



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

24.12.2024

№ 39

О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов Департамента инвестиций Томской области

В соответствии с пунктом 4 части 5, частями 7 и 8 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) Порядок выплаты премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3) Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, согласно приложению 3 к настоящему приказу;

4) Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, согласно приложению 4 к настоящему приказу;

5) Порядок производства единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, согласно приложению 5 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента инвестиций Томской области:

1) от 26.01.2016 № 04 «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента инвестиций Томской области»

Государственная регистрация

Дата: 24.12.2024

Номер: 2058-20/2024

(Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» (www.tomsl.gov.ru), 25.01.2016);

2) от 15.12.2021 № 14 «О внесении изменений в приказ Департамента инвестиций Томской области от 26.01.2016 № 04» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.12.2021, № 7001202112160014);

3) от 17.06.2024 № 05 «О внесении изменений в приказ Департамента инвестиций Томской области от 26.01.2016 № 04» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 18.06.2024 № 7001202406180004).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1) и 2) пункта 1, которые вступают в силу с 01.01.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



Г.А.Бородулин

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента
инвестиционной и промышленной
политики Томской области
от 24.12.2024 № 39

Порядок

выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате
Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее – надбавка) устанавливается в размере, определяемом с учетом пункта 2 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» а также исходя из следующей таблицы в зависимости от того, к какой группе принадлежит занимаемая государственным гражданским служащим Томской области (далее – гражданский служащий) должность государственной гражданской службы Томской области (далее – должность гражданской службы):

Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области	Процент должностного оклада
Высшая должность	от 170 до 200 включительно
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно

При реализации статьи 2 Закона Томской области от 4 августа 2011 года № 151-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» допускается установление гражданскому служащему ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы в размере, превышающем размеры данной надбавки, указанные в таблице настоящего пункта, но не свыше размера, указанного в пункте 2 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

3. При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, а также при переводе (перемещении) на иную должность гражданской службы надбавка устанавливается в минимальном размере в соответствии с таблицей пункта 1 настоящего Порядка и предусматривается в распоряжении Департамента

инвестиционной и промышленной политики Томской области о назначении (перевode, перемещении) на должность гражданской службы и служебном контракте.

4. Надбавка сохраняется гражданскому служащему в размере, установленном до наступления обстоятельств, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, в следующих случаях:

1) продления срока гражданской службы в соответствии со статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

2) перевода (перемещения) гражданского служащего в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

3) предоставления гражданскому служащему должности гражданской службы в соответствии со статьей 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

4) назначения на должность гражданской службы в пределах одной группы должностей гражданской службы при совпадении особых условий гражданской службы по указанной должности с особыми условиями гражданской службы по занимаемой ранее должности в Департаменте инвестиционной и промышленной политики Томской области, предшествующей указанному назначению, в связи с которыми данная надбавка была установлена.

5. При назначении гражданина на должность гражданской службы впервые надбавка устанавливается в минимальном размере для соответствующей группы должностей в соответствии с таблицей пункта 1 настоящего Порядка без ходатайства лиц, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, и предусматривается в распоряжении Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области о назначении на должность гражданской службы.

6. Изменение размера установленной гражданскому служащему надбавки осуществляется распоряжением Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области в соответствии с действующим законодательством. Размер надбавки с учетом его изменений должен быть кратным 10.

7. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему уменьшается по инициативе лиц, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, но не более чем до минимального размера, предусмотренного для соответствующей группы должностей в таблице пункта 1 настоящего Порядка, в случаях изменения особых условий гражданской службы.

8. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему увеличивается на 10 процентов должностного оклада по инициативе лиц, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, но не ранее, чем в календарном году, следующем за годом установления действующего размера надбавки.

Необходимым условием для увеличения размера надбавки является исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, указанных в приложении к настоящему Порядку (одно или более условий).

9. Проекты распоряжений Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, указанные в пунктах 3, 5 настоящего Порядка, разрабатываются Комитетом финансово-правового обеспечения.

10. Проект распоряжения Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, указанный в пункте 6 настоящего Порядка, в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, разрабатывается Комитетом финансово-правового обеспечения на основании ходатайства руководителя соответствующего структурного подразделения в составе Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, направленного в адрес начальника Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

11. Ходатайство об увеличении размера надбавки предоставляется начальнику Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области в период с 1 по 30 ноября текущего года для установления размера надбавки с 1 января следующего года.

12. Надбавка устанавливается гражданскому служащему:

на определенный срок – если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет временный характер;

на неопределенный срок – если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет бессрочный характер.

13. При установлении надбавки на определенный срок в распоряжении Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области описываются должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, позволяющие определить отсутствие особых условий гражданской службы после истечения указанного срока.

14. Надбавка выплачивается одновременно с иными частями денежного содержания гражданского служащего.

Приложение
к Порядку выплаты ежемесячной
надбавки за особые условия гражданской
службы государственным гражданским
служащим Томской области, состоящим в
штате Департамента инвестиционной и
промышленной политики Томской области

Информация о наличии особых условий гражданской службы (Форма)

(Ф.И.О. гражданского служащего, наименование должности, наименование структурного подразделения)

№ пп	Виды особых условий гражданской службы	Отметка о наличии условия
1	Исполнение гражданским служащим работ особой напряженности и интенсивности (выполнение должностных обязанностей с превышением средней нагрузки по структурному подразделению, органу исполнительной власти; регулярное выполнение должностных обязанностей в сроки, сокращенные по сравнению с установленными), а также работ, требующих повышенного внимания	
2	Регулярное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, связанных с непосредственным взаимодействием с населением Томской области (личный прием, консультации по телефону и т.д.)	
3	Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, связанных с представлением интересов Томской области, Губернатора Томской области, исполнительных органов Томской области в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в судах, в организациях различных форм собственности	
4	Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей совместно с обучением на службе менее опытных сотрудников	
5	Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей совместно с прохождением программ дополнительного профессионального образования	
6	Регулярное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей с использованием средств информационно-коммуникационных технологий в соответствии с замещаемой должностью	
7	Наличие иных особых условий гражданской службы в соответствии со спецификой замещаемой должности гражданской службы и (или) спецификой деятельности структурного подразделения (работа с персональными данными; обслуживание материальных ценностей; осуществление функций, связанных с коррупционными рисками; участие в комплексных проверках; служебное командирование не реже одного раза в квартал и т.д.)	

