



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.10.2025

№ 568-пп

г. Тверь

Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Тверской области

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Тверской области от 07.04.2005 № 130-па «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на предприятиях, учреждениях, организациях Тверской области»;

2) постановление Администрации Тверской области от 02.08.2006 № 193-па «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Тверской области от 07.04.2005 № 130-па»;

3) постановление Администрации Тверской области от 18.11.2008 № 424-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 07.04.2005 № 130-па»;

4) постановление Правительства Тверской области от 03.05.2012 № 223-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 07.04.2005 № 130-па»;

5) постановление Правительства Тверской области от 26.03.2014 № 149-пп «Об утверждении Порядка заключения договоров о квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите,

и о признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Тверской области и Правительства Тверской области»;

б) постановление Правительства Тверской области от 08.09.2015 № 425-пп «Об утверждении Порядка проведения мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан»;

7) постановление Правительства Тверской области от 08.09.2015 № 426-пп «Об утверждении Порядка проведения мероприятий по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов»;

8) постановление Правительства Тверской области от 29.12.2015 № 688-пп «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов»;

9) постановление Правительства Тверской области от 05.03.2022 № 154-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 29.12.2015 № 688-пп»;

10) постановление Правительства Тверской области от 23.05.2022 № 295-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 26.03.2014 № 149-пп».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности
Губернатора Тверской области**

М.И. Подтихова



Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 10.10.2025 № 568-пп

Порядок
осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам
мер государственной поддержки в сфере занятости населения

Раздел I
Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тверской области и определяет условия и механизм предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида), разрабатываемой федеральным учреждением медико-социальной экспертизы;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Главным управлением по труду и занятости населения Тверской области (далее – Главное управление).

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации.

Раздел II

Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

3. Для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тверской области, численность работников которых превышает 35 человек,

устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере, установленном законом Тверской области.

4. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.

5. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Главным управлением для каждого работодателя в пределах установленной квоты.

6. В целях осуществления контроля за выполнением работодателем установленной квоты Главное управление осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Раздел III

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

7. В целях стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) органы службы занятости населения Тверской области (далее – органы службы занятости) проводят следующие мероприятия:

1) юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям возмещаются затраты, связанные с трудоустройством инвалидов, оборудованием (оснащением) рабочих мест для инвалидов, посредством предоставления субсидии из областного бюджета Тверской области в порядке, установленном Правительством Тверской области;

2) осуществляют популяризацию практики работодателей, заключивших соглашение о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями инвалидов;

3) осуществляют формирование рейтинга и публикацию информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, в средствах массовой информации, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Раздел IV

Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА инвалида

8. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателей, создаются необходимые условия труда в соответствии с ИПРА инвалида, разрабатываемой федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

9. Условия труда и режим труда инвалидов обеспечиваются в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации

«Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов» ГОСТ Р 53873-2021, утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст.

10. Оборудованное рабочее место инвалида должно:

1) соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарно-эпидемиологическим требованиям к условиям труда, утверждаемым Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации, ИПРА инвалида;

2) обеспечивать безопасность труда.

11. Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве в соответствии с ИПРА инвалида осуществляют:

1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов для разработки индивидуальных карьерных планов с целью определения карьерного пути и шагов для их достижения, выработки рекомендаций по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов (с использованием различных форматов), направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям;

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», официальным интерактивным порталом службы занятости населения Тверской области, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, правовых аспектах трудоустройства;

5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий.

12. Органы службы занятости в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА инвалида осуществляют:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками;

6) формирование, ведение реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

13. Органы службы занятости оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем их профессионального развития;

2) внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

14. Органы службы занятости организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологических групп, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

Раздел V

Сопровождение при содействии занятости инвалидов

15. Органами службы занятости осуществляется организация сопровождения при содействии занятости незанятым инвалидам, нуждающимся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА инвалида, и соответствующего стандарта деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

16. Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с организацией сопровождения инвалидов от места проживания до территории работодателя, трудоустроившего инвалидов, и обратно, из областного бюджета Тверской области предоставляется субсидия в порядке, установленном Правительством Тверской области.

