



**ДЕПАРТАМЕНТ ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

09.03.2021

№ 7-п

О внесении изменений  
в приказ Департамента тарифного регулирования Томской области от 04.10.2016 № 9-п

В связи с приведением в соответствие с действующим законодательством  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента тарифного регулирования Томской области от 04.10.2016 № 9-п «О конкурсной комиссии Департамента тарифного регулирования Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте тарифного регулирования Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента тарифного регулирования Томской области для замещения указанных должностей» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» ([www.tomsk.gov.ru](http://www.tomsk.gov.ru)), 05.10.2016) изменение, изложив приложение № 3 к приказу в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Комитету информационной работы и регулирования цен (тарифов) социально-значимых товаров и услуг Департамента тарифного регулирования Томской области обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

И.о. начальника департамента



О.Н.Касьянова

Приложение к приказу  
 Департамента тарифного регулирования  
 Томской области от 09.03.2021 № 7-п  
 «Приложение № 3

к Порядку  
 работы конкурсной комиссии Департамента тарифного  
 регулирования Томской области по проведению  
 конкурсов на замещение вакантных должностей  
 государственной гражданской службы Томской области  
 в Департаменте тарифного регулирования Томской области,  
 а также на включение в кадровый резерв Департамента  
 тарифного регулирования Томской области для  
 замещения указанных должностей, и методике их проведения

Методы оценки  
 профессиональных и личностных качеств  
 кандидатов на замещение вакантных должностей  
 государственной гражданской службы Томской области в  
 Департаменте тарифного регулирования Томской области

Группы должностей	Профессиональные и личностные качества, подлежащие оценке	Обязательные методы оценки	Дополнительные методы оценки
Главная	постановка задач и организация работы подчиненных; принятие управленческих решений; контроль и оценка исполнения; способность к управлению изменениями; мотивирование и развитие подчиненных; ориентация на достижение результата; способность к саморазвитию; укрепление авторитета государственных гражданских служащих; качественная подготовка документов; убедительность коммуникации	тестирование индивидуальное, собеседование с членами конкурсной комиссии	индивидуальное собеседование с начальником Департамента тарифного регулирования Томской области; написание письменной работы (проектной работы, реферата, эссе); анкетирование; опросник профессиональных и личностных качеств кандидатов
Ведущая	ориентация на достижение результата;		индивидуальное собеседование с

	<p>работа в команде;          способность к саморазвитию;          способность к          бесконфликтному деловому          стилю общения;          укрепление авторитета          государственных гражданских          служащих;          качественная подготовка          документов;          умение планировать          деятельность и результат;          сбор и анализ информации;          стремление обеспечить          качественное и своевременное          предоставление          государственных услуг;          убедительность коммуникации</p>		<p>руководителем          структурного          подразделения          Департамента тарифного          регулирования Томской          области;          написание письменной          работы (реферата, эссе);          анкетирование;          подготовка проекта          документа, выполнение          практического задания;          опросник          профессиональных и          личностных качеств          кандидатов</p>
Старшая	<p>ориентация на достижение          результата;          работа в команде;          способность к саморазвитию;          способность к          бесконфликтному деловому          стилю общения;          укрепление авторитета          государственных гражданских          служащих;          качественная подготовка          документов;          сбор и анализ информации;          стремление обеспечить          качественное и своевременное          предоставление          государственных услуг;          умение планировать          деятельность и результат;          убедительность коммуникации</p>		<p>индивидуальное          собеседование с          руководителем          структурного          подразделения          Департамента тарифного          регулирования Томской          области;          анкетирование;          подготовка проекта          документа, выполнение          практического задания</p>

### 1. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте тарифного регулирования Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента тарифного регулирования Томской области (далее - кандидаты) государственным языком Российской Федерации, основами делопроизводства, знаниями основ Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Томской области, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии

коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в сфере тарифного регулирования.

При тестировании используется единый перечень вопросов, включающий общие для всех кандидатов унифицированные задания и дополнительные задания, которые формируются в соответствии с квалификационными требованиями с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса.

Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для прохождения тестирования (60 минут). На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Максимальный балл по итогам оценки тестирования - 25.

Тестирование проводится в очном режиме.

Итоги тестирования оформляются секретарем комиссии в виде справки на основании результатов прохождения теста кандидатами. Справка об итогах тестирования предоставляется секретарем комиссии на ознакомление членам комиссии до начала заседания комиссии, на котором проводится индивидуальное собеседование с членами комиссии.

## 2. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях за последние 3 года (на дату размещения объявления о конкурсе), о мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

Анкета оценивается руководителем структурного подразделения Департамента тарифного регулирования Томской области, в штате которого находится должность гражданской службы ведущей или старшей группы должностей гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, либо начальником Департамента тарифного регулирования Томской области, в случае, если конкурс проводится на замещение должности гражданской службы главной группы должностей гражданской службы.

Максимальный балл по итогам оценки анкетирования - 10.

## 3. Подготовка реферата

Подготовка реферата является методом оценки, который позволяет оценить способность к сбору, анализу и систематизации информации, качественной подготовке документов.

Темы реферата определяет руководитель структурного подразделения Департамента тарифного регулирования Томской области, в штате которого находится должность

гражданской службы ведущей или старшей группы должностей гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Темы реферата формулируются, исходя из должностных обязанностей по соответствующей должности государственной гражданской службы, и размещаются в объявлении о конкурсе.

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники и литературу.

Реферат оценивается руководителем структурного подразделения Департамента тарифного регулирования Томской области, в штате которого находится должность гражданской службы ведущей или старшей группы должностей гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, и независимым экспертом конкурсной комиссии.

Максимальный балл по итогам оценки реферата - 15.

#### 4. Подготовка проектной работы

Проектная работа является методом оценки для кандидатов на замещение должности гражданской службы главной группы должностей гражданской службы, который позволяет оценить аналитические способности, стратегическое видение кандидатов, способность к управлению изменениями.

Тему проектной работы определяет начальник Департамента тарифного регулирования Томской области и связана она с развитием одного из направлений деятельности Департамента тарифного регулирования Томской области.

Проектная работа должна содержать ссылки на использованные источники и литературу.

Содержание проектной работы оценивается начальником Департамента тарифного регулирования Томской области, и независимым экспертом конкурсной комиссии.

Максимальный балл по итогам оценки проектной работы - 15.

#### 5. Подготовка эссе

Эссе как метод оценки нацелен на выявление ценностных ориентаций кандидата, способности выразить индивидуальную точку зрения по рассматриваемому вопросу.

Темы эссе определяются руководителем структурного подразделения Департамента тарифного регулирования Томской области, в штате которого находится должность гражданской службы ведущей или старшей группы должностей гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, либо начальником Департамента тарифного регулирования Томской области, в случае, если конкурс проводится на замещение должности гражданской службы главной группы должностей гражданской службы.

Эссе оценивается руководителем структурного подразделения Департамента тарифного регулирования Томской области, в штате которого находится должность гражданской службы ведущей или старшей группы должностей гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, либо начальником Департамента тарифного регулирования Томской

области, в случае, если конкурс проводится на замещение должности гражданской службы главной группы должностей гражданской службы.

Максимальный балл по итогам оценки эссе - 15.

#### 6. Подготовка проекта документа, выполнение практического задания

Подготовка кандидатом проекта документа, выполнение практического задания позволяет оценить знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается выполнить практическое задание или подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка (подготовка) которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.

Оценка выполненного практического задания или подготовленного проекта документа осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента тарифного регулирования Томской области, в штате которого находится должность гражданской службы ведущей или старшей группы должностей гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Максимальный балл по итогам оценки подготовленного проекта документа, выполненного практического задания - 15.

#### 7. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения Департамента тарифного регулирования Томской области, в штате которого находится должность гражданской службы ведущей или старшей группы должностей гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В случае, если конкурс проводится на замещение должности гражданской службы главной группы должностей гражданской службы, индивидуальное собеседование проводится с начальником Департамента тарифного регулирования Томской области.

С учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы комиссией на время проведения первого этапа конкурса определяются критерии, по которым будет проводиться оценка. Составляется перечень вопросов, позволяющий оценить профессиональные и личностные качества в соответствии с определенными критериями.

Максимальный балл по итогам оценки индивидуального собеседования - 20.

#### 8. Индивидуальное собеседование с членами конкурсной комиссии

Индивидуальное собеседование с членами конкурсной комиссии проводится в форме критериального структурированного интервью для оценки личностных и профессиональных качеств.

С учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы комиссией при подготовке к проведению конкурса утверждаются критерии, по которым будет проводиться оценка. Составляется перечень вопросов, позволяющих оценить профессиональные и личностные качества в соответствии с утвержденными комиссией критериями.

Максимальный балл по итогам оценки индивидуального собеседования с членами конкурсной комиссии - 25.

#### 9. Опросник профессиональных и личностных качеств кандидатов

Перечень оцениваемых качеств определяется в соответствии с базовыми квалификационными требованиями к умениям, необходимым для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы, для каждой группы должностей государственной гражданской службы Томской области и включает в себя управленческие умения, общие профессиональные и прикладные профессиональные умения.

Максимальный балл по итогам опросника профессиональных и личных качеств - 5.».