



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.01.2025

№ 3

О внесении изменений в постановление Губернатора
Томской области от 26.09.2011 № 88

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Томской области от 26.09.2011 № 88 «О мерах по реализации Закона Томской области от 4 августа 2011 года № 151-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» («Собрание законодательства Томской области», 2011, № 10/1 (75) следующие изменения:

1) абзац девятый пункта 8 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов государственной власти Томской области, утвержденного указанным постановлением (приложение № 1), признать утратившим силу;

2) в Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 2) (далее – Порядок):

а) пункт 1 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«за управленческую деятельность.»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежемесячно (далее – отчетный месяц) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном месяце время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за отчетный месяц.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется в процентах должностного оклада гражданского служащего в соответствии с распоряжением Администрации Томской области о премировании

гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, о премировании руководителей иных исполнительных органов Томской области.

Проекты указанных в абзаце третьем настоящего пункта распоряжений Администрации Томской области разрабатываются Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области, вносятся на согласование в порядке, установленном Регламентом работы Администрации Томской области, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 14.01.2019 № 2 «О Регламенте работы Администрации Томской области» (далее – Регламент), и подлежат дополнительному согласованию с Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области, а также управляющим делами Администрации Томской области – начальником Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области в случае, если проектом предусматривается премирование гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, гражданского служащего, являющегося руководителем иного исполнительного органа Томской области, может быть уменьшен по результатам работы за отчетный месяц.

Уменьшение размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении:

гражданских служащих, являющихся руководителями структурных подразделений Администрации Томской области, осуществляется на основании поручения Губернатора Томской области, представлений об уменьшении размера премии курирующих заместителей Губернатора Томской области, заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области, начальника Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области;

иных гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, осуществляется на основании мотивированных представлений о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом (далее – представления об уменьшении размера премии), руководителей структурных подразделений Администрации Томской области, в которых гражданские служащие проходят государственную гражданскую службу;

гражданских служащих, являющихся руководителями иного исполнительного органа Томской области, осуществляется на основании поручения Губернатора Томской области, представлений об уменьшении размера премии курирующих заместителей Губернатора Томской области, заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области, начальника Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

При определении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, учитывается размер средств фонда оплаты труда, направленных на выплату премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в исполнительном органе Томской области за отчетный месяц.

Представления об уменьшении размера премии в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, вносятся на имя заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области, представления об уменьшении размера премии в отношении

гражданских служащих, являющихся руководителями иных исполнительных органов Томской области, вносятся на имя Губернатора Томской области и направляются в Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области не позднее 25-го числа отчетного месяца.

При принятии решений об уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, и уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, в отчетном месяце, за который осуществляется премирование, учитываются:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

несоблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

несоблюдение служебной дисциплины.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается в случаях:

применения в отчетном месяце к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца;

прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца.»;

в) в пункте 3:

абзац одиннадцатый признать утратившим силу;

абзац шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, максимальным размером не ограничивается и устанавливается в твердой денежной сумме (рублях).»;

г) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Премия за управленческую деятельность выплачивается гражданским служащим, состоящим в штате Администрации Томской области, замещающим должность высшей или главной группы должностей категории «Руководители», а также гражданским служащим, являющимся руководителем иного исполнительного органа Томской области, за интенсивность и напряженность управленческой деятельности вышеуказанных лиц, осуществляемой в целях обеспечения реализации задач и функций структурного подразделения Администрации Томской области или иного исполнительного органа Томской области.

Премия за управленческую деятельность выплачивается ежемесячно при наличии экономии фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области в соответствии с распоряжениями Администрации Томской области, принятыми на основании поручения Губернатора Томской области, ходатайства заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области – начальника Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, курирующего заместителя Губернатора Томской области.

Проекты указанных в абзаце первом настоящего пункта распоряжений Администрации Томской области разрабатываются Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области и подлежат согласованию с управляющим делами Администрации Томской области – начальником Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области в случае, если проектом предусматривается премирование гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области.

Размер премии за управленческую деятельность, выплачиваемой государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, замещающим должность высшей или главной группы должностей категории «Руководители», определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку. Размер премии за управленческую деятельность, установленный в настоящем абзаце, сохраняется при переводе гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы в Администрации Томской области в пределах той же группы должностей.

Размер премии за управленческую деятельность, выплачиваемой государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, определяется в соответствии с поручением Губернатора Томской области, ходатайством курирующего заместителя Губернатора Томской области и не может превышать максимальный размер премии за управленческую деятельность в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку.

Не подлежит премированию гражданский служащий в период, когда гражданский служащий не выполняет служебную функцию, но за гражданским служащим сохраняется должность.

При недостаточности средств экономии фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области на выплату премии за управленческую деятельность в размере, установленном в соответствии с настоящим пунктом, размер премии определяется путем умножения установленного размера премии на понижающий коэффициент, рассчитываемый Департаментом финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области.»;

д) приложение к Порядку изложить в следующей редакции:

«Для служебного пользования
Экз. № ____

Приложение № 1
к Порядку выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области

Размер премии за управленческую деятельность, выплачиваемой государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области

Информация скрыта в соответствии с Законом Томской области от 12 сентября 2022 года № 83-ОЗ «О порядке официального опубликования и вступления в силу законов Томской области и иных правовых актов Томской области.»;

е) дополнить приложением № 2 следующего содержания:

«Для служебного пользования

Экз. № _____

Приложение № 2

к Порядку выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области

Максимальный размер премии за управленческую деятельность,
выплачиваемой государственным гражданским служащим Томской области,
являющимся руководителями иных исполнительных органов
Томской области

Информация скрыта в соответствии с Законом Томской области от 12 сентября 2022 года № 83-ОЗ «О порядке официального опубликования и вступления в силу законов Томской области и иных правовых актов Томской области.»;

3) в Положении о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 3), пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Материальная помощь за первый год службы выплачивается гражданскому служащему, состоящему в штате Администрации Томской области, руководителю иного исполнительного органа Томской области пропорционально времени пребывания в штате Администрации Томской области либо в должности руководителя иного исполнительного органа Томской области одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.



В.В. Мазур

Степанова Е.В.