



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2025

№ 133а

О порядке освобождения работников Администрации Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, от работы в связи с прохождением диспансеризации

В соответствии со статьей 185¹ Трудового кодекса Российской Федерации, частью 5 статьи 24 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Минздрава России от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить порядок освобождения работников Администрации Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, от работы в связи с прохождением диспансеризации согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление не распространяется на лиц, замещающих государственные должности в штате Администрации Томской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Томской области – начальника Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области.

Губернатор Томской области



В.В. Мазур

Приложение
к постановлению Администрации
Томской области
от 24.03.2025 № 133а

Порядок освобождения работников Администрации Томской области, не являющихся
государственными гражданскими служащими Томской области,
от работы в связи с прохождением диспансеризации

1. В соответствии со статьей 185¹ Трудового кодекса Российской Федерации работники Администрации Томской области, не являющиеся государственными гражданскими служащими Томской области (далее – работник), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2. Работник, планирующий прохождение диспансеризации, предварительно согласовывает день (дни) прохождения диспансеризации с непосредственным руководителем.

3. Работник представляет в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области письменное заявление об освобождении от работы в связи с прохождением диспансеризации с визой непосредственного руководителя о согласовании дня (дней) прохождения диспансеризации.

4. Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области осуществляет проверку наличия оснований для предоставления работнику дня (дней) для прохождения диспансеризации в текущем календарном году и при наличии оснований для предоставления работнику дня (дней) для прохождения диспансеризации в текущем календарном году подготавливает распоряжение Администрации Томской области об освобождении работника от работы для прохождения диспансеризации.

5. Работник в срок не позднее пяти рабочих дней после дня (дней) прохождения диспансеризации, предоставленного (предоставленных) в соответствии с настоящим Порядком, обязан предоставить в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области справку медицинской организации о прохождении диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

При непредоставлении работником в установленный срок справки медицинской организации о прохождении диспансеризации и отсутствии иных уважительных причин отсутствия на рабочем месте день (предоставленные дни) оплате не подлежат.

