



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

09.06.2025

№ 039/01-09

О внесении изменений в приказ Департамента по культуре Томской области
от 21.06.2022 № 039/01-09

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по культуре Томской области от 21.06.2022 № 039/01-09 «Об утверждении документов, регулирующих оплату труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 22.06.2022, № 7001202206220003) следующие изменения:

1) в Положении о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 1):

а) изложить в новой редакции:

пункт 4:

«4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой относится учреждение и предельной штатной численности учреждения, в следующем порядке:

Областные государственные автономные учреждения (ОГАУ)					
Диапазон предельной штатной численности, ед.	Размер должностного оклада, рублей				
	без группы	I группа по оплате труда руководителей	II группа по оплате труда руководителей	III группа по оплате труда руководителей	IV группа по оплате труда руководителей
до 30	28 863	28 863	26 938	25 014	23 090
от 30 до 100	34 636	34 636	32 712	30 788	28 864
от 100 до 500	38 484	38 484	37 201	35 919	34 637
от 500 до 1000	48 105	48 105	44 899	41 692	38 485
от 1000	57 756	57 756	54 539	51 323	48 106

Областные государственные казенные учреждения (ОГКУ)			
Диапазон предельной штатной численности, ед.	Размер должностного оклада, рублей		
	I группа по оплате труда руководителей	II группа по оплате труда руководителей	III группа по оплате труда руководителей
до 30	28 863	25 976	23 090
от 30 до 100	34 636	31 750	28 864
от 100 до 500	38 484	36 560	34 637
от 500 до 1000	48 105	43 295	38 485
от 1000	57 756	52 931	48 106

пункт 9:

«9. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается ежемесячная надбавка:

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», - в размере 5000 рублей;

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный», - в размере 6000 рублей;

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.»;

пункт 12:

«12. Общая сумма премии руководителю учреждения по итогам работы и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 11 настоящего Положения, выплачивается исходя из годового размера премиального фонда, указанного в таблице 2 приложения № 20 «Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области» постановления Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».»;

пункт 14:

«14. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени:

Распределение годового премиального фонда руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений по периодам для начисления премии по итогам работы руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений

Табл. 1

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда	
	обеспеченного за счет средств областного бюджета, за исключением средств, предназначенных на реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»	в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»
Областные государственные автономные учреждения культуры (кроме ОГАУК «ТОУНБ им. А. С. Пушкина», ОГАУК «ТОКМ им. М. Б. Шатилова», ОГАУК «ТО РНД», ОГАУК «Дом искусств»)		
январь	8,3	6,0
февраль	8,3	6,0
март	8,3	6,0
апрель	8,3	6,0
май	8,3	8,3
июнь	8,3	8,3
июль	8,3	8,3
август	8,3	8,3
сентябрь	8,3	8,3
октябрь	8,3	11,3
ноябрь	8,3	11,3
декабрь	8,7	11,9
Областные государственные казённые учреждения и ОГАУК «ТОУНБ им. А. С. Пушкина», ОГАУК «ТОКМ им. М. Б. Шатилова», ОГАУК «ТО РНД», ОГАУК «Дом искусств»		
январь	-	6,0
февраль	-	6,0
март	-	6,0
апрель	-	6,0
май	-	8,3
июнь	-	8,3
июль	-	8,3
август	-	8,3
сентябрь	-	8,3
октябрь	-	11,3
ноябрь	-	11,3
декабрь	-	11,9

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда	
	обеспеченного за счет средств областного бюджета, за исключением средств, предназначенных на реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»	в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»
Областные государственные автономные образовательные учреждения		
январь	8,3	-
февраль	8,3	-
март	8,3	-
апрель	8,3	-
май	8,3	-
июнь	8,3	-
июль	8,3	-
август	8,3	-
сентябрь	8,3	-
октябрь	8,3	-
ноябрь	8,3	-
декабрь	8,7	-

пункт 25:

«25. Общая сумма ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 24 настоящего Положения, выплаченных учреждением заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в течение финансового года, не может превышать размера, указанного в таблице 3:

Максимальный размер годового премиального фонда заместителя руководителя, главного бухгалтера областных государственных автономных и казённых учреждений

