



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2026 № 313

О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников смоленского областного государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Смоленской области»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в Порядок оплаты труда работников смоленского областного государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Смоленской области», утвержденный постановлением Администрации Смоленской области от 28.12.2018 № 967 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 12.03.2019 № 103, от 27.09.2019 № 573, от 20.11.2020 № 714, от 01.11.2022 № 796, от 02.06.2023 № 292, постановлений Правительства Смоленской области от 12.02.2024 № 77, от 19.03.2024 № 167, от 21.01.2025 № 10, от 29.01.2026 № 37), следующие изменения:

- 1) в пункте 1.3 раздела 1 слова «и стимулирующих выплат» заменить словами «, стимулирующих и компенсационных выплат»;
- 2) в разделе 2:
  - в заголовке слова «стимулирующих выплат» заменить словами «стимулирующих и компенсационных выплат»;
  - дополнить пунктами 2.7 – 2.9 следующего содержания:  
«2.7. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
    - доплата за сверхурочную работу;
    - доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.8. Работникам учреждения сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры доплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом учреждения, коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.9. Работникам учреждения работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Работникам учреждения доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры указанной доплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»;

3) в разделе 2<sup>1</sup>:

- в пункте 2<sup>1.1</sup> слова «и стимулирующих выплат» заменить словами «, стимулирующих и компенсационных выплат»;

- пункт 2<sup>1.3</sup> после слов «стимулирующих выплат» дополнить словами «, компенсационных выплат»;

4) в пункте 3.1 раздела 3:

- в абзаце четвертом слова «двух должностных окладов» заменить словами «одного должностного оклада»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«- доплаты за сверхурочную работу, за работу в выходной и нерабочий праздничный день – в размере одного должностного оклада.».

Губернатор  
Смоленской области



**В.А. Анохин**