



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28.01.2021

№ 1

Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1) Ведомственную целевую программу «Содействие занятости населения Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 2) Ведомственную целевую программу «Регулирование рынка труда Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;
- 3) Ведомственную целевую программу «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Департамента труда
и занятости населения Томской области
от 28.01.2021 № 1

Ведомственная целевая программа Томской области
«Содействие занятости населения Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие занятости населения Томской области			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год
1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	64,3	64,4	64,5
2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	2,8	2,8	2,6
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2021 год	0401	0516000000	110	181 034,8
	0401	0516000000	240	74 756,2
	0401	0516000000	320	1 440,2
	0401	0516000000	850	846,0
	0401	0516002080	240	13,7
	0401	0516002080	320	2 407,2
	0401	0516002090	240	1 800,7
	0401	0516002090	320	15 306,6
	0401	0516003110	240	929,9
	0401	0516003120	240	51,5
	0401	0516003120	320	9 290,6
Всего	х	х	х	287 877,4
2022 год	0401	0516000000	110	181 034,8
	0401	0516000000	240	74 756,2
	0401	0516000000	320	1 440,2
	0401	0516000000	850	846,0
	0401	0516002080	240	13,7
	0401	0516002080	320	2 407,2
	0401	0516002090	240	1 800,7
	0401	0516002090	320	15 306,6
	0401	0516003110	240	929,9
	0401	0516003120	240	51,5
	0401	0516003120	320	9 290,6
Всего	х	х	х	287 877,4
2023 год	0401	0516000000	110	181 034,8
	0401	0516000000	240	74 756,2
	0401	0516000000	320	1 440,2
	0401	0516000000	850	846,0
	0401	0516002080	240	13,7
	0401	0516002080	320	2 407,2
	0401	0516002090	240	1 800,7
	0401	0516002090	320	15 306,6
	0401	0516003110	240	929,9
	0401	0516003120	240	51,5
	0401	0516003120	320	9 290,6
Всего	х	х	х	287 877,4

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по её достижению

Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы в ходе реализации ВЦП позволяет оказывать более 165 тыс. государственных услуг при обращении ежегодно в службу занятости порядка 26 тыс. человек. При содействии органов службы занятости трудоустраиваются более 18 тыс. человек, как на постоянные, так и на временные рабочие места, организованные в рамках реализации активных мероприятий по содействию занятости населения.

За 2020 год в органы службы занятости обратились 55,2 тыс. человек, что в два раза больше, чем за 2019 год. Численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась на 25,8 тыс. человек и на 1 января 2021 года составляла 31,9 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы вырос с 1,12% до 5,89% численности рабочей силы. Максимальная численность безработных граждан наблюдалась в ноябре (на 30.11.2020 – 32,4 тыс. человек).

Максимальная численность безработных граждан, получающих пособие, пришлась на 01.10.2020 – 26,5 тыс. человек (89,9% от численности безработных граждан – 30,2 тыс. человек). На 01.01.2021 численность получающих пособие по безработице составила 14,4 тыс. человек (45,1% от численности безработных граждан).

В 2020 году потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, составила 30 тыс. свободных рабочих мест, что на 46,2% меньше, чем в 2019 году (55,7 тыс. единиц). На конец года зафиксировано 10,6 тыс. вакантных рабочих мест, из них рабочих – 56,8%, служащих 43,2%.

Численность зарегистрированных безработных граждан на одну вакансию на конец 2020 года составляла 3,0 человека, что в 6 раз больше, чем на начало года (0,5 человек). В связи с приостановкой развития деятельности предприятий, организаций банк вакансий к концу 2020 года уменьшился.

Влияние распространения коронавируса на качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения обоснованно снизило показатели реализации мероприятий программы в 2020 году, усилия органов службы занятости населения были направлены на социальную поддержку граждан, оказавшихся без работы.

Для оперативного контроля ситуации на рынке труда на базе портала «Работа в России» организован онлайн-мониторинг, в котором отражаются сведения о переводе сотрудников в режим гибкой занятости, а также о планах организации по высвобождению персонала. Сегодня в нем участвуют более 4 тысяч компаний, в которых заняты 283 тысячи работников, это 57% от общего числа всех занятых в экономике Томской области.

Ситуация в организациях области постепенно стабилизируется. На текущий момент на временную удаленную работу переведены 12 тыс. человек, это в 3 раза меньше относительно пикового периода на начало июня 2020 года, 4 тыс. человек трудятся в режиме неполного рабочего времени, что в 3,5 раза меньше, чем в пиковый период, в простое находятся 638 человек (в 10 раз меньше пикового периода), в отпусках без сохранения заработной платы – 577 человек (в 3 раза меньше пикового периода).

На рынке труда Томской области сохраняются структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, дифференциация уровня регистрируемой безработицы. Численность безработных граждан на локальных рынках труда зависит от нескольких факторов: уровня инвестирования в развитие территории и создание рабочих мест,

структуры экономики муниципальных образований, разной системой расселения, территориальной удаленностью отдельных населенных пунктов.

