



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

09.01.2020

№ 2

Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Томской области на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, между Федеральной службой по труду и занятости и Администрацией Томской области от 17.12.2019 № 150-09-2020-102

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Томской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента – председателя комитета развития рынка труда.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

УТВЕРЖДЕН
приказом Департамента труда и
занятости населения Томской
области
от 09.01.2020 № 2

Порядок
организации профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Томской области

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Томской области (далее – мероприятие).

2. Финансовое обеспечение мероприятия осуществляется в пределах средств, выделенных областным государственным казенным учреждениям центрам занятости населения (далее – центры занятости населения), до которых в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию мероприятия.

3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) организуется:

1) для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком);

2) для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – женщины, не состоящие в трудовых отношениях).

4. Под работодателями в настоящем Порядке понимаются работодатели, указанные в статье 20 Трудового кодекса Российской Федерации, зарегистрированные на территории Томской области (далее – работодатели).

5. Обучение допускается с применением дистанционных образовательных технологий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

6. Продолжительность обучения не может превышать трёх месяцев. Обучение должно завершаться не позднее 15 декабря текущего года.

7. Повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях, не допускается.

2. Организация работы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком

8. В целях обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, нуждающихся в обучении, между центром занятости населения и работодателем, обратившимся в центр занятости населения, заключается соглашение о профессиональном

обучении/дополнительном профессиональном образовании женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет (далее - соглашение).

В соглашении указывается:

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, нуждающихся в обучении, информация о занимаемых должностях, уровне образования и (или) квалификации указанных женщин, о профессиях, специальностях, компетенциях по которым планируется их обучение, о видах и формах планируемого обучения;

сроки предоставления работодателем в центр занятости населения информации о сохранении занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, прошедших обучение, по форме, являющейся приложением к соглашению.

9. В целях организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, центр занятости населения в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» заключает контракт с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (далее - контракт).

10. На основании заключенного контракта центр занятости населения в течение 3 рабочих дней информирует работодателя, с которым заключено соглашение, о сроках обучения, а работодатель уведомляет женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, о необходимости обращения в центр занятости населения для получения направления для прохождения обучения.

11. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребёнком, обращается в центр занятости населения и подает:

1) заявление о направлении на обучение;

2) копию документа, выданного работодателем, с которым заключено соглашение, подтверждающего факт нахождения её в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, на дату не ранее чем за три рабочих дня до даты подачи заявления о направлении на обучение;

3) свидетельство о рождении ребенка;

4) согласие на обработку персональных данных.

При подаче заявления о направлении на обучение женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, предъявляет:

1) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

2) документы об образовании и (или) о квалификации;

3) индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

12. После принятия заявления о направлении на обучение центр занятости населения в течение 10 рабочих дней с даты подачи женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком, указанного заявления, принимает решение о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком, на обучение либо об отказе в направлении на обучение.

13. Решение об отказе в направлении на обучение принимается в случае непредоставления, непредъявления женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком, документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

14. Решение об отказе в направлении на обучение оформляется мотивированным письмом, которое направляется женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком, не позднее 3 рабочих дней со дня принятия такого решения по почтовому адресу, указанному ею в заявлении о направлении на обучение.

15. В случае принятия центром занятости населения решения о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком, на обучение центр занятости населения в пределах срока, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, заключает с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком, договор о профессиональном обучении/дополнительном профессиональном образовании женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, и выдает ей направление на обучение для прохождения обучения.

