



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.04.2025

№ 284

г. Тамбов

О внесении изменений в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением Правительства Тамбовской области от 10.02.2023 № 86 (в редакции от 28.03.2024) (далее — региональная программа), следующие изменения:

в паспорте региональной программы позицию «Объемы и источники финансирования программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования региональной программы составляет 20047,5 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2023 год - 4500,0 тыс. рублей; 2024 год - 3600,0 тыс. рублей; 2025 год - 3150,0 тыс. рублей; 2026 год - 3825,0 тыс. рублей; 2027 год - 3825,0 тыс. рублей; 2028 год - 382,5 тыс. рублей; 2029 год - 382,5 тыс. рублей; 2030 год - 382,5 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет 17160,8 тыс. рублей:</p> <p>2023 год - 4095,0 тыс. рублей; 2024 год - 3276,0 тыс. рублей; 2025 год - 2866,5,0 тыс. рублей; 2026 год - 3480,8 тыс. рублей; 2027 год - 3442,5 тыс. рублей; 2028 год - 0,0 тыс. рублей; 2029 год - 0,0 тыс. рублей; 2030 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 2886,7 тыс. рублей:</p>
---	---

	2023 год - 405,0 тыс. рублей; 2024 год - 324,0 тыс. рублей; 2025 год - 283,5 тыс. рублей; 2026 год - 344,2 тыс. рублей; 2027 год - 382,5 тыс. рублей; 2028 год - 382,5 тыс. рублей; 2029 год - 382,5 тыс. рублей; 2030 год - 382,5 тыс. рублей
--	---

в разделе 4 «Основные направления программы»:

в абзаце первом слова «Привлечено работников» заменить словами «Привлечены работники»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы «Повышения мобильности трудовых ресурсов», средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы «Повышения мобильности трудовых ресурсов», в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства» представлен в приложении № 7 к программе.

Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы «Повышения мобильности трудовых ресурсов» представлен в приложении № 8 к программе.»;

в разделе 5 «Финансовое обеспечение реализации программы» абзац третий изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования программы составляет 20047,5 тыс. руб.: средства федерального бюджета - 17160,8 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 2886,7 тыс. руб.»;

в разделе 6 «Эффективность и результативность реализации программы» в абзаце шестнадцатом слова «администрации области от 20.04.2022 № 313» заменить словами «Правительства Тамбовской области от 15.03.2024 № 153»;

приложение № 2 «Мероприятие региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» к региональной программе изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 3 «Финансовое обеспечение региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» к региональной программе изложить в редакции согласно приложению № 2;

дополнить региональную программу приложением № 7 «Порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников

региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов», в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства» в редакции согласно приложению № 3;

дополнить региональную программу приложением № 8 «Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» в редакции согласно приложению № 4.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
Главы Тамбовской области



Е.Первышов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства Тамбовской области
от 23.04.2025 № 284

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Мероприятие региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Задача	Ответственный исполнитель	Мероприятие				Объем финансирования, тыс. рублей, в т.ч.		
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации	Министерство труда и занятости населения Тамбовской области	Привлечены работники в рамках программы	Чел.	2023	20	4500,0	4095,0	405,0
			Чел.	2024	16	3600,0	3276,0	324,0
			Чел.	2025	14	3150,0	2866,5	283,5
			Чел.	2026	17	3825,0	3480,8	344,2
			Чел.	2027	17	3825,0	3442,5	382,5
			Чел.	2028	17	382,5	0,0	382,5
			Чел.	2029	17	382,5	0,0	382,5
			Чел.	2030	17	382,5	0,0	382,5

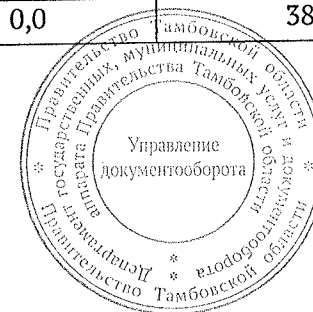


ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства Тамбовской области
от 23.04.2025 № 284

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Финансовое обеспечение региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Статус	Наименование программы	Ответственный исполнитель	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.			
			по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
1	2	3	4	5	6	7
Региональная программа	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	Министерство труда и занятости населения Тамбовской области	Всего	20047,5	17160,8	2886,7
			2023-2030 гг.			
			2023 год	4500,0	4095,0	405,0
			2024 год	3600,0	3276,0	324,0
			2025 год	3150,0	2866,5	283,5
			2026 год	3825,0	3480,8	344,2
			2027 год	3825,0	3442,5	382,5
			2028 год	382,5	0,0	382,5
			2029 год	382,5	0,0	382,5
			2030 год	382,5	0,0	382,5