Ситуация на регистрируемом рынке труда по районам Томской области подтверждает общую тенденцию напряженности в сельской местности и относительно стабильные показатели рынка труда городских территорий, для которых уровень общей безработицы в два раза меньше. Состав безработных граждан различается в городах и сельской местности. Для регистрируемой безработицы в городе Томске характерен высокий образовательный уровень: среди безработных граждан 40% – это люди с высшим образованием. В районах области, где зарегистрировано более 60% всех безработных граждан, более половины не имеют профессиональной подготовки. Это свидетельствует о существующей диспропорции спроса и предложения рабочей силы.

На рынок труда Томской области оказывают влияние следующие факторы:

1) объем валового регионального продукта и динамика основных индексов промышленного производства;

2) сохранение структурных диспропорций на локальных рынках труда;

3) сохранение дифференциации территорий области по уровню общей и регистрируемой безработицы;

4) низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных социально-демографических групп населения (молодежи без опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, пенсионеров и др.).

При содействии органов службы занятости населения реализация стандартных мероприятий активной политики занятости позволит:

трудоустроить ежегодно не менее 20 тыс. граждан, ищущих работу;

направлять на обучение порядка 1,5 тысяч граждан по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;

не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы в 2021 году выше 2,8% в среднегодовом исчислении.

Достижение цели ВЦП основывается на расчете целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения. При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения всех установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций;

обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Исходя из необходимости достижения цели ВЦП, реализация мероприятий программы будет осуществляться по следующим направлениям:

1. Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики.

2. Содействие развитию кадрового потенциала, интеграции в рынок труда отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

3. Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

В соответствии с законодательством о занятости населения в рамках данных направлений работ планируется осуществление полномочий в области содействия занятости населения областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области. Иные полномочия, установленные законодательством Российской Федерации и Томской области, осуществляются в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области».

Департамент труда и занятости населения Томской области, руководствуясь пунктом 3 ст. 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 14.10.2015 № 375а «Об утверждении порядка формирования государственного задания в отношении областных государственных учреждений и порядка финансового обеспечения выполнения государственного задания областными государственными учреждениями», не доводит государственное задание до подведомственных казенных учреждений.

Таким образом, в настоящей программе аккумулированы государственные услуги, оказываемые областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения в качестве основных видов деятельности, а также содержание имущества подведомственных учреждений и иные мероприятия в рамках определенных законодательством полномочий органов службы занятости населения.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателей объема, качества	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
Показатель объема: Количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции, оборудования (мероприятие 1)	ед.	рост	$\sum_{i=1}^n K_i$ K _i – количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции в i-ом центре занятости	Ведомственная отчетность
Показатель объема: Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (мероприятие 2)	ед.	рост	$\sum_{i=1}^n K_i$ K _i – количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в i-ом центре занятости	Форма № 1-Т стр. 32

1	2	3	4	5
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 3)	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ <p>Ч_і – количество получателей услуги в і-ом центре занятости</p>	Форма № 2-Т раздел VI стр. 03 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (мероприятие 3)	%	рост	$D_{\text{профор}} = \frac{Ч_{\text{профор}}}{Ч_{\text{обрат}}} \times 100\%$ <p>Ч_{профор} – численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации; Ч_{обрат} – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы</p>	Форма № 2-Т раздел VI стр. 03 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений); Форма № 2-Т раздел I стр. 01 гр. 2: обратились за содействием в поиске подходящей работы
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 4)	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ <p>Ч_і – количество получателей услуги в і-ом центре занятости</p>	Форма № 2-Т раздел VII стр. 02 гр.1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан (мероприятие 4)	%	рост	$D_{\text{поддер}} = \frac{Ч_{n/подд}}{Ч_{\text{безраб}}} \times 100\%$ <p>Ч_{n/подд} – численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке; Ч_{безраб} – общая численность зарегистрированных безработных граждан</p>	Форма № 2-Т раздел VII стр. 02 гр.1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений); Форма № 2-Т раздел II стр.01 гр.2: численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги, всего, (мероприятие 5) в том числе:	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ <p>Ч_і – количество получателей услуги в і-ом центре занятости</p>	Форма № 2-Т раздел VIII стр. 02 гр.2: приступили к профессиональному обучению + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 02 гр.9

1	2	3	4	5
1. Численность безработных граждан, прошедших профобучение (мероприятие 5)	чел.	рост		(предыдущий год): численность граждан, проходящих профобучение на конец года) +
2. Численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению (мероприятие 5)	чел.	рост		Форма № 2-Т раздел VIII стр. 03 гр.2: численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению +
3. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению (мероприятие 5)	чел.	рост		Форма № 2-Т раздел VIII стр. 04 гр.2: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению
Показатель качества: Доля граждан, относящихся к потребителям государственной услуги, снятых с учета в органах службы занятости населения в связи с профессиональным обучением, в общей численности снятых с учета в органах службы занятости населения (мероприятие 5)	%	рост	$D_{по} = \frac{Ч_{по}}{Ч_{снятых}} \times 100\%$ <p><i>Ч_{по}</i> – численность граждан, относящихся к потребителям государственной услуги, снятых с учета в органах службы занятости населения в связи с профессиональным обучением; <i>Ч_{снятых}</i> – общая численность снятых с регистрационного учета граждан</p>	Форма № 2-Т раздел VIII стр. 02 гр.2: приступили к профессиональному обучению + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 03 гр.2: численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 04 гр.2: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению; Форма № 2-Т раздел I стр. 01 гр.3: численность граждан, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы

1	2	3	4	5
Показатель объема: Количество участников общественных работ (мероприятие 6)	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч _і – количество участников в і-ом центре занятости	Форма 1Тдоп стр. 10 гр.2: численность участников общественных работ
Показатель качества: Доля граждан, приступивших к общественным работам, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (мероприятие 6)	%	рост	$D_{op} = \frac{Ч_{op}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ Ч _{op} – численность граждан, приступивших к общественным работам; Ч _{обрат} – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	Форма 1Тдоп стр. 10 гр.2: численность участников общественных работ; Форма № 2-Т раздел I стр. 01 гр. 2: обратились за содействием в поиске подходящей работы
Показатель объема: Количество граждан, трудоустроенных на временные рабочие места, всего, (мероприятие 7) в том числе:	чел.	рост		Суммирование показателей объема №№ 1 – 3
1. Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч _і – количество приступивших к временным работам в і-ом центре занятости	Форма 1Тдоп стр.11: численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – (минус) Форма 1Тдоп стр. 11.1: численность несовершеннолетних граждан, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, на внутришкольном учете
2. Количество безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	чел.	рост		Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.2: приступили к временным работам

1	2	3	4	5
3. Количество безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	чел.	рост		Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.2: приступили к временным работам
Показатели качества: 1. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения (мероприятие 7)	%	рост	$D_{14-17} = \frac{Ч_{(14-17)}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ <p>$Ч_{(14-17)}$ – численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места; $Ч_{обрат}$ – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги</p>	Форма № 2-Т раздел X стр.01 гр.2: численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временные рабочие места; Форма № 2-Т раздел X стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению
2. Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, признанных безработными (мероприятие 7)	%	рост	$D_{итпр} = \frac{Ч_{итпр}}{Ч_{б/итпр}} \times 100\%$ <p>$Ч_{итпр}$ – численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места; $Ч_{б/итпр}$ – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги</p>	Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.2: приступили к временным работам; Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению

1	2	3	4	5
3. Доля безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги (мероприятие 7)	%	рост	$D_{18-19} = \frac{Ч_{(18-19)}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ <p> $Ч_{(18-19)}$ – численность безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные рабочие места; $Ч_{обрат}$ – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги </p>	<p>Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.2: приступили к временным работам;</p> <p>Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению</p>
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 8)	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ <p> $Ч_i$ – количество получателей услуги в i-ом центре занятости </p>	Форма № 2-Т раздел XIII стр. 02 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан (мероприятие 8)	%	рост	$D_{соц.адапт} = \frac{Ч_{соц.адапт}}{Ч_{безраб}} \times 100\%$ <p> $Ч_{соц.адапт}$ – численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации; $Ч_{безраб}$ – общая численность зарегистрированных безработных граждан </p>	Форма № 2-Т раздел XIII стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации; Форма № 2-Т раздел II стр.01 гр.2: численность граждан, признанных безработными
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 9)	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ <p> $Ч_i$ – количество получателей услуги в i-ом центре занятости </p>	Форма № 2-Т раздел XIV стр. 02 гр. 1: численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости

1	2	3	4	5
Показатель качества: Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности граждан, получивших услугу по содействию самозанятости (мероприятие 9)	%	рост	$D_{с/дело} = \frac{Чс/дело}{Чсод/сам} \times 100\%$ <p>Чс/дело – численность граждан, открывших собственное дело; Чсод/сам – общая численность граждан, получивших услугу по содействию самозанятости</p>	Форма № 2-Т раздел XIV стр. 13 гр.1: численность граждан, оформивших государственную регистрацию; Форма № 2-Т раздел XIV стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости
Показатель объема: Количество переселившихся граждан (мероприятие 10)	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ <p>Ч_i – количество переселившихся граждан с участием i-ого центра занятости</p>	Форма № 2-Т раздел XV стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших государственную услугу (переезд) + Форма № 2-Т раздел XVI стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших государственную услугу (переселение) + Форма № 2-Т раздел XVI стр. 11 гр.1: численность членов семей безработных граждан, переселившихся в другую местность
Показатель качества: Доля граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги (мероприятие 10)	%	рост	$D_{пересел} = \frac{Ч_{пересел.}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ <p>Ч_{пересел} – численность граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; Ч_{обрат} – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги</p>	Численность граждан, переселившихся в другую местность (аналогично расчету показателя объёма); Форма № 2-Т раздел XV стр. 01 гр. 1: численность обратившихся по заявлению (переезд) + стр.03 гр.1 (по предложению) + раздел XVI стр.01 гр.1: численность обратившихся по заявлению

1	2	3	4	5
				(переселение) + стр.03 гр.1 (по предложению) + стр. 11 гр.1: численность членов семей безработных граждан
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 11)	чел.	рост	Численность инвалидов, получивших услугу сопровождаемого содействия занятости при трудоустройстве, в отношении которых предусмотрены соответствующие расходы	Ведомственная отчетность
Показатель объема: Количество учреждений (мероприятие 12)	ед.	стабильность	Количество учреждений, в отношении которых предусмотрены соответствующие расходы	Ведомственная отчетность

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Шаманина Ольга Викторовна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития рынка труда Департамента труда и занятости населения Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организация взаимодействия Департамента труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО) с областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО) осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о ДТЗН ТО, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164. Порядок реализации мероприятий ВЦП по оказанию государственных услуг определены Федеральными государственными стандартами и Административными регламентами по предоставлению государственных услуг. Оценка потребности в предоставлении государственных услуг осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Шаманина Ольга Викторовна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития рынка труда
--	--

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Финансовый риск (недостаточность/избыточность объемов финансирования)	Снижение полноты и качества оказания услуг в области содействия занятости. Неэффективность ВЦП
2. Макроэкономический риск (ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников)	Ухудшение ситуации на рынке труда, рост общей и регистрируемой безработицы, низкий спрос и высокое предложение рабочей силы
3. Организационный риск (изменение федерального и регионального законодательства по вопросам труда и занятости; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров)	Несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Томской области. Отсутствие реакции на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Социальное иждивенчество

Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Содействие занятости населения Томской области»

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			2021 год	2022 год	2023 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Информирование о положении на рынке труда в Томской области	Подготовка, издание, размещение и тиражирование справочных и информационных материалов, предоставление информации о спросе и предложении рабочей силы. Приобретение (изготовление) стендов, информационных щитов, информационного оборудования	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003110 240	929,9	929,9	929,9	Показатель объема: Количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции, оборудования	ед.	156	158	160
2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Проведение специализированных массовых мероприятий по взаимодействию с работодателями и учебными заведениями	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516000000 240	828,3	828,3	828,3	Показатель объема: Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ед.	298	296	298

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Проведение тестирований, тренинговых занятий, собеседований, консультаций. Приобретение профориентационных материалов, специализированной литературы. Обучение, повышение квалификации специалистов, оказывающих услуги	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516000000 240	516,6	516,6	516,6	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	чел.	15 750	15 750	15 750
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	60,0	60,0	60,0
4. Психологическая поддержка безработных граждан	Проведение тестирований, тренинговых занятий, консультаций, направленных на психологическую поддержку безработных граждан. Приобретение методических материалов и литературы	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516000000 240	333,3	333,3	333,3	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	чел.	1 340	1 340	1 340
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	10,0	10,0	10,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	Заключение договоров на организацию профессионального обучения безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан из числа пенсионеров. Оказание финансовой поддержки на оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, по найму жилого помещения на время обучения в другой местности. Возмещение расходов на медицинское освидетельствование	с	по	ОГКУ	04 01				Показатель объема: Количество получателей государственной услуги, всего, в том числе: 1. Численность безработных граждан, прошедших профобучение. 2. Численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению. 3. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению	чел.	1 670	1 670	1 670
		01/2021	12/2023	ЦЗН ТО	0516000000	240	28 428,3	28 428,3		28 428,3	чел.	1 510	1 510
					320	505,0	505,0	505,0		чел.	60	60	60
										чел.	100	100	100
									Показатель качества: Доля граждан, относящихся к потребителям государственной услуги, снятых с учета в органах службы занятости населения в связи с профессиональным обучением, в общей численности снятых с учета в органах службы занятости населения	%	10,0	10,0	10,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Выдача гражданам направлений на общественные работы.	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516002080 240 320	13,7 2 407,2	13,7 2 407,2	13,7 2 407,2	Показатель объема: Количество участников общественных работ	чел.	790	790	790
	Назначение и выплата материальной поддержки гражданам на период их участия в общественных работах. Компенсация затрат на организацию транспортных расходов по доставке граждан к месту проведения общественных работ и обратно									Показатель качества: Доля граждан, приступивших к общественным работам, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	3,0	3,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Выдача направлений несовершеннолетним гражданам, безработным гражданам для трудоустройства на временные работы. Назначение и выплата материальной поддержки гражданам на период их участия во временных работах. Компенсация затрат на организацию транспортных расходов по доставке граждан к месту проведения работ и обратно	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003120 240 320	51,5 9 290,6	51,5 9 290,6	51,5 9 290,6	Показатель объема: Количество граждан, трудоустроенных на временные рабочие места, всего, в том числе: 1. Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места. 2. Количество безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места. 3. Количество безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные рабочие места	чел. чел. чел.	4 625 4 327 277 21	4 625 4 327 277 21	4 625 4 327 277 21

