



## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

14.02.2025

№ 04

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения  
Томской области от 10.04.2020 № 7

С целью совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 15.04.2020, № 7001202004150001) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об определении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области»;

2) пункт 1 признать утратившим силу;

3) пункты 2 – 4 изложить в следующей редакции:

«2. Определить показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Определить условия премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя согласно приложению № 4 к настоящему приказу.»;

4) пункт 5-2 признать утратившим силу;

5) Показатели отнесения областных государственных казенных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения, определенные указанным приказом (приложение № 1) признать утратившими силу;

6) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей, определенные указанным приказом (приложение № 2) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

7) в Условиях премирования и депремирования руководителей областных

государственных казенных учреждений центров занятости населения, определенных указанным приказом (приложение № 3):

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Условия премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие условия премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – Учреждение) разработаны в соответствии с пунктом 15 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» (далее – постановление Администрации Томской области) и устанавливаются в целях обеспечения заинтересованности руководителя Учреждения в повышении эффективности деятельности Учреждения, качества предоставления мер государственной поддержки, инициативы при выполнении поставленных задач.»;

в) в пункте 3:

в абзаце первом слова «за отчетный период» исключить;

абзац второй признать утратившим силу;

г) в пункте 4 слова «областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Томской области и их руководителей» заменить словами «областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя»;

д) в пункте 5:

в подпункте а) слова «регистрация инвалидов в качестве безработных; обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения» заменить словами «осуществление (участие в осуществлении) полномочий в сфере занятости населения, участие в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения»;

в подпункте е) слова «и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения» исключить;

е) пункт 5-1 признать утратившим силу;

ж) в пункте 10:

в абзаце первом слово «ежеквартально» заменить словом «ежемесячно»;

в абзаце втором слова «период, установленный пунктом 3 настоящих Условий» заменить словом «месяц»;

з) в пункте 12 слово «квартале» заменить словом «месяце»;

и) пункт 13 признать утратившим силу;

8) в Положении о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей, утвержденном указанным приказом (приложение № 4):

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Положение о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя (далее – Комиссия) создается Департаментом труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент) в целях подготовки предложений о премировании руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – Учреждение).»;

в) в пункте 2 слова «областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей» заменить словами «Учреждения и его руководителя»;

г) в пункте 13:

в подпункте 1) слово «учреждений» заменить словом «Учреждения»;

подпункт 2) изложить в следующей редакции:

«2) заслушивать руководителя Учреждения, его заместителей, а также иных работников учреждения;»;

в подпункте 3) слово «учреждений» заменить словом «Учреждения»;

9) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по итогам работы за 2024 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, определенные указанным приказом (приложение № 6) признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, и применяется при премировании руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» начиная с 1 января 2025 года, за исключением подпунктов в), ж), з) подпункта 7) пункта 1 настоящего приказа, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Начальник Департамента



А.Б. Гомозова

Приложение  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения  
Томской области  
от 14.02.2025 № 04

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения  
«Центр занятости населения Томской области» и его руководителя

№ п/п	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом без остатка), с учётом временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, %	на 01.02-25 на 01.03-30 на 01.04-35 на 01.05-42 на 01.06-40 на 01.07-52 на 01.08-55 на 01.09-58 на 01.10-58 на 01.11-59 на 01.12-59 на 01.01-60	1,67 балла в январе-ноябре, 1,63 балла в декабре 20 баллов за год	Форма № 2-Т (трудоустройство)	ежемесячно
1.2.	Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом без	на 01.02-20 на 01.03-25 на 01.04-30 на 01.05-35 на 01.06-40 на 01.07-45 на 01.08-47 на 01.09-50	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Форма №2-Т (трудоустройство)	ежемесячно

№ п/п	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
	переходящего остатка), с учётом временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, %	на 01.10-55 на 01.11-60 на 01.12-63 на 01.01-65			
1.3.	Уровень трудоустройства участников СВО, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом без переходящего остатка), %	на 01.02-20 на 01.03-25 на 01.04-30 на 01.05-35 на 01.06-40 на 01.07-45 на 01.08-47 на 01.09-50 на 01.10-55 на 01.11-60 на 01.12-63 на 01.01-65	1,67 балла в январе-ноябре, 1,63 балла в декабре 20 баллов за год	Форма УСВО	ежемесячно
1.4.	Выполнение мероприятий, предусмотренных разделом 3, 4, 5, 7 «План-график регионального проекта» Плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости населения Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Информационная система управления проектами «Адванта»	ежемесячно

№ п/п	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
	20.12.2024 № 597а «Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Томской области» (далее – План мероприятий)				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2.	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1.	Равномерность использования бюджетных средств в течение финансового года (нарастающим итогом), %	на 01.02-1 на 01.03-5 на 01.04-15 на 01.05-25 на 01.06-35 на 01.07-45 на 01.08-50 на 01.09-55 на 01.10-70 на 01.11-75 на 01.12-80 на 01.01-100	1,67 балла в январе-ноябре, 1,63 балла в декабре, 20 баллов за год	Форма 1-ММ	ежемесячно
2.2.	Выполнение мероприятий, предусмотренных разделом 2, 8 «План-график регионального проекта» Плана мероприятий	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Информационная система управления проектами «Адванта»	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3.	Критерии по работе с кадрами учреждения				

№ п/п	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
3.1.	Выполнение мероприятий, предусмотренных разделом 1, 6, 9, 10 «План-график регионального проекта» Плана мероприятий	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Информационная система управления проектами «Адванта»	ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	8,33
февраль	8,33
март	8,33
апрель	8,33
май	8,33
июнь	8,33
июль	8,33
август	8,33
сентябрь	8,33
октябрь	8,33
ноябрь	8,33
декабрь	8,37
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100