



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.06.2026 № 336

О внесении изменений в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, утвержденный постановлением Правительства Смоленской области от 07.03.2025 № 133 (в редакции постановления Правительства Смоленской области от 15.04.2025 № 221), следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется гражданину Российской Федерации, имеющему высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, и по итогам конкурсного отбора на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее также – конкурсный отбор) заключившему трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Смоленской области, а также

заклучившему с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – работник культуры).»);

2) абзац третий пункта 4 после слов «перечень вакантных должностей работников культуры» дополнить словами «с одной полной штатной единицей по каждой такой должности»;

3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Перечень вакантных должностей работников культуры Смоленской области, сформированный исходя из потребности Смоленской области в восполнении вакантных должностей работников культуры и при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год, а также на основании представленной организациями культуры информации по форме мониторинга 1-Культура на 1 января текущего финансового года, утверждается Министерством ежегодно и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня его утверждения.»;

4) в пункте 7 слова «(далее также – конкурсный отбор)» исключить;

5) в пункте 8:

- абзац первый после слова «сроках» дополнить словами «, критериях конкурсного отбора»;

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Порядок проведения конкурсного отбора утверждается правовым актом Министерства.»;

6) абзац четвертый пункта 11 дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления об участии в конкурсном отборе»;

7) в пункте 12:

- в абзаце четвертом слова «в соответствии с пунктом 8» заменить словами «пунктом 3»;

- после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«- проводит оценку участников конкурсного отбора в соответствии с критериями конкурсного отбора на предоставление единовременной выплаты, установленными приложением к настоящему Порядку;»;

8) дополнить пунктом 18¹ следующего содержания:

«18¹. Возврат единовременной компенсационной выплаты (ее части) производится в порядке, установленном договором.»;

9) дополнить приложением (прилагается).

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин

Приложение
к Порядку предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на
работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до
50 тысяч человек, расположенные
на территории Смоленской
области (в редакции
постановления Правительства
Смоленской области
от 22.06.2016 № 336)

КРИТЕРИИ
конкурсного отбора на предоставление
единовременной компенсационной
выплаты

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1	2	3
I. Основные критерии		
1.	Наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям к соответствующей вакантной должности	5
2.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям к соответствующей вакантной должности (не учитывается при наличии высшего образования)	3
3.	Наличие документа, подтверждающего окончание профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования с отличием	7
4.	Наличие непрерывного стажа работы 5 лет и более в одной организации культуры	5
5.	Общий трудовой стаж в сфере культуры: от 1 года до 3 лет (включительно) свыше 3 лет до 5 лет (включительно) свыше 5 лет	3 5 7

1	2	3
6.	Завершение обучения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Смоленское областное музыкальное училище имени М.И. Глинки» или областном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Смоленский государственный институт искусств»: в текущем году в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	7 6
7.	Участник конкурсного отбора является уроженцем населенного пункта, в котором находится организация культуры	3
II. Дополнительные критерии		
1.	Наличие заслуг в сфере культуры и искусства, отмеченных на федеральном уровне	5
2.	Наличие заслуг в сфере культуры и искусства, отмеченных на областном уровне	4
3.	Наличие заслуг в сфере культуры и искусства, отмеченных на ином уровне	3
4.	Участник конкурсного отбора на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе не достиг возраста 35 лет	7