16. Не являются основаниями для прекращения обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, достижение ребенком возраста трёх лет, а также прерывание отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

3. Организация работы по обучению женщин, не состоящих в трудовых отношениях

17. Для направления на обучение женщина, не состоящая в трудовых отношениях, обращается в центр занятости населения, подает заявление о направлении на обучение с указанием текущего счета в кредитной организации для перечисления стипендии (далее - заявление) и предъявляет:

- 1) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- 2) трудовую книжку;
- 3) документы об образовании и (или) о квалификации;
- 4) свидетельство о рождении ребенка;
- 5) ИПРА - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

18. После принятия заявления о направлении на обучение и предъявления документов, указанных в пункте 17 настоящего Порядка, в течение 10 рабочих дней с даты подачи женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком, заявления о направлении на обучение, центр занятости населения:

предоставляет женщине, не состоящей в трудовых отношениях, государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

информирует женщину, не состоящую в трудовых отношениях, о профессиях (специальностях, роде занятий), востребованных на рынке труда области, об условиях и возможностях прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования и последующего трудоустройства;

принимает решение о направлении женщины, не состоящей в трудовых отношениях, на обучение либо об отказе в направлении на обучение.

19. Решение об отказе в направлении на обучение принимается в случае непредъявления женщиной, не состоящей в трудовых отношениях, документов, указанных в пункте 17 настоящего Порядка.

20. Решение об отказе в направлении на обучение оформляется мотивированным письмом, которое направляется женщине, не состоящей в трудовых отношениях, не позднее 3 рабочих дней со дня принятия такого решения по почтовому адресу, указанному в заявлении.

21. В случае принятия центром занятости населения решения о направлении женщины, не состоящей в трудовых отношениях, на обучение центр занятости населения в пределах срока, указанного в пункте 18 настоящего Порядка, заключает с женщиной, не состоящей в трудовых отношениях, договор о профессиональном обучении/дополнительном профессиональном образовании женщин, имеющих детей

дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и выдает ей направление на обучение для прохождения обучения.

22. В период обучения женщинам, не состоящим в трудовых отношениях, выплачивается стипендия.

Размер стипендии определяется по следующей формуле:

$$C = A / B \times K, \text{ где:}$$

C – размер стипендии, причитающейся женщине, не состоящей в трудовых отношениях;

A – величина минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (рублей);

B – количество календарных дней месяца;

K – количество календарных дней обучения в месяц.

Стипендия выплачивается женщине, не состоящей в трудовых отношениях, ежемесячно в течение 5 рабочих дней после предоставления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, документов, предусмотренных абзацем вторым пункта 24 настоящего Порядка, на ее текущий счет в кредитной организации, указанный в заявлении.

4. Организация работы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность

23. После заключения контракта с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, центры занятости населения:

направляют женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях, с которыми заключены договоры, указанные в пунктах 15 и 21 настоящего Порядка, в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения обучения;

осуществляют контроль посещаемости обучающихся женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях, способом, указанным в контракте с организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

производят оплату услуг по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях, организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в соответствии с заключенными контрактами после окончания обучения указанных женщин.

24. В контракте предусматриваются следующие условия:

организация, осуществляющая образовательную деятельность, представляет в центр занятости населения в срок, предусмотренный контрактом, копии локальных актов (выписки из локальных актов) о зачислении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях, на обучение, справки о посещении женщинами, не состоящими в трудовых отношениях, занятий в период их обучения, по окончании обучения – копии локальных актов (выписки из локальных актов) об окончании женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребёнком, и женщинами, не состоящими в трудовых отношениях, обучения;

по окончании обучения организация, осуществляющая образовательную деятельность, проводит итоговую аттестацию, по итогам которой женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщинам, не состоящим в трудовых отношениях, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы в соответствии со статьей 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», копии указанных документов предоставляются в центр занятости населения в срок, предусмотренный контрактом.

5. Заключительные положения

25. Центры занятости населения несут ответственность за обеспечение целевого и эффективного расходования средств субсидии из федерального бюджета Российской Федерации и средств областного бюджета, выделенных на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях.

26. Центры занятости населения осуществляют учет:

численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших обучение в соответствующем финансовом году;

доли женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трех лет, а также женщин, не состоящих в трудовых отношениях, приступивших к трудовой деятельности, в общей численности женщин, указанных категорий, прошедших обучение в отчетном году;

доли женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трех лет, а также женщин, не состоящих в трудовых отношениях, приступивших в течение года после окончания обучения к трудовой деятельности, в общей численности женщин, указанных категорий, прошедших обучение в отчетном году.