наличие либо отсутствие у учреждения просроченной кредиторской задолженности может устанавливаться непосредственно Департаментом в ходе проверочных мероприятий при осуществлении контроля за деятельностью



учреждений в части, касающейся эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.

17. В случае, если при решении вопроса о возможности принятия распоряжения Департамента, указанного в пункте 4, подпункте 2 пункта 8 настоящего Порядка, у Департамента имеются сведения о наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности, вместо данного распоряжения принимается распоряжение Департамента о невыплате руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), его заместителям и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии.

Распоряжение Департамента о невыплате руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), его заместителям и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии принимается, в том числе, в случаях, когда просроченная кредиторская задолженность возникла до начала замещения руководителем учреждения его должности (начала исполнения заместителем руководителя учреждения, исполняющим обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения, указанных обязанностей) либо не по его вине.

18. Распоряжение Департамента о невыплате руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), его заместителям и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии действует вплоть до признания его утратившим силу другим распоряжением Департамента, принимаемым при условии погашения просроченной кредиторской задолженности учреждения (как той, которая явилась основанием для принятия распоряжения Департамента о невыплате руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), его заместителям и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии, так и выявленной позднее).

19. Распоряжение Департамента, указанное в пункте 4, подпункте 2 пункта 8 настоящего Порядка, и распорядительный акт учреждения, указанный в подпункте 2 пункта 8, пункте 9 настоящего Порядка, не могут быть приняты применительно к квартальным премиям за кварталы, истекшие в период действия распоряжения Департамента о невыплате руководителю (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), его заместителям и главному бухгалтеру учреждения квартальной премии.

6. Уменьшение и лишение руководителя учреждения (заместителя руководителя учреждения, исполняющего обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) квартальной премии

20. Руководитель учреждения (заместитель руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью

должности руководителя учреждения) обязан доводить до Департамента информацию:

- о появлении у учреждения просроченной кредиторской задолженности (с указанием даты, с которой имеет место просрочка ее погашения) – в течение двух рабочих дней после дня ее появления;

- о погашении учреждением просроченной кредиторской задолженности (с указанием даты, с которой имеет место погашение) – в течение двух рабочих дней после дня ее погашения.

Неисполнение руководителем учреждения (заместителем руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) указанной обязанности влечет уменьшение руководителю учреждения (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) квартальной премии за квартал, в котором имело место обнаружение Департаментом указанного неисполнения, на двадцать процентов от размера квартальной премии, рассчитанного за данный квартал в соответствии с пунктами 4 – 8 настоящего Порядка.

Уменьшение квартальной премии руководителя учреждения (заместителя руководителя учреждения, исполняющего обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) осуществляется распоряжением Департамента, указанным в пункте 4, подпункте 2 пункта 8 настоящего Порядка, в котором размер квартальной премии указывается с учетом его уменьшения на основании настоящего пункта.

21. Руководитель учреждения (заместитель руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) обязан обеспечить приведение в обосновании достоверных сведений относительно отсутствия просроченной кредиторской задолженности учреждения на дату составления обоснования, а также объема поступлений учреждению от приносящей доход деятельности за квартал, используемого для расчета квартальной премии руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения.

Приведение в обосновании ложных сведений относительно отсутствия просроченной кредиторской задолженности учреждения, а также объема поступлений учреждению от приносящей доход деятельности за квартал, используемого для расчета квартальной премии руководителю учреждения, приведших к необоснованной выплате руководителю учреждения (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) квартальной премии (выплате квартальной премии в несоответствующем настоящему Порядку завышенном размере) влечет лишение его квартальной премии за квартал, в котором имело место обнаружение Департаментом указанного факта.

22. Руководитель учреждения (заместитель руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) обязан указывать в обосновании такой объем средств, планируемых на выплату квартальных премий ему самому, заместителям

руководителя и главному бухгалтеру учреждения, чтобы их выплата не повлекла возникновение в будущем просроченной кредиторской задолженности учреждения.

Неисполнение руководителем учреждения (заместителем руководителя учреждения, исполняющим обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) указанной обязанности, повлекшее возникновение просроченной кредиторской задолженности учреждения, влечет лишение его квартальной премии за квартал, в котором имело место обнаружение Департаментом указанного факта.

23. Лишение руководителя учреждения (заместителя руководителя учреждения, исполняющего обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения) квартальной премии осуществляется распоряжением Департамента, принятие которого влечет нерассмотрение Департаментом обоснования и невыплату квартальной премии в соответствии с подпунктом 4 пункта 3 настоящего Порядка.

