



ДЕПАРТАМЕНТ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.03.2025

№ 15

О внесении изменений в приказ Департамента градостроительного развития Томской области от 20.12.2024 № 66

В целях совершенствования нормативного правового акта,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента градостроительного развития Томской области от 20.12.2024 № 66 «О комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя ОГБУ «АПУ» (Официальный интернет-портал правовой информации, <http://www.pravo.gov.ru>, 21.12.2024 № 7001202412210023) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции: «О комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя»;

2) Форму отчета о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности и сроки и порядок его предоставления, утвержденные указанным приказом (приложение № 2), изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

3) Состав комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя, утвержденный указанным приказом (приложение № 3), изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

4) Условия премирования и депремирования руководителя, показатели и критерии оценки, утвержденные указанным приказом (приложение № 4), изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Комитету по делопроизводству Департамента градостроительного развития Томской области обеспечить государственную регистрацию и официальное опубликование настоящего приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



Т.Б. Мухамеджанов

Приложение № 1
к приказу Департамента
градостроительного развития
Томской области
от 06.03.2025 № 15

Форма отчета о достижении показателей и критериев оценки эффективности
деятельности и сроки и порядок его предоставления

Отчет о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности
ОГБУ «АПУ» за _____ 20 ____ год(а)

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Плановое значение показателя	Фактическое значение показателя

Руководитель учреждения

_____/_____/

М.П.

Главный бухгалтер учреждения

_____/_____/

Сроки и порядок предоставления отчета о достижении показателей и критериев
оценки эффективности деятельности

Руководитель областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент градостроительного развития Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, обязан ежемесячно, не позднее последнего числа месяца отчетного периода, представлять в Департамент градостроительного развития Томской области отчет о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Отчет должен быть подписан руководителем и главным бухгалтером Учреждения, а также заверен печатью Учреждения.

Руководитель Учреждения несет ответственность за достоверность и своевременность предоставления сведений, содержащихся в отчете.

В случае отклонения фактических значений показателей эффективности деятельности Учреждения от плановых значений к отчету прилагается пояснительная записка, содержащая причины отклонения и меры, принятые руководителем Учреждения для обеспечения выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

Приложение № 2
к приказу Департамента
градостроительного развития
Томской области
от 06.03.2025 № 15

Состав комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки
эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя

Мухамеджанов Тимур Болатович	- начальник Департамента – председатель Комиссии, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности
Евдунова Анастасия Юрьевна	- председатель правового комитета – заместитель председателя Комиссии, а в случае ее отсутствия – лицо, исполняющее ее обязанности
Петрушина Ирина Валерьевна	- председатель комитета по делопроизводству – член Комиссии, а в случае ее отсутствия – лицо, исполняющее ее обязанности
Петрушкевич Юлия Дмитриевна	- председатель финансово-экономического комитета – секретарь Комиссии, а в случае ее отсутствия – лицо, исполняющее ее обязанности

Приложение № 3
к приказу Департамента
градостроительного развития
Томской области
от 06.03.2025 № 15

Условия премирования и депремирования руководителя, показатели и критерии
оценки

1. Руководитель Учреждения премируется ежемесячно по итогам работы за отчетный период. Премия по итогам работы руководителю Учреждения начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды, когда за руководителем Учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

2. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за период времени определяется исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и условий осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым договором с руководителем Учреждения.

3. Оценка достигнутого Учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определения размера премии по итогам работы осуществляются Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя (далее – Комиссия) путем составления протокола заседания Комиссии.

4. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Департамента градостроительного развития Томской области в соответствии с решением Комиссии.

5. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

6. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения не начисляется полностью либо частично.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания составляет 20 процентов размера причитающейся премии.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в иных, предусмотренных действующим законодательством видах составляет 40 процентов размера причитающейся премии.

Депремирование руководителя Учреждения производится за тот отчетный период, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

Продолжительность периода депремирования определяется месяцем, в котором применено дисциплинарное взыскание.

7. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об

исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается в процентах.

Размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода, при условии выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения.

При частичном выполнении показателей и критериев премия руководителя Учреждения рассчитывается пропорционально объем выполнения.

8. Выплата премии за отчетный период производится Учреждением в следующем за отчетным периоде.

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
1.1.	Своевременное и качественное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Не менее 90% и не более 100% от значения, установленного распоряжением Департамента градостроительного развития Томской области	3,5 балла в месяц (всего 42 за год)	Ежемесячный отчет заместителя руководителя
1.2.	Своевременная подготовка градостроительных планов земельных участков (ГПЗУ)	Не менее 90%	1 балл в месяц (всего 12 за год)	Ежемесячный отчет заместителя руководителя
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг	0 - 1	0,5 балла в месяц (всего 6 за год)	Ежемесячный отчет заместителя руководителя
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу (оценка): 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
2.1.	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	Не более 1 раза в квартал	3 балла (9 баллов за 3 квартала)	Ежеквартальный мониторинг выполнения ПФХД (1-3 квартал)
			2 балла (2 балла за 1 квартал)	Ежеквартальный мониторинг выполнения ПФХД (4 квартал)
			Всего 11 баллов за год	

2.2	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Не менее 90% и не более 100% от значения, установленного распоряжением Департамента градостроительного развития Томской области	5 баллов в год (всего 5 баллов в год)	Отчет об использовании средств субсидии
2.3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100%	0,6 баллов (4,80 балла за январь-февраль; июль-декабрь)	Отчет заместителя руководителя
			0,5 баллов (2 балла за март-июнь)	
			Всего 6,8 балла за год	
2.4.	Исполнение распоряжений и поручений руководителя Учредителя	не менее 90%	0,8 балла (4,80 балла за январь-июнь)	Отчет заместителя руководителя
			0,4 балла (2,40 балла за июль-декабрь)	
			Всего 7,2 балла за год	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу (оценка): 30 баллов				
3.Критерии по деятельности областного государственного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	70% от утвержденной штатной численности	0,6 балла (1,2 балла за январь-февраль)	Отчет заместителя руководителя
			0,7 балла (2,80 балла за март-июнь)	
			1 балл (6 баллов за июль-декабрь)	
			Всего 10 баллов за год	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу (оценка): 10 баллов				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделам (оценка): 100 баллов				