



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

24.03.2025

№ 024/01-09

Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

В целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры в Томской области» и в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2025 № 82а «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Комитету кадровой политики и организационно-правовой работы Департамента по культуре Томской области (далее – ДКТО) дополнительно опубликовать настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ДКТО.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника департамента

Л.В. Важова

Вязовой Р.П.



Государственная регистрация
Дата: 25.03.2025
Номер: 327-61/2025

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Департамента по
культуре Томской области
от 24.03.2025 № 024/01-09

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области, разработано в целях реализации постановления Администрации Томской области от 28.02.2025 № 82а «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области», предусматривающего проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в государственных и муниципальных учреждениях культуры, расположенных в сельской местности и малых городах Томской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения.

1.2. Уполномоченным органом по предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области является Департамент по культуре Томской области (далее – Департамент).

1.3. Реализация мероприятий по предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области (далее – единовременная компенсационная выплата) предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – Конкурсный отбор).

1.4. Контактная информация о Конкурсном отборе размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента.

1.5. Департамент формирует Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата на очередной финансовый год (далее — Перечень вакантных должностей).

1.6. В Перечень вакантных должностей включаются только вакансии в организациях культуры на полную ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

1.7. Условиями предоставления единовременных компенсационных выплат являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) трудоустройство в организацию культуры на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, с объемом нагрузки, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения;

3) принятие работником культуры обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы в соответствии с трудовым договором.

2. Формирование Перечня вакантных должностей

2.1. Перечень вакантных должностей утверждается приказом Департамента и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента.

2.2. По результатам Конкурсного отбора в одной определенной организации культуры претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной организации и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной организации.

2.3. Претенденты вправе определиться с выбором организации культуры, начиная с даты размещения на официальном сайте Департамента нормативного акта об утверждении Перечня вакантных должностей, а также выехать в выбранную организацию культуры с целью знакомства с ее администрацией и коллективом.

3. Подача документов претендентов

3.1. Претендент для участия в Конкурсном отборе представляет в Департамент заявление на участие в Конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Томской области (далее заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3.2. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность претендента;

2) документ об образовании, подтверждающий уровень квалификации претендента;

3) справка о месте обучения с указанием направления подготовки и специальности претендента;

4) трудовая книжка претендента и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии);

5) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации претендента;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

7) свидетельство о заключении брака претендента (при наличии);

8) свидетельство о перемене фамилии, имени, отчества претендента (при наличии);

9) документ о присвоении квалификационной категории (при наличии);

10) документ о наличии ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (при наличии);

11) документ о повышении квалификации (при наличии);

12) согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Документы, предусмотренные подпунктами 1)-11) пункта 3.2. настоящего Положения, представляются в копиях, заверенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или с предъявлением оригинала в случае, если копии не заверены в установленном порядке.

Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Копии документов заверяет лицо, принимающее документы, после проверки их соответствия оригиналам. При заверении соответствия копии документа подлиннику на копии документа проставляется надпись «Верно», копия документа заверяется подписью ответственного лица Департамента принявшего документ, с указанием фамилии, инициалов и даты заверения.

3.3. К участию в Конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлении которых место планируемого переезда будет соответствовать населенному пункту, в котором претендент проживает и работает в настоящее время.

Департамент вправе принимать решения о допуске к Конкурсному отбору претендентов при трудоустройстве работника культуры в организацию культуры, расположенную в месте его проживания в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования.

3.4. Претендент может подать документы на несколько вакантных должностей работников культуры, включенных в Перечень вакантных должностей.

3.5. Претендент представляет документы, указанные в пункте 3.2 настоящего Положения, лично, либо посредством почтовой связи на бумажном носителе заказным письмом с уведомлением в Департамент по адресу: 634069, г. Томск, пр-т Ленина, д. 111.

3.6. Датой представления документов претендентом, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения, считается дата их регистрации в реестре поступления документов по форме согласно приложению № 3.