#### 7. Определение объема поступлений учреждению от приносящей доход деятельности за квартал, используемого для расчета квартальной премии руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения

24. В объеме поступлений учреждению от приносящей доход деятельности за квартал, используемом для расчета квартальной премии руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения, учитываются средства, поступившие в качестве доходов от указанной деятельности на лицевой счет учреждения в Департаменте финансов Томской области, за исключением:

- 1) доходов по договорам аренды имущества учреждения;
- 2) доходов в виде возмещения учреждению расходов на оплату коммунальных услуг, используемых арендаторами и ссудополучателями недвижимого имущества учреждения;
- 3) доходов в виде платы за жилое помещение (наем жилья), принадлежащего учреждению на праве оперативного управления, а также платы за коммунальные услуги, предоставленные учреждением в связи с проживанием в указанном жилом помещении;
- 4) доходов по договорам дарения (пожертвования) учреждению;
- 5) возмещения убытков, выплаты неустоек (штрафов и пеней), поступивших учреждению от его контрагентов по контрактам и иным гражданско-правовым договорам в связи с нарушением ими указанных контрактов и договоров;
- 6) возмещения вреда имуществу учреждения;
- 7) доходы в виде грантов.

25. Объем поступлений учреждению от приносящей доход деятельности за квартал, используемый для расчета квартальной премии руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения, подтверждается в обосновании, что является достаточным основанием для принятия распоряжения Департамента, указанного в пункте 4, подпункте 2 пункта 8 настоящего Порядка.

26. Для целей применения настоящего Порядка первым днем 4-го квартала текущего финансового года считается 1 октября текущего финансового года, а

последним днем 4-й квартала текущего финансового года – 20 декабря текущего финансового года.

В объеме поступлений учреждению от приносящей доход деятельности для расчета квартальных премий руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения не учитываются средства, поступившие в качестве доходов от указанной деятельности на лицевой счет учреждения в Департаменте финансов Томской области в период с 21 декабря по 31 декабря включительно.

8. Пересмотр процента от объема поступлений учреждению от приносящей доход деятельности, используемого для расчета квартальной премии руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения на очередной финансовый год

27. Процент от объема поступлений учреждению от приносящей доход деятельности, используемый для расчета квартальной премии руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения, установленный приложениями №№ 2, 3 к настоящему Порядку, а также максимальный размер годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, установленный приложением № 3 к настоящему Порядку, могут быть пересмотрены посредством внесения изменений в указанные приложения к настоящему Порядку с учетом:

планируемых и реальных доходов учреждения от приносящей доход деятельности;

планируемых расходов учреждения на оплату труда работников учреждения, оплату по гражданско-правовым договорам, выплату налогов.

28. Вопрос о пересмотре, указанном в пункте 27 настоящего Порядка, рассматривается ежегодно в декабре текущего финансового года комиссией, состав которой утверждается распоряжением Департамента (далее – комиссия).

Заседание комиссии по вопросу о пересмотре, указанном в пункте 27 настоящего Порядка, назначается начальником Департамента по инициативе либо директора учреждения, либо самого начальника Департамента.

Комиссия принимает решение в виде рекомендаций начальнику Департамента по вопросу о пересмотре, указанном в пункте 27 настоящего Порядка.

Комиссия принимает решение большинством голосов членов комиссии.

Решение Комиссии излагается в протоколе заседания комиссии, подписываемом ее членами.

[illegible]

Примечания к таблице:

1. Графа 1 таблицы заполняется на основе плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения исходя из его состояния на последний день последнего прошедшего квартала, а при заполнении графы 1 таблицы для выплаты квартальной премии в рамках расчета с работником при его увольнении в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации – исходя из его состояния на конец третьего рабочего дня перед днем прекращения трудового договора (увольнения работника).

2. Графа 2 таблицы заполняется с учетом пунктов 24, 26 Порядка определения размера и выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, квартальной премии за счет средств областного государственного учреждения от приносящей доход деятельности, утвержденного настоящим приказом (далее – Порядок). При этом фактический объем поступлений в финансовом году от приносящей доход деятельности учреждения берется на конец последнего дня последнего прошедшего квартала, а при заполнении графы 2 таблицы для выплаты квартальной премии в рамках расчета с работником при его увольнении в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации – на конец третьего рабочего дня перед днем прекращения трудового договора (увольнения работника).

3. Графа 3 таблицы заполняется с использованием графы 4 таблицы 2 приложений № 7, 9 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденному постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», в строке указанной таблицы, относящейся к учреждению (в том числе в случаях, когда в учреждении имеется заместитель руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения).