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Правительства Тамбовской области
от 23.04.2025 № 284

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Порядок
и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников
региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной
программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»,
в целях привлечения работников из других субъектов
Российской Федерации для трудоустройства
(далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее соответственно - работодатель, региональная программа), средств финансовой поддержки, предоставленной им из бюджета Тамбовской области в рамках региональной программы в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации (далее соответственно - работники, финансовая поддержка) для трудоустройства.

2. Исключение работодателей из числа участников региональной программы осуществляется в порядке и по основаниям, установленным в приложении № 5 к региональной программе.

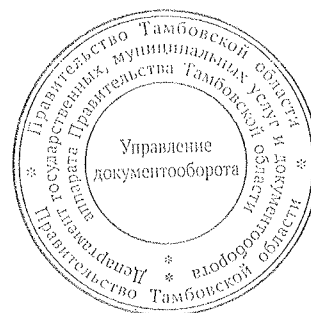
3. В случае если в соответствии с Порядком предоставления работодателям финансовой поддержки в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденным постановлением Правительства Тамбовской области от 15.03.2024 № 153, работодателю предоставлена финансовая поддержка в целях финансового обеспечения затрат работодателя, связанных с привлечением для трудоустройства работников - граждан из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, министерство труда и занятости населения Тамбовской области в течение 10 рабочих дней со дня расторжения соглашения об участии в региональной программе на основании сведений, содержащихся в государственной интегрированной информационной системе управления общественными

финансами «Электронный бюджет», подготавливает и направляет работодателю требование о необходимости возврата средств субсидии, подлежащих возврату в бюджет Тамбовской области, и реквизиты для их возврата (далее - требование).

Требование направляется работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или по адресу электронной почты работодателя, указанному в соглашении об участии в региональной программе.

4. Работодатель обязан осуществить возврат средств субсидии в бюджет Тамбовской области в течение 30 рабочих дней со дня получения требования в размере, установленном в требовании.

5. В случае неисполнения работодателем обязанности, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, взыскание средств субсидии производится министерством труда и занятости населения Тамбовской области в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению Правительства Тамбовской области
от 23.04.2025 № 284

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Порядок
и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые
отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с
совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий,
предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств,
фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой
поддержки в рамках региональной программы
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
(далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия возмещения работниками, трудоустроенными в рамках региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее соответственно - работник, региональная программа), которым работодатель предоставил меры поддержки из числа предусмотренных соглашением об участии в региональной программе за счет средств финансовой поддержки из бюджета Тамбовской области в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации (далее соответственно - меры поддержки, финансовая поддержка), в случае расторжения трудового договора с работником до истечения двух лет со дня его трудоустройства по инициативе работника или по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее - увольнение).

2. В случае увольнения работника, за исключением случаев и оснований увольнения, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, работодатель предъявляет работнику требование о возврате средств финансовой поддержки, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки (далее - требование), с указанием размера денежных средств, подлежащего возврату, перечня мер поддержки, фактически предоставленных работодателем работнику, срока и способа их возврата работодателю.

В день увольнения требование вручается работнику лично или направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или по адресу электронной почты работника, указанному в трудовом договоре.

3. Перечень случаев и оснований, при которых увольнение не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю расходов в размере средств финансовой поддержки, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки:

3.1. признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.2. смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

3.3. призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

3.4. восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению территориального органа Федеральной службы по труду и занятости или суда;

3.5. наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или Правительства Тамбовской области;

3.6. истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

3.7. прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

3.8. возникновение крайней необходимости, препятствующей продолжению работы, подтвержденной документами;

3.9. расторжение трудового договора по инициативе работника по истечении двух лет с даты заключения трудового договора;

3.10. расторжение трудового договора по инициативе работника до истечения двух лет с даты заключения трудового договора в случае изменения места работы в следующих случаях:

изменение места работы осуществляется на аналогичную должность;

новый работодатель находится на территории Тамбовской области и является участником региональной программы;

новый работодатель предоставляет меры поддержки, аналогичные тем, которые работник уже получил;

3.11. расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае ликвидации юридического лица, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

4. В случае неисполнения работником требования взыскание средств финансовой поддержки производится работодателем в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