(Подпись непосредственного руководителя)

(Ф.И.О.)

(Подпись начальника Департамента)

(Ф.И.О.)

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента
инвестиционной и промышленной
политики Томской области
от 24.12.2024 № 39

Порядок

выплаты премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате
Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, выплачивается премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

Выплата премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей производится за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежемесячно (далее - отчетный месяц) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном месяце время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за отчетный месяц.

3. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется в размере половины оклада месячного денежного содержания гражданского служащего.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданского служащего, состоящего в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, определяется распоряжением Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области о премировании гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области. Проект указанного в настоящем абзаце распоряжения Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области разрабатывается Комитетом финансово-правового обеспечения.

4. Гражданскому служащему, состоящему в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей может быть не выплачена за отчетный месяц.

Невыплата премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, осуществляется на основании ходатайства непосредственного руководителя, либо ходатайства заместителя

начальника Департамента - председателя Комитета финансово-правового обеспечения о неисполнении либо ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом (далее - ходатайство о невыплате премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей).

Ходатайство о невыплате премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, вносится на имя начальника Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области не позднее 20-го числа отчетного месяца.

При принятии решений о невыплате премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, учитываются:

- неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

- несоблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

- несоблюдение служебной дисциплины.

Кроме того, премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается в случаях:

- применения в отчетном месяце к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

- увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца;

- прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца.

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента
инвестиционной и промышленной
политики Томской области
от 24.12.2024 № 39

Порядок

выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате
Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области

1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, принятым на основании ходатайства непосредственного руководителя гражданского служащего, а в отношении заместителей начальников Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области на основании ходатайств, поданных от своего имени.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих.

2. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется в фиксированном размере (в рублях) или в процентах от должностного оклада независимо от фактически отработанного времени и максимальным размером не ограничивается.

Ходатайство непосредственного руководителя гражданского служащего представляется начальнику Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области не позднее 3 рабочих дней до окончания периода, за который планируется выплата премии, и визируется заместителем начальника Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, курирующим деятельность структурного подразделения (при наличии курируемого структурного подразделения). Указанное ходатайство должно содержать конкретную информацию о выполнении сотрудником структурного подразделения особо важных и сложных заданий.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий заместителям начальника Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области выплачивается в соответствии с распоряжением Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, принятым на основании ходатайств заместителей начальника Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, поданных от своего имени не позднее 3 рабочих дней до окончания периода, за который планируется выплата премии. Такие ходатайства должны содержать, в том числе, информацию о выполнении лично и (или) организации выполнения сотрудниками курируемых структурных подразделений (при наличии курируемых структурных подразделений) особо важных и сложных заданий.

4. При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий, учитываются:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Департамент инвестиционной и промышленной политики Томской области;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативность и профессионализм гражданского служащего;

качество выполнения обязанностей, предусмотренных служебным контрактом;

соблюдение служебной дисциплины и служебного распорядка Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области;

результаты деятельности гражданского служащего по достижению значимых показателей служебной деятельности.

Выполнение гражданским служащим особо важных и сложных заданий оценивается начальником Департамента исходя из обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на структурные подразделения Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, а также соблюдения требований действующего законодательства в сфере деятельности исполнительного органа Томской области.

Приложение 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом Департамента
инвестиционной и промышленной
политики Томской области
от 24.12.2024 № 39

Положение

о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате
Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области (далее – гражданский служащий), выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

2. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

3. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

4. Выплата материальной помощи гражданскому служащему за первый год службы осуществляется не ранее чем по истечении одиннадцати месяцев пребывания в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

5. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему по его личному заявлению с учетом пункта 4 настоящего Положения:

полностью в течение календарного года независимо от ухода в отпуск;

полностью в последние десять дней календарного года, если в течение календарного года она ему не была выплачена в полном размере;

в день увольнения гражданского служащего с гражданской службы пропорционально времени пребывания в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области в течение календарного года, в котором состоялось увольнение, если ранее в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере.

6. При применении настоящего Положения временем пребывания в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области считаются периоды, когда гражданский служащий выполнял свою служебную функцию.

7. Материальная помощь не выплачивается:

в период, когда гражданский служащий не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность;

гражданским служащим, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 13) и 14) части 1 статьи 33, подпунктом б) пункта 1, пунктами 1.1) – 7) части 1 статьи 37, пунктом 1) части 2 статьи 39, пунктами 1) – 3) части 1 статьи 40 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Полностью выплаченная гражданскому служащему за календарный год материальная помощь при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.

Приложение 5

УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента
инвестиционной и промышленной
политики Томской области
от 24.12.2024 № 39

Порядок

производства единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области (далее – гражданский служащий), производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

2. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области.

4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается полностью по личному заявлению гражданского служащего.

5. Произведенная гражданскому служащему единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиционной и промышленной политики Томской области, при его увольнении удержанию не подлежит.