



ДЕПАРТАМЕНТ ЖКХ И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

29.01.2025

№ 6

О внесении изменений в приказ Департамента ЖКХ
и государственного жилищного надзора Томской области от 08.11.2024 № 50

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области от 08.11.2024 № 50 «О ежемесячных и иных дополнительных выплатах государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации, <http://www.pravo.gov.ru>, 15.11.2024 № 7001202411150003) следующие изменения:

1) абзац третий пункта 9 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области, утвержденного указанным приказом (приложение № 1), признать утратившим силу;

2) в Порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 2) (далее - Порядок):

а) в пункте 1 слова «ежеквартальная премия» заменить словами «за добросовестное исполнение должностных обязанностей»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежемесячно (далее - отчетный месяц) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном месяце время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за отчетный месяц.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется в процентах должностного оклада гражданского служащего в

соответствии с распоряжением Департамента.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданского служащего, состоящего в штате Департамента, может быть уменьшен по результатам работы за отчетный месяц.

Уменьшение размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении:

заместителей начальника Департамента, председателей комитетов осуществляется на основании поручения начальника Департамента;

иных гражданских служащих осуществляется на основании мотивированных представлений о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом (далее - представления об уменьшении размера премии) непосредственных руководителей гражданских служащих.

Представления об уменьшении размера премии вносятся на имя начальника Департамента не позднее 25-го числа отчетного месяца.

При принятии решений об уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей учитываются:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

несоблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

несоблюдение служебной дисциплины.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается в случаях:

применения в отчетном месяце к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца;

прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца.»;

в) в пункте 3:

абзацы седьмой и девятый признать утратившим силу;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, максимальным размером не ограничивается и устанавливается в твердой денежной сумме (рублях).»;

3) в Положении о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 3), пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Материальная помощь за первый год службы выплачивается гражданскому служащему, состоящему в штате Департамента, пропорционально времени пребывания в штате Департамента одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Начальник департамента



Ю.И. Баев