



УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

23.08.2018

г.Тамбов

№ 113

Об утверждении Плана противодействия коррупции в управлении региональной безопасности Тамбовской области на 2018 - 2020 годы

Во исполнение подпункта «б» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в управлении региональной безопасности Тамбовской области на 2018 - 2020 годы согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru) и разместить на официальном сайте управления региональной безопасности области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. начальника управления

А.Д. Ефименко

УТВЕРЖДЕН

приказом управления региональной
безопасности Тамбовской области
от 23.08.2018 № 123

План противодействия коррупции в управлении региональной безопасности Тамбовской области на 2018 - 2020 годы

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1. Организационные меры по противодействию коррупции в управлении региональной безопасности Тамбовской области (далее - Управление) на 2018 – 2020 годы		
1.1. Изучение общепринятой отечественной и зарубежной практики в сфере противодействия коррупции	постоянно	государственные гражданские служащие Управления
1.2. Взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и органами местного самоуправления в сфере противодействия коррупции	постоянно	государственные гражданские служащие Управления
2. Экспертиза правовых актов, договоров (соглашений), заключаемых Управлением, и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции		

2.1. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, договоров (соглашений), их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
2.2. Проведение мониторинга действующего законодательства с целью выявления изменений, своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты Управления, своевременной подготовки предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты области в установленной сфере деятельности	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
2.3. Проведение коллегияльного обсуждения наиболее значимых проектов правовых актов	в течение года	начальники отделов Управления
2.4. Представление нормативных правовых актов Управления в прокуратуру Тамбовской области и Управление Министерства юстиции по Тамбовской области	по мере принятия	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
3. Противодействие коррупции при формировании и исполнении бюджета Тамбовской области		
3.1. Соблюдение требований Бюджетного кодекса Российской Федерации при составлении и исполнении бюджета Тамбовской области	постоянно	отделы Управления
4. Противодействие коррупции в рамках реализации законодательства о государственной гражданской службе		
4.1. Совершенствование работы по подбору и комплектованию кадров для замещения должностей государственной	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения

гражданской службы области в Управлении путем организации конкурсов на замещение вакантных должностей, проведения квалификационных экзаменов и аттестаций государственных гражданских служащих		Управления
4.2. Регулярное освещение вопросов кадровой политики на официальном сайте Управления	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения Управления, отдел по профилактике правонарушений Управления
4.3. Организация проведения обязательной проверки сведений о личности кандидатов, поступающих на государственную гражданскую службу впервые	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
4.4. Обеспечение в случаях и порядке, установленных действующим законодательством, реализации Закона области от 25.07.2009 № 551-3 «О представлении сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Тамбовской области, и государственнымными гражданскими служащими Тамбовской области»	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
4.5. Проведение в случаях и порядке, установленных действующим законодательством, анализа, представленных	ежегодно по итогам года	отдел правового и кадрового обеспечения

государственными гражданскими служащими Управления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера		Управления
4.6. Формирование кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы области в соответствии с действующим законодательством и обеспечение его эффективного использования	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
4.7. Обеспечение эффективного контроля за соблюдением ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, путем проведения соответствующих проверок	постоянно в соответствии с установленным порядком	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
4.8. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	по мере проведения заседаний комиссии Управления	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
4.9. Анализ уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих, организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, в том числе государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции	ежегодно	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
4.10. Ознакомление государственных гражданских служащих Управления с вопросами этики в системе государственной	по мере необходимости	отдел правового и кадрового обеспечения

гражданской службы, нововведениями в законодательстве, нормативно-правовой базой, на основе которой проводится внедрение антикоррупционной деятельности		Управления
5. Взаимодействие с гражданским обществом		
5.1. Обеспечение работы «прямых линий», обратной связи и оперативного реагирования на вопросы граждан в Управлении	постоянно	отдел по профилактике правонарушений Управления, отдел финансового обеспечения и делопроизводства Управления
6. Противодействие коррупционным проявлениям в сфере рассмотрения обращений граждан и организаций		
6.1. Рассмотрение обращений граждан и организаций на коррупционные проявления со стороны должностных лиц Управления. Анализ обращений на предмет наличия в них предложений, направленных на противодействие коррупции, сообщений о нарушении норм действующего законодательства, недостатках в работе органов государственной власти области, критики деятельности Управления и должностных лиц Управления. Принятие мер юридической ответственности в случаях выявления фактов коррупции со стороны должностных лиц Управления. Направление информации, содержащей	Постоянно	начальники отделов Управления, отдел правового и кадрового обеспечения Управления

признаки состава преступления, в правоохранительные органы.		
7. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях, подведомственных Управлению		
Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области»		
<p>7.1. Реализация постановления администрации области от 03.02.2017 № 86 «Об утверждении Порядка размещения и представления информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров территориального фонда обязательного медицинского страхования Тамбовской области, областных государственных учреждений и государственных унитарных предприятий области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>	<p>Ежегодно, в срок не позднее 15 мая года, следующего за отчетным</p>	<p>заместитель директора ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области»</p> <p>главный бухгалтер ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области</p>
<p>7.2. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области», в том числе: активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению</p>	<p>Постоянно</p>	<p>заместитель директора ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области</p> <p>ведущий специалист по</p>

<p>деятельности мировых судей Тамбовской области»; формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>		<p>кадр ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечен деятельности мировых сй Тамбовской ости»</p>
<p>7.3. Ознакомление вновь принимаемых в ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области» работников с законодательством о противодействии коррупции.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ведущий специалист по кадрам ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечен деятельности мировых сй Тамбовской асти»</p>
<p>7.4. Соблюдение работниками ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области» Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения, утвержденного приказом ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области» от 19.06.2017 № 22.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>заместитель директора ТОГКУ «Учреждение по материально-техническому обеспечен деятельности мировых сй Тамбовской асти» ведущий специалист по кадрам ТОГКУ «Учреждение по</p>

		материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области»
Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Пожарно-спасательный центр»		
7.5. Реализация постановления администрации области от 03.02.2017 № 86 «Об утверждении Порядка размещения и представления информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров территориального фонда обязательного медицинского страхования Тамбовской области, областных государственных учреждений и государственных унитарных предприятий области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	Ежегодно, в срок не позднее 15 мая года, следующего за отчетным	организационно-административный отдел ТОГКУ «Пожарно-спасательный центр»
7.6. Реализация ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции коррупции коррупции».	Постоянно	организационно-административный отдел ТОГКУ «Пожарно-спасательный центр»