3.7. В день поступления документов от претендента, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения, уполномоченное должностное лицо Департамента регистрирует их в реестре поступления документов.

3.8. В случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному пунктом 3.2 настоящего Положения, Департамент в

течение трех рабочих дней уведомляет об этом претендента и возвращает представленные документы.

4. Этапы проведения Конкурсного отбора

1 этап. Прием заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты:

15 апреля 2025 года - 15 июля 2025 года.

2 этап. Рассмотрение и оценка заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты:

16 июля - 30 июля 2025 года.

3 этап. Утверждение списка получателей единовременной компенсационной выплаты:

31 июля 2025 года - 15 августа 2025 года.

4 этап. Подписание трудового договора получателя единовременной компенсационной выплаты с организацией культуры:

16 августа - 31 августа 2025 года.

5 этап. Подписание договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты:

1 сентября 2025 года - 15 сентября 2025 года.

6 этап. Осуществление единовременной компенсационной выплаты:

16 сентября 2025 года - 1 ноября 2025 года.

5. Порядок Конкурсного отбора претендентов

5.1. Основным критерием для отбора претендентов на конкурсной основе является наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

5.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

1) трудовой стаж претендента в сфере культуры от 5 до 10 лет (5 баллов) или более 10 лет (7 баллов) (документом, подтверждающим стаж претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

2) осуществление претендентом непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно - правовой формы в течение 3 лет и более (5 баллов) (документом, подтверждающим стаж непрерывной трудовой деятельности претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

3) завершение обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора (3 балла);

4) наличие документа об образовании с отличием (5 баллов);

5) наличие государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, ведомственных наград в области культуры и (или) искусства либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и краевых фестивалей, конкурсов в области культуры и (или) искусства (3 балла);

б) наличие реализованных инновационных практик, проектов, программ в области культуры (3 балла).

В случае если претендент на момент подачи заявления и документов не достиг возраста 30 лет ему дополнительно начисляется 5 баллов.

5.3. По итогам проведения экспертной оценки конкурсная комиссия определяет рейтинговый балл претендента путем суммирования баллов по каждому критерию конкурсного отбора.

Исходя из значений рейтинговых баллов претендентов конкурсной комиссией в срок до 30 июля года проведения конкурсного отбора формируется рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. Рейтинг претендентов оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывают председательствующий на заседании конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии и члены конкурсной комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

5.4. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов (далее — победитель конкурсного отбора).

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя конкурсного отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов победителем конкурсного отбора признается претендент, представивший заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленные ранее других претендентов, это подтверждается записью даты и номера их регистрации в реестре поступления документов.

В случае если по результатам конкурсного отбора количество замещенных вакантных должностей в организациях культуры меньше количества вакантных должностей, на замещение которых в рамках государственной программы предусматривается предоставление единовременной компенсационной выплаты, конкурсная комиссия предлагает следующему по рейтингу претендентов претенденту, набравшему наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов, рассмотреть имеющиеся вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей.

В случае если следующий по рейтингу претендентов претендент отсутствует, то Департаментом объявляется дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленном настоящим Положением для проведения конкурсного отбора, в срок, устанавливаемый Департаментом, при условии завершения дополнительного конкурсного отбора не позднее 01 октября года проведения конкурсного отбора.

5.5. Количество победителей конкурсного отбора должно соответствовать количеству работников культуры, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках государственной программы.

5.6. Конкурсная комиссия в течение 3 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора направляет его (протокол) в Департамент.

5.7. Департамент не позднее 5 рабочих дней со дня проведения конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора распоряжением Департамента утверждает список победителей конкурсного отбора и письменно уведомляет победителей конкурсного отбора.

5.8. Департамент в течение 2 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора размещает его в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента.