Табл. 3

Наименование учреждения	Максимальный размер годового премиального фонда заместителя руководителя, главного бухгалтера областных государственных автономных и казённых учреждений в процентах от размера годового премиального фонда руководителя данного учреждения
ОГАУК «ТОУНБ им. А. С. Пушкина»	90,0
ОГАУК «ТОДЮБ»	
ОГАУК «ТОХМ»	
ОГАУК «ТОКМ им. М. Б. Шатилова»	
ОГАУК «ДНТ «Авангард»	
ОГАУК «ТО РНД»	
ОГАУК «ЦТК»	
ОГАУК «Дом искусств»	
ОГАУК «Театр драмы»	
ОГАУК ТО ТЮЗ	
ОГАУК ТОТК И А «Скоморох» имени Р. Виндермана	
ОГАУК «Томская областная государственная филармония»	
ОГКУ ГАТО	65,4
ОГКУ ЦДНИ ТО	
ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»	74,2
ОГАПОУ «ТГККИ»	89,0
ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ	82,8
ОГАОУ ДО «ДШИ»	38,8
ОГАОУ ДО «Кожевниковская ДШИ»	47,0
ОГАОУДО «ДШИ Мельниково»	71,4
ОГАОУ ДО «ТДШИ»	72,3

б) дополнить пунктами 23.1, 23.2, 23.3, 23.4 следующего содержания:

«23.1 Руководителям образовательных учреждений: ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», ОГАПОУ «ТГККИ», ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ, ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ» выплачивается квартальная премия за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений образовательному учреждению от граждан и юридических лиц (далее – квартальная премия).

23.2 Квартальная премия выплачивается руководителям образовательных учреждений: ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», ОГАПОУ «ТГККИ», ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ, ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ» в соответствии с показателем по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц.

23.3 Максимальный размер квартальной премии руководителям образовательных учреждений: ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», ОГАПОУ «ТГККИ», ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ, ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ» не может

превышать максимальный размер годового фонда квартальной премии за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц, указанный в таблице 2.1 приложения № 20 «Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области» постановления Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

Максимальный размер квартальной премии за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений образовательному учреждению от граждан и юридических лиц, руководителей образовательных учреждений (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)

Табл. 2

Критерии отнесения учреждения к группе учреждений в зависимости от максимального допустимого размера премии ее руководителю за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения (в зависимости от объема средств от приносящих доход деятельности, полученных учреждением в предыдущем финансовом году), руб.	Максимальный размер квартальной премии руководителю учреждения в квартал, руб.			
	Группа по оплате труда руководителей			
	без группы		I	II
	Диапазон предельной штатной численности, ед.			
	до 30	от 100 до 500	от 30 до 100	от 30 до 100
от 30 000 000,00 и более	-	57 726,0	-	-
от 10 000 000,00 и до 29 999 999,99 включительно	-	-	-	-
от 3 000 000,00 и до 9 999 999,99 включительно	21 647,0	28 863,0	-	-
от 600 000,00 и до 2 999 999,99 включительно	14 432,0	19 242,0	17 318,0	16 356,0

23.4 Решение о выплате квартальной премии в соответствии с пунктом 23.1 настоящего Положения принимается на основании заключения Комиссии не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, за четвертый квартал – не позднее 25 декабря текущего года .»;

в) дополнить пунктами 31.1, 31.2, 31.3, 31.4, 31.5 следующего содержания:

«31.1 Заместителям руководителя и главным бухгалтерам образовательных учреждений: ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», ОГАПОУ «ТГККИ», ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ, ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ» выплачивается квартальная премия за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений образовательному учреждению от граждан и юридических лиц (далее – квартальная премия).

31.2 Квартальная премия выплачивается заместителям руководителя и главным бухгалтерам образовательных учреждений: ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», ОГАПОУ «ТГККИ», ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ, ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ» в соответствии с показателем по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц.

31.3 Оценка достижения показателя по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности (далее – комиссия образовательного учреждения) с составлением заключения, подписываемого членами комиссии образовательного учреждения.

