



## ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

21.05.2025

№ 8

О внесении изменений в приказ Департамента по молодежной политике Томской области от 16.05.2024 № 25

В целях совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по молодежной политике Томской области от 16.05.2024 № 25 «Об утверждении показателей отнесения областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике Томской области к группе по оплате труда руководителя и об оценке эффективности деятельности, условиях премирования и депремирования руководителя учреждения» (Официальный интернет – портал правовой информации (Официальный интернет – портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 20.05.2024, № 7001202405200001) следующие изменения:

1) Наименование приказа изложить в новой редакции «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности, условий премирования и депремирования руководителя Учреждения, положения о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике Томской области»;

2) Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике Томской области (приложение № 3), утвержденное указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И. о. начальника Департамента

А.А. Малыхин



Алакина Н.А.

Государственная регистрация  
Дата: 23.05.2025  
Номер: 572-62/2025

Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и  
критериев оценки эффективности деятельности областного  
государственного автономного учреждения, подведомственного  
Департаменту по молодежной политике Томской области

1. Общие положения

1. Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения «Центр молодежной политики Томской области», подведомственного Департаменту по молодежной политике Томской области и показателей для оценки сложности руководства Учреждения, создается Департаментом по молодежной политике Томской области в целях:

1) анализа достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту;

2) подготовки предложений о премировании руководителя Учреждения по итогам работы за отчетный период;

3) подготовки предложений о депремировании руководителя Учреждения при наличии оснований, предусмотренных пунктом 17 Условий.

2. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4. Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента.

5. Председатель Комиссии:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

2) председательствует на заседаниях Комиссии.

6. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

7. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

2) представляет на Комиссии, полученные от руководителя Учреждения доклад, отчетные формы, информацию за отчетный период;

3) ведет протокол заседаний Комиссии;

4) готовит по поручению председателя Комиссии, его заместителя информацию о деятельности Комиссии.

8. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии, присутствующими на заседании.

9. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии

11. Комиссия для выполнения своих функций имеет право:

1) заслушивать доклады и пояснения руководителя Учреждения;  
2) запрашивать дополнительные материалы от Учреждения и структурных подразделений Департамента для уточнения предоставленных сведений;

3) привлекать к участию в заседании Комиссии других ответственных работников Учреждения, специалистов Департамента, независимых экспертов.

### 3. Организация деятельности Комиссии

12. Анализ выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения:

1) заседание Комиссии проводится ежемесячно в последний рабочий день месяца, кроме декабря. В декабре заседание Комиссии проводится не позднее 20 числа;

2) Комиссия рассматривает отчеты о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения на заседании Комиссии;

3) при принятии решения об оценке отчетов Комиссия руководствуется: результатами анализа выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения;

результатами рассмотрения представленных Учреждением дополнительных материалов;

4) решение Комиссии о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения за отчетный период отражается в соответствующем решении. Решение Комиссии оформляется протоколом, подписывается председателем и секретарем Комиссии и представляется начальнику Департамента.

13. На основании протокола заседания Комиссии Департамент издает распоряжение о премировании руководителя по итогам работы за отчетный период Учреждения.