



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05.03.2025

№ 05

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 12.04.2021 № 11

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 12.04.2021 № 11 «Об определении Порядка ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 14.04.2021, № 7001202104140004) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об определении Порядка и формы ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Определить Порядок и форму ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области согласно приложению к настоящему приказу.»;

3) в Порядке ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области, определенном указанным приказом (приложение):

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок и форма ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет процедуру ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области (далее – отраслевой резерв) для замещения вакантной должности руководителя областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент труда и занятости населения Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и форму ведения отраслевого резерва.»;

в) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Включение лица в отраслевой резерв осуществляется распоряжением Департамента, принимаемым на основании решения комиссии по проведению конкурса на замещение должности руководителя областного государственного учреждения и конкурса в отраслевой резерв о включении участника конкурса в отраслевой резерв, в случаях и порядке, предусмотренных постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 № 86а «О порядке назначения на

должность руководителей областных государственных учреждений».»;

г) в пункте 4 слова «уведомляются об этом» заменить словами «уведомляются о включении в отраслевой резерв»;

д) в пункте 5:

подпункт 4) признать утратившим силу;

подпункт 6) признать утратившим силу;

е) в пункте 6 после слова «Департамента» дополнить словами «в течение пяти рабочих дней с даты, когда стало известно о возникновении оснований, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка»;

ж) дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. В случае если в отношении лица, включенного в отраслевой резерв, не принято решение, предусмотренное пунктом 6 настоящего Порядка, срок нахождения лица, включенного в отраслевой резерв, в отраслевом резерве составляет 3 года со дня включения лица в отраслевой резерв. После истечения указанного срока лицо, включенное в отраслевой резерв, исключается из отраслевого резерва без принятия распоряжения Департамента об исключении из кадрового резерва.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



А.Б. Гомозова