



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2025

№ 524-пп

г. Тверь

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Тверской области

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Тверской области от 28.10.2011 № 164-пп «О Порядке организации работы по присвоению классных чинов государственной гражданской службы Тверской области государственным гражданским служащим Тверской области, замещающим должности на неопределенный срок полномочий в исполнительных органах государственной власти Тверской области» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) в наименовании и пункте 1 Постановления слова «, замещающим должности на неопределенный срок полномочий», «государственной власти» исключить;

2) в Порядке организации работы по присвоению классных чинов государственной гражданской службы Тверской области государственным гражданским служащим Тверской области, замещающим должности на неопределенный срок полномочий в исполнительных органах государственной власти Тверской области, утвержденном Постановлением (далее – Порядок):

в наименовании и по тексту Порядка слова «государственной власти» исключить;

в наименовании Порядка слова «, замещающим должности на неопределенный срок полномочий» исключить;

в пункте 1 Порядка слова «, с которыми служебный контракт заключен на неопределенный срок полномочий» исключить;

пункт 9 Порядка изложить в следующей редакции:

«9. Первый классный чин присваивается:

1) в случае установления испытания – после успешного завершения испытания;

2) в иных случаях – по истечении шести месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы.

Очередной классный чин присваивается гражданским служащим при пребывании в замещаемых должностях гражданской службы после присвоения первого или очередного классного чина не менее трех лет, при этом по последней замещаемой должности – не менее шести месяцев, за исключением случая, предусмотренного пунктом 11 настоящего Порядка.

Гражданскому служащему, имеющему классный чин иного вида государственной службы, классный чин государственной гражданской службы Российской Федерации, классный чин юстиции, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, первый классный чин гражданской службы присваивается в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы в соответствии с требованиями настоящего пункта.

При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный настоящим пунктом, для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному гражданскому служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.»

2. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Тверской области, утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 03.02.2015 № 45-пп «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Тверской области и признании утратившим силу постановления Администрации Тверской области от 05.11.2003 № 373-па» (далее – Положение), следующие изменения:

1) по тексту Положения слово «(граждан)» в соответствующем числе и падеже заменить словом «, граждан» в соответствующем числе и падеже;

2) в Пункте 3 Положения:

в подпункте «е» слова «профессионализма и компетентности» заменить словами «профессионального уровня»;

в подпункте «з» после слова «оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

3) в подпункте «а» пункта 7 Положения слова «государственной власти» исключить;

4) подпункт «в» пункта 10 Положения дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«при невозможности перевода указанных гражданских служащих в соответствии с пунктами 3 – 5, 9, 12 – 14 части 5 статьи 28 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе от их перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» – по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.»;

5) в пункте 11 Положения после слов «гражданской службы, однако» дополнить словами «профессиональный уровень»;

6) дополнить Положение пунктом 14.1 следующего содержания:

«14.1 Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 10 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется правовым актом государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа.»;

7) пункт 15 Положения изложить в следующей редакции:

«15. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением основания включения в кадровый резерв, предусмотренного абзацем четвертым подпункта «в» пункта 10 настоящего Положения.»;

8) подпункт «б» пункта 19 Положения изложить в следующей редакции:

«б) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

9) в пункте 20 Положения:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) анкету, для поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, предусмотренную статьей 20.3 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»;

абзац третий подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)»;

10) в пункте 22 Положения слова «заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией» заменить словами «анкету, для поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, предусмотренную статьей 20.3 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»;

11) в пункте 23 Положения слова «и при наличии технической возможности» исключить;

12) пункт 26 Положения изложить в следующей редакции:

«26. Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

13) в пункте 28 Положения слова «при наличии технической возможности» исключить;

14) в пункте 30 Положения слова «и при наличии технической возможности» исключить;

15) пункт 31 Положения изложить в следующей редакции:

«31. Проверка соответствия кандидата квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы осуществляется кадровой службой.

В целях проверки соответствия кандидата квалификационным требованиям к профессиональному уровню кадровой службой государственного органа осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина для замещения должности гражданской службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность. По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых претендуют кандидаты.»;

16) в пункте 35 Положения слова «при наличии технической возможности» исключить;

17) в пункте 52 Положения:

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона, либо увольнения при невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 – 5, 9, 12 – 14 части 5 статьи 28 названного Федерального закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе гражданского служащего от перевода в соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона;»;

подпункт «з» изложить в следующей редакции:

«з) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением случая наличия такого дисциплинарного взыскания у гражданского служащего при его включении в кадровый резерв по основанию, предусмотренному абзацем четвертым подпункта «в» пункта 10 настоящего Положения;»;

дополнить подпунктом «л» следующего содержания:

«л) приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента.»;

18) в пункте 53 Положения:

подпункт «з» изложить в следующей редакции:

«з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;»;

дополнить подпунктом «м» следующего содержания:

«м) приобретение гражданином статуса иностранного агента.».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя