



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.06.2026 № 342

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Управление капитального строительства Смоленской области»

Правительство Смоленской области постановляет:

Внести в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Управление капитального строительства Смоленской области», утвержденное постановлением Администрации Смоленской области от 14.04.2022 № 246 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 29.04.2022 № 268, от 11.11.2022 № 826, от 23.05.2023 № 257, постановлений Правительства Смоленской области от 31.05.2024 № 377, от 28.01.2025 № 42, от 11.09.2025 № 557, от 20.01.2026 № 13), следующие изменения:

1) в разделе 1:

- абзац четвертый пункта 1.1 после слова «стимулирующего» дополнить словами «и компенсационного»;

- пункт 1.2 после слова «стимулирующего» дополнить словами «и компенсационного»;

2) в разделе 2:

- пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера.»;

- пункт 2.3 после слова «стимулирующего» дополнить словами «и компенсационного»;

- дополнить пунктом 2.4<sup>1</sup> следующего содержания:

«2.4<sup>1</sup>. Рекомендованный перечень выплат компенсационного характера, который может быть установлен для работников учреждения, предусмотрен разделом 3<sup>1</sup> настоящего Положения.»;

- пункт 2.5 после слова «стимулирующего» дополнить словами «и компенсационного»;

3) дополнить разделом 3<sup>1</sup> следующего содержания:

**«3<sup>1</sup>. Порядок и условия осуществления выплат  
компенсационного характера**

3<sup>1</sup>.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплаты за сверхурочную работу;

- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3<sup>1</sup>.2. Работникам учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3<sup>1</sup>.3. Работникам учреждения сверхурочная работа оплачивается за первых два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры доплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом учреждения, коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3<sup>1</sup>.4. Работникам учреждения работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры доплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

4) в разделе 4:

- пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя

и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.»;

- дополнить пунктом 4.2<sup>1</sup> следующего содержания:

«4.2<sup>1</sup>. Выплаты компенсационного характера для руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3<sup>1</sup> настоящего Положения.»;

- дополнить пунктом 4.3<sup>1</sup> следующего содержания:

«4.3<sup>1</sup>. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3<sup>1</sup> настоящего Положения.».

Губернатор  
Смоленской области



Анохин