31.4 Максимальный размер квартальной премии заместителям руководителя и главным бухгалтерам образовательных учреждений: ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», ОГАПОУ «ТГККИ», ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ, ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ» не может превышать максимальный размер годового фонда квартальной премии за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц, указанный в таблице 4.1 приложения № 20 «Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области» постановления Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

Максимальный размер квартальной премии за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений образовательному учреждению от граждан и юридических лиц, заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательных учреждений (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)

Табл. 4

Критерии отнесения учреждения к группе учреждений в зависимости от максимального допустимого размера квартальной премии заместителю руководителя (главному бухгалтеру) учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения (в зависимости от объема средств от приносящих доход деятельности, полученных учреждением в предыдущем финансовом году, руб.	Максимальный размер квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру в квартал, руб.			
	Группа по оплате труда руководителей			
	без группы		I	II
	Диапазон предельной штатной численности, ед.			
	до 30	от 100 до 500	от 30 до 100	от 30 до 100
от 30 000 000,00 и более	-	25 977,0	-	-

Критерии отнесения учреждения к группе учреждений в зависимости от максимального допустимого размера квартальной премии заместителю руководителя (главному бухгалтеру) учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения (в зависимости от объема средств от приносящих доход деятельности, полученных учреждением в предыдущем финансовом году, руб.	Максимальный размер квартальной премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру в квартал, руб.			
	Группа по оплате труда руководителей			
	без группы		I	II
	Диапазон предельной штатной численности, ед.			
	до 30	от 100 до 500	от 30 до 100	от 30 до 100
от 10 000 000,00 и до 29 999 999,99 включительно	-	-	-	-
от 3 000 000,00 и до 9 999 999,99 включительно	9 741,0	12 988,0	-	-
от 600 000,00 и до 2 999 999,99 включительно	6 494,0	8 659,0	7 793,0	7 360,0

31.5 Решение о выплате квартальной премии в соответствии с пунктом 31.1 настоящего Положения принимается на основании заключения образовательного учреждения в сроки определенные локальным нормативным актом образовательного учреждения.»;

2) в Условиях премирования (депремирования) руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области, по итогам работы утвержденных указанным приказом (приложение № 2):

а) подпункт 3) пункта 11 изложить в новой редакции:

«3) количество баллов по периодам для начисления максимального размера премии руководителю Учреждения устанавливается в следующем порядке:

Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Количество баллов по результатам оценки для начисления максимального размера премии руководителю Учреждения (балл)
Музеи, учреждения музейного типа (ОГАУК «Томский областной художественный музей»; ОГАУК «Томский областной краеведческий музей имени М.Б. Шатилова»)		
1.1.	январь	11,3
1.2.	февраль	12,5
1.3.	март	11,0
1.4.	апрель	3,6
1.5.	май	12,3
1.6.	июнь	4,8
1.7.	июль	6,1
1.8.	август	12,3
1.9.	сентябрь	4,8
1.10.	октябрь	3,6
1.11.	ноябрь	12,3

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Количество баллов по результатам оценки для начисления максимального размера премии руководителю Учреждения (балл)
1.12.	декабрь	5,4
Библиотеки (ОГАУК «Томская областная универсальная научная библиотека имени А.С. Пушкина»; ОГАУК «Томская областная детско-юношеская библиотека»)		
2.1.	январь	12,2
2.2.	февраль	13,5
2.3.	март	9,5
2.4.	апрель	3,5
2.5.	май	13,5
2.6.	июнь	3,5
2.7.	июль	6,0
2.8.	август	13,5
2.9.	сентябрь	3,5
2.10.	октябрь	3,5
2.11.	ноябрь	13,5
2.12.	декабрь	4,3
Научно-методические центры, дома народного творчества, центры народной культуры (культуры и досуга) и другие аналогичные организации (ОГАУК «Дворец народного творчества «Авангард»)		
3.1.	январь	11,2
3.2.	февраль	14,0
3.3.	март	8,5
3.4.	апрель	3,5
3.5.	май	14,0
3.6.	июнь	3,5
3.7.	июль	6,0
3.8.	август	14,0
3.9.	сентябрь	3,5
3.10.	октябрь	3,5
3.11.	ноябрь	14,0
3.12.	декабрь	4,3
Учреждения культуры клубного типа (ОГАУК «Томский областной Российско-немецкий дом»; ОГАУК «Центр татарской культуры»)		
4.1.	январь	14,2
4.2.	февраль	11,0
4.3.	март	8,5
4.4.	апрель	6,5
4.5.	май	11,0
4.6.	июнь	3,5
4.7.	июль	9,0
4.8.	август	11,0
4.9.	сентябрь	3,5
4.10.	октябрь	6,5
4.11.	ноябрь	11,0
4.12.	декабрь	4,3
Учреждения культуры клубного типа (ОГАУК «Дом искусств»)		
5.1.	январь	12,6
5.2.	февраль	11,4

