



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.02.2025

№ 40а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 08.08.2012 № 303а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», 2012, № 08/1 (85), часть 2) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

1) в пункте 4 цифры «7, 9, 10, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26» заменить цифрами «1, 7, 9, 10, 12 – 14, 16 – 26»;

2) приложение № 1 «Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Томской области» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 9 января 2025 года.

Губернатор Томской области



В.В. Мазур

Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера
областного государственного казенного учреждения, подведомственного
Департаменту труда и занятости населения Томской области

Таблица 1. Размер должностного оклада руководителя учреждения
исходя из предельной штатной численности учреждения

Наименование учреждения	Диапазон предельной штатной численности /единиц/	Размер должностного оклада /рублей/
ОГКУ «Центр занятости населения Томской области»	от 100 до 500	38 484

Таблица 2. Годовой премиальный фонд руководителя областного государственного
казенного учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные
внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной
плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)

№ п/п	Наименование учреждения	Размер годового премиального фонда /тыс. руб./
1.	ОГКУ «Центр занятости населения Томской области»	1 800,0

Таблица 3. Распределение годового премиального фонда руководителя
областного государственного казенного учреждения по периодам
для начисления премии по итогам работы

№ п/п	Период, за который начисляется премия по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда (%)
1.	январь	8,33
2.	февраль	8,33
3.	март	8,33
4.	апрель	8,33
5.	май	8,33
6.	июнь	8,33
7.	июль	8,33
8.	август	8,33
9.	сентябрь	8,33
10.	октябрь	8,33
11.	ноябрь	8,33
12.	декабрь	8,37

Таблица 4. Максимальные размеры годовых премиальных фондов заместителей руководителей, главного бухгалтера областного государственного казенного учреждения

№ п/п	Наименование учреждения	Максимальный размер годового премиального фонда заместителей руководителя областного государственного казенного учреждения в процентах от годового премиального фонда руководителя учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)	Максимальный размер годового премиального фонда главного бухгалтера областного государственного казенного учреждения в процентах от годового премиального фонда руководителя учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)
1.	ОГКУ «Центр занятости населения Томской области»	57	52