Раздел VI

Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

17. Специальные мероприятия по созданию условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности реализуются органами службы занятости и включают:

1) консультирование инвалидов по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

2) информирование инвалидов о возможности обращения в организации и учреждения, входящие в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, для получения помощи (финансовой, имущественной, информационной и консультационной);

3) проведение (при необходимости) семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу, правовым аспектам ведения бизнеса;

4) информирование инвалидов о возможностях и условиях обучения основам предпринимательской деятельности и профессиям, необходимым для организации предпринимательской деятельности;

5) оказание методической помощи инвалидам в организации предпринимательской деятельности и в процессе осуществления предпринимательской деятельности;

6) предоставление инвалидам, признанным в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды), единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

7) оказание психологической поддержки безработным инвалидам в преодолении стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса;

8) обеспечение регулярного сбора обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения.

18. Единовременная финансовая помощь предоставляется безработным инвалидам в порядке и на условиях, определяемых Правительством Тверской области.

19. Мера государственной поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности предоставляется безработным инвалидам в рамках соответствующего стандарта деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Раздел VII

Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Главным управлением

20. Целями организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение) безработными инвалидами является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, достижение успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности, реализация экономической независимости и интеграция в общество.

21. Организация обучения безработного инвалида осуществляется в случае, если:

- 1) безработный инвалид не имеет квалификации;
- 2) невозможно подобрать для безработного инвалида подходящую вакансию из-за отсутствия у него необходимой квалификации;
- 3) необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием вакансий, отвечающих имеющейся у безработного инвалида квалификации;
- 4) безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся у него квалификации.

22. Организация обучения безработных инвалидов осуществляется в соответствии с:

1) нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими организацию мероприятий по обучению безработных инвалидов с участием органов службы занятости;

2) соответствующими стандартами деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;

3) перечнем востребованных на рынке труда региона профессий, специальностей, утверждаемых Главным управлением. Указанный перечень формируется на основе анализа сведений о потребности в кадрах, заявленной работодателями в органы службы занятости.

23. С целью определения наиболее подходящего варианта организации обучения безработного инвалида органы службы занятости осуществляют:

1) анализ вакансий для трудоустройства безработных инвалидов с учетом требований к квалификации и уровню профессионального образования кандидата на замещение вакансии;

2) сбор и анализ сведений о программах профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, реализуемых образовательными организациями, в том числе расположенными по месту жительства инвалидов, с учетом востребованности получаемой квалификации (профессии, специальности) на рынке труда и возможностей безработных инвалидов к освоению данных образовательных программ в зависимости от степени и категории их инвалидности;

3) формирование перечня образовательных программ (профессий, специальностей), по которым безработные инвалиды могут пройти обучение, в том числе в электронной форме с использованием дистанционных образовательных технологий;

4) проведение анкетирования, интервью и консультаций с безработными инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

5) организацию профессиональной ориентации с выдачей безработным инвалидам рекомендации о возможных направлениях обучения;

6) подбор безработных инвалидов, у которых состояние здоровья и уровень образования позволяют пройти обучение по необходимой для трудоустройства образовательной программе;

7) содействие безработным инвалидам в оформлении документов при направлении их в образовательные учреждения (при необходимости).

24. Организация обучения безработных инвалидов осуществляется по направлению органов службы занятости.

25. При направлении на обучение по профессиям, специальностям, требующим медицинского заключения о наличии или об отсутствии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной

профессии (специальности), безработным инвалидам гарантируется бесплатное медицинское освидетельствование.

26. При направлении органами службы занятости безработных инвалидов для прохождения обучения в другую местность им может быть оказана финансовая поддержка, включающая оплату или компенсацию расходов на:

- 1) проезд к месту обучения и обратно;
- 2) найм жилого помещения на время обучения.

27. Органы службы занятости осуществляют регулярный мониторинг и оценку эффективности мероприятий по обучению безработных инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.