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Количество баллов по результатам оценки для начисления максимального размера премии руководителю Учреждения (балл)
5.3.	март	11,4
5.4.	апрель	3,9
5.5.	май	11,4
5.6.	июнь	5,4
5.7.	июль	6,4
5.8.	август	11,4
5.9.	сентябрь	5,4
5.10.	октябрь	3,9
5.11.	ноябрь	11,4
5.12.	декабрь	5,4
Театры (ОГАУК «Томский областной Ордена трудового красного Знамени театр драмы»; ОГАУК «Томский областной театр юного зрителя»; ОГАУК «Томский областной театр куклы и актера «Скоморох» им. Романа Виндермана»)		
6.1.	январь	20,1
6.2.	февраль	11,4
6.3.	март	3,9
6.4.	апрель	5,4
6.5.	май	11,4
6.6.	июнь	3,9
6.7.	июль	7,9
6.8.	август	11,4
6.9.	сентябрь	3,9
6.10.	октябрь	5,4
6.11.	ноябрь	11,4
6.12.	декабрь	3,9
Концертные организации (ОГАУК «Томская областная государственная филармония»)		
7.1.	январь	14,6
7.2.	февраль	12,4
7.3.	март	3,9
7.4.	апрель	5,9
7.5.	май	12,4
7.6.	июнь	3,9
7.7.	июль	8,4
7.8.	август	12,4
7.9.	сентябрь	3,9
7.10.	октябрь	5,9
7.11.	ноябрь	12,4
7.12.	декабрь	3,9
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (ОГАПОУ «Томский музыкальный колледж имени Э.В. Денисова»; ОГАПОУ «Томский Губернаторский колледж культуры и искусств»)		
8.1.	январь	26,2
8.2.	февраль	11,5
8.3.	март	3,5
8.4.	апрель	3,5
8.5.	май	11,5
8.6.	июнь	3,5

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Количество баллов по результатам оценки для начисления максимального размера премии руководителю Учреждения (балл)
8.7.	июль	6,0
8.8.	август	11,5
8.9.	сентябрь	3,5
8.10.	октябрь	3,5
8.11.	ноябрь	11,5
8.12.	декабрь	4,3
Учебно-методический центр культуры и искусства (ОГОАУ ДПО «Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства»)		
9.1.	январь	4,7
9.2.	февраль	14,8
9.3.	март	4,3
9.4.	апрель	4,3
9.5.	май	14,8
9.6.	июнь	4,3
9.7.	июль	4,3
9.8.	август	14,8
9.9.	сентябрь	4,3
9.10.	октябрь	4,3
9.11.	ноябрь	14,8
9.12.	декабрь	10,3
Архивные казенные учреждения (ОГКУ «Центр документации новейшей истории Томской области»; ОГКУ «Государственный архив Томской области»)		
10.1.	январь	10,2
10.2.	февраль	7,8
10.3.	март	9,8
10.4.	апрель	9,8
10.5.	май	7,8
10.6.	июнь	4,8
10.7.	июль	9,8
10.8.	август	7,8
10.9.	сентябрь	9,8
10.10.	октябрь	9,8
10.11.	ноябрь	7,8
10.12.	декабрь	4,8
Организации дополнительного образования (ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ»; ОГАОУ ДО «ДШИ»; ОГАОУ ДО «Зырянская ДШИ»; ОГАОУ ДО «Кожевниковская ДШИ»; ОГАОУДО «ДШИ Мельниково»; ОГАОУ ДО «ТДШИ»)		
12.1.	январь	19,6
12.2.	февраль	13,3
12.3.	март	7,9
12.4.	апрель	3,1
12.5.	май	9,9
12.6.	июнь	3,9
12.7.	июль	5,6
12.8.	август	11,9
12.9.	сентябрь	7,9
12.10.	октябрь	3,1

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Количество баллов по результатам оценки для начисления максимального размера премии руководителю Учреждения (балл)
12.11.	ноябрь	9,9
12.12.	декабрь	3,9

б) дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Премирование руководителей образовательных учреждений за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений образовательному учреждению от граждан и юридических лиц, производится за соответствующий период (квартал) с учетом исполнения показателя по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц согласно приложению № 2 к настоящим Условиям.