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									Показатели качества: 1. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения	%	95,0	95,0	95,0
									2. Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, признанных безработными	%	90,0	90,0	90,0
									3. Доля безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории,	%	93,0	93,0	93,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги				
8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Проведение занятий в клубах социальной адаптации, направленных на обучение безработных граждан методам, способам технологии поиска работы. Материально-техническое обеспечение оказания государственной услуги безработным гражданам. Приобретение методических материалов и литературы	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516000000 240	137,3	137,3	137,3	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	чел.	1 340	1 340	1 340
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	10,0	10,0	10,0
9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам,	Предоставление организационно-консультационных услуг гражданам по	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516002090 240 320	1 800,7 15 306,6	1 800,7 15 306,6	1 800,7 15 306,6	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	чел.	402	402	402

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	вопросам организации самозанятости. Заключение договоров с безработными гражданами о содействии по организации самозанятости. Выплата единовременной финансовой помощи								Показатель качества: Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности граждан, получивших услугу по содействию самозанятости	%	33,0	33,0	33,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
10. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Оказание помощи безработным гражданам в трудоустройстве в другой местности, оказание финансовой поддержки при переезде, переселении	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516000000 240 320	4,7 935,2	4,7 935,2	4,7 935,2	Показатель объема: Количество переселившихся граждан Показатель качества: Доля граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	чел. %	40 100,0	40 100,0	40 100,0
11. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	Организация сопровождения при содействии занятости обратившихся в службу занятости инвалидов: оказание индивидуальной помощи при трудоустройстве, создание условий для осуществления трудовой деятельности и ускорения профессиональной адаптации на рабочем месте,	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516000000 240	4,4	4,4	4,4	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	чел.	38	38	38

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	а также формирование пути передвижения до места работы и обратно по территории работодателя												
12. Содержание областных государственных казенных учреждений центров занятости населения	Затраты ОГКУ ЦЗН ТО на осуществление полномочий в области содействия занятости населения	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516000000 110 240 850	181 034,8 44 503,3 846,0	181 034,8 44 503,3 846,0	181 034,8 44 503,3 846,0	Показатель объема: Количество учреждений	ед.	18	18	18
ИТОГО по ВЦП:						287 877,4	287 877,4	287 877,4	X				

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Департамента труда
и занятости населения Томской области
от 28.01.2021 № 1

Ведомственная целевая программа Томской области
«Регулирование рынка труда Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Координация деятельности участников рынка труда			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Координация деятельности участников рынка труда			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год
1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	44,0	44,2	44,4
2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	32,1	32,2	32,4
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
1	2	3	4	5
2021 год	01 13	0516100000	240	6 681,8
	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	2 498,5
	01 13	0516100034	630	50,4
	01 13	0516100034	810	51,1
	01 13	0516100035	630	90,5
	01 13	0516100035	810	90,5
	01 13	0516100036	630	1 000,0
	01 13	0516100036	810	500,0
	01 13	0516103130	240	1 450,0
	01 13	0516103130	320	5,7
	01 13	0516103140	240	14 847,1
	Всего	х	х	х
2022 год	01 13	0516100000	240	6 681,8
	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	5 718,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	1 051,1
	01 13	0516100035	630	490,5
	01 13	0516100035	810	490,5
	01 13	0516100036	630	1 500,0
	01 13	0516100036	810	1 500,0
	01 13	0516103130	240	1 450,0
	01 13	0516103130	320	5,7
	01 13	0516103140	240	8 027,6
	Всего	х	х	х
2023 год	01 13	0516100000	240	6 681,8
	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	5 718,0
	01 13	0516100034	630	350,4

1	2	3	4	5
	01 13	0516100034	810	1 051,1
	01 13	0516100035	630	490,5
	01 13	0516100035	810	490,5
	01 13	0516100036	630	1 500,0
	01 13	0516100036	810	1 500,0
	01 13	0516103130	240	1 450,0
	01 13	0516103130	320	5,7
	01 13	0516103140	240	8 027,6
Всего	х	х	х	29 753,2

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Механизмы координации деятельности участников рынка труда – это организационно-экономические инструменты регулирования взаимодействий граждан с государственными структурами в сфере занятости и подбора персонала, органами государственной власти и бизнес-структурами, направленные на оптимизацию развития рынка услуг, на повышение конкурентоспособности центров занятости населения по подбору персонала, на скоординированное управление информационными потоками и на усиление социальной эффективности сферы.

Регулирование рынка труда в Томской области должно служить оптимизации развития данного рынка, выполняя следующие задачи:

1. Усиление связей на локальном рынке труда, устранение барьеров.
2. Достижение большей социальной эффективности функционирования сферы, реализация социальных мероприятий, направленных на исключение дискриминации по различным признакам.
3. Увеличение степени удовлетворения потребностей работодателей и соискателей.
4. Предоставление информации о тенденциях развития трудовой сферы для выявления дефицитных специальностей и профессий, целенаправленная работа по профориентации и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.
5. Управление информационными потоками: информация должна систематически собираться, обрабатываться и свободно распространяться среди участников рынка труда.

