



## ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.06.2026 № 322

О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областного государственного казенного учреждения «Смоленское областное управление охотничьим хозяйством»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в Порядок оплаты труда рабочих областного государственного казенного учреждения «Смоленское областное управление охотничьим хозяйством», утвержденный постановлением Администрации Смоленской области от 16.03.2010 № 114 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 30.11.2011 № 776, от 20.12.2012 № 1034, от 26.12.2013 № 1137, от 09.12.2014 № 834, от 28.09.2016 № 582, от 07.12.2017 № 839, от 26.11.2018 № 780, от 23.10.2019 № 630, от 18.11.2020 № 689, от 18.10.2022 № 729, от 16.05.2023 № 228, постановлений Правительства Смоленской области от 25.12.2023 № 262, от 31.01.2025 № 54, от 27.01.2026 № 24), следующие изменения:

1) в разделе 1:

- пункт 1.3 после слова «оклада» дополнить словом «, компенсационных»;

- дополнить пунктами 1.5 – 1.7 следующего содержания:

«1.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

1.6. Рабочим Учреждения производится единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада на основании письменного заявления. Указанная единовременная денежная выплата оформляется приказом директора Учреждения. Порядок и условия предоставления единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются локальным нормативным актом Учреждения.

1.7. Материальная помощь рабочим Учреждения предоставляется в размере одного должностного оклада в течение календарного года и оформляется приказом

директора Учреждения. Рабочим Учреждения, принятым на работу в течение года, размер материальной помощи определяется с учетом отработанного времени. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.»;

2) в разделе 2:

- заголовок после слова «**применения**» дополнить словами «**компенсационных и**»;

- подпункт 2 пункта 2.1 признать утратившим силу;

- абзац четвертый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Основными документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка (в соответствии с положениями статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации) либо сведения о трудовой деятельности по форме ЕФС-1 (в соответствии с положениями статьи 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации).»;

- пункт 2.3 признать утратившим силу;

- абзац четвертый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Размер премии устанавливается рабочим Учреждения индивидуально и максимальными размерами не ограничивается.»;

- дополнить пунктами 2.6 – 2.15 следующего содержания:

«2.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Порядком.

2.7. Конкретный размер каждой из выплат стимулирующего характера устанавливается рабочим Учреждения персонально и оформляется приказом директора Учреждения с учетом предельного размера, предусмотренного для них настоящим Порядком, показателей деятельности рабочих Учреждения и критериев оценки труда рабочих Учреждения, утвержденных локальным нормативным актом Учреждения.

2.8. Стимулирующие выплаты начисляются к должностному окладу пропорционально отработанному времени.

2.9. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Порядком.

2.10. В Учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.11. Доплата рабочему Учреждения за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 до 6 часов.

2.12. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры указанной доплаты устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

По желанию рабочего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.13. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рабочему производится доплата, которая устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.14. Конкретный размер каждой из выплат компенсационного характера устанавливается рабочим Учреждения персонально и оформляется приказом директора Учреждения с учетом предельного размера, предусмотренного для них настоящим Порядком, показателей деятельности рабочих Учреждения и критериев оценки труда рабочих Учреждения, утвержденных локальным нормативным актом Учреждения.

2.15. Компенсационные выплаты начисляются к должностному окладу пропорционально отработанному времени.».

Губернатор  
Смоленской области



**В. И. Анохин**