



## ДЕПАРТАМЕНТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

г. Томск

18.12.2020

№ 72

О внесении изменений в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 15.02.2013 № 21

В целях совершенствования деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте лесного хозяйства Томской области, и урегулированию конфликта интересов:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

внести в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 15.02.2013 № 21 «О Комиссии Департамента лесного хозяйства Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте лесного хозяйства Томской области, и урегулированию конфликта интересов» (в редакции приказов от 26.06.2013 № 62, от 01.10.2013 № 101, от 04.12.2013 № 125, от 28.03.2014 № 37, от 31.07.2014 № 62, от 04.03.2015 № 24, от 13.04.2015 № 29, от 14.10.2015 № 83, от 16.10.2015 № 88, от 21.01.2016 № 5, от 19.02.2016 № 15, от 06.06.2016 № 47, от 20.06.2017 № 37, от 29.06.2018 № 21, от 19.03.2020 № 27) (официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» ([www.tomsk.gov.ru](http://www.tomsk.gov.ru)), 06.03.2015, 15.04.2015, 16.10.2015, 29.10.2015, 27.01.2016, 29.02.2016, 15.06.2016, 20.06.2017, 09.07.2018, официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 25.07.2019, 20.03.2020) следующие изменения:

1. подпункт 1) пункта 1 указанного приказа признать утратившим силу;
2. Приложение № 1 «Состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте лесного хозяйства Томской области, и урегулированию конфликта интересов» к указанному приказу признать утратившим силу;
3. Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте лесного хозяйства Томской области,

и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приложением № 2 к указанному приказу, дополнить пунктами 1-1. - 1.6 следующего содержания:

«1-1. Комиссия состоит из председателя, его заместителя, секретаря, назначаемых из числа членов Комиссии, замещающих должности государственной гражданской службы в Департаменте, и других членов.

1-2. В состав Комиссии входят:

а) заместитель начальника Департамента (председатель Комиссии), должностное лицо кадровой службы Департамента, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь Комиссии), государственные гражданские служащие из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) и других структурных подразделений Департамента, определяемые начальником Департамента;

б) представитель Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области;

в) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

1-3. Лицо, указанное в подпункте «б» пункта 1-2. настоящего Положения, включается в состав Комиссии в установленном порядке на основании запроса Департамента по согласованию с Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

Лица, указанные в подпункте «в» пункта 1-2. настоящего Положения, включаются в состав Комиссии в установленном порядке на основании запроса начальника Департамента по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования;

1-4. Количество членов Комиссии, не замещающих должности государственной гражданской службы Томской области в Департаменте, должно составлять не менее одной четверти от общего числа ее членов.

1-5. Персональный состав Комиссии определяется правовым актом Департамента.

Комиссия формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые ею решения.

1-6. Основной формой работы Комиссии являются заседания.».

Начальник департамента



А.С. Конев