5.9. Победители конкурсного отбора не позднее 20 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора заключают трудовой договор с организацией культуры, существенным условием которого является исполнение трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.10. Победитель конкурсного отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 5.9 настоящего Положения, трудовой договор с организацией культуры, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

5.11. Победители конкурсного отбора, заключившие трудовой договор с организацией культуры, не позднее 20 рабочих дней со дня заключения трудового договора заключают с Департаментом и организацией культуры договор о единовременной компенсационной выплате в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2025 № 82а «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области».

5.12. Победитель конкурсного отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 5.11 настоящего Порядка, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

5.13. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 01 ноября года проведения конкурсного отбора путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, открытые в российских кредитных организациях.

Приложение № 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременных компенсационных
выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

И.о. начальника Департамента
по культуре Томской области
Важовой Л.В.

от _____

ФИО заявителя

адрес регистрации: _____

телефон: _____

E-mail: _____

Заявление на участие в конкурсном отборе на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на
территории Томской области

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на
территории Томской области, на должность работника культуры в

(наименование организации культуры)

« ____ » _____ 20 ____

_____/_____
Подпись ФИО

Приложение № 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременных компенсационных
выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

Департамент по культуре Томской области
(наименование оператора персональных данных)
адрес: 634069, г. Томск, пр-т Ленина, д. 111
от _____
(Ф.И.О. субъекта персональных данных)
адрес: _____
_____,
телефон: _____,
адрес электронной почты: _____

Согласие на обработку и передачу оператором
персональных данных третьим лицам

Я, _____ (Ф.И.О. субъекта
персональных данных), руководствуясь ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006
№ 152-ФЗ «О персональных данных», зарегистрирован__ по адресу:

_____, документ, удостоверяющий личность:

_____ свободно, своей волей и в своем интересе даю свое
согласие на обработку моих персональных данных Департаменту по культуре
Томской области, находящемуся по адресу: 634069, г. Томск, пр-т Ленина, 111.

Согласие дается мною в целях моего участия в конкурсном отборе на право
получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч
человек на территории Томской области, и распространяется на следующую
информацию:

- 1) мои фамилия, имя, отчество;
- 2) дата рождения;
- 3) реквизиты документа, удостоверяющего личность (тип документа, серия и номер,
дата и место выдачи);
- 4) сведения об образовании и (или) о квалификации (наименование и реквизиты
документа);
- 5) сведения, внесенные в трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности
(при наличии);

- 6) сведения об изменении фамилии, и (или) имени, и (или) отчества фамилии, и (или) имени, и (или) отчества в случае несоответствия данных в документах);
- 7) адрес регистрации по месту жительства;
- 8) адрес фактического места жительства;
- 9) контактная информация (телефон, электронная почта);
- 10) семейное положение, сведения о составе семьи, которые могут понадобиться работодателю для предоставления мне льгот, предусмотренных трудовым и налоговым законодательством;
- 11) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 12) ИНН.

Я даю согласие на осуществление следующих действий (операций) и (или) совокупности действий (операций) с моими персональными данными: **сбор; систематизацию; накопление; хранение, в том числе на электронных носителях; обновление; изменение; использование; обезличивание; блокирование; уничтожение; передачу третьим лицам, в том числе государственным и муниципальным организациям в целях осуществления их полномочий; распространение неограниченному кругу лиц путем размещения информации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».**

Я проинформирован(-а), что операторы гарантируют обработку персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированными, так и автоматизированными способами.

Данное согласие действует с момента его подписания до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации с учетом требований законодательства Российской Федерации.

Я уведомлен(-а) о своем праве отозвать настоящее согласие в любое время. Отзыв производится по моему письменному заявлению в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Об ответственности за достоверность представленных сведений предупрежден(-а).

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) / _____ (Ф.И.О.)

Приложение № 3

к Положению о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременных компенсационных
выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

Реестр поступления документов претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на
территории Томской области

ФИО претендента	Дата поступления документов	Время поступления документов	Вакантная должность работника культуры	Список документов