Руководитель образовательного учреждения обязан представлять отчетные формы установленного образца о выполнении показателя по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц согласно приложению № 3 утвержденному указанным приказом. Отчеты должны быть подписаны руководителем и главным бухгалтером образовательного учреждения (при отсутствии в штатном расписании главного бухгалтера отчет подписывается бухгалтером).

Оценка достижения показателя по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц осуществляется Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности с составлением заключения, подписываемого членами Комиссии.

На основании заключения Комиссии, в котором определяется размер квартальной премии за счет средств образовательного учреждения от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений издается распоряжение о выплате квартальной премии руководителю образовательного учреждения.

Размер квартальной премии устанавливается Департаментом в зависимости от объема средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц, полученных учреждением и направленных средств на фонд оплаты труда, а также на договора гражданско-правового характера.»;

в) в приложении № 1 пункт 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности областного государственного учреждения» таблицы «Показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области (Учреждения), и критерии оценки эффективности» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

г) дополнить приложение № 2 согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) в приложение № 3 утвержденное указанным приказом:

а) формы отчета: «Финансово - экономические критерии оценки деятельности учреждения для премирования руководителя за ____20__г. для ТОИУМЦК» и «Финансово - экономические критерии оценки деятельности учреждения для

премирования руководителя за ____20__ г. для СПО и ДШИ» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

б) добавить форму отчета согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, за исключением абзаца 6 подпункта 1) пункта 1.

Абзац 6 подпункта 1) пункта 1 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

И.о. начальника департамента



Е.М. Шагова

Приложение № 1
к приказу Департамента по
культуре Томской области
от 09.06.2025 № 039/01-09

Приложение № 1 к Условиям
премирования (депремирования)
руководителей областных
государственных автономных и
казенных учреждений,
подведомственных Департаменту
по культуре Томской области

Показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области (Учреждения), и критерии оценки эффективности

№ п/ п	Виды, типы, наименования Учреждений	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Периодично сть выплаты премии
2. Критерии по финансово-экономической деятельности областного государственного учреждения							
1	Для музеев, учреждений музейного типа, библиотек, научно- методических центров, домов народного	Выполнение размера средней заработной платы работников учреждения в соответствии с планом, установленным распоряжением ДК ТО	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении показателя в соответствии со статистически ми данными (№ ЗП - культура, без	Квартальная (февраль, май, август, ноябрь до 10 числа месяца)	февраль, май, август, ноябрь

№ п/ п	Виды, типы, наименования Учреждений	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Периодично сть выплаты премии
	творчества, центров народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций, учреждений культурно- досугового типа, учреждений культуры клубного типа, театров, концертных организации, архивных казенные учреждений				внешних совместителей)		
2		Выполнение объема привлеченных внебюджетных средств в соответствии с планом, установленным распоряжением ДК ТО	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Информация за отчетный период	Квартальная (февраль, май, август, ноябрь до 10 числа месяца)	февраль, май, август, ноябрь
3		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за весь год)	Информация по данным мониторинга ДК ТО на 01 число месяца, следующего за отчетным	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов							
1	Образовательн ые учреждения среднего профессиональ	Выполнение размера средней заработной платы работников учреждения в	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении показателя в соответствии	Квартальная (февраль, май, август, ноябрь до 10 числа	февраль, май, август, ноябрь

№ п/ п	Виды, типы, наименования Учреждений	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Периодично сть выплаты премии
	ного образования (ОГАПОУ «Томский музыкальный колледж имени Э.В.	соответствии с планом, установленным распоряжением ДК ТО (преподаватели)			со статистически ми данными (№ 3П - образование, без внешних совместителей)	месяца)	
2	Денисова», ОГАПОУ «Томский Губернаторски й колледж культуры и искусств»)	Сохранение (увеличение) размера средней заработной платы работников учреждения по сравнению с аналогичным периодом 3предшествующего года (нарастающим итоном)	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении показателя в соответствии со статистически ми данными (№ 3П - образование, без внешних совместителей)	Квартальная (февраль, май, август, ноябрь до 10 числа месяца)	февраль, май, август, ноябрь
3		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за весь год)	Информация по данным мониторинга ДК ТО на 01 число месяца, следующего за отчетным	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов							
1	Организации	Выполнение размера	100%	1,5 балла за каждый	Отчет о	Квартальная	февраль,