4. При заполнении графы 4 приводится сумма квартальных премий (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), начисленных на основе распоряжений Департамента о выплате квартальных премий руководителю учреждения (заместителю руководителя учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения), принятых в течение финансового года.

5. Графа 5 таблицы заполняется с учетом пунктов 24, 26 Порядка. При этом фактический объем поступлений в квартале от приносящей доход деятельности учреждения берется на конец последнего дня последнего прошедшего квартала, а при заполнении графы 5 таблицы для выплаты квартальной премии в рамках расчета с работником при его увольнении в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации – на конец третьего рабочего дня перед днем прекращения трудового договора (увольнения работника).

6. Графа 6 таблицы заполняется с учетом подпункта 2 пункта 6 Порядка и приложения № 2 к Порядку (в том числе в случаях, когда в учреждении имеется заместитель руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения, и применяются пункты 7, 8 Порядка).

7. При заполнении графы 7 таблицы приводится планируемый размер квартальной премии руководителю учреждения за последний прошедший квартал (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) с округлением до целых чисел.

Графа 7 таблицы заполняется также в случаях, когда в учреждении имеется заместитель руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения, и применяются пункты 7, 8 Порядка.

Если Обоснование составляется для выплаты квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в рамках расчета с ним в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с увольнением его до окончания квартала, за который должна быть выплачена указанная квартальная премия, то в графе 7 таблицы указывается сумма, не большая чем сумма, соответствующая проценту от поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, указанному в приложении № 2 к настоящему Порядку, уменьшенному пропорционально неотработанной заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения части квартала (для расчета пропорции квартал берется в календарных днях).

8. Графа 8 таблицы заполняется цифрой, являющейся результатом умножения цифры, указанной в графе 7 таблицы, на коэффициент 0,302.

9. При заполнении графы 9 приводится планируемый объем средств учреждения на выплату квартальных премий заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за последний прошедший квартал (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) с округлением до целых чисел и через знак дроби – общее количество работников, которым эти средства планируется выплатить (в случаях, когда в учреждении имеется заместитель руководителя учреждения, исполняющий обязанности руководителя учреждения в связи с вакантностью должности руководителя учреждения, он не учитывается в этом общем количестве работников).

Графа 9 таблицы во всех обоснованиях, направленных в Департамент за все кварталы финансового года, заполняется с таким расчетом, чтобы планируемые объемы средств на выплату квартальных премий заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения (в том числе тем из них, кому выплата квартальной премии состоялась

по правилам пункта 13 настоящего Порядка) применительно к одной штатной единице не превысили максимального размера годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности указанного учреждения на выплату квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру указанного учреждения, установленного приложением 3 к настоящему Порядку.

Если Обоснование составляется для выплаты квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в рамках расчета с ним в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с увольнением его до окончания квартала, за который должна быть выплачена указанная квартальная премия, то в графе 9 таблицы приводится планируемый объем средств учреждения на выплату квартальной премий только тому заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, с которым прекращается трудовой договор.

10. Графа 10 таблицы заполняется цифрой, являющейся результатом умножения цифры, указанной в графе 9 таблицы, на коэффициент 0,302.

11. Графа 11 таблицы заполняется цифрой, являющейся результатом вычитания из цифры, указанной в графе 5 таблицы, суммы цифр, указанных в графах 7 – 10 таблицы.

Отсутствие непогашенной просроченной кредиторской задолженности учреждения на дату подачи в Департамент образования Томской области настоящего Обоснования	
	(выбрать нужное из вариантов: «подтверждается», «не подтверждается»)

Отсутствие вероятности возникновения в будущем вследствие выплаты квартальной премии руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения просроченной кредиторской задолженности учреждения	
	(выбрать нужное из вариантов: «гарантируется», «не гарантируется»)

Руководитель учреждения (лицо,  
исполняющее его обязанности)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Главный бухгалтер (лицо,  
исполняющее его обязанности)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_

(дата)

Отметка Департамента образования Томской области о принятии настоящего Обоснования

Лицо, принявшее настоящее

Обоснование

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 2 к Порядку определения размера и выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, квартальной премии за счет средств областного государственного учреждения от приносящей доход деятельности

Процент от объема поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, используемый при определении размера квартальной премии руководителя учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)

