



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.07.2025

№ 380-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление
Правительства Тверской области
от 29.12.2018 № 406-пп**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Центр организации дорожного движения», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 29.12.2018 № 406-пп «Об оплате труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Центр организации дорожного движения» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в разделе II Положения:

таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

ПКГ и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Дежурный		9 457
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		9 719
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, оператор диспетчерской службы, секретарь руководителя, техник		9 850
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное		10 246

должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10 638
4 квалификационный уровень	
Мастер контрольный (участка), мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 164
5 квалификационный уровень	
Начальник смены (участка)	11 820
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер-электроник (электроник), инженер-программист (программист), менеджер, специалист по кадрам, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт	12 479
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	13 792
3 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15 104
4 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16 418
5 квалификационный уровень	
Главный аналитик, главный инженер-электроник (электроник), главный инженер, главный специалист, главный специалист по кадрам	17 731
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела	19 832

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работникам с целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы за квартал;
- 4) поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 5) единовременная поощрительная выплата;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI настоящего Положения.»;

2) в разделе III Положения:

таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

«

ПКГ и квалификационные уровни	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС)	10 375
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 – 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	11 295
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 – 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	12 479

»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;

- 2) ежемесячная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы за квартал;
- 4) поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 5) единовременная поощрительная выплата;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) поощрительная выплата за профессиональное мастерство и безаварийную работу.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI настоящего Положения.»;

3) в разделе IV Положения:

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в размере 30 469 рублей.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;
- 2) ежемесячная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы за квартал;
- 4) поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 5) единовременная поощрительная выплата;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI настоящего Положения.»;

4) в разделе VI Положения:

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;
- 2) ежемесячная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы за квартал;
- 4) поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 5) единовременная поощрительная выплата;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) поощрительная выплата за профессиональное мастерство и безаварийную работу.»;

пункт 30 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Поощрительная выплата по итогам работы за квартал, поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ устанавливаются работникам (рабочим) после предварительного согласования с Главным управлением региональной безопасности Тверской области, заместителем Председателя Правительства Тверской области, организующего деятельность исполнительных органов Тверской области по вопросам выработки и реализации государственной политики в сфере проведения финансовой, кредитной и бюджетной политики.»;

дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Ежемесячная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) с целью поощрения за общие результаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом фактически отработанного в отчетном периоде времени в размере 200 процентов от должностного оклада (оклада) работника (рабочего).»;

пункты 32, 33 изложить в следующей редакции:

«32. Поощрительная выплата по итогам работы за квартал устанавливается работникам (рабочим) единовременно по итогам работы за квартал в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом выполнения качественных и количественных показателей, устанавливаемых локальными актами Учреждения (максимальный размер не ограничивается).

Примерный перечень показателей для установления поощрительной выплаты по итогам работы за квартал работникам (рабочим) указан в приложении к настоящему Положению.

33. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работникам (рабочим) единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ в пределах утвержденного фонда оплаты труда с целью поощрения работников (рабочих) за оперативность и качественный результат труда (максимальный размер не ограничивается).»;

5) подпункт 3 пункта 38 раздела VII Положения изложить в следующей редакции:

«3) стимулирующего характера – в размере 40 должностных окладов.»;

6) в наименовании приложения к Положению слова «(за месяц, квартал, полугодие, год)» заменить словами «за квартал».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя