

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ «ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ЖИЛИЩНАЯ ИНСПЕКЦИЯ» ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

17.11.2025

№ 1-нп

г. Тверь

**О порядке и условиях
командирования сотрудников
Главного управления
«Государственная жилищная
инспекция» Тверской области**

В соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 8 части 1 статьи 52 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 3 статьи 20 закона Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области» и постановлением Правительства Тверской области от 17.11.2015 № 535-пп «О порядке и условиях командирования» приказываю:

1. Утвердить Порядок и условия командирования сотрудников Главного управления «Государственная жилищная инспекция» Тверской области (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на сайте Главного управления «Государственная жилищная инспекция» Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Исполняющий обязанности
начальника Главного управления
«Государственная жилищная
инспекция» Тверской области**



Е.Н. Жильцова

Приложение
к приказу Главного управления
«Государственная жилищная
инспекция» Тверской области
от 17.11.2025 № 1-нп

Порядок и условия
командирования сотрудников Главного управления «Государственная
жилищная инспекция» Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Настоящие Порядок и условия командирования сотрудников Главного управления «Государственная жилищная инспекция» Тверской области (далее - Порядок) устанавливают порядок и условия командирования, возмещения расходов, связанных со служебными командировками начальника Главного управления «Государственная жилищная инспекция» Тверской области, государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Государственная жилищная инспекция» Тверской области (далее - Главное управление), работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Тверской области, в Главном управлении (далее также - сотрудники Главного управления).

Особенности командирования начальника Главного управления, лица, исполняющего обязанности начальника Главного управления, заместителей начальника Главного управления, определены постановлением Правительства Тверской области от 17.11.2015 № 535-пп «О порядке и условиях командирования».

2. Сотрудники Главного управления направляются в служебные командировки по письменному решению представителя работодателя (нанимателя) - начальника Главного управления на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (службы) как на территории Российской Федерации, так и на территориях иностранных государств.

3. При направлении сотрудников Главного управления в служебные командировки им гарантируются сохранение места работы (замещаемой должности) и среднего заработка (денежного содержания), а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

4. Сотрудники Главного управления направляются в служебные командировки на основании приказа Главного управления, за исключением случаев, определенных в пунктах 17 и 34 раздела III настоящего Порядка.

5. Подготовка приказа Главного управления (распоряжения Губернатора Тверской области) о направлении в служебную командировку сотрудников

Главного управления осуществляется отделом организационной и кадровой работы Главного управления.

Раздел II

Порядок и условия направления в служебную командировку в пределах территории Российской Федерации и порядок возмещения расходов при данных командировках

6. Основанием для оформления документов в целях направления в служебные командировки являются официальные документы (письмо, приглашение, вызов, решение об участии, телефонограмма, извещение и др.) либо поручение Губернатора Тверской области, начальника Главного управления, или иного уполномоченного им лица.

7. Срок пребывания сотрудника Главного управления в служебной командировке (дата приезда в место командирования и дата выезда из него) определяется по проездным документам (билетам), представляемым им в отдел организационной и кадровой работы Главного управления по возвращении из служебной командировки.

При отсутствии проездных документов (билетов) фактический срок пребывания сотрудника Главного управления в служебной командировке определяется по иным подтверждающим период его нахождения в служебной командировке документам, перечень которых утвержден приказом Министерства финансов Российской Федерации от 10.03.2015 № 33н «Об утверждении перечня документов, подтверждающих фактический срок пребывания федерального государственного гражданского служащего в служебной командировке при отсутствии проездных документов (билетов)».

8. При направлении сотрудника Главного управления в служебную командировку ему обеспечивается возмещение следующих расходов:

1) расходы по проезду к месту командирования и обратно к месту постоянной работы (службы);

2) расходы по проезду из одного населенного пункта в другой, если сотрудник Главного управления командирован в несколько органов, организаций, расположенных в разных населенных пунктах;

3) расходы по найму жилого помещения;

4) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), в размере 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке, если иное не предусмотрено настоящим Порядком;

5) иные расходы, связанные со служебной командировкой (при условии, что они произведены сотрудником Главного управления с разрешения или ведома начальника Главного управления).

9. Расходы на проезд к месту командирования и обратно к месту постоянной работы (службы), включая страховой взнос на обязательное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, расходы по проезду транспортом общего пользования (за

исключением такси), а также на проезд из одного населенного пункта в другой, если сотрудник Главного управления командирован в несколько органов, организаций, расположенных в разных населенных пунктах, воздушным, железнодорожным, водным и автомобильным транспортом, возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным проездными документами, но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области.

Командированному сотруднику Главного управления расходы на проезд до станции, пристани, аэропорта оплачиваются при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы.

При отсутствии проездных документов возмещение расходов, перечисленных в настоящем пункте, не производится.

10. В случае, если в населенном пункте отсутствует гостиница (отсутствуют свободные места в гостинице), сотрудник Главного управления вправе нанять иное отдельное жилое помещение либо аналогичное жилое помещение в ближайшем населенном пункте с гарантированным транспортным обеспечением от места проживания до места командирования и обратно. Подтверждающим документом в данном случае будет являться договор найма, заключенный сотрудником Главного управления.

11. Если командированный сотрудник Главного управления по окончании служебного дня по согласованию с начальником Главного управления остается в месте командирования, то при представлении документов о найме жилого помещения на время служебной командировки эти расходы возмещаются ему в соответствии с настоящим Порядком.

12. Вопрос о целесообразности ежедневного возвращения сотрудника Главного управления из места командирования к постоянному месту жительства в каждом конкретном случае решается начальником Главного управления с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого служебного поручения, а также необходимости создания сотруднику Главного управления условий для отдыха.

13. Расходы по найму жилого помещения возмещаются командированным сотрудникам Главного управления по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области.

При отсутствии подтверждающих документов расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 30 процентов установленной нормы суточных за каждый день нахождения в служебной командировке.

В случае вынужденной остановки в пути командированному сотруднику Главного управления возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области.

14. Суточные выплачиваются сотруднику Главного управления за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

15. В случае командирования сотрудника Главного управления в такую местность, откуда он по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого служебного поручения имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные не выплачиваются.

16. В случае временной нетрудоспособности сотрудника Главного управления, находящегося в служебной командировке, удостоверенной в установленном порядке, ему возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный сотрудник Главного управления находится на стационарном лечении), но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области, и выплачиваются суточные в течение всего периода времени, пока он не имел возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянной работы (службы).

За период временной нетрудоспособности командированному сотруднику Главного управления выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел III

Порядок направления в служебные командировки за пределы территории Российской Федерации и порядок возмещения расходов при данных командировках

17. Направление сотрудника Главного управления в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации производится по распоряжению Губернатора Тверской области.

Особенности командирования сотрудников Главного управления за пределы территории Российской Федерации, имеющих допуск к государственной тайне, регулируются законодательством Российской Федерации о защите государственной тайны.

18. Отдел кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления оказывает необходимую консультационную поддержку командируемому сотруднику Главного управления.

19. Сотрудник Главного управления, направляемый в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации, не позднее чем за пятнадцать дней до отъезда обязан сдать в отдел кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления документы, необходимые для подготовки проекта распоряжения Губернатора Тверской области о командировании (письмо, приглашение, вызов и другие).

20. Проект распоряжения Губернатора Тверской области о командировании должен содержать информацию о месте, сроках и целях командировки, основаниях для командирования и источнике финансирования расходов. Кроме того, в указанном проекте распоряжения Губернатора Тверской области могут быть определены функции сотрудников Главного управления, а также особенности порядка оплаты расходов, связанных с

пребыванием в служебной командировке за пределами территории Российской Федерации.

21. Расходы на проезд при направлении сотрудника Главного управления в служебную командировку на территории иностранных государств возмещаются ему в том же порядке, что и при направлении в служебную командировку в пределах территории Российской Федерации.

22. При использовании воздушного транспорта для проезда сотрудника Главного управления к месту командирования и (или) обратно к месту постоянной работы (службы) проездные документы (билеты) оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, когда указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту командирования гражданского служащего либо когда оформление (приобретение) проездных документов (билетов) на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на весь срок командировки гражданского служащего.

23. Расходы по найму жилого помещения при направлении сотрудника Главного управления в служебные командировки на территории иностранных государств возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не превышающим предельные нормы возмещения расходов по найму жилого помещения при служебных командировках на территории иностранных государств, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 22.08.2020 № 1267 «Об установлении предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при служебных командировках на территории иностранных государств федеральных государственных гражданских служащих, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений и признании утратившим силу пункта 10 постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2005 г. № 812».

24. При направлении сотрудника Главного управления в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации суточные выплачиваются в рублях по курсу соответствующей иностранной валюты, установленному Центральным банком Российской Федерации на дату получения аванса на командировочные расходы, в размере и порядке, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных и надбавок к суточным при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных

внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, а также о размере и порядке возмещения указанным военнослужащим дополнительных расходов при служебных командировках на территории иностранных государств».

25. При направлении сотрудника Главного управления в служебную командировку на территорию иностранного государства ему дополнительно возмещаются:

- 1) расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов;
- 2) обязательные консульские и аэродромные сборы;
- 3) сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта;
- 4) расходы на оформление обязательной медицинской страховки;
- 5) иные обязательные платежи и сборы.

Раздел IV

Режим служебного времени и времени отдыха в период служебной командировки

26. На сотрудника Главного управления, находящегося в служебной командировке, распространяется режим служебного времени тех органа, организации, в которые он был направлен.

В том случае, если режим служебного времени в указанных органе, организации отличается от режима рабочего (служебного) времени на месте постоянной работы (службы) в сторону уменьшения дней отдыха, взамен дней отдыха, не использованных в период служебной командировки, командированному сотруднику Главного управления предоставляются другие дни отдыха по возвращении из служебной командировки по письменному заявлению сотрудника Главного управления.