№№	Наименование учреждения	Процент от объема поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, используемый при определении размера квартальной премии руководителя учреждения
1	2	3
1.	Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Томский физико-технический лицей»	6,8
2.	Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение кадетская школа-интернат «Томский кадетский корпус» имени Героя Российской Федерации Пескового Максима Владимировича	18,9
3.	Областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования» (с 24.02.2025 переименовано в Областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Региональный центр воспитания»)	46,1
4.	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	3,1
5.	Областное государственное автономное общеобразовательное учреждение «Губернаторский Светленский лицей»	9,5
6.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа «Интеграция» Томского района (с 17.01.2025 переименовано в Областное государственное автономное общеобразовательное учреждение «Интеграция»)	17,8
7.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский техникум водного транспорта и судоходства»	3,9
8.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса»	3,1
9.	Областное государственное бюджетное профессиональное	7,3



	образовательное учреждение «Томский техникум социальных технологий»	
10.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колпашевский социально-промышленный колледж»	2,8
11.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кожевниковский техникум агробизнеса»	4,3
12.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций»	9,7
13.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский индустриальный техникум»	2,6
14.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский техникум информационных технологий»	1,8
15.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский экономико-промышленный колледж»	2,0
16.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж»	2,3
17.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский коммунально-строительный техникум»	3,7
18.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шегарский техникум индустриальных технологий»	4,6
19.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта»	3,3
20.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский аграрный колледж»	1,5
21.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский промышленно-гуманитарный колледж»	0,6
22.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг»	1,4
23.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский политехнический техникум»	1,5
24.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский колледж гражданского транспорта»	2,7
25.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский механико-технологический техникум»	2,6
26.	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр развития профессиональных компетенций» (с 01.07.2025 переименовано в Областное государственное бюджетное учреждение «Центр опережающей профессиональной подготовки»)	29,5
27.	Областное государственное бюджетное профессиональное	1,8

	образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»	
28.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский государственный педагогический колледж»	1,7
29.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кривошеинский агропромышленный техникум»	4,1
30.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский лесотехнический техникум»	6,6

Приложение № 3 к Порядку определения размера и выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, квартальной премии за счет средств областного государственного учреждения от приносящей доход деятельности

Процент от объема поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, используемый при определении размера квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, а также максимальный размер годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), используемый при расчете квартальной премии на одного работника в указанной должности

№№	Наименование учреждения	Процент от объема поступлений учреждению в течение квартала в виде средств от приносящей доход деятельности, используемый при определении размера квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, используемый при расчете квартальной премии на одного работника	Максимальный размер годового премиального фонда за счёт средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, используемый при расчете квартальной премии на одного работника в указанной должности (тысяч рублей)
1	2	3	4
1.	Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Томский физико-технический лицей»	3,1	131,6
2.	Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение кадетская школа-интернат «Томский кадетский корпус» имени Героя Российской Федерации Пескового Максима Владимировича	8,5	131,6
3.	Областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования» (с 24.02.2025 переименовано в Областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Региональный центр	20,7	124,7

	воспитания»)		
4.	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	1,4	415,6
5.	Областное государственное автономное общеобразовательное учреждение «Губернаторский Светленский лицей»	4,3	197,4
6.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа «Интеграция» Томского района (с 17.01.2025 переименовано в Областное государственное автономное общеобразовательное учреждение «Интеграция»)	8,0	131,6
7.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский техникум водного транспорта и судоходства»	1,8	131,6
8.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса»	1,4	263,2
9.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский техникум социальных технологий»	3,3	131,6
10.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колпашевский социально-промышленный колледж»	1,3	131,6
11.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кожевниковский техникум агробизнеса»	1,9	124,7
12.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций»	4,4	124,7

13.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский индустриальный техникум»	1,2	197,4
14.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский техникум информационных технологий»	0,8	394,9
15.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский экономико-промышленный колледж»	0,9	263,2
16.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж»	1,0	263,2
17.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский коммунально-строительный техникум»	1,6	131,6
18.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шегарский техникум индустриальных технологий»	2,1	131,6
19.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта»	1,5	187,0
20.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский аграрный колледж»	0,7	394,9
21.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский промышленно-гуманитарный колледж»	0,3	394,9
22.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг»	0,6	263,2
23.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский политехнический техникум»	0,7	394,9
24.	Областное государственное	1,2	263,2

	бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский колледж гражданского транспорта»		
25.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский механико-технологический техникум»	1,2	263,2
26.	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр развития профессиональных компетенций» (с 01.07.2025 переименовано в Областное государственное бюджетное учреждение «Центр опережающей профессиональной подготовки»)	13,3	124,7
27.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»	0,8	277,1
28.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский государственный педагогический колледж»	0,8	415,6
29.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кривошеинский агропромышленный техникум»	1,8	131,6
30.	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский лесотехнический техникум»	3,0	131,6