Тенденции функционирования рынка труда Томской области определяют дифференцированный подход к решению проблем занятости, в частности:

расширению спектра профессий и специальностей при подготовке и переподготовке кадров, и категорий граждан, имеющих право на получение поддержки со стороны службы занятости в профессиональном обучении и трудоустройстве (незанятые граждане, не имеющие официального статуса безработного);

в поддержке традиционных видов занятости граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Реализация мероприятий программы в среднесрочной перспективе будет способствовать:

снижению социальной напряженности;

созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с низкой конкурентоспособностью на рынке труда;

расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, повышению уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда многих категорий граждан, наиболее уязвимых на рынке труда.

Исходя из необходимости достижения цели ВЦП, реализация мероприятий ВЦП осуществляется по следующим направлениям:

1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными.

2. Решение проблем занятости и содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, в том числе реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости граждан, имеющих инвалидность.

3. Информирование населения о состоянии рынка труда Томской области; организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере занятости населения; проведение конкурсов в области содействия занятости населения.

4. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

ВЦП состоит из мероприятий, реализуемых областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО), и мероприятий, реализуемых ДТЗН ТО самостоятельно путем осуществления закупок для государственных нужд и (или) предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям в соответствии с действующим законодательством, в соответствии с перечнем мероприятий раздела 5 программы.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение /стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
1. Численность граждан, направленных на профобучение, всего	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ где $Ч_i$ – количество клиентов i -го центра занятости, направленных на профобучение, сумма 1.1.-1.3.	ведомственная отчетность
1.1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	чел.	рост	подсчет	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
1.2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под риском увольнения; работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)	чел.	рост	подсчет	ведомственная отчетность
1.3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	чел.	рост	подсчет	ведомственная отчетность
2. Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где $Ч_i$ – численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами</p>	ведомственная отчетность
3. Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где $Ч_i$ – количество граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных на временные работы</p>	ведомственная отчетность
4. Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где $Ч_i$ – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
5. Численность наставников, сопровождающих инвалидов	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ <p>где Ч_i – численность наставников, сопровождающих инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места</p>	ведомственная отчетность
6. Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	чел.	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ <p>где Ч_i – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов</p>	ведомственная отчетность
7. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i,$ <p>где К_i – количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>	ведомственная отчетность
8. Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	ед.	рост	подсчет	ведомственная отчетность
9. Количество мероприятий, в том числе:	ед.	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i,$ где К_i – количество информационных мероприятий, сумма 9.1. – 9.2.	ведомственная отчетность
9.1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения	ед.	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
9.2. Количество распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения	ед.	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
10. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения	ед.	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
11. Количество проведенных конкурсов	ед.	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
12. Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
13. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	ед.	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Шаманина Ольга Викторовна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития рынка труда Департамента труда и занятости населения Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организация взаимодействия Департамента труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО) с центрами занятости населения осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о ДТЗН ТО, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164. Порядок реализации мероприятий ВЦП регулируется правовыми актами ДТЗН ТО
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Терехова Юлия Александровна – председатель комитета содействия занятости

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Ненадлежащее обеспечение достижения цели ВЦП в условиях бюджетных ограничений и оптимизационных мероприятий	Отказ от реализации мероприятий. Отсутствие мониторинга. Недостижение цели. Неэффективность ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Несвоевременное реагирование на выявленные проблемы в процедуре управления программой

Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области»

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)							
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			2021 год	2022 год	2023 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2021 год	2022 год	2023 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными	Заключение договоров на организацию профессионального обучения. Направление на профобучение. Оплата за обучение	с 01/2021	по 12/2023	ОГКУ ЦЗН ТО	01 13	1 450,0	1 450,0	1 450,0	Показатель объема:	чел.	67	67	67			
					0516103130				5,7					5,7	5,7	Численность граждан, направленных на профобучение, всего, в том числе:
					240										1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	
					320				2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под риском увольнения; работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)	чел.	25	25	25			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	чел.	20	20	20
2. Организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям по оплате труда инвалидов с ментальными расстройствами, трудоустроенных по направлению органов службы занятости в организации или к индивидуальным предпринимателям, в которых инвалиды работают с сопровождением персональных помощников	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100031 630 810	315,3 70,1	315,3 70,1	315,3 70,1	Показатель объема: Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	чел.	11	11	11
3. Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию временного трудоустройства	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100032 630 810	140,1 1 121,2	140,1 1 121,2	140,1 1 121,2	Показатель объема: Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих	чел.	45	45	45