№ п/ п	Виды, типы, наименования Учреждений	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Периодично сть выплаты премии
	дополнительно го образования (ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ», ОГАОУ ДО «ДШИ», ОГАОУ ДО «Зырянская ДШИ», ОГАОУ ДО «Кожевниковск ая ДШИ», ОГАОУДО «ДШИ Мельниково», ОГАОУ ДО «ТДШИ»)	средней заработной платы работников учреждения в соответствии с планом, установленным распоряжением ДК ТО (педагогические работники)		квартал (всего 6 баллов за весь год)	выполнении показателя в соответствии со статистически ми данными (№ 3П - образование, без внешних совместителей)	(февраль, май, август, ноябрь до 10 числа месяца)	май, август, ноябрь
2		Сохранение (увеличение) размера средней заработной платы работников учреждения по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом)	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении показателя в соответствии со статистически ми данными (№ 3П - образование, без внешних совместителей)	Квартальная (февраль, май, август, ноябрь до 10 числа месяца)	февраль, май, август, ноябрь
3		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за весь год)	Информация по данным мониторинга ДК ТО на 01 число месяца, следующего за	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	ежемесячно

№ п/ п	Виды, типы, наименования Учреждений	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Периодично сть выплаты премии
					отчетным		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов							
1	Учебно-методический центр культуры и искусства (ОГОАУ ДПО «Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства»)	Сохранение (увеличение) размера средней заработной платы работников учреждения по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом)	100%	3,0 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Отчет о выполнении показателя в соответствии со статистическим и данными (№ ЗП - образование, без внешних совместителей)	Квартальная (февраль, май, август, ноябрь до 10 числа месяца)	февраль, май, август, ноябрь
2	Учебно-методический центр культуры и искусства»)	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за весь год)	Информация по данным мониторинга ДК ТО на 01 число месяца, следующего за отчетным	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов							



Приложение № 2
к приказу Департамента по
культуре Томской области
от 09.06.2025 № 039/01-09

Приложение № 2 к Условиям
премирования (депремирования)
руководителей областных
государственных автономных и
казенных учреждений,
подведомственных Департаменту
по культуре Томской области

Показатель по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений
учреждению от граждан и юридических лиц

Виды, типы, наименования Учреждений	Наименование показателей	Плановое значение показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Периодичность выплаты премии
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (ОГАПОУ «Томский музыкальный колледж имени Э.В. Денисова», ОГАПОУ «Томский Губернаторский колледж культуры и искусств») и организации дополнительного образования (ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ», ОГАОУ ДО «ДШИ», ОГАОУ	объем привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц по сравнению с аналогичным периодом	100%	Отчет о выполнении показателя	Квартальная (апрель, июль, октябрь до 15 числа месяца, декабрь до 20 числа месяца)	апрель, июль, октябрь, декабрь

Виды, типы, наименования Учреждений	Наименование показателей	Плановое значение показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Периодичность выплаты премии
ДО «Зырянская ДШИ», ОГАОУ ДО «Кожевниковская ДШИ», ОГАОУДО «ДШИ Мельниково», ОГАОУ ДО «ТДШИ»)	в предыдущем финансовом году				



Приложение № 3
к приказу Департамента по
культуре Томской области
от 09.06.2025 № 039/01-09

Приложение № 3
к приказу Департамента по
культуре Томской области
от 21.06.2022 № 039/01-09

ФОРМА для ТОИУМЦКИ

Финансово - экономические критерии оценки деятельности учреждения _____
для премирования руководителя за _____ 20 ____ г.

Сохранение (увеличение) размера средней заработной платы работников учреждения по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом)								
Период	20__ г.				Ср. заработная плата списочного состава за период, руб.		Соотношение среднемесячной заработной платы текущего периода по отношению к уровню аналогичного периода предшествующего года, %	Пояснения
	(аналогичный период предшествующего года)		(по данным формы ЗП - образование)					
	Средняя численность списочного состава, чел.	ФОТ списочного состава, тыс. руб.	Средняя численность списочного состава, чел.	ФОТ списочного состава, тыс. руб.	(аналогичный период предшествующего года)	(по данным формы ЗП-образование)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 квартал								
6 месяцев								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9 месяцев								
год								

Директор _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

Финансово - экономические критерии оценки деятельности учреждения _____
для премирования руководителя за _____ 20 ____ г.

