



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2025

№ 95

г. Тамбов

Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 22 статьи 3 Закона Тамбовской области от 02.05.2024 № 493-З «О разграничении отдельных полномочий органов государственной власти Тамбовской области в сфере занятости населения» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Тамбовской области от 17.03.2016 № 251 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты».

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
Главы Тамбовской области



Е.Первышов

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Тамбовской области
от 12.02.2025 № 95

Порядок
осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в целях осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов.

1.2. Порядок определяет условия и механизм предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения посредством осуществления следующих специальных мероприятий:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утвержденным приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм
квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих
мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Согласно Закону Тамбовской области от 31.03.2009 № 510-З «О квотировании рабочих мест в Тамбовской области» работодателям, расположенным на территории Тамбовской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность

работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников, при численности работников свыше 35 и не более 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

2.2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тамбовской области» (далее - ТОГКУ ЦЗН) получает ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.4. Отчет представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

2.5. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов ТОГКУ ЦЗН организует:

консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с ТОГКУ ЦЗН по данному вопросу;

разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест.

информирование работодателей о требованиях законодательства.

2.6. Министерство труда и занятости населения Тамбовской области осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Положением о региональном государственном контроле (надзоре)

за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, индикаторов риска и ключевого показателя, утвержденным постановлением администрации Тамбовской области от 14.09.2021 № 708.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Органами службы занятости применяется комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

3.2. Меры финансового стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

субсидирование расходов на оборудование (оснащение) рабочих мест;

субсидирование расходов на оплату труда инвалидов, а также дополнительных выплат работникам организации за наставничество.

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации Тамбовской области от 18.07.2013 № 766 (далее - государственная программа).

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления субсидий из бюджета Тамбовской области юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с реализацией мероприятий государственной программы в порядке, установленном Правительством Тамбовской области.

3.3. Меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.2. ТОГКУ ЦЗН в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида осуществляют:

профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов (например, тесты на определение профиля личности, оценки мотивации и предпочтений, а также диагностику профессиональных компетенций);

индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, например, ролевые игры, моделирование собеседований и обратную связь по результатам тренингов);

ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства;

организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление, временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий.

4.3. ТОГКУ ЦЗН в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида осуществляют:

консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками.

4.4. ТОГКУ ЦЗН оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

4.5. Создание инвалидам специальных условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.6. Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалида - это оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

5.2. ТОГКУ ЦЗН оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.3. При обращении инвалида в ТОГКУ ЦЗН за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых ТОГКУ ЦЗН.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности ТОГКУ ЦЗН осуществляются следующие мероприятия:

- проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров-организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности;

- проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

- предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения;

- создание сети консультантов и экспертов, готовых оказывать профессиональную помощь на всех этапах создания и развития бизнеса, информирование инвалидов о такой сети;

- предоставление психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечение профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов;

- сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения.

6.2. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными,

осуществляется в рамках предоставления меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, предусмотренной пунктом 9 части 3 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

6.3. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется единовременная финансовая помощь в соответствии с Порядком предоставления и размером единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве плательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденным постановлением администрации Тамбовской области от 23.01.2012 № 36.

6.4. В целях содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработными гражданами ТОГКУ ЦЗН взаимодействует с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утвержденным приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области

7.1. В рамках меры поддержки по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, предусмотренной пунктом 8 части 3 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», осуществляется организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей.

Перечень востребованных на рынке труда Тамбовской области профессий, специальностей утвержден приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 26.08.2024 № 366-П и размещен на официальном сайте министерства труда и занятости населения Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» вкладка «Для граждан» - «Инвалиды».

7.2. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

7.3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов проводится по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда Тамбовской области, для повышения их конкурентоспособности в поиске работы.

7.4. Обучение осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации по условиям организации обучения, профессиональной ориентации, о доступных видах труда, трудовых действиях (функциях), выполнение которых затруднено, и рекомендуемых условиях труда.