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
наказание в виде лишения свободы	граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы								наказание в виде лишения свободы				
4. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100033 630 810	840,9 2 498,5	840,9 5 718,0	840,9 5 718,0	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	чел.	80	156	156
5. Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на оплату услуг персональных помощников (наставников), которые будут сопровождать трудоустроенных инвалидов в период их адаптации на рабочем месте в течение двух месяцев	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100034 630 810	50,4 51,1	350,4 1 051,1	350,4 1 051,1	Показатель объема: Численность наставников, сопровождающих инвалидов	чел.	8	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с организацией стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100035 630 810	90,5 90,5	490,5 490,5	490,5 490,5	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	чел.	4	20	20
7. Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, в размере не более 100 тыс. рублей	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100036 630 810	1 000,0 500,0	1 500,0 1 500,0	1 500,0 1 500,0	Показатель объема: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	15	30	30
8. Информирование о положении на рынке труда в Томской области	Подготовка, изготовление и размещение информации ДТЗН ТО о ситуации на рынке труда в средствах массовой информации, в том числе в эфире	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100000 240	1 145,3	1 145,3	1 145,3	Показатель объема: Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	ед.	12	12	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	радиостанций, в сети Интернет, в периодическом издании «Кадры решают все в Томской области». Изготовление полиграфической продукции с информацией и аналитическими материалами, характеризующими особенности рынка труда в Томской области												
9. Организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения	Организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, форумах, выставках и в других информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения. Изготовление и тиражирование полиграфической продукции, содержащей информацию по вопросам труда и занятости населения	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100000 240	4 952,7	4 952,7	4 952,7	Показатель объема: Количество мероприятий, всего, в том числе: 1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения. 2. Количество распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения	ед. ед. ед.	493 4 489	493 4 489	493 4 489
10. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных	Сопровождение ПК «Катарсис»; передача неисключительных прав на программу управления	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516103140 240	14 847,1	8 027,6	8 027,6	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической	ед.	6	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
услуг в сфере содействия занятости населения	Интерактивным порталом службы занятости населения; передача неисключительных прав на программное обеспечение «ИСКО»; техническое сопровождение сети VipNet, обеспечение бесперебойного функционирования программного комплекса; техническая защита государственной информационной системы в соответствии с требованиями информационной безопасности; модернизация серверного оборудования, замена активного сетевого оборудования (договор с 2020 года)								поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения				
11. Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости	Проведение ежегодных конкурсов «Лучший центр занятости населения Томской области», «Лучший специалист центра занятости населения Томской области»	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	01 13 0516100000 240	55,0	55,0	55,0	Показатель объема: Количество проведенных конкурсов	ед.	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
12. Организация приема и обслуживания входящих вызовов в службу занятости от абонентов сети связи общего пользования по номеру в коде «8-800»	Абонентская плата по договору на предоставление интеллектуального номера 8-800. Организация переадресации вызовов с выделением номера в коде 8-800 на виртуальную АТС. Доступ абонентов к информационным услугам службы занятости по телефонному номеру в коде «8-800»	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100000 240	28,8	28,8	28,8	Показатель объема: Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	6 000	6 000	6 000
13. Обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Томской области на среднесрочный и долгосрочный период	Сопровождение (обеспечение бесперебойного функционирования), техническая поддержка и обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в кадрах	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0516100000 240	500,0	500,0	500,0	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП:						29 753,2	29 753,2	29 753,2	x				

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Департамента труда
и занятости населения Томской области
от 28.01.2021 № 1

Ведомственная целевая программа Томской области
«Содействие развитию социального партнерства,
улучшению условий и охраны труда в Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Содействие развитию социального партнерства, обеспечению безопасных условий и охраны труда			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год
1. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих)	ед.	0,93	0,93	0,92
2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях	ед.	68	68	68
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2021 год	01 13	0526200000	120	99,7
	01 13	0526200000	240	243,8
	01 13	0526202810	240	10,0
	01 13	0526203150	240	100,0
	01 13	0526203160	240	350,8
	04 01	0526240040	530	4 117,5
	Всего	х	х	х
2022 год	01 13	0526200000	120	99,7
	01 13	0526200000	240	243,8
	01 13	0526202810	240	10,0
	01 13	0526203150	240	100,0
	01 13	0526203160	240	350,8
	04 01	0526240040	530	4 117,5
	Всего	х	х	х
2023 год	01 13	0526200000	120	99,7
	01 13	0526200000	240	243,8
	01 13	0526202810	240	10,0
	01 13	0526203150	240	100,0
	01 13	0526203160	240	350,8
	04 01	0526240040	530	4 117,5
	Всего	х	х	х

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Целью ВЦП и задачей СБП является содействие развитию социального партнерства, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Социальное партнерство в современном обществе выступает важнейшей формой социально-трудовых отношений.

В Томской области успешно работает областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На ее площадке все три стороны: профсоюзы, работодатели и органы власти взаимодействуют друг с другом и в ходе дискуссий приходят к единой оценке и общему подходу в решении проблем, достигают определенного взаимопонимания по основным направлениям социально-экономического развития региона.

В рамках социального партнерства проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Для дальнейшего становления системы социального партнерства необходимо развивать его институты (заключение областных, территориальных, отраслевых,

территориально-отраслевых соглашений; совершенствование деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений) и активизировать коллективно-договорный процесс по следующим направлениям:

развитие социального диалога на всех уровнях;

качественное улучшение коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия.

В рамках социального партнерства проводится работа по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области. В областном Соглашении о социальном партнерстве определены обязанности Сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Успех в снижении уровня производственного травматизма во многом зависит от степени информированности, как работодателей, так и работников.

В данном направлении Департаментом труда и занятости населения Томской области проводятся следующие мероприятия:

детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд»;

областной конкурс «Лучшая организация Томской области по охране труда»;

областной конкурс «Лучший специалист по охране труда»;

областной конкурс «Лучший проект по охране труда»;

областной творческий конкурс «Безопасность и охрана труда»;

IQ-викторина «Скажи «Да» охране труда!»;

мастер-классы по оказанию первой помощи;

семинары по вопросам охраны труда.

Главной проблемой в обеспечении безопасных условий и охраны труда в организациях является во многом человеческий фактор, т.е. неправильные или недостаточно правильные действия самих работников, в том числе потерпевших, либо необдуманные решения руководителей по организации трудового процесса.

Комплекс мероприятий ВЦП направлен на профилактику производственного травматизма, изучение и популяризацию лучшего опыта работы предприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Его реализация позволит организовать широкую информационно-разъяснительную работу по реформированию системы управления охраной труда в современных условиях развития экономики. Информирование работодателей, в свою очередь, будет способствовать увеличению расходов на мероприятия по охране труда в организациях области, улучшению условий труда работников.

**Раздел 2. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)**

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
1. Количество публикаций, сюжетов в СМИ по вопросам социального партнерства и охраны труда	единиц	рост	подсчет	ведомственная статистика
2. Количество проведенных конкурсов, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства	единиц	рост	подсчет	ведомственная статистика
3. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях	единиц	рост	подсчет	ведомственная статистика
4. Количество специалистов, направленных на обучение, обмен опытом, проведение дней охраны труда	человек	рост	подсчет	ведомственная статистика
5. Количество коллективных договоров, заключенных в организациях Томской области	единиц	рост	подсчет	ведомственная статистика
6. Количество проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	единиц	рост	подсчет	ведомственная статистика

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Горячева Жанна Юрьевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организацию и координацию работ по реализации ВЦП осуществляет Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО). ДТЗН ТО взаимодействует с объединениями работодателей, Федерацией профсоюзных организаций, органами местного самоуправления, другими заинтересованными организациями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами

	Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области», а также Положением о ДТЗН ТО (утверждено постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164)
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Горячева Жанна Юрьевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Невозможность реализации мероприятия по проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов с аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами), по причине отсутствия заинтересованных в этом лиц	Может привести к неисполнению сметы расходов, направленных на реализацию ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствуют

**Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Содействие развитию социального партнерства,
улучшению условий и охраны труда в Томской области»**

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			2021 год	2022 год	2023 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Информационно-издательское сопровождение работы по развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда	Издание методических материалов, изготовление полиграфической продукции, размещение информации в СМИ	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	01 13 0526203150 240	100,0	100,0	100,0	Показатель объема: Количество публикаций, сюжетов в СМИ по вопросам социального партнерства и охраны труда	ед.	10	10	10
2. Организация и проведение мероприятий, конкурсов по развитию социального партнерства	Информационная работа по привлечению организаций к участию в подготовке и проведении: – регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»; – регионального этапа Всероссийского конкурса	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	01 13 0526200000 240	208,8	208,8	208,8	Показатель объема: Количество проведенных конкурсов, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства	ед.	18	18	18

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	«Российская организация высокой социальной эффективности»; – совещаний, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства												
3. Организация и проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда	Проведение конкурсов по охране труда, совещаний, семинаров, «круглых столов» по проблемам охраны труда, мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0526203160 240	350,8	350,8	350,8	Показатель объема: Количество организаций, принявших участие в мероприятиях	ед.	500	500	500
4. Обеспечение обучения специалистов ДТЗН ТО (в том числе повышение квалификации), обмен опытом, проведение «Дней охраны труда»	Обучение, участие в конференциях по вопросам социального партнерства и охраны труда, проводимых Министерством труда и социальной защиты РФ;	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0113 0526200000 120 240	99,7 35,0	99,7 35,0	99,7 35,0	Показатель объема: Количество специалистов, направленных на обучение, обмен опытом, проведение дней охраны труда	чел.	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	изучение передового опыта работы организаций Томской области и регионов СФО												
5. Реализация отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	Предоставление субвенции муниципальным образованиям Томской области на осуществление переданных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	0401 0526240040 530	4 117,5	4 117,5	4 117,5	Показатель объема: Количество коллективных договоров, заключенных в организациях Томской области	ед.	1 310	1 320	1 330
6. Обеспечение проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении государственной экспертизы условий труда	Заключение государственного контракта (договора) на проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов с аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами)	с 01/2021	по 12/2023	ДТЗН ТО	01 13 0526202810 240	10,0	10,0	10,0	Показатель объема: Количество проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	ед.	2	2	2
Итого по ВЦП						4 921,8	4 921,8	4 921,8					