Выполнение размера средней заработной платы работников учреждения в соответствии с планом, установленным распоряжением ДК ТО (преподаватели СПО/педагогические работники ДШИ)								
	20 ____ г.				Ср. заработная плата списочного состава за период, руб.		Соотношение среднемесячной заработной платы текущего периода по отношению к уровню установленного распоряжением ДК ТО, %	Пояснения
	(установлено распоряжением ДК ТО)		(по данным формы ЗП - образование)					
	Средняя численность списочного состава, чел.	ФОТ списочного состава, тыс. руб.	Средняя численность списочного состава, чел.	ФОТ списочного состава, тыс. руб.	(установлено распоряжением ДК ТО)	(по данным формы ЗП-образование)		
за 1 квартал								
за 6 месяцев								
за 9 месяцев								
за год								
Сохранение (увеличение) размера средней заработной платы работников учреждения по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом)								
	20 ____ г.				Ср. заработная плата списочного состава за период, руб.		Соотношение среднемесячной заработной платы текущего периода по отношению к уровню аналогичного	Пояснения
	(аналогичный период предшествующего года)		(по данным формы ЗП - образование)					
	Средняя численность списочного состава, чел.	ФОТ списочного состава, тыс. руб.	Средняя численность списочного состава, чел.	ФОТ списочного состава, тыс. руб.	(аналогичный период предшествующего года)	(по данным формы ЗП-образование)		

							периода предшествующего года, %	
за 1 квартал								
за 6 месяцев								
за 9 месяцев								
за год								

Директор _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись)

(расшифровка подписи)



Приложение № 4
к приказу Департамента по
культуре Томской области
от 09.06.2025 № 039/01-09

Приложение № 3
к приказу Департамента по
культуре Томской области
от 21.06.2022 № 039/01-09

ФОРМА

ОТЧЁТ*

«По выполнению показателя по объему привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц»

за _____ квартал 20____ года

Наименование учреждения	Наименование показателя	за первый, второй и третий квартал нарастающим итогом			за четвертый квартал нарастающим итогом		
		Фактическое значение за отчетный период предыдущего года, тыс. руб.	Фактическое значение за отчетный период текущего года, тыс. руб.	Процент исполнения показателя, %	Фактическое значение за отчетный период предыдущего года, тыс. руб.	Прогнозное значение за отчетный период текущего года, тыс. руб.	Процент исполнения показателя, %
	объем привлеченных средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц (доход)						

объем средств от приносящей доход деятельности, без учета безвозмездных поступлений учреждению от граждан и юридических лиц, полученных учреждением и направленных на фонд оплаты труда, а также на договоры гражданско-правового характера (расход)					
ФОТ (КВР 111 и 119) и договоры ГПХ (КОСГУ 226)	Утверждено назначений, руб.		Исполнено** за ____ квартал (нарастающим итогом), руб.	Остаток средств за квартал (нарастающим итогом), руб.	
	на ____ год	в т.ч. на ____ квартал (нарастающим итогом)			
Остаток средств за квартал (нарастающим итогом), руб.					
в т.ч.	на руководителя		на заместителя руководителя 1	на заместителя руководителя ...n	на главного бухгалтера
объем средств от приносящей доход деятельности (исполнено), руб.					
за ____ квартал (нарастающим итогом) текущего года			за ____ квартал (нарастающим итогом) предыдущего года		
всего	в т.ч.		всего	в т.ч.	
	ФОТ (КВР 111 и 119) и договоры ГПХ (КОСГУ 226) без учета АУП	расходы на прочие КОСГУ		ФОТ (КВР 111 и 119) и договоры ГПХ (КОСГУ 226) без учета АУП	расходы на прочие КОСГУ

*срок предоставления отчёта ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (отчёт за 4 квартал предоставляется до 20 декабря текущего года).

** за 4 квартал ставится прогнозное значение

Директор _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