27. Если сотрудник Главного управления специально командирован для работы в выходной или праздничный день, по возвращении из служебной командировки ему предоставляется другой день отдыха по его письменному заявлению.

Раздел V

Отмена служебной командировки

28. В случае отмены служебной командировки сотрудник Главного управления до отъезда в служебную командировку не позднее следующего дня, когда ему стало известно о данном факте, обязан сообщить об этом в отдел кадровой работы и документационного обеспечения. При этом полученный аванс возвращается в полном объеме на лицевой счет Главного управления, открытый в Министерстве финансов Тверской области.

29. Проект приказа Главного управления (проект распоряжения Губернатора Тверской области) об отмене служебной командировки готовится отделом кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления.

Раздел VI Отчетность

30. При направлении сотрудника Главного управления в служебную командировку может выдаваться аванс под отчет на основании его письменного заявления по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - заявление).

Заявление представляется в отдел организационной и кадровой работы Главного управления не позднее чем за десять рабочих дней до начала командировки. Денежные средства перечисляются на лицевой счет банковской карты сотрудника Главного управления.

31. По возвращении из служебной командировки сотрудник Главного управления обязан в течение трех рабочих дней представить в отдел организационной и кадровой работы Главного управления отчет о расходах подотчетного лица об израсходованных в связи со служебной командировкой денежных средствах (далее - отчет о расходах подотчетного лица) и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в служебную командировку авансу на командировочные расходы.

К отчету о расходах подотчетного лица прилагаются документы о найме жилого помещения, проездные документы (билеты), документы, подтверждающие иные расходы на проезд, включая страховой взнос на обязательное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, плату за пользование постельными принадлежностями, расходы по проезду транспортом общего пользования, иные расходы, связанные со служебной командировкой, возможность возмещения которых предусмотрена настоящим Порядком.

Утвержденный начальником Главного управления отчет о расходах подотчетного лица является основанием для выплаты сотруднику Главного управления перерасхода или возврата им неизрасходованных подотчетных сумм.

32. В случаях произведенного возврата проездного билета или его замены на другой билет при направлении сотрудника Главного управления в служебную командировку к отчету о расходах подотчетного лица дополнительно прилагаются: новый билет, приобретенный сотрудником Главного управления взамен сданного билета, приобретенного ранее, объяснительная записка сотрудника Главного управления, в которой должна быть указана причина, вызвавшая необходимость возврата билета, приобретенного ранее, копия приказа Главного управления о переносе срока служебной командировки или ее отмене.

В случае утраты или порчи проездного билета к отчету о расходах подотчетного лица дополнительно прилагаются: справка о приобретенном

ранее билете (иной документ, подтверждающий приобретение проездного билета), выданная организацией-перевозчиком, объяснительная записка сотрудника Главного управления об обстоятельствах утраты или порчи проездного билета.

33. В случае приобретения проездных билетов в бездокументарной форме (электронные билеты) к отчету о расходах подотчетного лица прилагаются:

1) к авиабилетам - маршрут/квитанция электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок), посадочный талон;

2) для железнодорожных билетов - контрольный купон электронного проездного документа (билета) (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте).

Раздел VII

Особенности командирования сотрудников Главного управления на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области

34. Командирование сотрудников Главного управления на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области осуществляется на основании распоряжения Губернатора Тверской области. Подготовка проекта распоряжения Губернатора Тверской области о командировании возлагается на отдел организационной и кадровой работы Главного управления.

35. Сотруднику Главного управления в период его пребывания в служебной командировке на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области:

1) денежное содержание выплачивается в двойном размере;

2) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8 480 рублей за каждый день служебной командировки, в том числе однодневной;

3) расходы по найму жилого помещения возмещаются по фактическим расходам;

4) могут выплачиваться безотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных со служебной командировкой.

36. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, производится, как правило, на основании подтверждающих документов.

37. При отсутствии подтверждающих документов сотрудник Главного управления направляет заявление о возмещении расходов, связанных со служебной командировкой, на имя начальника Главного управления с обоснованием фактически произведенных им расходов, связанных со служебной командировкой на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области.

38. На основании заявления, указанного в пункте 37 настоящего Порядка, начальник Главного управления издает приказ о возмещении сотруднику Главного управления расходов, связанных со служебной командировкой на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, без предоставления подтверждающих документов.

Приложение
к Порядку и условиям командирования
сотрудников Главного управления
«Государственная жилищная
инспекция» Тверской области

Начальнику Главного управления
«Государственная жилищная
инспекция» Тверской области

(Ф.И.О.)

от _____
(должность, фамилия, инициалы работника)

Заявление

Прошу выдать аванс под отчет на командировочные расходы в связи
с командировкой в _____ сроком на ____ дней на основании

(письмо, приглашение, вызов, решение об участии, извещение, поручение и др.)

суточные _____ руб.
наем помещения _____ руб.
проезд _____ руб.
иные расходы _____ руб.
Итого _____ руб.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)